国立市シルバー人材センターニュース　第169号

いぶし銀

発　行　：　公益社団法人国立市シルバー人材センター　・　編　集　：　広報委員会
住　所　：　国立市富士見台 2-38　・ TEL ： 042-577-0919　・　FAX 042-575-7288
E-mail　：　kunitachi@sjc.ne.jp　・ URL ： http://webc.sjc.ne.jp/kunitachi/index

令和元年定時社員総会

河津会長あいさつ

総会風景

受付風景

熱中症に注意！

予防のポイント

◎十分に睡眠をとり、朝食抜きは厳禁
◎就業中・就業前・休憩時などに水分をこまめにとる。大量に汗をかく場合は塩分もとる
◎就業場所の風通しに配慮する
◎服装は、通気性や速乾性の良いものを身に着け、高温下では頭部や首筋に冷やしたタオルを巻いたり、屋外では帽子をかぶる

仲間が発症したら

すぐに涼しい場所で衣類をゆるめて安静にさせ、水分を与える。水分を自力で摂取できない、呼びかけに応じない、意識がない場合は直ちに救急隊を要請し医療機関に搬送！

事故発生時の
夜間・休日緊急コールセンター
利用可能な曜日・時間は以下のとおり
平　　日：１７時１５分～翌８時３０分
土・日・祝：終　日
☎ 04-2929-8282

・定時社員総会写真、熱中症に注意、ほか…… １頁
・令和元年定時社員総会の主な内容…… ２頁
・理事会協議報告、安全強化月間、ほか…… ３頁
・会員の声、シルバーはうす１０５活動報告、俳句、切り絵、ほか…… ４・５頁
・緊急コールセンターについて、ほか…… ６頁

～イチサン運動とは①就業開拓②会員増強③社会奉仕活動～（会員一人が三つの行動）

令和元年 定時社員総会の主な内容

平成30年度の事業報告や計算書（貸借対照表及び正味財産増減計算書）及び財産目録などを審議する令和元年定時社員総会が6月20日(木)くにたち市民芸術小ホールで開催されました。

出席者は180名、委任状及び議決権行使書を出した会員は、224名でした。議事に入る前に表彰規程に基づく会員の表彰が行われ、続いて開会宣言、資格審査報告、議長選任を行い、真田監事から総会の開催に当たり、法令及び定款に基づいて適正に本総会が開催されることになったとの報告の後、河津議長により議事に入りました。

【議案及び報告事項】

第1号議案　平成30年4月1日から平成31年3月31日迄の計算書類等の件 - 承認 -

第2号議案　理事10名選任の件 - 承認 -

第3号議案　監事2名選任の件 - 承認 -

第2号及び第3号議案では、次の方々が選任されました。

【理　事】

荒木 勝二（泉地区・再任）
池田 則之（泉地区・再任）
市川 洽一（富士見台地区・再任）
小野 みよ子（中地区・再任）
河津 征二（会長・再任）
栗村 長武（副会長・再任）
林 俊一郎（中地区・新任）
廣中 小夜子（東地区・新任）
大川 潤一（市健康福祉部長・再任）
武川 芳弘（事務局長・再任）

【監　事】

中井 仁（東地区・再任）
真田 康幸（西地区・再任）

（敬称略）

新役員の皆さん

○平成30年度事業報告

平成30年度の契約金額は、2億6千693万9千386円、前年度比較で300万4千328円、率にして1.1％の増となりました。これは、前年度と比べると、伸び率は鈍りましたが5年連続の増となりました。

内訳は、公共事業が1億1千244万8千506円、前年度比較で230万5千374円、率にして2.1％の増となりました。

一方、民間事業は、1億5千449万880円で、前年度比較で69万8千954円、0.5％の増となりました。これにより、公共と民間の比率は、42.1対57.9となっています。

配分金は、2億3千424万1千123円で、前年度比較で305万749円、1.3％の増となっています。

職群別では、前年度と比較し、管理群、サービス群が増となっております。年間の会員の登録状況は、3月末現在の会員数は、前年度に比べ17名増えて527名となっており、会員数は、平成28、29年度に引き続き増となっております。

受託件数は年間累計で5千313件、前年度と比べ468件の増、就業延べ実人員は1万5千687人で1千526人の増、延べ日人員は6万6千575人で4千340人の増となりました。

受託件数の月平均は443件で前年度と比べ、39件の増、毎月の就業実人員は平均390人で、前年度と比べ12人の増、毎月の就業率は平均73.4％で前年度と比べ2.5ポイントの減となりましたまた、年間就業率は86.3％で前年度と同率になりました。

次に、平成28年度から開始したシルバー派遣事業に係る契約金額（会員賃金、手数料等の合計額）は、494万6千279円で、平成29年度と比べると伸び率は、131％と大幅な伸びとなっております。公共と民間の内訳は全て民間事業での契約となっております。

会員の事故件数は6件で、前年度より7件減で前年度と比べ2分の1と大幅に減っております。

内訳は、就業中の傷害事故が5件、賠償事故が1件となっています。

平成30年度の当センターの収益と費用を見る正味財産増減計算書では、経常収益が3億1千825万3千727円に対し、経常費用が3億2千35万8千774円で、当期経常増減額は△210万5千47円となり、これに経常外費用△2円を増減し、平成30年度の一般正味財産増減額は△210万5千49円となりました。

令和元年5月、6月 理事会協議報告

【第2回理事会　5月21日】

①入会希望者・退会者の承認
男性２名、女性２名の入会
-承認-

②設備投資の見込みについて
-承認-

③表彰規定に基づく表彰について-承認-

④平成30年度事業報告について
-承認-

⑤平成30年度収支計算書類
（貸借対照表、正味財産増減計算書、及び附属明細書）及び財産目録について-承認-

⑥令和元年定時社員総会の招集について-承認-

【第3回理事会　6月11日】

①入会希望者・退会者の承認
男性０名、女性２名の入会
-承認-

【第1回臨時理事会　6月20日】

①代表理事の選任について
-承認-

②常務理事の選任について
-承認-

②入会希望者・退会者の承認
男性４名、女性２名の入会
-承認-

7月は安全就業強化月間です

安全管理委員会

安全管理委員会では、7月を安全就業強化月間と定めました。

30年度の事故件数は6件で、29年度（13件）から7件減少しました。事故内容は様々ですが、事故原因は、この数年同様「転倒」がトップでした。転倒事故は、足腰を鍛えることで予防することができます。ラジオ体操やストレッチ等の軽い運動でも効果が期待できます。

日頃からちょっとした心がけを持って、事故防止に努めてください。

ご存じですか？安全心得10ケ条

会員の安全就業基準第3条には、「会員は、就業にあたっては、次の安全心得を守り、作業に従事しなければならない」とあり、次の10項目が挙げられています。

①作業は、安全第一を心がけ、急いだりあわてたりしないこと。

②器具類は、使用する前に必ず点検をすること。

③服装・履物は、作業に合った動き易いものにすること。

④作業前には、軽い柔軟体操をして体をほぐすこと。

⑤加齢による諸機能の低下を十分に認識し、無理をしないこと。

⑥作業現場は、常に整理整頓を心がけること。

⑦共同作業では、合図、連絡を正確に行うこと。

⑧帰宅するまでは仕事のうち、交通事故に気を付けること。

⑨健康には常に注意し、良好な状態で就業すること。

⑩仕事の前日は、十分睡眠をとるように心がけること。

この度、第6ブロックシルバー人材センター安全就業推進員連絡会において、「安全心得10ヶ条プラス1」をわかりやすく印刷したクリアファイルを作製しました。今回の会報と一緒にお配りしますので、就業報告書を入れたり、目につくところに掲示する等、安全就業の心がけにお役立てください。

安全就業強化月間では、特に次の4点を重要課題に掲げ、転倒予防講習会の開催、啓発チラシの配布、就業現場の巡回パトロール実施等、安全対策の強化を図ります。

○安全心得10ケ条の遵守
○安全保護具の着用の徹底
○熱中症予防
○転倒予防（7月17日、11月27日講習会開催予定）

会員の声

谷保天満宮の植木剪定

谷保1班　山下　博

入梅前の6月1日。毎年恒例の谷保1班によるボランティア活動「谷保天満宮南通用口と社務所道路側の植木剪定清掃作業」を実施しました。

当日は、植木班の有志の皆さんに応援していただき、総勢21名で8時半から作業を開始しました。

剪定した枝などは、シルバー人材センターのトラック3台に積み込み、多摩川沿いの廃棄処分場に運びました。作業は11時半まで

続きました。作業終了の報告を神主さんに伝え、神主さんから労いのお言葉をいただきました。

剪定作業後は、幹枝がチラチラ見えて光の具合も良く、往来する人たちも地上が明るくなり、通行しやすくなったと思います。

その後は、坂下集会所で、女性会員の皆さんの手作りの賄い料理に舌鼓を打ちながら、楽しい親睦会で会員同士の交流を深めました。

剪定前↑

剪定後↓

投票所案内業務について

富士見台3班　窪田　裕

4月21日、桜も終え、十連休前のおだやかな日、市議会議員の投票日であった。遠い昔、フラフラしていた頃、投票所に座る立会人の人は、畏敬の対象であった。それにかかわることができると緊張していた。だが、生来の早呑み込みと思い込みがあった。それはちょっと前、ビニール袋で大量の一円玉を銀行に持ち込み、両替で千二百円程が手数料を引かれて手元に四百円戻った時と同じであった。選挙の二文字の前に案内の二文字が頭からスッポリ抜け落ちていた。

会場の二中の入口はスロープ、出口は急な二段ほどの石段である。

私達にあてられた任務は、投票を終えた杖の人、乳母車の人、車椅子の人に「入口のスロープをお使いください」と声を掛けることだった。マニュアル化された投票所の案内の中で唯一、自分自身で考え、言葉にする仕事であった。

足元が暗くなると、それに合ったボキャブラリーも使った。完全なバリアフリーなら必要ないが、声を掛け、笑顔にも出会った。

その夜は血圧も低めに安定した。初めての経験で、この事は私の中で宝物になった。

植木班に入って1か月

中1班　都野　庸子

念願かない4月末にシルバー人材センターの植木班に、女性として初めて、入れて頂きました。

最初に見せて頂いたのは、谷保天満宮北側土手への皐月移植でした。道路を挟んで北側のお宅から、クレーンで大株の皐月を抜き上げトラックで運ぶという大掛かりなものでした。北側土手には前日より移植用の穴が掘られており、ホースで水を満たし水が引くと次々皐月が移植されました。

「シルバーはうす105」の四ツ目垣作製に参加させて頂きました。

シルバーはうす105前にて

北島班長の御厚意で、親柱に胴縁用の竹加工。（特に取付面用角度が難しい）ドリルで穴開け、釘の打ち付け、立子加工と棕櫚縄を使った男結びも難しい作業でありましたが、先輩方の御指導を頂き、大変貴重な経験をさせて頂きました。午後2時頃には、植木班4班の皆様が手際良く四ツ目垣を完成させました。

これからは、1日も早く先輩方に近づきたいと思っております。ご指導よろしくお願い致します。

講習会に参加して

泉1班　池田　則之

「スマイルｔｏスマイル」を提供してくれるシステム会社企画の講習会に参加した。午前中は会員拡大等について、午後はシステムの話だった。そもそもこのシステム会社は、私達シルバー人材センターの会員が、センターからのお知らせや、就業情報などＰＣ・スマホから閲覧する事が出来るアクティブライフをサポートする会社である。

従って、私たちの問題点「会員数の増強、就業機会の拡大等」の悩みを熟知しており、問題解決策を色々話してくれた。

そこで国立シルバーセンターの施策と対比して感じたことはどこのシルバーセンターでも悩みは同じようだ。今日まで実施してきた対策や対応は間違ってはいないと思う。しかし職員、理事、委員、会員を含めどう感じ、どう行動したか考える必要がある。

会員全員が初心に帰り再思考しないと次への飛躍はできないと感じた。

そのために入会前のアプローチ、入会説明会、入会後、就業、退会者についてこれまでどう取り組んできたのか。

特に会員より託された役員の役割は、より良い方法で対策を講ずる方向を模索したか。組織の連帯、情報の共有、会員への伝達などの見直しが必要かさざる要因と思えた。出来ることから出来る方法を考え、とにかく始めてみる。まずは今まで実施してきたことの見直し再検討を加え、そして何が不足していたのかこの方法以外にもっと良い方法は無いのか話合いをして最善策を実行していくことが第一歩かなと感じた。

楽しい、嬉しい、幸福だ、こんな身近なシルバー人材センターになればと思うしだいです。

シルバーはうす105 活動報告

当センターも、地域の一員として、子育て支援に貢献したいという思いから、ボランティアグループを立ち上げ、シルバー会員の方にご活躍いただきました。

「じぃじ・ばぁばといっしょに親子で遊ぼう」を振り返り

グループリーダー澤田　輝美

シルバー人材センター初の試みとして「じぃじ・ばぁばといっしょに親子で遊ぼう」を5月14日から17日までの4日間「シルバーはうす105」で行いました。

初日は雨で、来訪者があるか危ぶまれましたが2組5名の親子が来てくださいました。2日目は5組11名、3日目6組12名、最終日には7組17名と増え、おかあさん同士の話も盛り上がりました。利用者は生後3か月から3歳。

中には中国人のおばあちゃんがいらっしゃいました。

毎日来てくださった方もいらっしゃいます。

利用された方からは、「楽しい」、「くつろげる」、「毎日来たい」、「土日もやってほしい」、「今後も開催されれば来たい」という声が聞かれました。

お子さんもリラックス

俳句

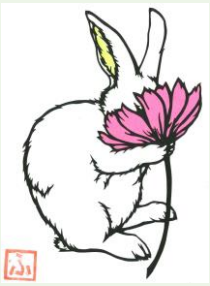
谷保2班　石川　継博

○立寄って　つひ長くなる　暑気払ひ

○父の日や　八十路五十路の　親子酒

○夏帽子　似合ふ友来る　シルバー会

切り絵



富士見台３班　吉田　二三男

緊急コールセンターについて

1頁にあります事故発生時の夜間・休日緊急コールセンターにつきましては、シルバー人材センターの営業時間外の際、万が一事故などに合われた場合にご利用いただけます。

シルバー人材センターが営業している時間帯は、事務局へご連絡してくださいますようお願いいたします。

介護・育児等の資格保有者登録のお願い

◎ヘルパー1級から3級
◎介護初任者研修修了者
◎介護福祉士、幼稚園教諭等

皆さんがお持ちの資格情報を正確に登録したいと考えています。事務局窓口及びお電話にて随時受付しております。

就業募集情報

就業可能な会員を募集しております。

◎自転車整理業務
業務内容
駐輪場内自転車整理等
就業時間等
月～金曜（土日曜、祝日、雨天休み）月10日位
午前7時～午後7時の内実働6時間（2交代制）

◎自転車保管所管理業務
業務内容
撤去自転車返還等
就業時間等
月～日曜（祝日休み）月10日位
月～金曜　午後1時～午後4時
土・日曜　午前9時～午後4時

このほか、就業をご希望の方は、事務局までご相談、お問い合わせください。

☎577-0919

新規会員を募集しています

新規会員の入会説明会は、毎月第3木曜日に実施しています。

◇日時　7月18日（木）
8月15日（木）
9月19日（木）
いずれも午前10時開始

◇会場　くにたち福祉会館
3階　小会議室

◇当日必要なもの
・年会費　2千円
・印鑑（認め印）
・ゆうちょ銀行の通帳
・本人が確認できる証明（健康保険証等）

◎入会手続き後の最初の理事会で承認された後、会員となります。

◎インターネットでも入会の申し込みができます。シルバー人材センターURL、QRコード（1頁に記載）から手続きをしてください。

※ご不明な点は、事務局へお問い合わせください。

☎577-0919

●広報委員会より●

今号の「いぶし銀」はいかがでしたか？

広報委員会は皆様に興味を持って読んでいただきます様、新たな紙面づくりに取り組んでいきたいと考えております。

皆様からのご意見をお寄せください。

会員の在籍状況（6月20日現在）

（単位：名）

地域名	在籍数	地域名	在籍数
北1班	34	中1班	42
北2班	27	西1班	61
東1班	33	谷保1班	52
東2班	22	谷保2班	31
富士見台1班	48	泉1班	41
富士見台2班	34	青柳・石田1班	24
富士見台3班	39		
富士見台4班	53	合計	541