

## 公益社団法人 呉市シルバー人材センター

## 呉シルバーだより

—— 健康で働く喜びをみんなでわかち合おう ——

## 令和3年度 定時総会(第41回)開催

令和3年度公益社団法人呉市シルバー人材センター定時総会が6月11日(金)午後1時から、コロナ対策として3密を避けて、IHIアリーナ呉(呉市体育館)において、会員588名中13名出席(委任状381名、議決権行使書提出者50名)のもと、開催されました。



## 理事長挨拶

理事長 荒井 和雄

開会に当り一言ご挨拶申し上げます。

本日は、公益社団法人呉市シルバー人材センター第41回定時総会にご出席をいただき、誠にありがとうございます。

会員の皆様には日頃から、呉市シルバーの事業運営に対しまして、ご理解・ご協力を賜り重ねて厚くお礼申し上げます。

さて、新型コロナウイルス感染症対策についてでございますが、広島県は先月5月16日から緊急事態宣言が適用され、感染拡大防止に向けて様々な取組が実施されております。

呉市におきましても、65歳以上の高齢者約8万人へのワクチン2回接種を7月中に終了させるため、大規模接種会場の設置やかかりつけ医によるワクチン接種など体制の強化が図られています。是非、一日も早いコロナ禍の終息を願っております。

さて、我が国は人生100年時代を迎えたとも言われ、高齢者の意識にも変化が見られ、70歳以上を高齢者と思う人の割合は8割を超えており、年齢では判断できない状況にあります。

また、身体機能についても、20年前と比較すると若返りが確認され健康寿命も延伸しており、社会参加・就業意欲のある高齢者が増加していると言われてい

ます。一方では、先月末の全国紙東京版に「シルバー人材センターが岐路に立たされている」との見出しで、少し気になる記事が掲載されていました。

その記事の一部を紹介させていただきますと、シルバー人材センターは、保育や介護といった人手不足の業種において事業拡大が期待されるが、企業の雇用延長制度などで会員数の伸び悩みに直面している。

また、60歳代はシルバーではないと言う意識の変化を背景にしてシルバー離れが目立ち始めた。こうした内容が記載されていました。

確かに、シルバー人材センターを取り巻く環境は大変厳しくなっております。

こうした状況を踏まえ、今年度におきましては「会員拡大」及び地域ニーズにマッチングした「就業機会の確保と創出」に取組んで参りたいと思っています。

今後とも、皆様方のご支援・ご協力を宜しく、お願い申し上げます。

終りになりますが、本日まで出席いただきました皆様方の、今後、益々のご健勝とご多幸を祈念いたしまして、ご挨拶とさせていただきます。

本日は、誠にありがとうございました。

### 退任された役員

長い間ご尽力いただき、  
ありがとうございました。

理事	理事	理事	副理事長
村松	井村	坂本	山岡
茂隆	美徳	孝士	重晴

### 新役員の紹介

今年度は役員の変更があり、6月の総会で、  
次の方々が新役員に選任されました。

監事	監事	理事	理事	理事	理事	理事	理事	理事	理事	理事	理事	理事	理事	理事	理事	常務理事	副理事長	理事長
狩山	佐竹	富永	久野	川森	新川	福川	山岡	竹本	伊藤	三好	寺嶋	山田	岩原眞砂子	神田	佐藤	平川	行友	荒井
清香	保治	憲治	満美	直幸	光宏	邦雄	隆彦	康彦	春子	博子	文秀	照枝	晃典	正則	康男	紀子	和雄	

### 新任役員



狩山 監事



富永 理事



久野 理事



川森 理事



新川 理事



行友 副理事長

### 永年勤続表彰者

河村 英雄	藤田 茂樹	山岡 重晴	奥田 征三	山口 牧寛	原田 恵	濱西 孝征	濱西 孝征	寺西 寛之	實兼 良治	丸口 強	仮井 義直	寺迫 喜彦	堀部 瑞江	三好 博子	久保 弘	河野 正則
加藤 安雄	大高 加代子	前田 耕作	藤下 マリ子	實田 英典	木村 滋男	太田 徳枝	木原 スマ子	鞍田 徹一	高橋 靖之	町支 肇	原本 満	山根 茂紀	神垣 勝利	井上 憲生	横段 寿美子	山村 学
村松 茂隆	井村 美徳	山岡 重晴	坂本 孝士	役員表彰	平原 綾子	職員三十年	職員十年	飯田 文雄	高木 敏春	富田 利彦	胡麻田 英子	廣本 敏雄	石崎 京一	倉園 昭信		

令和2年度 収支計算書  
(令和2年4月1日～令和3年3月31日)

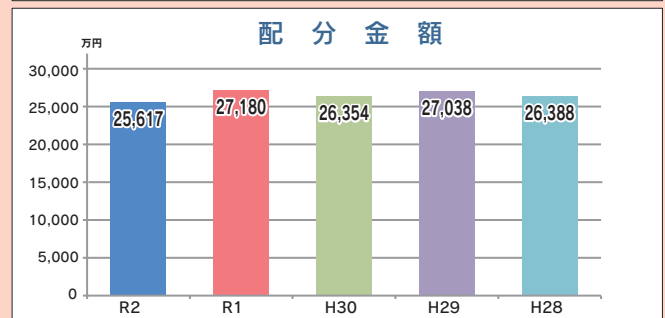
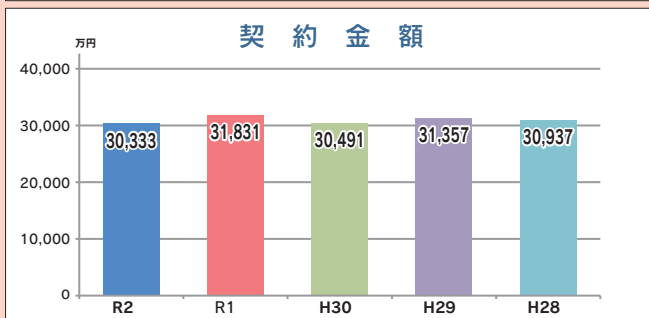
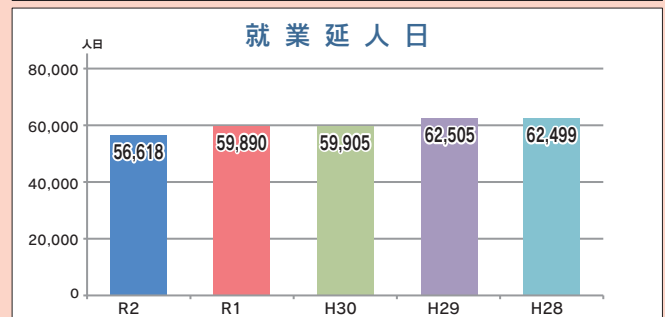
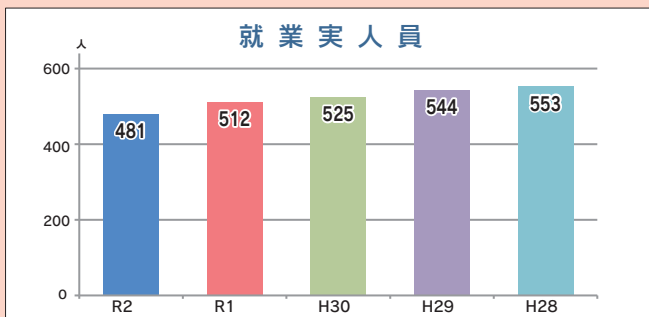
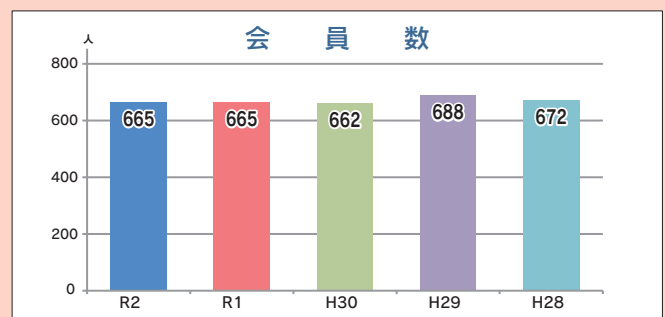
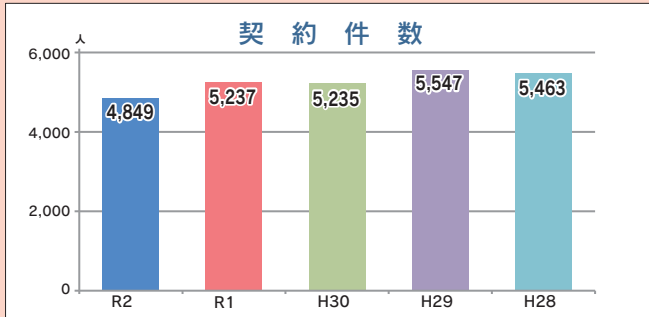
(単位：円)

(単位：円)

科 目	決 算 額	
1. 経常収益の部		
受託事業収益	303,332,119	
労働者派遣事業等受託収益	3,074,685	
介護予防日常生活支援総合事業収益	19,641	
高齢者活躍人材確保育成事業受託収益	90,000	
受取会費	1,232,500	
受取補助金等	29,215,424	
特定資産運用益	348	
雑収益	684,793	
経常収益計	337,649,510	
2. 経常費用の部	事業費	管理費
支払配分金	256,170,846	0
支払材料費等	20,811,226	0
役員報酬	582,000	262,000
給料手当	22,021,057	89,438
臨時雇賃金	3,606,357	0
法定福利費	4,526,850	16,289
賞与引当金繰入額	937,146	4,054
退職給付費用	2,376,912	11,148
福利厚生費	350,098	260
会議費	17,766	1,224,944
旅費交通費	159,930	0

科 目	決 算 額	
経常費用の部	事業費	管理費
通信運搬費	1,551,107	302,827
減価償却費	2,849,334	0
什器備品費	272,986	0
消耗品費	2,137,054	22,205
修繕費	1,470,067	0
印刷製本費	1,593,460	202,400
光熱水料費	1,097,636	29,937
賃借料	3,479,124	84,774
保険料	3,104,930	47,900
諸謝金	82,735	0
租税公課	2,094,490	21,000
支払負担金	302,446	9,354
委託費	2,798,752	114,298
教材費	1,430	0
支払手数料	72,790	1,982
貸倒損失	190,401	0
損害賠償費	858,162	0
雑費	150,116	0
小計	335,667,208	2,444,810
経常費用計	338,112,018	
当期経常増減額	△ 462,508	

事業実績対比



令和3年度 収支予算書 (令和3年4月1日～令和4年3月31日)

(単位:円)

(単位:円)

Table with 3 columns: 科目, 予算額, and sub-categories for 1. 経常収益の部 and 2. 経常費用の部.

Table with 3 columns: 科目, 事業費, 管理費, and 小計 for 経常費用の部.

令和3年度 事業計画

我が国の人口構成は、世界に類を見ないスピードで高齢化が進展し、「超高齢社会」の到来は大きな社会問題となつています。
呉市の令和2(2020)年9月末日現在の総人口は、21万8,777人(呉市住民基本台帳)、65歳以上の高齢者人口は7万7,264人、高齢化率は35.3%となつており、既に超高齢社会に突入しています。
高齢者を取り巻く社会状況は、政府の策定した「高齢社会対策大綱(平成30年2月16日閣議決定)」にもあるとおり、年齢を判断基準とせず高齢者に高い就業継続意識がみられる現況を踏まえ、年齢にかかわらず希望に応じ働き続けることが出来るよう環境整備を図ることとなつており、企業の定年延長や再雇用などにより就労環境が大きく変化しています。このような「生涯現役社会」の実現の一翼を担い、活力ある地域社会づくりに貢献するシルバー人材センターの果たすべき役割の期待や重要性は一層大きなものとなっております。
シルバー人材センター事業は「請負・委任」からスタートしており、今後もこれが中心事業であることに変わりありませんが、従来の請負・委任では発注者の要請に応えられない業務が拡大しており、適正就業の面からも派遣事業への取組みの強化が求められています。
高齢者である会員に就労の場を提供するシルバー人材センターは、従来から「生きがい対策」「健康対策」「生活の安定」「地域社会発展の下支え」を目的として事業を展開しています。
これらの目的を達成するため、シルバー事業の強化・充実に向けて、体制の整備とともに営業・企画力の底上げを図る必要があり、事業運営の指針とするため、本年度を初年度とする5年間の第一次中期計画を策定しました。
また、本年度も引き続き、人手不足や現役世代を支える分野の就業を促進するため、国が補助事業として強く進めている「高齢者活用・現役世代雇用サポート事業」を推進してまいります。
これらを含め、多くの分野で請負業務、そして新たな派遣業務の確保に向けて、本年度も次の方策を推進してまいります。

① 会員の拡大

会員の減少に歯止めがかからない要因として、企業における65歳までの継続雇用制度の定着とともに入会時の年齢が従来の60歳前半から65歳を超える層となっていることが考えられます。
会員の拡大を図ることは、今後のシルバー事業の維持・発展に不可欠であり、特に少子高齢化に対応した福祉・家事援助サービス分野での女性会員の拡大が求められています。このため従来から行っている街頭キャンペーン及び各種研修会の開催などを通じて、機会あるごとに「会員募集用チラシ」の配布を行い市民への周知に努めます。
なお、昨年度に引き続き、広島県連合会が主催するRCCテレビなどメディアを活用した広報活動に参画し、会員の拡大に努めます。

② 就業開拓及び就業率の向上

現在、会員の減少により発注者からの依頼にこたえることが難しく、就業率は減速しています。就業率を向上させるためには、就業機会の拡大が重要であり、就業率の向上と就業機会の拡大は、会員の拡大とともにセンター業務の維持発展のための車の両輪のようなものです。
これまでシルバー事業のPRや派遣事業の拡大に取り組んでいますが、「仕事を待っている」のではなく、「積極的に「打って出る営業」を行うことにより就業開拓に取り組む必要があります。
また、「分かち合い就業」を推進し、一人でも多くの会員が就業できるよう、就業率の向上を図ります。

③ 独自事業の推進・開拓

独自事業については、平成2(1990)年度から資源の再利用とシルバー事業のPRを目的として「再生自転車の販売」に取り組んでいます。しかし、「自転車整備」技能職種をもった会員が不足しているため、会員の養成や地域住民のニーズを的確に把握することで販売台数の増加を図ります。
新たな事業の開拓について、引き続き独自事業の創生を図るため、会員の皆様からの積極的な提案や提言をいただき検討してまいります。

④ 安全・適正就業の推進

安全就業はセンターの最重要課題です。「安全は全てに優先する」というスローガンに基づき、会員の安全意識の高揚と就業中の事故防止、就業途上の交通事故防止に組織を挙げて全力で取り組みます。
・安全パトロールの強化
・安全就業強化月間の取り組みの実施
・交通安全講習会の実施
・安全就業講習会の実施
・就業前ミーティングの実施
・安全標語の募集の実施
・ヒヤリ・ハット体験事例の募集
適正就業については、法令遵守の徹底による適正就業を図るとともに、ローテーション就業の促進、長期継続就業の解消に努め、就業の適正化を図ります。

⑤ 研修会・講習会の開催

各種研修会・講習会を実施して、会員一人ひとりの知識や技能の習得、向上を図るとともに、ホームページや市広報紙により募集し、会員の拡大や就業率の向上に努めます。
また、広島県シルバー人材センター連合会主催の「高齢者活躍人材確保育成事業」技能講習会の地元開催、また他地区での講習会を積極的に受講するよう広く市民に情報発信し会員の確保に努めます。

⑥ 労働者派遣事業の推進

国の補助事業「高齢者活用・現役世代雇用サポート事業」を活用し、発注者の指揮命令や社員との混在就業が可能となる「労働者派遣事業」を広島県シルバー人材センター連合会と連携し推進していきます。

⑦ 福祉・家事援助サービス事業の推進

女性会員の拡大、就業率の向上には、福祉・家事援助サービス及び子育て支援など女性会員に適した業務の拡大が不可欠です。
昨年度に引き続き、呉市が行う「支え合いホームヘルプサービス事業」に参画するなど、福祉・家事援助サービス及び子育て支援の就業開拓に積極的に取り組まします。

⑧ 普及啓発活動の推進

シルバー人材センター事業への理解と協力を得るため、例年10月の「全国普及啓発促進月間」をはじめとする各種行事を活用し、市民を対象にパンフレット、チラシなどを配布する普及啓発活動を行います。
また、会員の協力を得て「呉海軍墓地」の剪定・清掃奉仕などボランティア活動を行い、シルバー人材センターのPRに努めます。

⑨ 職業紹介事業の実施

臨時的かつ短期的な仕事又はその他の軽易な業務に係る仕事の求人を受け付け、会員に紹介する有料職業紹介事業を行います。

## 職員の異動 **呉事務所**

嘱託職員	業務リーダー	飯田 文雄
嘱託職員	剪定担当	木下 勝巳
嘱託職員	公園担当	住吉 直
嘱託職員	除草担当	井上 政人

## 草刈機取扱講習会

令和3年4月15日・16日、17名の参加で草刈り機取扱講習が行われました。一般参加者5名のうち1名が新規入会されました。



## 剪定講習会

令和3年7月6日、13名の参加で剪定講習会が行われました。一般参加者8名のうち6名が新規入会されました。



## 剪定・清掃奉仕活動

令和3年9月16日（木）公益財団法人呉海軍墓地顕彰保存会からの依頼による「呉海軍墓地剪定・清掃奉仕」作業を、会員90名が参加し行いました。「呉海軍墓地合同追悼式」にあわせて公園周辺をきれいにするもので、全国から来られる遺族の方々をはじめ、参列者の皆さんが気持ちよく式典に臨まれるようにと毎年行っているものです。呉海軍墓地の関係者の皆さんには大変喜ばれ、例年、丁寧なる感謝の言葉をいただいております。



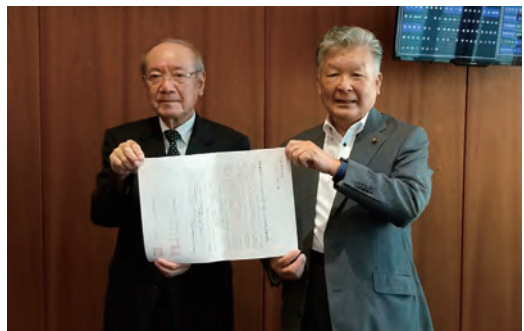
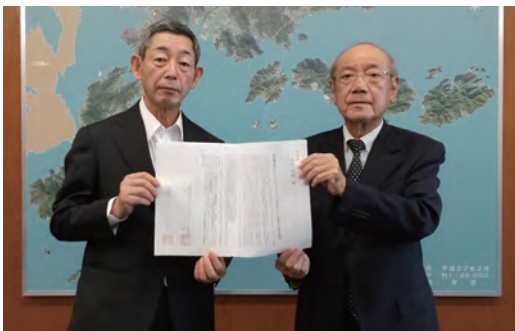
## 街頭 **キャンペーン**

令和3年10月16日（土）「全国普及啓発月間」に合わせ、呉駅前周辺でパンフレット等を配りました。



## 要望書の提出

令和3年10月4日（月）に理事長と事務局長が、呉市長と呉市議会議長に要請訪問し、全シ協の要望書を手渡しして、協力をお願いしました。



安全就業の強化活動の一環として募集した中より優秀作品が選ばれました。

### 安全標語の優秀作品

- 安全は 焦らず急がず 確かめて**  
 会員番号 4250 生土 雪春
- 古希過ぎし 働く喜び シルバーで**  
 会員番号 3962 伊藤 春子
- 安全は 村度抜きて 最優先**  
 会員番号 5297 濱添 直武

### 年度別傷害事故・損害事故発生状況

年度	傷害事故件数			損害事故件数
	就業中	通勤途中	計	
H30年度	3	2	5	10
R元年度	8	0	8	6
R2年度	2	0	2	6

#### R2傷害事故の内訳

入院	1	剪定・伐採	0
通院	1	除草	2
計	2	計	2

#### R2損害事故の内訳

除草	5
その他	1
計	6

### 安全・適正就業巡回パトロールの実施

7月20日(火)に広島県シルバー人センター連合会による安全・適正就業巡回パトロール、7月27日(火)に当シルバー人材センター安全委員会による安全・適正就業巡回パトロールを実施しました。



### 交通安全講習会

9月13日(月)にIHIアリーナ呉(呉市体育館)2階会議室において、保険会社による交通安全講習会を開催し、剪定班の会員22名が参加し、熱心に聴講しました。



### 緊急連絡先

- 平日(8:30~17:15) 事務局へ連絡 ☎21-6611
- 休日・就業時間外

- 業務総括・襖・分別等  
担当 飯田 ☎090-7129-9646
- 公園清掃  
担当 住吉 ☎090-7129-9644
- 植木剪定・再生自転車等  
担当 木下 ☎090-7129-9645
- 草刈・屋外清掃  
担当 井上 ☎080-7652-1407
- 事務・筆耕・管理・軽作業・家事サービス・パソコン指導・イベント型育児支援・派遣事業等  
担当 大崎 ☎090-7129-9643

安浦連絡事務所 ☎84-7866  
 担当 大番 ☎080-1632-7227  
 事務局長 平川 ☎090-2298-6089

## 令和5年10月からインボイス制度が導入されます

公益社団法人呉市シルバー人材センター

令和5（2023）年10月1日から、インボイス制度（正式には適格請求書等保存方式）が導入され、消費税の取扱いが変わります。

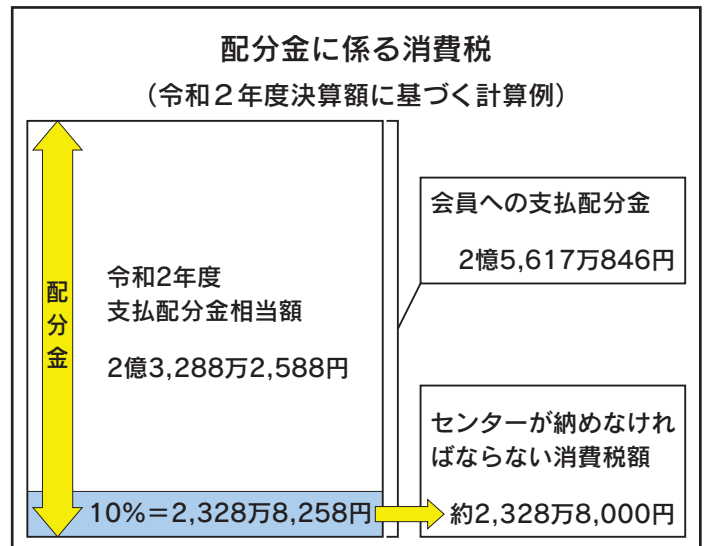
会員の皆さまにお支払いしている配分金は、請負契約に基づいて働いた対価として支払われるお金で所得税法上では雑所得として取扱われます。そして、配分金には内税として消費税が含まれています。

会員の皆さまは、いわゆる個人事業主として仕事をされますので、消費税納税事業者になります。

しかし、消費税を納税する義務が発生するのは標準期間（2年前の1年間）における配分金の総額が1,000万円以上の事業主ですので、大部分の会員の皆さまは納税義務が免除されています。さらに申しますと、会員の皆さまに対する配分金については、消費税の納税義務のない免税事業者である会員に対しても、消費税を含めて支払われているため、免税事業者として利益（益税）を享受していることとなります。

ところが、インボイス制度が導入されると配分金が消費税の仕入税額控除（\*）の対象とならないため、センターは会員への配分金に含まれる消費税相当額を新たな費用とし負担し、納税する必要が生じます。

令和2年度にセンターが納付した消費税額は、配分金が仕入税額控除の対象になるため、1,707,800円でしたが、インボイス制度が導入されますと、配分金が消費税の仕入税額控除の対象とならないため、右図の計算方法によりセンターの消費税の納税額が大幅に増えることとなります。



この課題は、センターの経営に多大な影響を及ぼすこととなります。センターはこの消費税を将来に渡って納税していく財源がありませんので、新たな費用をねん出するために配分金に含まれる消費税の取扱い方法を工夫するとともに、会員の皆さまにご理解とご協力をお願いすることとなります。

現在、会員の皆さまが得ている配分金は少額であり、生きがい就労の対価というべき水準にあります。このわずかな収入に対して形式的に一律に消費税を課すというのは、地域社会に貢献している高齢者のやる気や生きがいをそぐことになりかねません。

このため、全国シルバー事業協会では、会計・経理検討委員会を設置し対応策を検討するとともに、厚生労働省をはじめ関係省庁や自民党シルバー議員連盟に対して制度緩和措置の要望等を行っております。

本制度導入にあたり、今後の対応や動向等について進展がありましたら、会員の皆さまへ随時お知らせしてまいります。

\* 仕入税額控除とは：消費税を納めなければならない事業者が、仕入れで発生した消費税を売上げの消費税から差し引いて計算することです。

### 配分金基準単価の改定について(お知らせ)

シルバー人材センター会員の皆さまが就業した際に、皆さまが受取る配分金(配分金基準単価)が、改定されましたのでお知らせいたします。

- 1 引き上げ額
  - ・ 1時間当たり 25円～30円
  - ・ 1枚当たり 約2.85%(襖等の張替・賞状等の筆耕など)
- 2 改定適用日 2021年(令和3年)10月1日

(注) ・配分金には内税として消費税が含まれています。  
 ・請負契約あるいは委任契約で就業する会員はセンターとは雇用関係がなく「個人事業主」となり、配分金を最低賃金と同一とする法的根拠はありません。  
 しかし、センターでは最低賃金法に準拠して単価の改定を行っています。

### 互助会の会員募集(お知らせ)

シルバー人材センター会員互助会は、平成11年(1999年)に発足し、22年の歳月が経過しました。

その間、親睦旅行や同好会活動など活発に活動しています。

多くの会員の皆さま方のご入会を心からお待ちしております。

- ・ 7つの同好会  
 将棋・囲碁・盆栽・パソコン・テクテク(歩く会)・カラオケ・尺八

互助会会長 渡辺征矢  
 ☎0823-33-2458



### 令和3年度分の確定申告

確定申告に必要な令和3年分(令和3年1月～令和3年12月)の「配分金支払証明書」は、1月に郵送します。

下記を参考の上、誤りのないよう申告してください。また、新型コロナウイルス感染症の感染拡大防止のため、出来るだけ自宅からe-TAX(電子申告)をご利用ください。

※ お送りする令和3年分配分金支払証明書の金額は、1年間の配分金と交通費の合計金額です。

### 配分金に対する所得税の取扱い

シルバー人材センターで得た配分金収入等に対する所得税の取扱いは以下のとおりです。誤りのないようご注意ください。

- 1 配分金収入は、所得税法上「雑所得」に区分されます。雑所得の金額は、原則として雑所得の総収入金額から必要経費を控除した金額です。したがって配分金収入に係る必要経費の額は、配分金収入から控除することができます。
- 2 しかし、必要経費の額が55万円未満の場合には、租税特別措置法第27条「家内労働者の特例」の適用により、55万円(収入金額が限度)を控除することができます。  
 なお、配分金収入以外に55万円未満の給与収入がある会員が配分金収入から控除する金額は、55万円から給与所得控除の金額(55万円未満の場合給与収入金額と同額)を差し引いた残額になります。
- 3 公的年金を受給している会員は、「家内労働者の特例」とは別に公的年金等控除が受けられます。また、個人年金等その他の雑所得のある方は、計算が異なりますのでご注意ください。

▼ 配分金にかかる所得税は、概ね次のように算出されます。

$$[(\text{配分金収入} - \text{必要経費}) + (\text{公的年金等の収入金額の合計額} - \text{公的年金等控除額}) + (\text{給与収入} - \text{給与所得控除} - \text{所得金額調整控除}) - \text{基礎控除}(48\text{万円}^{*1}) \text{等の所得控除}] \times \text{適用税率} = \text{所得税額}^{*2}$$

※1 合計所得金額が2,400万円以下の場合

※2 平成25年分以降は、所得税額に2.1%を乗じた復興特別所得税の計算が必要となります。

- 詳細は管轄の税務署にお問い合わせの上、正しく申告してください。  
 呉税務署 ☎0823-23-2424 (自動音声でご案内します。)

### 安全標語の募集

令和三年度「安全就業強化月間」活動の一環として、会員すべての安全意識の高揚を図るため、安全標語を募集致します。

#### 募集テーマ

会員の安全意識を啓発する内容

#### 応募方法

一人一句以上で未発表のものとし、氏名、会員番号を明記して葉書又は封書で事務局へ令和四年四月末までに送付してください。

### ヒヤリハットの募集

会員の皆さんの就業途上及び就業中に、「ヒヤ・ハツ」とした経験や発生原因、発生防止対策等を募集します。

その経験内容等を分析し、会員の事故防止に役立てていきたいと思えます。

#### 応募方法

体験事例用紙に記入し事務局へ提出してください。

多くの会員の皆さんからの応募をお待ちしております。