

令和2年度事業計画について

1 基本方針

我が国においては、少子高齢化が進み人口が減少している中で成長力を確保していくために、働く意欲と能力のあるすべての高齢者が年齢にかかわらず活躍し続けることができる「生涯現役社会」を実現することがますます重要となっています。

このような中で、シルバー人材センターは地域の日常生活に密着した就業機会を提供することにより、高齢者の「居場所」と「出番」をつくり、「生涯現役社会」の実現を果たす役割を担っており、併せて、高齢者の生きがいの充実、社会参加の促進を実行し、地域社会の活性化と医療費や介護給付費の削減に寄与しています。

また、意欲ある高齢者の多様なニーズに対応した就業機会を提供するため、センター機能の強化、求人先とのマッチング機能の強化など、シルバー人材センター事業の果たす役割の重要性と地域社会の期待は一層大きなものとなっています。

当センターでは「自主・自立、共同・共助」という理念のもと、会員並びに役職員が一丸となり中期計画（計画期間 令和元年度～令和5年度）に基づき、会員の増強や受注の拡大と安全適正就業の促進に取り組み、地域社会に信頼されるシルバー人材センターを目指します。さらに、地域のニーズに対応するように、請負・委任、派遣

で、地域社会の維持・発展と就業意欲の高い高齢者の受け皿としての役割を担うよう努めます。

2 重点事業

当センター中期計画（令和元年度～令和5年度）の基本方針

- 1) 会員の増強
- 2) 受注拡大と就業率向上
- 3) 自主・自立の組織づくり
- 4) 安全・適正就業の促進
- 5) 財政基盤の強化

3 事業実施計画

(1) 会員の増強

1) 会員拡大の推進

会員は、シルバー人材センター事業を推進していくうえで根幹をなすものであり、会員の増強は、喫緊の課題となっています。目標を定め、会員及び役職員が一体となって会員拡大を図ります。

また、今後も女性会員の入会促進を積極的に取り組みます。

- ① 新規会員の加入促進（1人1会員入会運動を通じての会員勧誘）
- ② 退会会員の抑制（就業相談会の開催、希望職種の見直し等）
- ③ 入会説明会等の定時及び随時開催し、内容の充実、市内イベントへの積極的な参加による会員募集活動

- ④ ハローワーク等の行政機関をはじめ社会福祉協議会等と情報の共有及び連携
- ⑤ 新聞折り込み会員募集チラシの充実
- ⑥ 女性向け各種講習会開催等による女性会員の拡大
- ⑦ 女性理事の積極的な登用
- ⑧ 夫婦会員の促進

2) 普及啓発事業の推進

シルバー人材センターの目的、仕組み、活動内容等を広く市民にPRする普及啓発に努めます。

- ① 会報「くろべがわ」の発行（年2回8月・1月）
- ② 「シルバーの日」ボランティア活動の実施
- ③ 市広報等の地域メディアの活用、市内イベント会場等での普及啓発
- ④ 新聞折込みチラシ配布（年2回2月・3月）の実施
- ⑤ 入会促進特別月間の設定
- ⑥ 公民館等へのポスター掲示やチラシの配布
- ⑦ 会員の入会促進に向けたPR

(2) 受注拡大と就業率向上の取組み

会員・役職員が一体となり、人手不足分野等、会員が活躍できる就業機会や幅広い就業場所の開拓・拡大に取り組みます。

- ①企業訪問等の実施による就業の拡大
- ②会員ニーズの把握
- ③会員ニーズに対応した就業機会の提供
- ④人手不足分野の就業会員の育成
- ⑤空き家管理の取り組み

(3) 自主・自立の組織づくり

シルバー人材センターの基本理念である「自主・自立、共働・共助」の実現に向け、理事（役員）会、各種委員会、地域班・職務班活動の機能強化、組織の活性化に努めます。

- ① 理事（役員）会、理事専門部会の活動強化
- ② 各種委員会の適宜開催
- ③ 地域班活動の充実
- ④ 職務班活動（グループ就業）の推進

(4) 安全・適正就業の促進

『安全はすべてに優先する』をモットーに、組織一丸となって、事故ゼロをめざします。

- ① 安全適正就業対策委員会の定期的な開催や対策会議開催による活動強化
- ② 会員への安全就業基準の周知、励行の徹底
- ③ 安全意識の高揚と啓発活動の強化
- ④ 安全パトロールによる安全就業確認、事故防止

- ⑤ 防護具等の装着確認、適正な取り扱い
- ⑥ 機械器具等の点検
- ⑦ 関係法令等の順守、適正就業の徹底
- ⑧ 公平・適切な就業機会の提供のため、ローテーション就業やワークシェアリングの推進

(5) 財政基盤の強化

安定した事業運営を行うために、健全な財政運営・財政基盤の確立を図ります。

- ① 事業運営の効率化による管理経費の節減
- ② 公益法人としての適正な事業運営
- ③ 職員の適正配置の推進及び事務の簡素化・効率化