

令和4年度事業報告

令和4年度の我が国の経済状況は、新型コロナウイルス感染症の予防接種の推進により、感染しても重い症状を起こす人の割合が大幅に減ったが、ウイルスは「デルタ株」や「オミクロン株」など新たな変異株を生み出しながら、収束と感染拡大を繰り返しています。しかし、感染症法上の位置付が季節性インフルエンザと同等の「5類」への移行が予定されており、より一層社会経済活動が活発化することを期待するものです。

また、昨年2月後半からのロシアのウクライナ侵攻により、貿易やエネルギー価格への悪影響、ガソリン・ガス代金、更には、電気料金の大幅値上げなど燃料代や食料品の値上げなど消費者にかかる負担が多くなっており、日常生活に対する影響が悪化することが懸念されます。

少子高齢化が急速に進み、健康寿命も延びる中、誰もが生涯現役で活躍できる環境の整備が求められており、元気で働く意欲ある高齢者が培ってきた経験や技能を活かした社会参加や生きがいをづくりの受け皿の一つとして、シルバー人材センターの役割がより一層大きくなっています。

そのような中、市民や発注者の皆様から必要とされるセンターを目指すべく、中期計画（令和元年度～令和5年度）を基本として、既存事業を更に強化すると共に、就業拡大、会員拡大、女性会員の拡大にも取り組んでまいりました。

その結果、当センターの事業実績は派遣事業での新規契約の確保に努めたことで、正味財産期末残高で前年度より773千円増額となり、また、会員も前年度より22名増員することが出来ました。

以下、令和4年度に実施した主な事業について報告します。

1 会員の状況

県シルバー人材センター連合会と連携した技能講習会の開催による会員募集や地区公民館に会員募集チラシ配布、ハローワーク魚津との連携を図りチラシの設置、チラシの新聞折り込み（3回）、市広報に会員募集を掲載しました。入会説明会（定期11回、臨時17回参加者60名）などの取り組みや新規入会会員の初年度会費の免除により新入会員は47名退会者23名資格喪失者2名となり令和4年度当初会員数282名から22名増加し304名（対前年度比107.8%）となりました。

また、全会員を対象にセンターが保管する会員票の記載内容の変更調査

を行い、就業のチャンスが少ない方、仕事の内容等で困っている事案等について個別に相談や対応等について協議しました。また、コロナ禍の中で就業機会が全くなかった会員には、昨年に引き続き年会費を免除するなどして、シルバー会員の退会抑制に努めました。

また、女性会員の親睦や交流及び会員拡大を図るため、「ミニ門松づくり講習会」、新規入会者の女性を対象とした、「料理教室」を開催しました。

2 センター事業の実績

チラシの新聞折り込み、会員による受注拡大、市内企業を訪問するなど受注の拡大に取り組みました。

① 受託事業の実績

受託件数は、前年度比 12 件減少の 4,996 件（対前年度比 99.8%）、契約金額は前年度比 500 万円減少の 8,871 万円（対前年度 94.7%）でありました。

② シルバー派遣事業の実績

受注件数は、対前年度比 20 件増加の 76 件（対前年度比 135.7%）また、会員賃金及び手数料合計は対前年度比 578 万円増の 4,057 万円（対前年度比 116.6%）でありました。

③ 職業紹介事業の実績

受注件数は 1 件、会員賃金及び手数料合計は 64 万円でした。

<参考>

（単位：万円）

区 分		令和 3 年度	令和 4 年度	比較増減
受託事業契約金額		9, 3 7 1	8, 8 7 1	△ 5 0 0
シルバー 派遣事業	賃 金	3, 0 8 8	3, 6 0 8	5 2 0
	手数料	3 9 1	4 4 9	5 8
職業紹介 事業	賃 金	1 0 8	5 9	△ 4 9
	手数料	9	5	△ 4
合 計		1 2, 9 6 7	1 2, 9 9 1	2 4

備考：センターの経常収益には、シルバー派遣事業及び職業紹介事業の「賃金」は含まれません。

3 自主・自立の組織づくり

理事（役員）会は 6 回開催し定時総会に付議する重要議案の審議等の協議を行うとともに、事業、予算の執行状況の調査・適正な運営、会員

の適正就業の推進に努めました。また、会員の声が反映されるよう業務執行に関する意思決定機関である理事会において、建設的議論が展開されるように努めました。

4 安全・適正就業の推進

「安全は全てに優先する」を合言葉に、「安全・安心なシルバー事業」の構築を図るために、理事会や会報等で事故の発生状況を報告し、会員一人ひとりの安全就業に対する自己啓発安全意識の高揚に努めました。

安全適正就業推進委員会は2回開催し、発生した事故の原因や安全基準について検証し、事故の未然防止や再発防止対策について協議しました。

剪定現場や草刈現場等を中心に、事故発生等を未然に防止するために、安全パトロールも2回実施しました。

また、県シルバー連合会が開催した安全・適正就業対策推進委員会や安全・適正就業対策推進研修会に積極的に参加して、他センターでの事故発生状況や発生要因、事故防止に向けての取り組み、対策状況の確認をすることにより、当センターにおける事故の未然防止、再発防止に取り組むように努めました。

5 就業開拓・会員拡大の推進

会員拡大を図るため、会員による1人1会員入会運動として会員紹介カードの取組みを行いました。(5名入会)

シルバー事業普及啓発チラシの充実を図り、新聞折り込みや市広報に会員募集記事の掲載や市内の事業所等を訪問して、新規就業先等の開拓推進に努めました。

6 事業運営の効率化

センター事務局5人体制で、事務分掌の検証・見直し事務の効率化や組織の活性化や管理経費の見直し、持続的に事業運営を行うよう経費節減を行い財政基盤の安定化に努めました。また、財政基盤の構築を目指し、歳入歳出の両面から総合的に検討するように努めました。

＜基本事項の実施状況＞

【会議の開催状況】

- ・理事（役員）会 6回
- ・会報編集委員会 4回
- ・職務班（安全就業研修会）会義 7回

【事業の普及啓発活動】

- ・当センターの会報くろべがわを年2回発行
- ・当センターのホームページを年4回更新
- ・新聞折り込みチラシ（お仕事の手伝い、会員募集） 年3回
- ・宇奈月地区全戸配布（市広報と同時配布）

【会員の増強】

- ・毎月第二火曜日の定時入会説明会、臨時の説明会の開催
※参考 令和4年度 28回 60名参加