



共に働こう  
健康で働く意欲のある  
高齢者よ

塩澤 浩 副理事長  
(昭和町長)

保坂 武 理事長  
(甲斐市長)

望月 智 副理事長  
(中央市長)

## 高齢者の生き甲斐と働く意欲を支援

長年培ってきた豊富な経験や知識、技能を  
シルバー人材センターで活かしてみませんか  
各人の希望や能力に応じた働き方ができます  
またボランティアなどの地域社会への貢献活動や  
会員同士の交流活動など  
峡中広域シルバー人材センターでは  
高齢者の生き甲斐と働く意欲を支援しています



## 新春鼎談

人生100年時代に向けた  
シルバー人材センターの在り方  
目指すは高齢者の一流企業

日本は、昭和45年に「高齢化社会」へ突入した以降、急速に高齢化が進展する中、高齢期を有意義に、しかも健康に過ごすためには、定年などで現役引退した後も、何らかの形で働き続けたいと希望する高齢者が年々増加。

そのような状況下、シルバー人材センター事業は、昭和50年に発足し、昭和55年からは国庫補助金の交付が開始され、昭和61年には「高齢者等の雇用の安定等に関する法律」により指定法人として位置づけられ、以降、全国ほぼすべての市区町村で展開されるようになった。

現在、日本は、平均寿命、健康寿命ともに世界第1位となっている。人生100年時代に向けたシルバー人材センターの在り方はいかなるものか、公益社団法人 峡中広域シルバー人材センター正副理事長3人が語る。

## 踏み出した第一歩

**保坂** シルバー人材センター(以後「SC」という)が誕生した歴史背景には、この半世紀で日本人の平均寿命はもとより、健康寿命が著しく延びて、健康で働く意欲をもった高齢者が飛躍的に増えたことが挙げられます。

そんな社会情勢において、高齢者へ就業機会を提供する団体を育成する自治体への国庫補助金の交付や法制化により定年退職者などへの就業機会を確保するための必要な措置を講ずるよう国と自治体に責務が課せられました。これによりSC事業は、全国ほぼすべての市区町村で展開されるようになったんです。

**望月** 山梨県でも、昭和56年に甲府市SCが設立された以降、昭和63年に東部広域SCが、平

成2年に東山梨地区広域SCと富士五湖広域SCが、翌3年には峡北広域SCと峡南広域SCが設立されましたね。そして、平成4年に私も峡中広域SC(甲斐市・中央市・昭和町)が、続いて南アルプス市SC、笛吹市SCが設立され、9つのSCが地域の実情等を踏まえつつ、事業を展開するようになっていきましたね。

【参照 山梨県内の広域SC構成自治体】

**塩澤** 当SCは、平成4年2月に、現構成自治体の前身となる中巨摩東部5町(竜王町・敷島町・玉穂町・田富町・昭和町)により設立されましたが、県下で最も人口急増地域であり、その多くが勤労者世帯という状況にあったため、会員の確保や地域への普及啓発もなかなか浸透せず、就業開拓も非常に苦労したと聞いています。

ちなみに、設立当初の会員数は250名余りで、初年度の契約金額は、1900万円足らず

副理事長 塩澤 浩  
(昭和町長)理事長 保坂 武  
(甲斐市長)副理事長 望月 智  
(中央市長)

【山梨県内の広域SC構成自治体】

東部広域SC(大月市・都留市・上野原市)

東山梨地区広域SC(甲州市・山梨市)

富士五湖広域SC(富士吉田市、西桂町、山中湖村、忍野村、富士河口湖町、鳴沢村)

峡北広域SC(韮崎市、北杜市)

峡南広域SC(市川三郷町、富士川町、早川町、身延町、南部町)



理事長

保坂 武 (甲斐市長)

会員数に対し、60歳台は15%程に減少した一方、70歳台は約70%に、80歳台も約15%まで増加した割合となり、わずかに20年まで年齢構成

## 人生100年時代に向けた課題

だったそうですが、働く意欲を持つ高齢者への就業機会を提供するSC事業の礎は確実に築かれ、その第一歩をしっかりと踏み出したわけです。

**望月** 設立から32年を経た現在、会員数も設立当時の3倍となる約750人となり、契約金額も4億4000万円超と、会員数・契約金額共に県下No.1のSCに成長しました。

そのような中、近年ではインボイス制度(※1)やフリーランス新法(※2)への対応、また、デジタル技術を活用し業務や組織などに革新をもたらすDX(※3)の推進など、全国的に新たな課題も生じており、中でも後継者不足は深刻な問題となっています。

**保坂** 統計では、65歳以上は半数以上が就業を希望し、70歳以上でも3分の1程度が元気に働き続けたいという高齢者が急増しています。そのような皆さんの希望に添えるよう働きやすい環境や就業機会を整えていかなければならない一方、SCを利用するお客様からのニーズが多い、植木剪定や襖・障子の張り替えなどの業務は専門的な技術を要するため、即就業という訳にはいきません。また、除草業務は重労働だと敬遠され、就業希望職種とのミスマッチが後継者不足の要因となっています。

**塩澤** 当SCも20年前の平成15年は約650人の会員数に対し、60歳台が約70%、また70歳台は約30%、80歳台においては1%程度という割合でした。それが令和5年には、約750人の



副理事長

望月 智 (中央市長)

成が変動したことに驚かされます。【参照 表1】  
**望月** 近年、年金支給開始年齢の引き上げに伴い定年退職の年齢も引き上げられ、民間企業では70歳まで勤めることも当たり前の時代となっているので、60歳台が減少していることは戦力的に厳しいですが、致し方ない傾向ですね。

一方、75歳以上は、平成15年の60人程度が、令和5年には350人余りとなり、会員数の約半数を後期高齢者層が占め、今後はこの世代が中心的存在になっていくと見えています。年齢層は上がっても、それぞれ目的や生き甲斐、やり甲斐などを見いだし、めりはりある生活を送ることが大切ですね。

**保坂** 驚くことに当SCには、90歳でも公園の草取り業務に仲間と楽しく従事する会員や駅前駐輪場の整理業務を週3日担当している会員もいて、そのバイタリティには頭が下がる思いです。聞けば定期的な業務と緊張感が、張り合いと充実感につながる上に、その成果として報酬もいただけるというモチベーションが健康と生き甲斐につながっているそうです。

**塩澤** 本当にすごいことです。このような皆さんの活力が、地域の環境

【表1】

|       | 平成15年     | 令和5年      | 増減    |
|-------|-----------|-----------|-------|
| 会員数   | 645人      | 748人      | 103人  |
| 60歳台  | 438人(68%) | 120人(16%) | ▲318人 |
| 70歳台  | 201人(31%) | 508人(68%) | 307人  |
| 80歳台  | 6人(1%)    | 120人(16%) | 114人  |
| 75歳以上 | 58人(9%)   | 357人(48%) | 299人  |

美化や経済活動の後押しにつながっているのではないかと推察しています。そのような意味からも、当SCが設立して30年余り、甲斐市・中央市・昭和町の高齢者生活に多少なりとも影響をもたらしたのではないのでしょうか。

## 目指すは高齢者の一流企業

**望月** 現在、当SCは定年延長などを起因として、会員数の約半数を後期高齢者層が占める状況下にあるため、業務形態など会員個々の健康状況や考え方を尊重しつつ柔軟的に対応していく必要があります。

SCで働く場合、決まった報酬はありません。受けた仕事の実績に応じた収入が得られる仕組みなので、希望する収入に見合った働き方を検討し、無理なく働くことが肝心です。SCで働く会員は基本フリーランスなので、自分にあつたペースで働くことができるというメリットがあり、SCはそれを最大限に活かすことが、喫緊の課題となっている後継者不足を解消する手立ての一つになるのではないかと考えます。

**塩澤** 現実問題、除草作業は夏の暑い時期が、また植木剪定は秋口から寒い冬の時期が繁忙期となりますが、後継者不足から人材確保が課題となっています。その解消法として、除草作業では短時間でのシフト制の導入などを検討し、個々の負担軽減を図り、働きやすい環境の創出とお客様のニーズや期待にこたえたいです。

また、専門職では、人材育成の観点から手厚い支援などを行うことも効果的です。誰かがや



副理事長

塩澤 浩 (昭和町長)

## 峡中広域シルバー人材センター

高齢者の豊かな経験と能力を地域で活かすことを目的に、甲斐市・中央市・昭和町と国からの支援により運営している公益社団法人。「自主・自立・共働・共助」を基本理念とした、自主的な会員組織で、組織的な就業により収入・健康・生き甲斐を得るとともに、地域社会への貢献を目指す。

設立 平成4年2月  
令和5年度実績  
会員数 748人(男性497人・女性251人)  
契約金額 444,284千円 就業率 89.6%

## 【進行】



峡中広域SC  
常務理事  
事務局長  
齊藤 一己

**保坂** お二人の話を聞き、私は当SCを「高齢者の一流企業」にしたいという思いがあります。業績が右肩上がりの「一流企業」という意味ではなく、当SCで働く会員一人ひとりが、当SCで働いていることへの喜びや誇りを実感するという意味での「一流企業」にしたいんです。それには、自分のペースで無理なく働ける勤務形態の構築をはじめ、重労働の軽減や危険業務を回避する作業メカニクスの導入、お客様と会員を結びコーディネートする事務局職員の能力と資質向上、そして、会員のより所であり、人材育成の拠点となりうる事務所機能の拡充などを積極的に推進することで、会員が元気で生きいきと、やり甲斐と張り合いを感じながら働けるSC、それが私の思い描く「高齢者の一流企業」たる由縁であり、目指すところです。

※1 インボイス制度は、令和5年10月1日施行の複数税率に対応した消費税の仕入税額控除の方式で、事業者が消費税を正確に納めるために必要な制度  
※2 フリーランス新法は、組織に所属せず個人で働く人(フリーランス)の労働環境を保護することを目的とする法律  
※3 DXは、デジタルトランスフォーメーションの略。デジタル技術を浸透させることで人々の生活をより良いものへと変革すること

## 仕事後に冷えたビールを飲む瞬間が至福の時



植木手入れ

Ono masahiko  
小野 正彦 会員(77歳)  
甲斐市 篠原

40年余り勤務した衣料品卸問屋を定年退職後、手に職をつけたい思いから植木剪定学校へ半年通い、平成20年に入会、以来16年間植木手入れ一筋。当初、面倒をみてくれたリーダーは非常に厳しく、仕事のイロハを教わったとのこと。中でも「初めて五葉松の手入れを一人で任された時の緊張感と最初に入れたハサミの感触は今でも忘れない」そうだ。そして、その出来栄えにリーダーから「まあまあ」だなの一言をもらい試験に合格した気分になったと振り返る。以後、リーダーとして10年、今は仕事後に冷えたビールを飲む瞬間が至福の時と満面笑み。



「年々、体のあつちこつちが痛み、疲れが抜けにくくなってきているけれど、お客様の要望に忠実にこたえ、奇麗に仕上がったと喜んでもらえることが張合いなんだよ」と、日焼けした顔から白い歯をのぞかせ、語る様子は充実感に満ち溢れている。

## 老後を見据え 元気に楽しく働いてしっかり稼ぐ



食品関連

Kodama Yoko  
児玉 洋子 会員(70歳台)  
昭和町 押越

「いらっしやいませ」と、ひときわ元気な声が店頭から響く。定年退職を契機に平成25年に入会以来11年、派遣会員として週5日、現精肉売り場を担当。「実は定年直前まで今の売り場を担当していて、当時の店長からの誘いと仕事への愛着から、退職2日後には入会手続きを経て、派遣でこの売り場へ復帰したの」と言う。仕事は、主に品出しや量り売りを担当、元気なあいさつを心がけ、「お客さんや若い従業員とのコミュニケーションが楽しくて、刺激になるから、つらいと思つたことは一度もない」と胸を張る。



趣味は折り紙、難度の高い作品に挑戦して完成した時の感動が癖になると言う。また、毎朝4千歩のウォーキングを欠かさず、仕事の日には店内を動き回るから1万歩以上になるそう。さらに町が主催する体操教室に参加

# 我ら生涯現役

老け込んでなんかいられない

全国にシルバー人材センターは1,309団体あり、約67万7,000人が会員として働いています。また、山梨県内には、当センターを含め9団体あり、約4,200人の会員が働いています。

「退職後、何もしないで家にいるのは屈」、「安定した収入が欲しい」など、入会の動機は人それぞれですが、皆さんに

(一財) 中央市農業振興公社

山梨県中央市浅利1010-1  
TEL 055-269-3424  
FAX 055-269-3425

## 道の駅とよとみ

令和6年 12月1日~  
令和7年 1月26日

**冬祭開催中**

2000円以上購入で  
中央市産新鮮野菜が当たる  
ワクワクルーレットにチャレンジ!

わくわくルーレットにご参加頂いた方には  
1月25日開催の家電やおもちゃが当たる大  
抽選会のチケットを進呈

その他、毎日楽しい催しが盛りだくさん!  
詳しくはホームページをチェック!

朝採りの新鮮野菜  
名物のとうもろこし  
「ゴールドラッシュ」

山梨GAPを取得し農産物の品質  
向上、安全・安心な農産物の  
ご提供に努めています。

みのいちやん

QRコード: ホームページ, オンラインショップ, インスタグラム, X(ツイッター)

生命保険 医療保険 がん保険 収入保障 年金保障  
経営者向保険 自動車保険 火災保険 労務災害保険 その他各種保険

## 「未来づくり」のプロフェッショナルがいる あんしん保険ショップ

株式会社 ウイズ坂本

〒400-0113 山梨県甲斐市富竹新田1438-4  
TEL:055-276-3121 FAX:055-276-3139

ウイズ坂本 検索

QRコード

webサイト

# 生き甲斐とやり甲斐を実感する

# 心滿意足な生活



家事援助

Fukasawa Kaoru  
深澤 薫 会員 (69 歳)  
甲斐市 牛匂



草刈・草取

Tokita Mitsutoshi  
時田 光利 会員 (80 歳)  
中央市 西新居

共通して言えることは、眩しいくらいに生きいきと元気に働いている姿。「元気だから働ける」、「働いているから元気」と、皆さん口を揃えて言いますが、その表情からは、働くことで得る収入に加え、生き甲斐とやり甲斐を実感する心（こころ）満（み）ち意（い）足（た）る生活を満喫している様子がうかがえます。

## 頑張って働いた自分へのご褒美で人生を謳歌

新聞折込みの当センター会員募集チラシを目にして、無理なく自分のことができるので何か人の役に立ちたいと、入会したのは40年余り勤めた会社を退職して2、3ヶ月後のこと。以来、高齢のお客様ができなくなった家内清掃、調理、買い物などを担う家事援助サービスに従事。「奇麗になっただけらしい」、「おいしかった」など、直接お言葉をいただくので張合いである一方、学ぶことも数多くあるようだ。

空いた時間は、趣味のウクレレ、健康体操、太極拳、ペン習字、エコクラフトに没頭。特に10年以上続けているウクレレは、発表会やボランティアでの演奏がほぼ毎月のようにあり、人前での緊張感が演奏後の達成感と高揚感に変わる瞬間は何にも代えがたいと言う。また、昨年は念願の海外旅行にも夫婦で行くことができ、頑張っ



働いた自分へのご褒美で人生を謳歌。「無理なく自分のことができるので何か人の役に立ちたい」という思いは首尾一貫、「そのために健康体操や太極拳で自身を鍛え磨いているのよ」と、さりげなく語る笑顔には、密かに抱く夢や目標がまだまだありそうだ。

## 働くことも趣味も活力の源 正に今が現役

「この歳で仕事と報酬をいただけることに感謝しています」と凛とした姿勢でお辞儀をする。40年近く大手家電メーカーの営業を勤め、退職後、「ぶらぶらしていても」と会員登録して20年。これまで、環境・パトロール、段ボール組立、工場内清掃、リサイクルセンター業務を経て、草刈・草取業務のリーダーを通過13年。地下足袋を履き、力士のように「パン、パン」と体を叩き気合い注入で仕事モードへ。徐々に体力の低下は感じつつも、先輩会員の頑張る姿に奮い立ち、自身は60歳台のつもりで仕事にあたりと言ふ。また、草取業務に従事する奥さんとの晩酌は、互いの労をねぎらう楽しみの一つだと照れくさそうに付け加える。

楽しみと言えば、ゴルフ、鮎釣り、麻雀が大好きで、特に麻雀は頭を使い、仕事よりも疲れるが、その疲労感が心



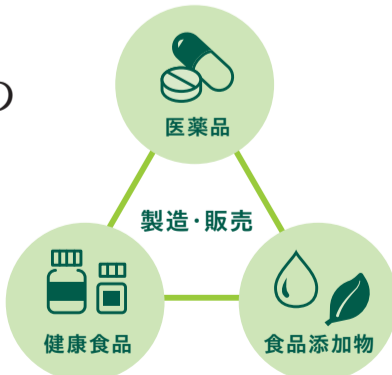
地よく、やめられないそうだ。そして、「なんでも気力が大事、働くことも趣味も活力の源になっている。現役で働いていた時よりも気力が充実しているから、正に今が現役って感じだよ」と、見据える先は10年後も衰え知らずで、元気に働く自身の姿。

We are active for life

### 人びとの健康と幸せのために

医薬品・健康食品  
および食品添加物の  
製造・販売

- 主な製品
- ・天然ビタミンE
  - ・植物ステロール
  - ・EPA,DHA
  - ・葉緑素



**tama** タマ生化学(株)甲府工場  
TAMA BIOCHEMICAL CO., LTD.

〒409-3813 中央市一町畑810 TEL 055-273-3135 FAX 055-273-4778

## シルバー人材センター

地域に元気を!

体力に合った仕事があるから無理なく働けます

経験がなくてもまずは簡単な仕事から

80代でもまだまだ元気に働いています

公益社団法人 山梨県シルバー人材センター連合会 TEL 055(228)8383  
〒400-8587 甲府市蓬沢1丁目15番35号 山梨県自治会館1階  
https://www.y-sjc.jp

# 峡中広域シルバー人材センター クチコミ掲示板



当センターをご利用いただいた、お客様の声です。この他、7ページ「お任せください その仕事」に掲載されている、さまざまな業務を引き受けていますので、まずはご相談ください。

TEL 055 (279) 6626



張り替えられたばかりの障子の前で、ひ孫さんと楽しくお話しする金雄さん

親切・丁寧な仕事  
嬉しい価格がお勧め

米山金雄様(父)・茂子様(娘)  
甲斐市名取



甲斐市・中央市・昭和町・南アルプス市・市川三郷町・富士川町の構成により昭和50年設立

## 地域社会への貢献に 会員の力は不可欠

中巨摩地区広域事務組合  
事務局長 土橋 利一郎 様

従前、庭の低木は父が剪定していましたが、年齢的に困難になってきた折、新聞折込みチラシで剪定作業を請負ってもらえることを知り、令和5年から毎年お願いしています。

作業に当たった会員の皆さんは、樹木に対する知識も豊富で、1本ごとに親切なアドバイスをいただきました。また、後始末も丁寧で、綺麗に仕上がった庭を見て、これなら他の仕事も安心してお任せできると思い、改めて障子の張替えを相談し、大小合わせ22枚をお願いしました。

担当された会員は、若い頃は内装業を営んでいたそうで、年齢は重ねても腕前は衰えておらず、一枚ごと水洗いするからと、障子の枠を自宅作業場に持ち帰り、後日、綺麗に張り替えられた障子を納めに来た時には、敷居の調整と下棧へロウを塗っていただき、見た目の美しさだけでなく動きもスムーズになり、父と感動しました。



また、ついだからと動きの悪かった網戸のローラー調整もしていただき、親切な対応がとても嬉しく、リーズナブルな価格設定も相まって大変満足しています。皆さんにも、是非お勧めしたいです。

当組合は、地域住民の快適な生活環境の維持を目的に、ごみ処理事業をはじめ、老人福祉事業、勤労青年センター事業、衛生センター事業を運営しています。



現在、会員10名を派遣していただいておりますが、主に各制御モニターによる目視及び操作などにより、可燃物ごみ処理事業施設では、焼却炉における燃焼異常の早期察知を、また、不燃物ごみ処理事業施設では、ビン・缶・小型家電等の適切な粉碎分別の確認を担っていただいております。

敷地内に併設された源泉かけ流し温泉の老人福祉センターでは、利用者と同世代の女性会員が受付と清掃を担当し、細やかな配慮と和気あいあいとした雰囲気での対応が大変好評をいただいております。

また、多目的ルームや研修室、音楽室などがある管理研修棟やバスケットコート2面の広さの体育館が整備された勤労青年センターでは、受付などを男性会員が担当し、正確な事務処理等が利用者や同僚の職員からも評判です。

当組合として、地域社会への貢献には会員の皆さんの豊富な知識と経験が不可欠であり、職員と共に今後も生きいきと健康に働いてもらえることを期待しています。

誠実と高度な技術で社会に貢献する

 株式会社 中村建設

本社 〒400-0114 甲斐市万才 300  
TEL055-276-3559 FAX055-276-5779  
工場 〒400-0211 南アルプス市上今諏訪 1039  
TEL055-283-1267 FAX055-283-1833  
URL: <http://www.nakamura-kensetu.co.jp>



人と地域のこれからの考える

—皆様の快適な生活を守ることが私たちの使命です—

中巨摩地区広域事務組合  
〒409-3813 山梨県中央市一町畑1189  
☎055-273-5665





軽作業・技能分野

- ◆ 除草・草刈
- ◆ 植木の剪定
- ◆ 屋内外の清掃
- ◆ 網戸・障子
- ◆ お墓の清掃
- ◆ 襖の張替え
- ◆ 花壇の水やり
- ◆ パソコン入力 など



労働者派遣分野

- ◆ 遺跡発掘
- ◆ 調査事務
- ◆ 学校用務
- ◆ 清掃・洗濯
- ◆ スーパー店内スタッフ
- ◆ ホールスタッフ など



# その仕事 お任せください

あなたの暮らしにシルバー人材センター

Please leave the job to me

高齢者の豊かな知識と経験、技能、  
そしてまごころでお役に立ちます

シルバー世代に適した仕事(臨時的・短期・  
軽易な就業等)を請け負っています。働く会  
員の安全を確保するため、高所や危険な仕  
事、有害な仕事などはお受けしていません  
が、できる限りお客様のニーズにお応えす  
るように努めています。

まずはお気軽にご相談ください。

ご相談・お見積無料



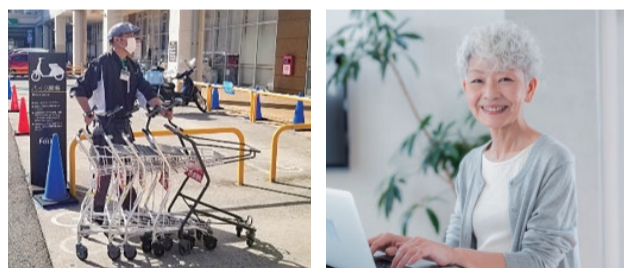
家事援助分野

- ◆ 家庭内の清掃
- ◆ 洗濯
- ◆ 買い物
- ◆ 窓ふき
- ◆ 布団干し
- ◆ 食事作り など
- ◆ 話し相手



管理・事務分野

- ◆ 建物・施設の管理
- ◆ 一般事務
- ◆ 施設・工場の受付
- ◆ 経理事務
- ◆ ショッピングカートの整理
- ◆ 駐輪場の整理 など



■ 問合せ・申込み先 〒400-0115 甲斐市篠原2644番地3 TEL 055-279-6626 FAX 055-279-6620 e-mail:kyochu@sjc.ne.jp

**トヨタ ネットトヨタ 甲斐**

トヨタ車「全車種」取扱い致しております

**中古車** **メンテナンス** **通信** **保険**

＼ 試乗車多数取り揃えております！ ＼

— お気軽にご来店ください —

**竜王店** 新車・中古車取扱い！  
055-279-5533(代) 甲斐市玉川 1580

**ビステージ** 中古車多数取扱い！  
055-276-1266(代) 甲斐市富竹新田 1596-2

Access

甲府昭和インターより車で10分  
最寄り駅: JR身延線 常永駅

印章業に携わり62年

ひとづくり ものづくり ゆめづくり  
—そして未来をつくる—

株式会社 **天野製作所**  
AMANO SEISAKUSHO CO., LTD.

ひとづくり ものづくり ゆめづくり  
株式会社 天野製作所 <http://www.amanoss.co.jp>  
〒409-3853 山梨県中巨摩郡昭和町築地新居1669 釜無工業団地  
☎ 055-275-5681(代) ☎ 055-275-5643

地域で活かそう あなたの豊富な経験と働く意欲

# 会員募集

峡中広域シルバー人材センター

シルバー人材センターで働くには会員になる必要があります

## 2つの方法で入会手続き

「入会説明会に参加する」または「Webで手続きをする」どちらかを選択  
いずれの場合も後日、当センター事務所で面談を行います

### 入会説明会に参加する方

次の日程で入会説明会を開催しています。参加する方は、事前に電話 (TEL 055-279-6626)、またはQRコードを読み取って、ホームページ内の予約フォームから申し込みください。

**開催** 毎月第2・第4水曜日 (休日の場合は翌日)  
**時間** 午後1時30分～3時



### Webで手続きをする方

インターネット上で入会説明会へ参加した場合と同様の情報が得られ、入会手続きが行えます。詳しくは、パソコン、またはスマートフォンなどからQRコードを読み取ってホームページにて、ご確認ください。

## 入会後の就業などの情報提供

入会すると年会費 (2,000 円) が発生します。就業や収入の保障はありませんが、各人の希望と能力に合った働き方ができ、就業した実績に応じた報酬 (配分金) が得られます。就業やお知らせなどの情報は、リアルタイムにパソコンやスマートフォンなどから閲覧できるサイト「Smile to Smile」で提供します。利便性が高く機能も豊富なことから大変好評です。なお、閲覧できない会員には、紙媒体での情報提供を行います。



## 「Smile to Smile」の機能



### お知らせ

就業説明会や講習会などの情報を確認でき、参加の申し込みもできます



### 就業情報

最新の就業情報を確認でき、希望の仕事が見つかったら応募もできます



### 配分金の確認

就業に従事し完遂した時に得られる報酬 (配分金) を確認できます



### 就業依頼

シルバー人材センターからの就業依頼や就業条件明示書を確認できます



私たち事務局スタッフが あなたの就業をサポートします

発行

公益社団法人 峡中広域シルバー人材センター

〒400-0115 山梨県甲斐市篠原 2644 番地 3

TEL 055-279-6626

FAX 055-279-6620

URL <https://webc.sjc.ne.jp/kyochu/>

E-mail [kyochu@sjc.ne.jp](mailto:kyochu@sjc.ne.jp)

【広報編集委員会】

(委員長) 小林 一

(委員) 塚田 敏・時田 光利・込山 賢・深澤 薫

(事務局) 齊藤 一己・山土井 寿彦