

令和2年度事業報告

令和2年度の我が国は、新型コロナウイルス感染症(以下「感染症」という。)の世界的流行(パンデミック)による未曾有の経済停滞にさらされた。感染者数は世界で13,000万人を上回り(令和3年3月末)、中国での最初の症例確認から1年以上が経過した今もなお増加を続けています。日本経済も、感染症の拡大に伴い、まずはインバウンド需要の減少から消失、続いて中国の生産活動停滞によるサプライチェーンを通じた供給制約による生産の滞りに見舞われました。さらに、感染拡大防止のために国内の経済社会活動の抑制を余儀なくされ、その後は主要貿易相手国における経済活動停止に伴い輸出が大幅に減少する等、感染症はその経済的な波及経路を拓けながら、我が国経済に甚大な影響をもたらしました。感染症による景気の下押しは、日本経済が令和元年10月の落ち込みから持ち直していた過程を直撃しました。また、令和2年の4月からはパートタイム・有期雇用労働法が大企業に施行され、労働者の待遇の在り方の見直し等が大企業を中心に進められていますが、感染症の拡大を受け、その防止の観点から、働き方に大きな変化が求められることになり、現在の労働環境は働き方改革の成果と感染症の影響が重なっているものと考えられています。

シルバー事業においては、労働力人口が減少する中、高齢者の就業の推進は企業活動や経済社会の活性化のために重要であり、地域社会の期待は一層大きなものとなっております。

当センターにおいても、従来の請負・委任事業に合わせ、現役世代の雇用環境向上のため人手不足分野等で高齢者の活躍の場を創出していく「高齢者活用・現役世代サポート事業」や女性会員の就業の確保等に積極的に取り組んで参りました。

このような取り組みを進めていた結果、事業実績につきましては、軽作業・派遣事業の新規受注が増加し、派遣事業の契約額の実績は約7,275万円となり対前年比5.1%の増額となりました。また、請負・委任事業の契約額の実績は約3億2,024万円となり対前年比4.3%の増額となったことから全体での契約額の実績は約3億9,300万円となり対前年比4.4%の増額となりました。

会員数につきましては、会員増加の取り組みを強化しましたが、全体では706人となり、前年度に比べて35人減少し、内訳として男性会員は24人、女性会員は11人それぞれ減少となりました。

次のとおり、令和2年度の事業実績と事業実施の概要を報告します。

1 事業運営体制の充実

- ① 国、県、構成している甲斐市・中央市・昭和町の行政をはじめ、山梨県シルバー人材センター連合会（以下「県連合会」という。）、県内の各シルバー人材センター等関係団体と連携を密にし、事業運営体制の充実を図りました。また、今年度は構成2市1町の代表市である甲斐市議会建設経済常任委員と甲斐市選出の会員理事との意見交換会が初めて開催され、会員減少対策や新型コロナウイルス感染防止対策のほか様々な課題について意見交換を行い、甲斐市議会とも事業を進めるうえでの協力体制が図られました。
- ② 会員理事連絡会議を開催するとともに、総務部会、事業部会、地域部会が連携して積極的に事業を進めました。
- ③ 女性部では、女性会員増強のために清拭布作りボランティア活動・手芸講習会・味噌作り講習会・毎月の手芸部作品作り等を計画しましたが、幹事会をはじめ計画した講習会が新型コロナウイルスの感染拡大防止のため中止となりました。本年度は女性会員が集まって活動することが出来なかったため、今後の活動のヒントにするため女性部のアンケートを実施し、結果を全会員に「女性部からのお知らせ」として配布を行い、報告しました。
- ④ 当センターの施設整備について、利用可能な公共施設等があるかなどの情報収集を行いました。
- ⑤ 役職員は、全国シルバー人材センター事業協会や県連合会の研修会等に積極的に参加し、資質の向上を図りました。
- ⑥ 財政運営基盤確立のため、管理経費の削減を図るとともに、積極的に事業に取り組み事業収益の確保に努めました。
- ⑦ 平成27年度に策定した当センターの10年間の中長期計画について、総務部会、事業部会、地域部会を中心に計画を推進しました。

2 就業機会の開拓・提供事業

- ① 植木作業は、年末に向けて植木受注が混み合うため、昨年度の実績に基づき顧客管理を行い、計画的に作業が行えるよう各班と連携を取りながら実施しました。
- ② 未就業会員に対し、通知や電話での情報提供を行い、広く就業の機会を周知するように努めました。
- ③ 職業紹介事業は、県連合会の動向に合わせ実施することとしました。
- ④ 家事援助サービス事業を実施するとともに、介護予防・日常生活支援総合事業に取り組み、女性の就業機会の拡大に努めました。また、新型コロナウイルス感染症予防対策として利用者・会員双方に予防対策依頼の文書を発送し、感染予防の徹底を図るとともに、国と県から支援を受け、新型コロナウイルス感染症対策支援事業を実施しました。

- ⑤ 労働者派遣事業については、発注先や会員のニーズに対応し就業機会の維持継続及び新規事業の拡大推進を図りました。
- ⑥ 平成31年3月に構成市町と締結した「空家等の適正な管理の推進に関する協定」に基づき、空家の所有者に対し、構成市町を通じシルバー人材センターの空家対策の内容を周知して新規顧客の獲得を図りました。

3 技能を取得するための講習事業

- ① 各種就業に必要な技能講習会については、新型コロナウイルス感染拡大の防止のため、技能講習会については中止としました。
- ② 令和3年度公共事業で就業を希望する会員に対し、甲斐市・中央市において就業説明会に合わせ接遇講習会を実施しました。
- ③ 家事援助サービス事業及び介護予防・日常生活支援総合事業に取り組むため、就業希望会員を対象に家事援助サービス事業実務講習会を2回に分け実施し、会員40人が参加しました。
就業会員情報交換会については、新型コロナウイルスの関係で中止となりました。

4 普及啓発事業

- ① 構成2市1町のイベントに出店し、地域住民にPRを行う予定でしたが、新型コロナウイルスの影響によりイベントが中止となり、出店をすることができませんでした。
- ② コロナ禍による講習事業や各種イベントのほか予定されていた活動の縮小や見送り等により、掲載記事が減少する中、当初予定していた会報「生きいき」秋号の発行を見送る事としました。しかしながら、イベント等の活動が制限された中でも、会員の活動を地域住民へお伝えすることにより、当センターの認知度を高め、会員の増加と仕事の発注を期待することが重要と考え、初めての試みとなる会報「生きいき」新春号については、会員と関係機関へ配布していた1,500部と回覧用に4,500部を加えた6,000部を発行し、構成2市1町の住民を対象とした組回覧を実施しました。
- ③ 構成市町の広報誌9月号、3月号にPR記事を掲載し、地域住民にセンター事業を周知しました。
- ④ 当センターのホームページにより、センターの紹介や入会案内等を周知するとともに、構成市町のホームページにバナー広告を掲載し、ネット社会に対応したPR活動を進めました。その結果、ホームページを通じての仕事の依頼が54件、入会説明会の申し込みが7件ありました。
- ⑤ 管内3地区34,550戸の朝刊に6月の第1週と第2週の2回に分け当センターの新聞折り込みチラシを入れ、就業開拓及び会員の募集を行いました。

- ⑥ 当センターの普及啓発のためのグラウンドゴルフ大会を秋に開催予定でしたが、新型コロナウイルスの影響で中止としました。

5 安全就業推進事業

- ① 安全就業実施徹底の支援を行うとともに、事務局職員も出来る限り現場に出向き安全就業の巡視を行いました。
- ② 安全委員会において、事故の状況を分析し、再発防止のため検討を行い必要な措置を講じました。
- ③ 安全委員会による安全巡回を年7回実施し、事故状況の把握及び指導内容の検討に努めました。
- ④ 樹木伐木作業に携わる会員を対象に、チェーンソーを使用した植木伐木作業安全講習会を実施し、48人が受講しました。
- ⑤ 草刈作業会員安全教育実施要綱に基づき、基本教育と実技教育に分けて実践的な講習会を開催し、16人が受講しました。
- ⑥ 危険が伴う作業の職種の中の「車両運転業務の送迎及び運搬業務」と高所での作業を伴う「植木剪定業務」については、安全確保を図るため就業機会提供年齢の制限に関する基準に基づき実施しました。
- ⑦ 山梨県自転車の安全で適正な利用の推進に関する条例の制定に伴い、自転車の任意保険への加入誘導等、事故後の適切な対応に備えるため、自転車を就業及び途上に使用する場合、対人及び対物とも1億円以上を補償する個人賠償責任保険又は自転車損害賠償責任保険に加入することを、就業提供の際の条件とし会員へ周知徹底を図りました。

6 公平・適正就業の推進事業

- ① 甲斐市及び中央市では公共事業就業説明会を行うと同時に、地区担当理事等による就業会員の配置検討会等を行い、適正な配置となるように努めました。
- ② 就業先で苦情等が発生した就業会員に対し、事案や状況を見極めながら、必要に応じて指導等を実施しました。

7 相談・情報提供事業

- ① 地区担当理事・地域班長・連絡員・会員の連携を密にし、会員との情報連絡体制の充実に努めました。
- ② 新入会員の入会説明会を毎月2回（第2・第4水曜日）に実施することとしましたが、新型コロナウイルス感染防止策として、会場の人数制限を設け、希望者が制限を上回れば同日に複数回に分け、感染症対策を講じたうえで開催しました。また、説明会に使用する資料をより分かりやすくリニューアルを行いました。その結果141人の参加をいただき、92人の新規加入があり会員確保を図りました。

- ③ 会員募集チラシを配布し入会募集を行うとともに、毎月第2・第4水曜日の入会説明会終了後、女性を対象に家事援助事業の説明を行い、入会を勧めました。また、一般の方も参加できる各種講習会を計画し、女性会員の入会を促進する予定でしたが、新型コロナウイルスの関係で中止になりました。
- ④ 会員が自覚と誇りをもって就業にあたれるよう、会員心得や緊急時の連絡先などの情報を名札にして、携帯の徹底を図りました。

8 社会参加活動事業

- ① 地域でのボランティア活動として、甲斐市内の小中学校（竜王西小学校・敷島中学校・双葉西小学校）において、除草や清掃等を実施し、会員97人が参加しました。
- ② 中央市が主催する景観ボランティアとして、市内の公共施設等のフェンスを景観配慮色に塗り直す作業に、中央市地区選出の理事の呼びかけに応じた11名の会員が市民の方々と一緒に参加をしました。
- ③ 地域役員が中心となり、設立20周年記念事業で整備した花壇を定期的に除草及び管理を行いました。

■ 事業計画に定めたもののほか、次の事業等について検討を進め、対応等を行いました。

◆ 大幅な会員の減少から、事務局長より緊急の課題として、I.会員の減少対策、II.センターの認知度向上対策、III.後継者育成対策、IV.就業機会拡大対策の4点が提案され、総務関係として次の施策を行いました。

◇ 会員アンケート調査の実施

会員の就業ニーズ等を把握し、会員がセンターへ意見を出すことでセンターへの期待を高め、退会の抑止に繋げることへの期待と、今後の就業機会の拡大に向け「希望の多い職種についてどのような形で適正に引き受けができるか、また開拓が出来るか」等について研究するための「会員アンケート調査」を実施しました。

○ 会員状況調査と合わせて実施した結果は次の通り

- ・対象会員 令和2年10月1日現在会員数 721人
- ・会員アンケート調査提出会員数 619人 回収率 85.8%

◇ 入会に関する事項

○ 入会手続きに関する規程の制定

定款で定める「入会」に関する規定の中の、センターの仕組み

を理解いただく入会説明会や、毎月1日としていた理事長に入会の許諾を頂く事務手続きについて、これまで事務局内部で協議のうえ内容を整理し、入会に関し必要な手続きとして明確に規定しました。

なお、入会申込後すぐに活動できるように、理事長が入会を許諾する日を毎月1日・16日の2回とし、入会しやすい環境を整備しました。

○ 新入会員入会説明会資料の全面改訂

これまで、モノクロ調で文字が主体であったものを、イラストや写真を用い視覚的にわかりやすい内容に改めるとともに、入会を検討する高齢者の目線に立った表現に改めるべく、広報編集委員会の協力を得て令和2年10月から全面改訂を行いました。

◇ 広報に関する事項

○ 会報生きいき新春号の発行及び組回覧の実施

これまでの会報は、あくまでセンター会員間の情報ツールとしていたためタイトルも「シルバーだより」としていました。

コロナ禍において各種普及啓発に関するイベントも開催されない中、構成2市1町の組回覧を活用し、当センターの認知度を向上させるための活動に改めることにしました。

組回覧とする事で、これまでのタイトルを「シルバーだより」から「シルバー情報紙」へと転換する必要があり、内容も一般の方に少しでも当センターに関心を寄せて頂き、会員の増加と仕事の発注を期待し、主に次の事項を修正しました。

- ・ 縦書き→横書き（右綴じから左綴じ）
- ・ 正副理事長の新年の挨拶（公的団体の印象付）
- ・ 事業実績やセンターの仕組み及び事故の発生件数の公表
- ・ 多くの会員を紹介することにより、地域の知人（会員）が活動していることの認知

◆ その他

◇ 会員の指導関係

○ シルバー人材センターの給与収入及び配分金収入等における適正な税務申告

これまで税務申告については簡易的な案内にとどまっておりましたが、会員に対し適切な指導・助言を要する当センターとしては、令和2年分の基礎控除額や最低保証必要経費等の改正点等を、構成する甲斐市・中央市・昭和町の税務課のご協力を頂き、とりまとめを行いました。

個人事業主扱いである全会員に対し「シルバー人材センターの配分金収入等における適正な税務申告について」として、また、会員の内、山梨県シルバー人材センター連合会に雇用され労働者派遣事業に従事し、給与収入を得ている会員に対しては「シルバー人材センターの給与収入及び配分金収入等における適正な税務申告について」として、会員に資料を配布し適正な税務申告の指導を行いました。

◇ 新型コロナウイルス感染症の関連

○ 新型コロナウイルス感染症の感染拡大に伴う「就業における注意点」について

新型コロナウイルス感染症の感染拡大に伴い、就業における注意点として、「就業前の検温」「マスクの着用」「手洗い・うがいの徹底」「行動の自制」「3つの「密」を避ける」「感染者等の接触が疑われた場合」「定期的な換気」について具体策を示し会員に周知しました。令和2年4月13日

○ 「新型コロナウイルス感染症に対する峡中広域シルバー人材センターの対応方針」の策定について

センターの関係者である「会員」「役職員」「発注先」の「誰」かから、「いつ」感染者や接触者が確認されても不思議ではない状況であり、感染者または接触者が確認された場合に備え、「確認状況」「連絡体制」「会員、役職員、関係者への連絡体制」「関係施設への対応」「周知等」また「会員、役職員の職場復帰の目安」等についてを具体的に示すことで、有事の際に適切な対応が行えるように会員に周知しました。令和2年12月23日

山梨県は、県内の極めて深刻な感染状況を踏まえ、緊急感染抑止強化策を講じることとの知事発表により、検査対象を「濃厚接触者」から「接触者」へと検査対象を拡大し、原則、接触者全員の検査を行う事とされたことから、一部改正して対応をしました。

また、有事の際や、事務局内での集団感染が発生し、保健所から事務所閉鎖等の指示があった場合に備え、正副理事長や国・県、構成2市1町の甲斐市・中央市・昭和町への連絡相談体制を整えるため、各担当課長と県連合会事務局長対し、対応方針についての情報の共有と指導・協力体制について依頼しました。令和3年1月8日

○最新の「就業における注意点」及び「感染症に対する峡中広域シルバー人材センターの対応方針」について

新型コロナウイルス感染症については、収束の見通しが立たず繰り返し感染予防の意識の向上を図ることも必要であることから、最新の内容に修正した「就業における注意点」及び「感染

症に対する峡中広域シルバー人材センターの対応方針」を全会員に発送し、注意喚起を図りました。令和3年3月16日

○ 令和2年度の定時総会について

「新型コロナウイルス感染症」の拡大に伴い、会場の確保の問題や集団感染の恐れから、令和2年度の定時総会については、特別会員の正副理事長の3名の出席により行い、正会員については、議決権行使書により意思表示をお願いし、総会を成立させることの方針を定め会員に周知しました。令和2年4月13日

○ 「新型コロナウイルス感染症」の拡大に伴う職員の勤務体制について

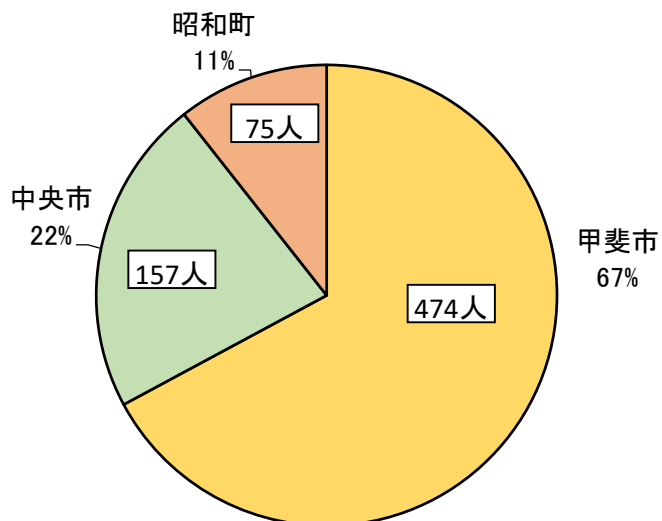
国は令和2年4月16日付、全都道府県を対象に「緊急事態宣言」を発令し、山梨県では4月20日から5月31日までの間、「緊急事態措置」が出されました。当センターとしては、職員就業規則の一部改正や在宅勤務規則を制定し、期間中は「在宅勤務」「休日振替」等で、事務所に参集する職員の定数を半減させることの対応をとり、政府等が要請する「人」と「人」とが接触する機会を減らすことと、事務局職員の感染リスクを減らしつつも、業務執行を維持できるような体制の整備を図りました。

・事務局職員の在宅勤務期間 令和2年4月27日～5月29日

9 会員状況及び事業実績等

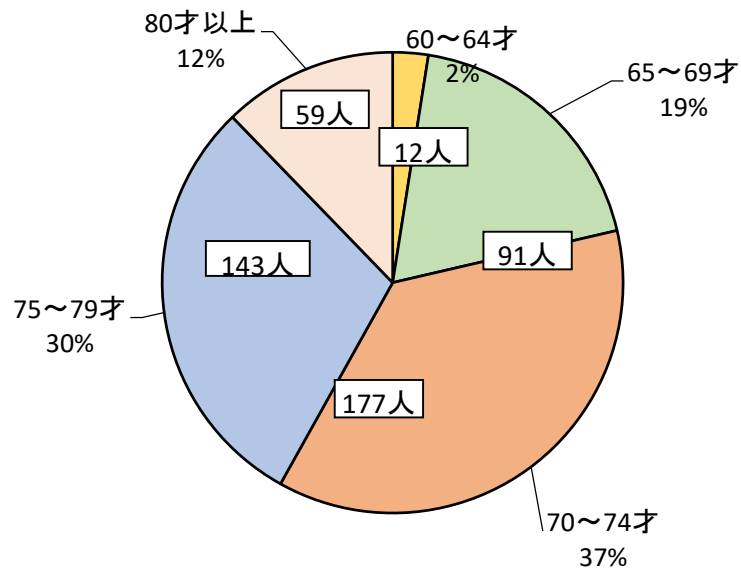
(1) 会員の状況（令和3年3月31日現在）

市・町合計706人

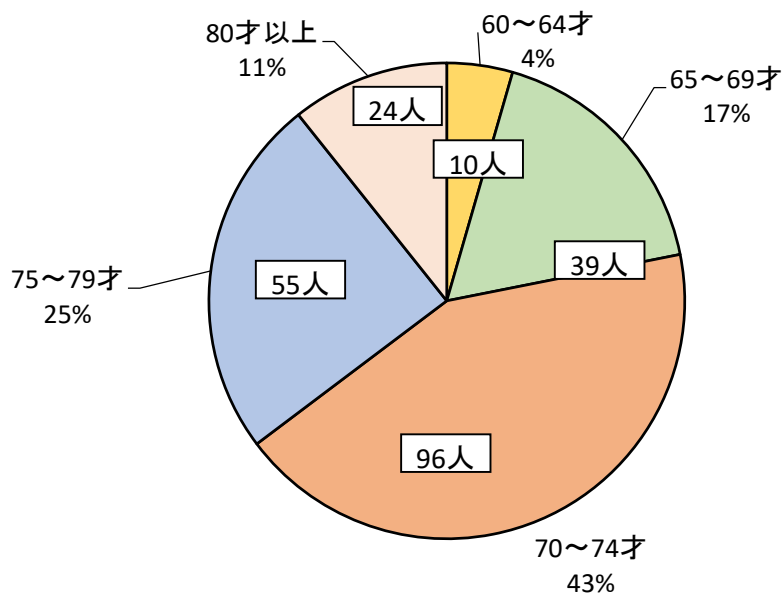


(2) 会員の年齢構成

男482人



女224人



(3) 職種事業所別事業実績(請負・委任)

区分	受注件数 (件)	職群別 登録会員数 (人)	就業 延人員 (人日)	契約金額(円)			
				配分金	材料費	事務費	合計
技術	0	35	0	0	0	0	0
技能	1,640	61	5,877	45,234,875	6,185,521	4,524,332	55,944,728
事務処理	7	27	12	58,900	0	5,890	64,790
管理	46	178	11,720	48,597,790	430,452	4,859,629	53,887,871
折衝外交	5	17	1,022	8,248,145	0	824,813	9,072,958
軽作業	1,464	355	39,873	171,258,312	7,676,193	17,097,630	196,032,135
サービス	107	33	2,234	3,856,221	1,497	1,388,007	5,245,725
合計	3,269	706	60,738	277,254,243	14,293,663	28,700,301	320,248,207
公共事業	177	就業実人員	34,252	147,834,298	4,574,319	15,482,492	167,891,109
民間計	3,092	565	26,486	129,419,945	9,719,344	13,217,809	152,357,098
一般企業	312	就業率	17,553	76,877,239	2,549,673	7,659,701	87,086,613
個人・家庭	2,780	80.0%	8,933	52,542,706	7,169,671	5,558,108	65,270,485

(4) 公共・民間別事業実績(派遣)

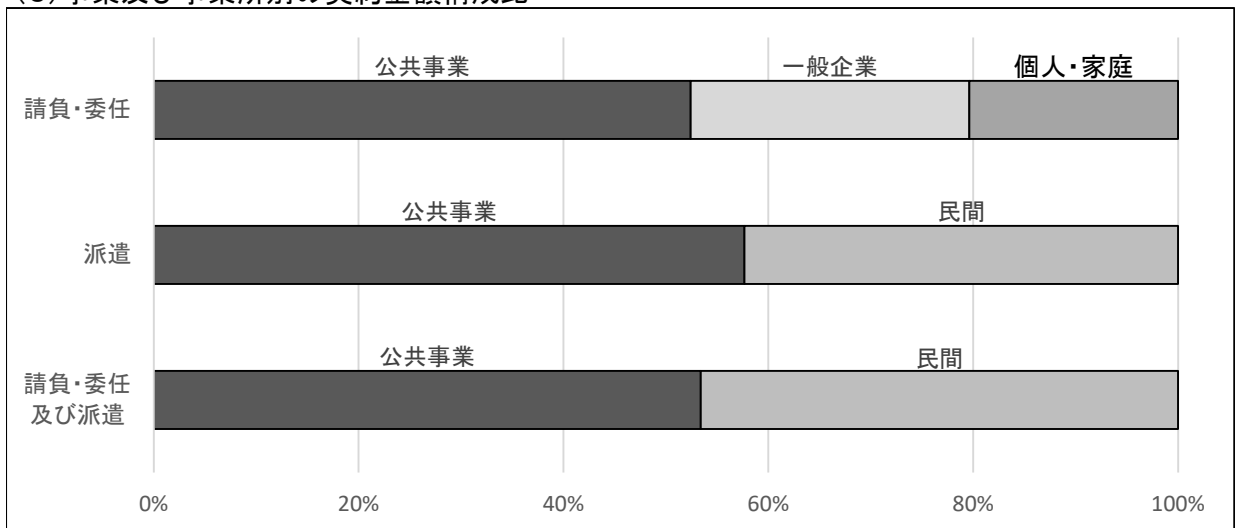
区分	受注件数 (件)	就業実人員 (人)	就業 延人員 (人日)	契約金額(円)		
				会員賃金	手数料等(消費税含)	合計
公共事業	49		7,326	32,692,710	9,271,161	41,963,871
民間	84		6,749	23,951,753	6,842,335	30,794,088
合計	133	158	14,075	56,644,463	16,113,496	72,757,959

(5) 公共・民間別事業実績[(3)請負・委任 + (4)派遣]

区分	受注件数 (件)	就業実人員 (人)	就業 延人員 (人日)	契約金額(円)			
				配分金及び賃金	材料費	事務費及び手数料等	合計
公共事業	226	※ 656	41,578	180,527,008	4,574,319	24,753,653	209,854,980
民間	3,176	就業率	33,235	153,371,698	9,719,344	20,060,144	183,151,186
合計	3,402	92.9%	74,813	333,898,706	14,293,663	44,813,797	393,006,166

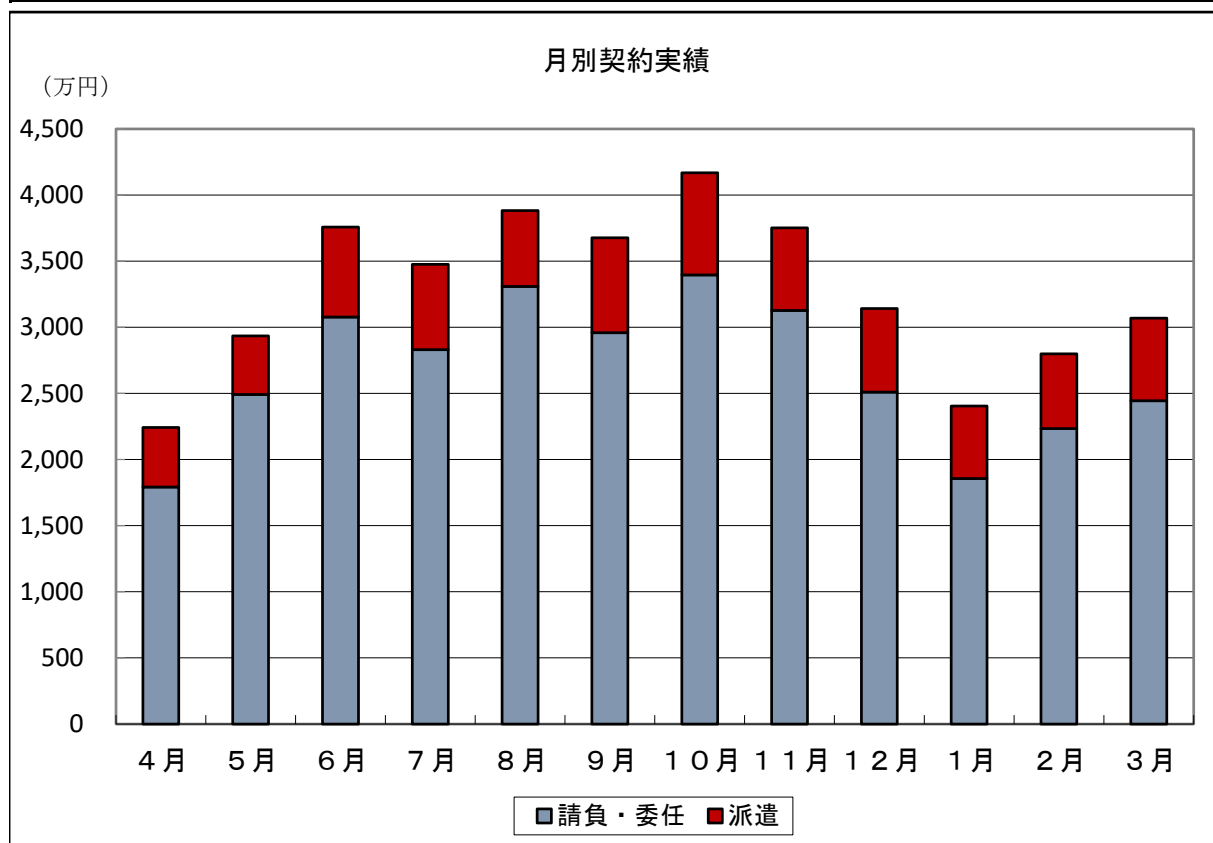
※就業実人員は、565人(請負・委任)+158人(派遣) = 723人から、重複している67人を除く。

(6) 事業及び事業所別の契約金額構成比



(7) 月別事業実績表

月別	会員数(人)			就 業 実人員 (人)	正会員の 就業率	就 業 件 数 (件)			就 業 延人員 (人日)	契 約 金 額 (円)		
	男性	女性	合計			請負・委任	派遣	合 計		請負・委任	派遣	合 計
4月	508	236	744	515	69.2%	316	46	362	4,836	17,921,550	4,497,639	22,419,189
5月	478	220	698	523	74.9%	432	50	482	5,752	24,916,965	4,430,415	29,347,380
6月	474	217	691	552	79.9%	511	53	564	6,900	30,774,757	6,802,991	37,577,748
7月	475	224	699	555	79.4%	513	55	568	6,814	28,300,430	6,455,521	34,755,951
8月	476	225	701	563	80.3%	518	56	574	7,134	33,083,309	5,738,561	38,821,870
9月	483	225	708	555	78.4%	489	58	547	6,908	29,590,842	7,173,336	36,764,178
10月	486	227	713	562	78.8%	565	57	622	7,384	33,952,967	7,724,620	41,677,587
11月	491	232	723	550	76.1%	499	56	555	6,599	31,269,817	6,243,529	37,513,346
12月	491	230	721	537	74.5%	385	56	441	6,007	25,101,937	6,316,598	31,418,535
1月	491	231	722	494	68.4%	285	54	339	5,025	18,562,503	5,478,895	24,041,398
2月	492	232	724	511	70.6%	293	55	348	5,295	22,333,009	5,652,385	27,985,394
3月	482	224	706	532	75.4%	326	54	380	6,159	24,440,121	6,243,469	30,683,590
年度累計						5,132	650	5,782	74,813	320,248,207	72,757,959	393,006,166



(8) 事業の経過報告

総会

回数	開催月日	内 容
第1回	5月28日	<ul style="list-style-type: none">・ 令和元年度収支補正予算について・ 令和元年度事業報告について・ 令和2年度事業計画について・ 令和2年度収支予算について・ 令和元年度収支決算承認について・ 監査報告・ 役員を選任について

理事会関係

理事会

回数	開催月日	内 容
第1回 (定例)	4月30日 (決議の省略)	<ul style="list-style-type: none">・ 職務の執行の状況報告について (令和元年度第4四半期運営状況、事業の報告及び事故発生状況等)・ 新入会員報告について・ 令和元年度事業報告について・ 令和元年度収支決算について・ 監査報告・ 役員を選任について・ 令和2年度会員役職員表彰について・ 令和2年度定時総会の招集について
第1回 (臨時)	5月28日 (決議の省略)	<ul style="list-style-type: none">・ 理事長、副理事長及び常務理事の選定について
第2回 (定例)	7月28日	<ul style="list-style-type: none">・ 職務の執行の状況報告について (令和2年度第1四半期運営状況、事業の報告及び事故発生状況等)・ 新入会員報告について・ 広報編集委員会規程の一部改正について・ 安全就業基準の一部改正について・ 会費の免除について・ 会計関係書類の処分について
第3回 (定例)	11月 4日	<ul style="list-style-type: none">・ 職務の執行の状況報告について (令和2年度第2四半期運営状況、事業の報告及び事故発生状況等)・ 令和2年度上半期予算の執行状況について・ 新入会員報告について・ 入会手続きに関する規程の制定及び新入会員入会説明会資料の全面改訂について・ 監査報告・ 令和2年度第1回収支補正予算について・ 会報「生きいき」新春号(第48号)の発行及び、構成市町の組回覧の実施について
第4回 (定例)	2月17日	<ul style="list-style-type: none">・ 職務の執行の状況報告について (令和2年度第3四半期運営状況、事業の報告及び事故発生状況等)・ 新入会員報告について・ 賠償責任事案の報告について・ シルバー人材センター団体傷害保険及び総合賠償責任保険の熱中症を担保する制度への移行の検討結果について・ 懲戒審査委員会規程の制定について

		<ul style="list-style-type: none"> ・ 職員の懲戒処分に関する基準の制定について ・ 職員就業規則の一部改正について ・ 会員理事連絡会議及び専門部会設置要綱の一部改正について ・ 広報編集委員会規程の一部改正について ・ 令和2年度第2回収支補正予算について ・ 令和3年度事業計画について ・ 令和3年度収支予算について
第2回 (臨時)	3月 9日 (決議の省略)	<ul style="list-style-type: none"> ・ 役員賠償責任保険の補償契約及び役員のために締結される保険契約の締結について

会員理事連絡会議

回数	開催月日	内 容
第1回	4月17日	中止 <ul style="list-style-type: none"> ・ 令和元年度事業報告(案)について ・ 令和元年度収支決算(案)について ・ 定時総会時の表彰候補者について ・ 令和2年度定時総会について
第2回	7月 7日	<ul style="list-style-type: none"> ・ 部会・委員会制度について ・ 令和2年度年間行事予定について ・ 令和2年度事業の具体的な進め方について ・ 女性部ボランティア活動実施計画(案)について ・ 広報編集委員会規程の一部改正(案)について ・ 安全就業基準の一部改正(案)について
第3回	7月28日	<ul style="list-style-type: none"> ・ 令和2年度各部会具体的事業についての報告と意見交換について ・ 令和元年度各部会中長期計画検証について
第4回	10月29日	<ul style="list-style-type: none"> ・ 入会手続きに関する規程の制定について ・ 新入会員入会説明会資料の全面改訂について ・ 持続化給付金受給要件の案内について ・ 令和2年度第1回収支補正予算について
第5回	2月 9日	<ul style="list-style-type: none"> ・ 賠償責任事案の報告について ・ 懲戒審査委員会規程の制定について ・ 職員の懲戒処分に関する基準の制定について ・ 職員就業規則の一部改正について ・ 会員理事連絡会議及び専門部会設置要綱の一部改正について ・ 広報編集委員会規程の一部改正について ・ 家事援助サービス事業における配分金運用額の見直しについて ・ 令和2年度第2回収支補正予算(案)について ・ シルバー人材センター団体傷害保険及び総合賠償責任保険の全国団体制度への移行の検討について ・ 令和3年度事業計画(案)について ・ 令和3年度収支予算(案)について

監査会

回数	開催月日	内 容
第1回	4月20日	令和元年度事業報告・貸借対照表等決算の監査
第2回	10月27日	令和2年度上半期事業運営状況・予算執行状況等の監査

公認会計士・税理士指導

回数	開催月日	内 容
第1回	4月20日	令和元年度計算書類等の確認について→中止4月15日(書面による確認作業に変更)
第2回	3月 3日	令和2年度計算書類等の確認に伴う事前個別相談について(対面→オンラインにより実施)

総務部会関係

総務部会

回数	開催月日	内 容
第1回	7月16日	<ul style="list-style-type: none"> 令和2年度総務部会関係事業計画の具体的取り組みについて 総務部会関連の中長期計画の検証について
第2回	2月 1日	<ul style="list-style-type: none"> 令和2年度会員アンケート調査の実施結果について 令和2年度総務部会関係事業総括について 会員理事連絡会議及び専門部会設置要綱の一部改正について 令和3年度総務部会事業計画検討について

広報編集委員会

回数	開催月日	内 容
第1回	7月30日	委嘱状交付式 <ul style="list-style-type: none"> 春号(第47号)反省点について 秋号(毎年10月1日発行)及び今後の日程について 新入会員入会説明会資料の全面改訂について 会員募集のチラシについて
第2回	8月27日	<ul style="list-style-type: none"> 新入会員入会説明会資料の全面改訂について 会員募集チラシについて センターからのお知らせについて
第3回	9月8日	<ul style="list-style-type: none"> 新入会員入会説明会資料の全面改訂について 会員募集チラシについて 令和3年新春号(第48号)の発行について 紙面割り付け 委員の役割分担 今後の日程
第4回	10月20日	<ul style="list-style-type: none"> 会員募集のチラシについて 令和3年新春号(第48号)について 原稿集約状況
第5回	11月 9日	<ul style="list-style-type: none"> 令和3年新春号(第48号)について 校正(色校正)
第6回	11月30日	<ul style="list-style-type: none"> 令和3年新春号(第48号)について 最終校正
第7回	1月28日	<ul style="list-style-type: none"> 会報「生きいき」新春号(第48号)の反省点について 今後の計画について

女性部

回数	開催月日	内 容
第1回	4月 9日	第1回幹事会→中止(代替として部長、副部長による旧三役会議を開催) <ul style="list-style-type: none"> 部長、副部長の互選について 女性部理事の推薦について 令和元年度事業報告について 令和2年事業計画について
第2回	9月17日	第1回幹事会→中止(代替として女性部三役及び手芸部部長会議開催)

		<ul style="list-style-type: none"> ・令和2年度女性部具体的事業計画について ・意見交換
第3回	2月 3日	第1回幹事会（竜王北部公民館） <ul style="list-style-type: none"> ・令和2年度女性部関係事業総括について ・専門部会としての「女性部会」の設置について ・令和3年度女性部関係事業計画検討について
第4回	3月23日	<ul style="list-style-type: none"> ・みそ作り講習会（甲斐市働く婦人の家）中止→(希望者への味噌配布)
手芸部	毎月第2月曜	<ul style="list-style-type: none"> ・手芸品作成→中止

家事援助サービス事業・介護予防日常生活支援総合事業

回数	開催月日	内 容
第1回	10月13日	<ul style="list-style-type: none"> ・家事援助サービス事業実務講習会（竜王北部公民館）
第2回	10月21日	<ul style="list-style-type: none"> ・家事援助サービス事業実務講習会（竜王北部公民館）計40人参加
第3回	3月上旬	<ul style="list-style-type: none"> ・家事援助サービス事業就業会員情報交換会 →中止 書面によりアンケート調査の実施

地域部会関係

地域部会

回数	開催月日	内 容
第1回	7月17日	<ul style="list-style-type: none"> ・令和2年度地域部会関係事業計画の具体的取り組みについて ・地域部会関連の中長期計画の検証について
第2回	1月19日	<ul style="list-style-type: none"> ・令和2年度会員アンケート調査結果について ・令和2年度地域部会関係事業総括について ・令和3年度地域部会関係事業計画検討について

地域班長連絡会議

回数	開催月日	内 容
第1回	4月 7日	委嘱状交付式及び連絡会議→中止 （新任班長及び新任班長所属の地区担当理事のみで打合せを開催） <ul style="list-style-type: none"> ・地域班設置要綱について ・令和2年度地域班活動について ・令和2年度定時総会開催について
第2回	9月10日	<ul style="list-style-type: none"> ・各地区お祭り参加について ・センターからのお知らせ配布について
第3回	12月23日	<ul style="list-style-type: none"> ・令和2年度の地区会議開催の取扱いについて ・所属する会員への関係資料の配布について 「新型コロナウイルス感染症に対する峡中広域シルバー人材センターの対応方針」 会報「生きいき」新春号(第48号) シルバー人材センターの配分金収入等における適正な税務申告 女性部からのお知らせ(アンケート実施結果の報告)
第4回	3月16日	<ul style="list-style-type: none"> ・所属する会員への関係資料の配布について 令和2年度第3四半期シルバー人材センター「事業運営状況」及び「事故発生状況」 「新型コロナウイルス」の感染拡大に伴う「就業における注意点」の再送

地区会議・ボランティア・PR活動

回数	開催月日	内 容
12回	6月27日～ 10月上旬 11月 3日 11月 8日～	<ul style="list-style-type: none"> ・20周年記念ボランティア花壇作り 管内5地区花植他実施 参加者47人 ・昭和町ふるさとふれあい祭り出店（ゆめパーク昭和）中止 ・中央市ふるさとまつり出店（玉穂ふるさとふれあい広場）中止 ・20周年記念ボランティア花壇作り 管内4地区花植他実施 参加者30人

11月 8日～ 1月 下旬～ 2月中旬 3月 7日 3月28日	<ul style="list-style-type: none"> ・地域清掃ボランティア(竜王西小学校・敷島中学校・双葉西小学校) 参加者97人 ・竜王地区会議→中止(第3四半期事業運営状況及び事故発生状況を書面で報告) ・敷島地区会議→中止(第3四半期事業運営状況及び事故発生状況を書面で報告) ・双葉地区会議→中止(第3四半期事業運営状況及び事故発生状況を書面で報告) ・中央市合同地区会議→中止(第3四半期事業運営状況及び事故発生状況を書面で報告) ・昭和地区会議→中止(第3四半期事業運営状況及び事故発生状況を書面で報告) ・中央市景観ボランティア 参加者11人 ・甲斐市サクラ祭りPR出店→中止
---	--

新入会員入会説明会(理事対応)

回数	開催月日	内 容
21回	毎月 (第2.4水曜日) 4月の第4水曜日と5月中は、緊急事態宣言により中止	新入会員入会説明会 135人参加 <ul style="list-style-type: none"> ・シルバー基本理念について ・センターの仕組み ・地域班編成について ・安全就業について ・就業実情と会員の心得 ・個人情報利用目的 ・入会申込同意書について ・入会申込書兼会員票の記入について

事業部会関係

事業部会

回数	開催月日	内 容
第1回	7月15日	<ul style="list-style-type: none"> ・令和2年度事業部会関係事業計画の具体的取り組みについて ・事業部会関連の中長期計画の検証について
第2回	1月18日	<ul style="list-style-type: none"> ・令和2年度会員アンケート調査結果について ・令和2年度事業部会関係事業総括について ・令和3年度事業部会関係事業計画検討について

職群班

回数	開催月日	内 容
第1回	10月16日	植木班リーダー連絡会議 (竜王北部公民館) <ul style="list-style-type: none"> ・令和2年度下期植木作業班の体制について ・樹木別積算基準検討について
第2回	11月11日	植木班リーダー連絡会議 (竜王北部公民館) <ul style="list-style-type: none"> ・植木剪定作業の損害賠償請求における安全委員会の検討結果について ・今後の対応について
第3回	3月18日	植木班リーダー連絡会議 (竜王北部公民館) <ul style="list-style-type: none"> ・令和3年度植木作業班の体制について ・植木剪定及び伐採業務に係る安全対策について
第4回	3月23日	除草班リーダー連絡会議 (竜王北部公民館) <ul style="list-style-type: none"> ・令和3年度除草作業班の体制について ・令和2年度 除草作業班の事故発生状況(令和2年4月1日～12月31日)について ・団体傷害保険(熱中症対応)について

甲斐市公共事業就業説明会

回数	開催月日	内 容
第1回	11月20日	甲斐市公共事業就業説明会 (敷島総合文化会館)140人
第2回	11月27日	甲斐市公共事業就業説明会 (敷島総合文化会館)116人

甲斐市公共事業就業会員配置 会員理事打合せ会

回数	開催月日	内 容
第1回	2月 8日	令和3年度甲斐市公共事業就業会員配置について

中央市公共事業就業説明会

回数	開催月日	内 容
第1回	12月17日	中央市公共事業就業説明会（玉穂総合会館）60人
第2回	12月24日	中央市公共事業就業説明会（玉穂総合会館）31人

中央市公共事業就業会員配置 会員理事打合せ会

回数	開催月日	内 容
第1回	1月26日	令和3年度中央市公共事業就業会員の配置について

会員技能講習会

回数	開催月日	内 容
4回	11月20日	甲斐市就業説明会参加会員対象接遇講習会（敷島総合文化会館）140人参加
	11月27日	甲斐市就業説明会参加会員対象接遇講習会（敷島総合文化会館）116人参加
	12月17日	中央市就業説明会参加会員対象接遇講習会（玉穂総合会館）60人参加
	12月24日	中央市就業説明会参加会員対象接遇講習会（玉穂総合会館）31人参加

安全委員会

回数	開催月日	内 容
第1回	7月21日	委嘱状交付式及び第1回委員会 <ul style="list-style-type: none"> ・委員長、副委員長の互選について ・令和2年度安全委員会活動計画について ・令和2年度第1四半期事故発生状況について ・安全巡回日程について ・安全就業基準の一部改正(案)について
第2回	10月29日	<ul style="list-style-type: none"> ・令和2年度第2四半期事故発生状況について ・令和元2年度安全巡回実施結果について
第3回	11月10日	<ul style="list-style-type: none"> ・植木剪定作業の損害賠償請求における状況報告と今後の対策について ・指導及び就業停止措置等検討委員会に対する検討要請について ・今後の対応について
第4回	2月 2日	<ul style="list-style-type: none"> ・令和2年度第3四半期事故発生状況について ・安全、適正推進推進員、安全委員研修会について ・新型コロナウイルス感染症対策について
第5回	3月25日	<ul style="list-style-type: none"> ・令和2年度第4四半期事故発生状況について ・令和2年度安全委員会活動報告について ・令和3年度安全委員会活動計画(案)について ・植木剪定及び伐採業務に係る安全対策について ・団体傷害保険(熱中症対応)について

安全巡回

回数	開催月日	内 容
第1回	8月19日	第1回安全巡回（田富地区）
第2回	9月 2日	第2回安全巡回（敷島地区）
第3回	9月16日	第3回安全巡回（玉穂地区）
第4回	9月30日	第4回安全巡回（昭和地区）
第5回	10月 7日	第5回安全巡回（双葉地区）
第6回	10月19日	第6回安全巡回（豊富地区）
第7回	10月21日	第7回安全巡回（竜王地区）

安全講習会

回数	開催月日	内 容
7回	7月 9日	草刈作業会員安全教育基本（竜王北部公民館）
	7月16日	草刈作業会員安全教育基本（竜王北部公民館）基本16人受講
	7月10日	草刈作業会員安全教育実技（甲斐市西八幡剪定枝処分場）実技21人受講
	8月28日	植木伐採作業安全講習会(甲斐市西八幡剪定枝処分場) 29人参加
	9月 4日	植木伐採作業安全講習会(甲斐市西八幡剪定枝処分場) 19人参加
	11月 6日	安全運転講習会(敷島総合文化会館) 37人参加
	11月13日	安全運転講習会(敷島総合文化会館) 26人参加

指導及び就業停止措置等検討委員会

回数	開催月日	内 容
第1回	1月 7日	賠償責任事案の報告及び諮問事項の検討について <ul style="list-style-type: none"> ・経過説明 ・総合賠償責任保険及び会員就業規約 ・就業会員への指導及び就業停止措置等に関する実施要綱 ・諮問書及び諮問事項 ・答申書(案)

安全衛生委員会

回数	開催月日	内 容
第1回	9月 1日	委嘱状交付式 <ul style="list-style-type: none"> ・派遣労働会員安全衛生管理規則及び派遣労働会員安全衛生委員会実施要領について ・令和2年度派遣労働会員安全衛生委員会活動計画(案)について
第2回	12月 1日	山梨県シルバー人材センター峡中広域事務所派遣先及び派遣人員について <ul style="list-style-type: none"> ・安全衛生教育実施結果について ・ストレスチェック実施結果について
第3回	3月 2日	<ul style="list-style-type: none"> ・新型コロナウイルス感染症対策について ・健康診断等の受診結果の提出について ・令和2年度 安全衛生委員会活動報告について ・令和3年度 安全衛生委員会活動計画(案)について

関係団体関係

全シ協・関東ブロック・NRI社会情報システム

回数	開催月日	内 容
6回	8月18日	派遣元責任者講習会（東京 連合会館）→受講中止
	8月24日～	新人事務局長研修(東京連合会館)→受講中止
	8月25日	9月14日(月)～20日(日)の間でインターネットによるWeb受講
	10月 9日	会員拡大・就業開拓担当者会議(オンライン開催)
	10月12日	会員拡大・就業開拓担当者会議(オンライン開催)
	10月19日	「エイジレス80」ユーザー研修会(オンライン開催)
	2月25日	「エイジレス80」経理担当(オンラインセミナー)

山梨県シルバー人材センター連合会

回数	開催月日	内 容
16回	6月 4日	連合会第1回理事会（びゅあ総合）
	6月19日	連合会定時総会（びゅあ総合）
	6月19日	連合会第2回理事会（びゅあ総合）
	6月17日	連合会第1回安全適正就業推進委員会（びゅあ総合）
	8月 3日	連合会第1回派遣事業運営委員会（びゅあ総合）

9月29日	連合会経理研修会（びゅあ総合）→中止
11月 2日	連合会第3回理事会（びゅあ総合）
11月19日	連合会第2回安全適正就業推進委員会（びゅあ総合）
1月15日	連合会第4回理事会（決議の省略）
1月25日	連合会臨時総会（決議の省略）
1月 中旬	令和3年度高齢者就業機会確保事業補助金説明会→中止
2月 3日	連合会第3回安全適正就業推進委員会（びゅあ総合）
2月12日	連合会安全適正就業推進員安全委員研修会（山梨県防災センター）
2月下旬	連合会職員経理研修会（オンライン開催）
2月26日	連合会第2回派遣事業運営委員会（山梨県立青少年センター）
3月24日	連合会第5回理事会（びゅあ総合）

安全運転管理者等法定講習

回数	開催月日	内 容
1回	2月26日	安全運転管理者等法定講習会（双葉ふれあい文化館）

甲斐市

回数	開催月日	内 容
4回	11月20日	甲斐市議会建設経済常任委員との意見交換会（甲斐市会委員会室A）
	12月 3日	甲斐市自治会連合会への会報「生きいき」令和3年新春号、組回覧実施のお願い（敷島地区）
	12月 4日	甲斐市自治会連合会への会報「生きいき」令和3年新春号、組回覧実施のお願い（双葉地区）
	12月22日	甲斐市自治会連合会への会報「生きいき」令和3年新春号、組回覧実施のお願い（竜王地区）

三巨摩シルバー人材センター連絡会議

回数	開催月日	内 容
7回	5月26日	三巨摩役員会（センター会議室）
	6月25日	三巨摩令和2年度通常総会（峡北センター会議室）書面決議
	7月29日	三巨摩第1回幹事会（南アルプス市センター会議室）
	10月15日	三巨摩第2回幹事会（南アルプス市センター会議室）
	11月26日	三巨摩役員会（南アルプス市センター会議室）
	12月16日	三巨摩事業研究会【総務・経理】（南アルプス市センター会議室）
	2月 5日	三巨摩事業研究会【業務・安全】（南アルプス市センター会議室）

担当課長担当者会議

回数	開催月日	内 容
第1回	4月24日	中止→構成市町の各担当課へ個別訪問し令和元年度の事業概要及び令和2年度の事業計画等を説明 <ul style="list-style-type: none"> ・令和元年度事業運営状況について ・令和元年度事業報告(案)及び収支決算(案)について ・令和2年度事業計画及び収支予算について ・令和2年度定時総会の招集について
第2回	11月13日	<ul style="list-style-type: none"> ・令和2年度上半期(4月1日～9月30日)事業運営状況について ・新型コロナウイルスによる影響について ・令和3年度概算予算(案)について ・令和3年補助金申請額について ・会報「生きいき」新春号の発行及び、構成市町の組回覧のお願いについて

事業報告の附属明細書

令和2年度事業報告には、「一般社団法人及び一般財団法人に関する法律施行規則」第34条第3項に規定する附属明細書「事業報告の内容を補足する重要な事項」については、該当する事項はありません。

令和3年4月22日

公益社団法人 峡中広域シルバー人材センター