

## 令和5年度事業報告

我が国経済は、令和4年後半以降、サービスを中心とした個人消費や、好調な企業収益を背景として設備投資が持ち直すなど、内需を中心に緩やかな回復を続けてきた。令和5年5月には新型コロナウイルス感染症の感染症法上の位置付け変更に伴い、経済が自律的に循環する環境が整った。

こうした環境の下、世界的な物価上昇は、輸入物価の上昇を通じて、令和4年春以降、財物価を中心に我が国の消費者物価にも波及した。他方、サービス物価については、上昇率がゼロ近傍で価格が据え置かれている品目が依然として多く、物価の基調は、マクロ経済環境の改善によって強まっているとは評価しにくい。こうした中で、令和5年に入ってから、財・サービスとも価格改定頻度が高まるなど、物価の動向に変化の兆しも見られ始めている。また、令和5年の春闘は30年ぶりの高い伸びとなり、マクロの賃金動向への波及が見込まれる。今後、賃金の上昇が持続的なものとなり、企業が増加した労務費を適切に販売価格に転嫁する流れが定着すれば、賃金と物価の好循環、ひいては所得増を生み出す成長と分配の好循環を軸として、デフレに後戻りすることのない経済環境が整っていくことが期待される。

加えて、コロナ禍では財政政策が景気の下支えとなってきたが、コロナ禍後を迎えた経済社会を民需主導の自律的な成長軌道に乗せていくためには、需要面だけでなく供給面、すなわち潜在成長率を高めていくことも重要な課題であり、民間投資の誘発や少子化対策など、中長期的な成長に資する分野での構造的な課題への取組も不可欠であるとされている。

こうした中、シルバー事業においては、労働力人口が減少し、高齢者の就業の推進は企業活動や経済社会の活性化のために重要であり、地域社会の期待は一層大きなものとなっております。

当センターにおいても、従来の請負・委任事業に合わせ、現役世代の雇用環境向上のため人手不足分野等で、高齢者の活躍の場を創出していく「高齢者活用・現役世代サポート事業」や女性会員の就業の確保等に、積極的に取り組んで参りました。

このような取り組みを進めた結果、各事業における契約額の実績は、既存契約に係る発注の見直し等により請負・委任事業については、対前年比0.1%減額の約3億2,133万円となったものの、派遣事業においては、新規受注が増加し、対前年比0.7%増額の約1億2,295万円となり、全体では対前年比0.1%増額の約4億4,428万円となりました。

会員数につきましては、会員増加の取り組みを強化した結果、前年度に比べて男性2人、女性7人、計9人増加し、全体で748人となりました。

また、全国シルバー人材センター事業協会の令和5年度定時総会において、当センターが「優良シルバー人材センター」として、「会長表彰」を受賞しました。この表彰は、粗入会率及び総合就業率が、3ヵ年連続して全国平均値を上回ったことが評価され、全国1,340団体の中から、当センターを含む19団体を選出されました。なお、当センターの受賞は、平成24年度に続いて2度目となります。

## 1. 総務に関係すること

### (1) 事業運営体制の充実

- ① 国、県、構成している甲斐市・中央市・昭和町の行政をはじめ、山梨県シルバー人材センター連合会（以下「県連合会」という。）、県内の各シルバー人材センター等関係団体と連携を密にし、事業運営体制の充実を図りました。また、事務局体制においても、会員の幅広い就業機会の提供につなげるため、職員資格取得経費助成要綱の制定や、業務上必要とされる資格業務従事手当の支給を開始するとともに、人材の確保の観点からも、構成2市1町の代表市である甲斐市を参考とし、65歳までの安定した雇用環境を整備するための段階的な定年の延長に関する規定及び休暇等に関する規定の見直しを行い、事務局職員が働きやすい環境の整備にも努めました。
- ② 会員理事連絡会議を開催するとともに、総務部会、事業部会、地域部会及び女性部会が連携して積極的に事業を進めました。
- ③ 当センターの施設整備について、利用可能な公共施設等があるかなどの情報収集を行いました。
- ④ 役職員は、全国シルバー人材センター事業協会や県連合会の研修会等に積極的に参加し、資質の向上を図りました。  
また、令和5年度に「安全就業優良シルバー人材センター」として全国表彰された、静岡県磐田市シルバー人材センターを役職員で視察を行い、安全就業の推進とデジタル化の取組の研修を受けるとともに、それぞれのセンターが抱える課題などについて、意見交換会を行いました。
- ⑤ 財政運営基盤確立のため、管理経費の削減を図るとともに、積極的に事業に取り組み事業収益の確保に努めました。  
また、事務費率を10%から12%に引上げ、運営経費の増加に伴う財源の確保に努めました。
- ⑥ 平成27年度に策定した当センターの10年間の中長期計画について、総務部会、事業部会、地域部会を中心に計画を推進しました。
- ⑦ 国が進めるデジタル化への対応として、デジタル化整備促進事業に係る情報機器の貸与が行われ、これまでの入会に関する手続きを見直し、インターネット上で入会手続きの一部を行なえるWEB入会手続きの導入や、センターと登録会員との間でインターネットによる「配分金明細」「講習会情報」「就業情報」「就業依頼情報」「その他のお知らせ」等の情報を共有できる情報サイト「Smile to Smile」の利用規程を整備し、情報提供を開始しました。

## (2) 広報活動

- ① 情報誌「生きいき」新春号第51号を発行し、会員や関係先へ配布するとともに、構成する2市1町の甲斐市・中央市・昭和町の組回覧をお願いし、当センターの認知度の向上に努めました。

## 2. 地域に関係すること

### (1) 普及啓発事業

- ① 構成2市1町のイベントについて、甲斐市、中央市、昭和町のイベントに出店し、それぞれチラシの配布、ポスターや女性部手芸品の展示、相談窓口を設置して、地域住民にPRを行いました。
- ② 構成市町の広報誌9月号、3月号にPR記事を掲載し、地域住民にセンター事業を周知しました。
- ③ 当センターのホームページにより、センターの紹介や入会案内等を周知するとともに、構成市町のホームページにバナー広告を掲載し、ネット社会に対応したPR活動を進めました。その結果、ホームページを通じての仕事の依頼が68件、入会説明会の申し込みが4件ありました。
- ④ 管内3地区32,200戸を対象に7月3日(月)の朝刊へ、より分かりやすくリニューアルした折り込みチラシを入れ、会員の募集及び就業開拓を行いました。
- ⑤ 11月29日(水)普及啓発グラウンドゴルフ大会を開催し、85人(一般54人、会員31人)が参加しました。
- ⑥ 2市1町の商工会と締結した取扱業務の連携に関する協定に基づき、事業者及び定年後の従業員等へ、シルバー事業の紹介を行い、会員加入促進を図るため、商工会の窓口にチラシや情報誌「生きいき」を置いて頂き、商工会会員に対して普及活動を行いました。

### (2) 相談・情報提供事業

- ① 地区担当理事・地域班長・連絡員・会員の連携を密にし、会員との情報連絡体制の充実に努めました。
- ② 新入会員の入会説明会を毎月2回(第2・第4水曜日)に実施することとしましたが、新型コロナウイルス感染防止策として、会場の人数制限を設け、希望者が制限を上回れば同日に複数回に分け、感染症対策を講じたうえで開催しました。その結果146人の参加をいただき、102人の新規加入があり会員確保を図りました。
- ③ 会員が自覚と誇りをもって就業にあたるよう、会員心得や緊急時の連絡先などの情報を名札にして、携帯の徹底を図りました。
- ④ センターと正会員との間で、就業等に係る必要な情報の共有を図ることを目的に事務局だよりを4月、7月、10月、1月の年4回発行し、過

去の事故事例や会議、講習会のお知らせなどを行いました。

### (3) 社会参加活動事業

- ① 地域役員が中心となり、設立 20 周年記念事業で整備した花壇を定期的に除草及び管理を行いました。
- ② 甲斐市内の小学校（竜王南小学校・敷島小学校・双葉西小学校）において、除草や清掃等を実施いたしました。参加者 83 人（竜王地区 52 人・敷島地区 17 人・双葉地区 14 人）  
また、中央市景観まちづくり事業にも中央市選出の役員を中心に 10 人が参加しました。

## 3. 事業に関係すること

### (1) 就業機会の開拓・提供事業

- ① 植木作業は、年末に向けて植木受注が混み合うため、昨年度の実績に基づき顧客管理を行い、計画的に作業が行えるよう各班と連携を取りながら実施しました。  
新規加入会員に対しては、入会面談時に除草班及び植木班への加入を促しました。  
また、甲斐市及び中央市の公共事業就業説明会においても同様に加入を促しました。
- ② 未就業会員に対し、SMS を利用し情報提供を行い、広く就業の機会を周知するように努めました。
- ③ 職業紹介事業は、県連合会の動向に合わせ実施することとしました。
- ④ 労働者派遣事業については、発注先や会員のニーズに対応し就業機会の維持継続及び新規事業の拡大推進を図りました。
- ⑤ 平成 31 年 3 月に構成市町と締結した「空家等の適正な管理の推進に関する協定」に基き、空家の所有者に対し、構成市町を通じシルバー人材センターの空家対策の内容を周知して新規顧客の獲得を図りました。
- ⑥ 2 市 1 町のふるさと納税協力事業者登録を行い、ふるさと納税サイトを利用してセンターの PR を実施しました。

### (2) 技能を取得するための講習事業

- ① 構成 2 市 1 町（甲斐市・中央市・昭和町）の広報誌（令和 5 年 10 月号）に募集記事を掲載し、植木作業に興味のある方を対象に、植木せん定講習会を実施し、後継者の育成を図りました。
- ② 令和 6 年度公共事業で就業を希望する会員に対し、甲斐市・中央市において就業説明会に合わせ接遇講習会を実施しました。

### (3) 安全就業推進事業

- ① 「植木作業会員遵守事項」及び「除草作業会員遵守事項」を活用し朝礼時に安全確認を実施するよう指導を行いました。
- ② 安全委員会において、事故の状況を分析し、再発防止のため検討を行い必要な措置を講じるとともに、事故発生直後にはSMSを利用し関係する会員にいち早く情報提供と、注意喚起を行いました。  
また、新たに今年度刈払機を使用した会員を対象に安全意識を高めるため、草刈作業会員安全研修会を実施し70人が参加しました。
- ③ 安全委員会による安全巡回を年7回実施し、事故状況の把握及び指導内容の検討に努めました。  
また、危険個所については発注先と協議し、就業内容の見直しを行いました。
- ④ 文部科学省スポーツ庁が主催する体力テストが甲斐市、中央市、昭和町において実施されたことから、会員の健康への関心を高めることを目的とし、体力テストへ参加の呼びかけを行い61人の会員が参加しました。  
会員がこれからも、健康な毎日を過ごせるために、フレイル予防の知識を深めることを目的に、講習会を実施し120人が参加しました。
- ⑤ 草刈作業会員安全教育実施要綱に基づき、基本教育と実技教育に分けて実践的な講習会を開催し、40人が受講しました。
- ⑥ 危険が伴う作業の職種の中の「車両運転業務の送迎及び運搬業務」と高所での作業を伴う「植木剪定業務」については、安全確保を図るため就業機会提供年齢の制限に関する基準に基づき実施しました。
- ⑦ 会員状況調査の返信時に「運転免許証」「車検証」「任意の自動車保険証書」の写しを提出してもらい、内容に不備がある場合は電話で案内を行いました。  
安全衛生委員会を定期的で開催し、派遣労働会員に対しても安全かつ安心して労働できる体制を促進しました。

### (4) 公平・適正就業の推進事業

- ① 甲斐市及び中央市では公共事業就業説明会を行うと同時に、地区担当理事等による就業会員の配置検討会等を行い、適正な配置となるように努めました。
- ② 就業先で苦情や危険性の高い事故等の問題が発生した就業会員に対し、事案や状況を見極めながら、必要に応じて就業停止などの措置を検討することとしていますが、検討の対象となる会員はいませんでした。

## 4. 女性に関係すること

- ① 女性部では、女性部幹事やサークル活動に参加している会員を中心に、

センター事業への積極的な協力を行いました。甲斐市・中央市・昭和町で開催されたお祭りでは、サークル活動等の紹介のパネルを掲示し、就業以外の楽しみがあることもPRしました。

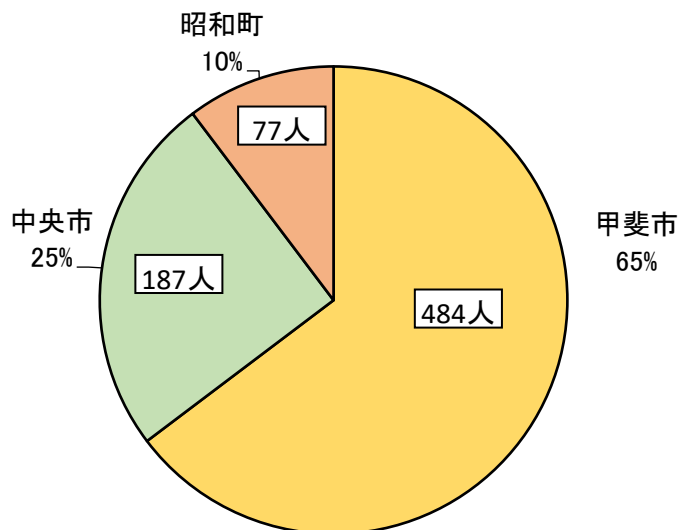
また、甲斐市の竜王北部ふれあい発表会ではサークル活動で制作した作品の展示を行いPRしました。

- ② 女性会員を中心とした活動等の紹介や会員相互の情報共有、会員募集を目的とする女性会員情報誌「コスモス」を発行し、全会員に配布するとともに、公共関係機関へ設置の協力依頼をしました。
- ③ 家事援助サービス事業を実施するとともに、介護予防・日常生活支援総合事業に取り組みました。
- ④ 訪問事業責任者の資格要件と従事者の要件を満たすため、職員と就業希望会員を対象に家事援助サービス事業実務講習会を実施し 11 人に受講証書を発行しました。

## 5 会員状況及び事業実績等

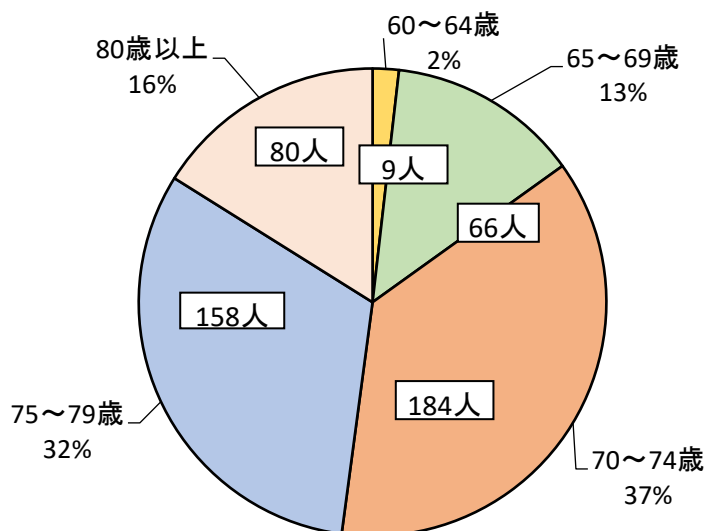
### (1) 会員の状況（令和6年3月31日現在）

市・町合計748人

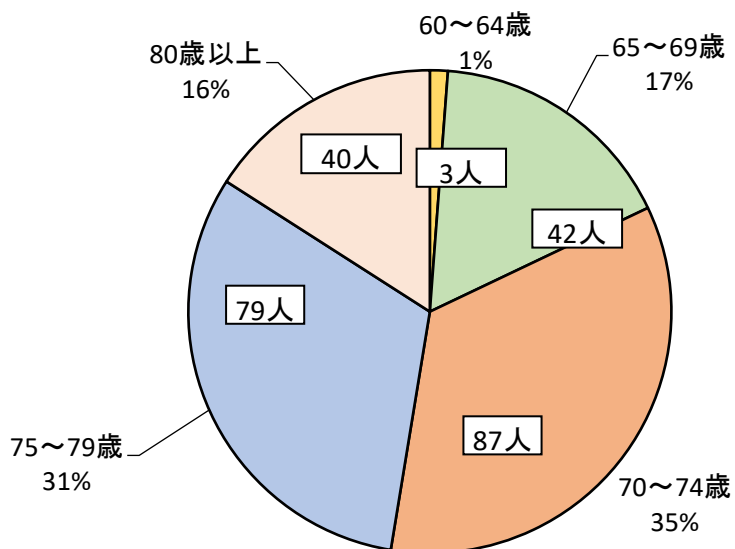


### (2) 会員の年齢構成

男497人



女251人





(3) 職種事業所別事業実績(請負・委任)

区 分	受 注 件 数 (件)	職 群 別 登録会員数 (人)	就 業 延人員 (人日)	契 約 金 額 (円)				
				配 分 金	材 料 費	事 務 費	合 計	
技 術	0	12	0	0	0	0	0	
技 能	1,095	53	4,326	36,819,739	4,366,880	4,417,294	45,603,913	
事務処理	0	14	0	0	0	0	0	
管 理	45	176	15,259	68,301,302	87,639	8,195,895	76,584,836	
折衝外交	4	14	768	4,712,355	0	565,479	5,277,834	
軽 作 業	1,458	455	38,294	164,006,407	5,667,297	19,648,651	189,322,355	
サービス	86	24	1,959	3,418,882	0	1,122,724	4,541,606	
合 計	2,688	748	60,606	277,258,685	10,121,816	33,950,043	321,330,544	
公共事業	169	就業実人員	36,845	165,372,004	3,713,489	20,337,121	189,422,614	
民間事業	2,519	519	23,761	111,886,681	6,408,327	13,612,922	131,907,930	
内 訳	一般企業	293	就業率	16,766	69,280,894	846,462	8,284,325	78,411,681
	個人・家庭	2,226	69.4%	6,995	42,605,787	5,561,865	5,328,597	53,496,249

(4) 公共・民間別事業実績(派遣)

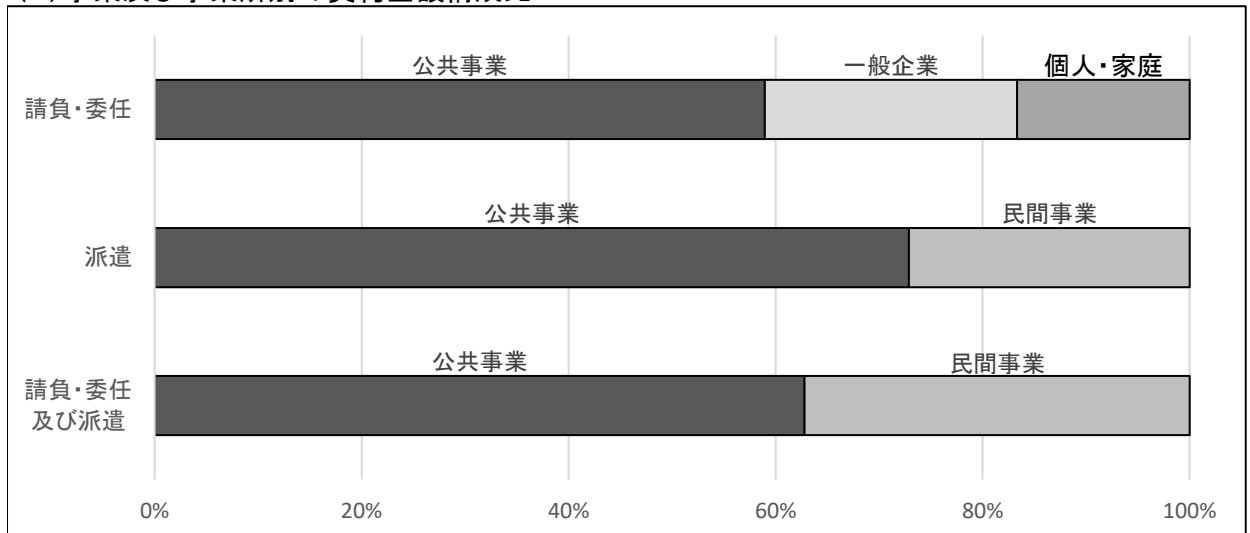
区 分	受 注 件 数 (件)	就業実人員 (人)	就 業 延人員 (人日)	契 約 金 額 (円)		
				会員賃金	手数料等(消費税含)	合 計
公共事業	53		13,099	70,476,008	19,149,888	89,625,896
民間事業	91		7,415	26,292,661	7,034,582	33,327,243
合 計	144	319	20,514	96,768,669	26,184,470	122,953,139

(5) 公共・民間別事業実績[(3)請負・委任 + (4)派遣]

区 分	受 注 件 数 (件)	就業実人員 (人)	就 業 延人員 (人日)	契 約 金 額 (円)			
				配分金及び賃金	材 料 費	事務費及び手数料等	合 計
公共事業	222	※ 670	49,944	235,848,012	3,713,489	39,487,009	279,048,510
民間事業	2,610	就業率	31,176	138,179,342	6,408,327	20,647,504	165,235,173
合 計	2,832	89.6%	81,120	374,027,354	10,121,816	60,134,513	444,283,683

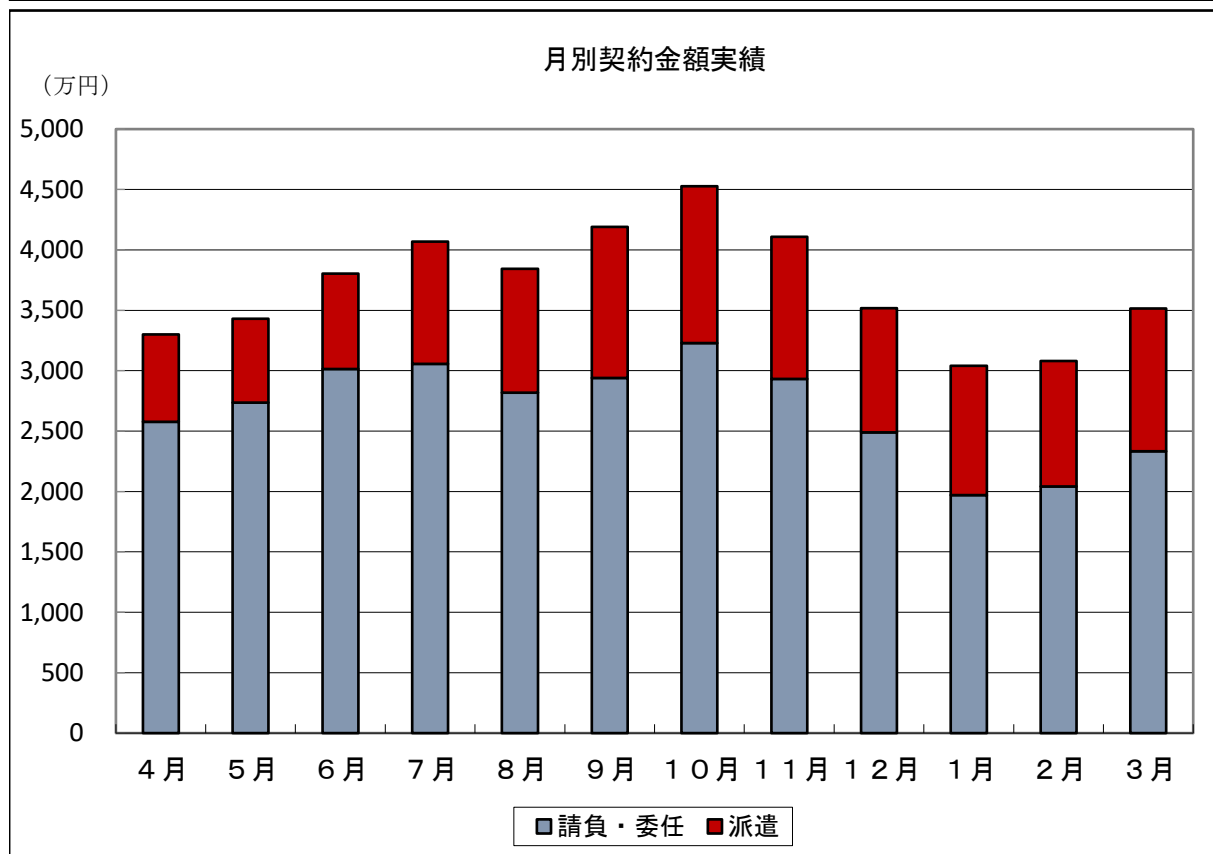
※就業実人員は、519人(請負・委任)+211人(派遣) = 730人から、重複している60人を除く。

(6) 事業及び事業所別の契約金額構成比



(7) 月別事業実績表

月別	会員数(人)			就 業 実人員 (人)	正会員の 就業率	就 業 件 数 (件)			就 業 延人員 (人日)	契 約 金 額 (円)		
	男性	女性	合計			請負・委任	派遣	合 計		請負・委任	派遣	合 計
4月	499	251	750	563	75.1%	404	57	461	6,116	25,762,064	7,251,425	33,013,489
5月	480	245	725	543	74.9%	359	57	416	6,459	27,349,745	6,949,852	34,299,597
6月	481	245	726	549	75.6%	492	59	551	7,037	30,132,936	7,899,472	38,032,408
7月	482	246	728	590	81.0%	443	62	505	7,324	30,556,126	10,125,419	40,681,545
8月	484	248	732	586	80.1%	428	60	488	7,108	28,168,614	10,270,618	38,439,232
9月	488	248	736	589	80.0%	457	61	518	7,448	29,393,881	12,501,872	41,895,753
10月	493	243	736	591	80.3%	463	61	524	7,700	32,281,647	12,996,666	45,278,313
11月	499	247	746	589	79.0%	409	61	470	7,109	29,319,384	11,775,982	41,095,366
12月	503	246	749	579	77.3%	344	60	404	6,460	24,896,898	10,270,573	35,167,471
1月	508	250	758	544	71.8%	250	59	309	5,790	19,713,462	10,691,495	30,404,957
2月	513	257	770	544	70.6%	220	59	279	5,775	20,424,829	10,390,087	30,814,916
3月	497	251	748	582	77.8%	294	61	355	6,794	23,330,958	11,829,678	35,160,636
年度累計						4,563	717	5,280	81,120	321,330,544	122,953,139	444,283,683



## (8) 事業の経過報告

### 総会

回数	開催月日	内 容
第1回	5月30日	<ul style="list-style-type: none"><li>・ 令和4年度収支補正予算について</li><li>・ 令和4年度事業報告について</li><li>・ 令和5年度事業計画について</li><li>・ 令和5年度収支予算について</li><li>・ 令和4年度収支決算承認について</li><li>・ 監査報告</li><li>・ 補欠役員の選任について</li></ul>

### 理事会関係

#### 理事会

回数	開催月日	内 容
第1回 (定例)	5月 2日	<ul style="list-style-type: none"><li>・ 職務の執行の状況報告について (令和4年度第4・四半期末の事業運営状況、事業の報告及び事故発生状況等)</li><li>・ 新入会員報告について</li><li>・ 令和4年度事業報告について</li><li>・ 令和4年度収支決算について</li><li>・ 監査報告</li><li>・ 補欠役員の選任について</li><li>・ 令和5年度会員役員表彰について</li><li>・ 令和5年度定時総会の招集について</li></ul>
第2回 (定例)	7月25日	<ul style="list-style-type: none"><li>・ 職務の執行の状況報告について (令和5年度第1・四半期事業運営状況、事業の報告及び事故発生状況)</li><li>・ 新入会員報告について</li><li>・ 重大事故発生に関する報告について</li><li>・ 令和5年度第1回収支補正予算について</li><li>・ 会費の免除について</li><li>・ 会計関係書類の処分について</li></ul>
第3回 (定例)	11月 7日	<ul style="list-style-type: none"><li>・ 職務の執行の状況報告について (令和5年度第2・四半期末の事業運営状況、事業の報告及び事故発生状況等)</li><li>・ 令和5年度上半期予算の執行状況について</li><li>・ 新入会員報告について</li><li>・ 監査報告</li><li>・ 令和5年度第2回収支補正予算について</li><li>・ 会費の免除について</li></ul>
第4回 (定例)	3月15日	<ul style="list-style-type: none"><li>・ 職務の執行の状況報告について (令和5年度第3・四半期末の事業運営状況、事業の報告及び事故発生状況等)</li><li>・ 新入会員報告について</li><li>・ 令和5年度第3回収支補正予算について</li><li>・ 理事及び監事候補者選考要綱の一部改正について</li><li>・ 地域班設置要綱の一部改正について</li><li>・ 女性部設置要綱の一部改正について</li><li>・ 職員就業規則の一部改正について</li><li>・ 「D&amp;O(役員賠償責任)」保険の加入について</li><li>・ 令和6年度事業計画について</li></ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>・令和6年度収支予算について</li> <li>・重要な使用人(事務局長)の選任について</li> </ul>
--	--	--

### 会員理事連絡会議

回数	開催月日	内 容
第1回	4月18日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・令和4年度事業報告(案)について</li> <li>・令和4年度収支決算(案)について</li> <li>・補欠役員の選任について</li> <li>・定時総会時の表彰候補者について</li> <li>・令和5年度定時総会について</li> </ul>
第2回	6月21日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・部会・委員会制度について</li> <li>・令和5年度年間行事予定について</li> <li>・令和5年度事業の具体的な進め方について</li> <li>・理事研修(役職員視察研修)の実施について</li> </ul>
第3回	7月25日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・理事研修(役職員視察研修)の実施に伴う研修先シルバー人材センターの選定について</li> <li>・令和5年度各部会具体的事業についての報告と意見交換について</li> <li>・令和4年度各部会中長期計画検証について</li> </ul>
第4回	10月24日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・令和6年度役員選考スケジュール(案)について</li> </ul>
第5回	2月21日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・職員就業規則の一部改正(案)について</li> <li>・令和5年度第3回収支補正予算(案)について</li> <li>・「D&amp;O(役員賠償責任)」保険の加入について</li> <li>・令和5年度事業計画(案)について</li> <li>・令和5年度収支予算(案)について</li> <li>・フリーランス法の施行に伴う契約方法の見直しについて</li> </ul>

### 監査会

回数	開催月日	内 容
第1回	4月21日	令和4年度事業報告・貸借対照表等決算の監査
第2回	10月31日	令和5年度上半期事業運営状況・予算執行状況等の監査

### 公認会計士・税理士指導

回数	開催月日	内 容
第1回	4月20日	令和4年度計算書類等の確認について
第2回	3月 8日	令和5年度計算書類等の確認に伴う事前個別相談について

### 総務部会関係

#### 総務部会

回数	開催月日	内 容
第1回	7月12日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・令和5年度総務部会関係事業計画の具体的取り組みについて</li> <li>・総務部会関連の中長期計画の検証について</li> <li>・理事研修(役職員視察研修)の実施に伴う研修先シルバー人材センターの選定について</li> </ul>
第2回	2月 6日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・令和5年度総務部会関係事業総括について</li> <li>・令和6年度総務部会関係事業計画検討について</li> </ul>

#### 広報編集委員会

回数	開催月日	内 容
第1回	8月 9日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・令和5年度の活動計画について</li> <li>・情報誌「生きいき」令和6年新春号【第51号】発行について</li> </ul>
第2回	9月21日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・情報誌「生きいき」令和6年新春号【第51号】記事検討について</li> </ul>
第3回	10月23日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・情報誌「生きいき」令和6年新春号【第51号】構成(原稿集約状況)について</li> </ul>
第4回	11月16日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・情報誌「生きいき」令和6年新春号【第51号】校正(写真・色校正)について</li> </ul>

第5回	1月30日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・情報誌「生きいき」令和6年新春号【第51号】の意見交換について</li> <li>・令和6年度の活動計画について</li> </ul>
-----	-------	---

### 先進地視察研修

回数	開催月日	内 容
1回	11月14日	静岡県 磐田市シルバー人材センター <ul style="list-style-type: none"> <li>・各センターの概要について</li> <li>・安全就業への取組について</li> <li>・デジタル化への取組について</li> <li>・意見交換会について</li> </ul>

### 地域部会関係

#### 地域部会

回数	開催月日	内 容
第1回	7月18日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・令和5年度地域部会関係事業計画の具体的取り組みについて</li> <li>・地域部会関連の中長期計画の検証について</li> </ul>
第2回	1月29日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・令和5年度地域部会関係事業総活について</li> <li>・令和6年度地域部会関係事業計画検討について</li> </ul>

#### 地域班長連絡会議

回数	開催月日	内 容
第1回	4月14日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・地域班設置要綱について</li> <li>・令和5年度地域班活動について</li> <li>・令和5年度定時総会開催について</li> <li>・所属する会員への関係資料の配布について</li> </ul>
第2回	10月17日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・各地区お祭り参加について</li> <li>・普及啓発グラウンドゴルフ大会開催について</li> <li>・所属する会員への関係資料の配布について</li> </ul>
第3回	12月20日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・令和6年度役員選出について</li> <li>・地区会議開催について</li> <li>・所属する会員への関係資料の配布について</li> </ul>
第4回	3月26日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・地区会議実施報告について</li> <li>・</li> </ul>

#### 地区会議・ボランティア・PR活動

回数	開催月日	内 容
14回	5月21日	・中央市景観ボランティア
	6月16日～	・20周年記念ボランティア花壇作り 管内5地区花植他実施 参加者25人
	10月 8日	・昭和町ふるさとふれあい祭り出店 (ゆめパーク昭和)
	11月 3日	・中央市ふるさとまつり出店 (玉穂ふるさとふれあい広場)
	10月28日～	・20周年記念ボランティア花壇作り 管内5地区花植他実施 参加者36人
	11月18日～	・地域清掃ボランティア(敷島小学校・竜王南小学校・双葉西小学校)参加者83人
	11月25日～26日	・甲斐市竜王北部公民館祭り(竜王北部公民館)
	11月29日	・普及啓発グラウンドゴルフ大会(双葉スポーツ公園)参加者85人(会員31人・一般54人)
	2月13日	・竜王地区会議(竜王北部公民館)51人出席
	2月21日	・中央市地区会議(玉穂生涯学習館)42人出席
	2月22日	・双葉地区会議(双葉公民館)22人出席
	2月27日	・敷島地区会議(敷島総合文化会館)21人出席
	2月29日	・昭和地区会議(昭和町彩の広場)18人出席
	3月24日	・甲斐市サクラまつりPR出店

### 新入会員入会説明会(理事対応)

回数	開催月日	内 容
23回	毎月 (第2. 4水曜日)	新入会員入会説明会146人参加 ・シルバー基本理念について ・センターの仕組み ・地域班編成について ・安全就業について ・就業実情と会員の心得 ・個人情報の利用目的 ・入会申込同意書について ・入会申込書兼会員票の記入について
随時	10月1日～	・WEB入会手続き4人申込

### 事業部会関係

#### 事業部会

回数	開催月日	内 容
第1回	7月14日	・令和5年度事業部会関係事業計画の具体的取り組みについて ・事業部会関連の中長期計画の検証について
第2回	1月25日	・令和5年度事業部会関係事業総括について ・令和6年度事業部会関係事業計画検討について

### 職群班

回数	開催月日	内 容
第1回	10月12日	第1回植木作業班リーダー連絡会議（竜王北部公民館） ・令和5年度 植木作業受注状況について ・植木作業における受注手順について ・お客様との日程調整について ・植木作業における安全対策について
第2回	3月19日	第2回植木作業班リーダー連絡会議（竜王北部公民館） ・令和6年度 植木作業班の体制について ・令和5年度 植木作業班の事故発生状況について ・「フリーランス法」への対応について
第3回	3月22日	第1回除草作業班リーダー連絡会議（竜王北部公民館） ・令和6年度 除草作業班の体制について ・令和5年度 除草作業班の事故発生状況について ・面積積算による見積もりについて ・「フリーランス法」への対応について

### 甲斐市公共事業就業説明会

回数	開催月日	内 容
第1回	12月15日	甲斐市公共事業就業説明会（甲斐市双葉ふれあい文化館）155人
第2回	12月19日	甲斐市公共事業就業説明会（甲斐市竜王北部公民館）94人

### 甲斐市公共事業就業会員配置 会員理事打合せ会

回数	開催月日	内 容
第1回	2月 7日	令和6年度甲斐市公共事業就業会員配置について

### 中央市公共事業就業説明会

回数	開催月日	内 容
第1回	11月24日	中央市公共事業就業説明会（玉穂生涯学習館）52人
第2回	12月 1日	中央市公共事業就業説明会（玉穂生涯学習館）49人

中央市公共事業就業会員配置 会員理事打合せ会

回数	開催月日	内 容
第1回	1月31日	令和6年度中央市公共事業就業会員の配置について

会員技能講習会

回数	開催月日	内 容
5回	10月24日～26日	植木せん定講習会(座学:竜王北部公民館・実技:西八幡公園)5人参加
	11月24日	中央市就業説明会参加会員対象接遇講習会(玉穂生涯学習館)52人参加
	12月1日	中央市就業説明会参加会員対象接遇講習会(玉穂生涯学習館)49人参加
	12月15日	甲斐市就業説明会参加会員対象接遇講習会(甲斐市双葉ふれあい文化館)155人参加
	12月19日	甲斐市就業説明会参加会員対象接遇講習会(甲斐市竜王北部公民館)94人参加

安全委員会

回数	開催月日	内 容
第1回	6月30日	<ul style="list-style-type: none"> <li>令和5年度安全委員会活動計画について</li> <li>令和5年度第1四半期事故発生状況について</li> <li>安全巡回日程について</li> </ul>
第2回	10月19日	<ul style="list-style-type: none"> <li>令和5年度第2四半期事故発生状況について</li> <li>安全巡回の結果について</li> <li>ヒヤリハット体験の情報共有について</li> <li>体力テストについて</li> </ul>
第3回	1月18日	<ul style="list-style-type: none"> <li>令和5年度第3四半期事故発生状況について</li> <li>安全就業推進委員・安全委員研修会について</li> <li>フレイル予防講習会の実施について</li> <li>刈払機使用における安全対策について</li> </ul>
第4回	3月26日	<ul style="list-style-type: none"> <li>令和5年度第4四半期事故発生状況について</li> <li>令和5年度安全委員会活動報告について</li> <li>令和6年度安全委員会活動計画(案)について</li> <li>安全就業推進委員・安全委員研修会の結果について</li> <li>フレイル予防講習会の結果について</li> <li>草刈作業会員安全研修会の結果について</li> </ul>
緊急	7月12日	緊急安全対策会議 <ul style="list-style-type: none"> <li>草刈作業中の傷害事故について</li> </ul>

安全巡回

回数	開催月日	内 容
第1回	7月19日	第1回安全巡回(双葉地区)
第2回	7月26日	第2回安全巡回(豊富地区)
第3回	8月30日	第3回安全巡回(昭和地区)
第4回	9月13日	第4回安全巡回(田富地区)
第5回	9月20日	第5回安全巡回(玉穂地区)
第6回	9月27日	第6回安全巡回(敷島地区)
第7回	10月11日	第7回安全巡回(竜王地区)

安全講習会

回数	開催月日	内 容
10回	5月11日・17日	草刈作業会員安全教育基本(竜王北部公民館)基本28人受講
	5月12日	草刈作業会員安全教育実技(甲斐市西八幡剪定枝処分場)実技12人受講
	7月1日	甲斐市体力テスト(敷島体育館)21人参加
	9月20日	中央市体力テスト(玉穂総合会館)参加者29人

9月27日	昭和町体力テスト(昭和町総合体育館) 参加者 11人
11月29日	健康体操講習会(双葉スポーツ公園)参加者85人(会員31人・一般54人)
2月 1日	フレイル予防講習会(敷島総合文化会館) 参加者80人
2月 1日	草刈作業会員安全研修会(敷島総合文化会館) 参加者49人
2月 2日	フレイル予防講習会(敷島総合文化会館) 参加者40人
2月 2日	草刈作業会員安全研修会(敷島総合文化会館) 参加者21人

指導及び就業停止措置等検討委員会

回数	開催月日	内 容

安全衛生委員会

回数	開催月日	内 容
第1回	6月 7日	<ul style="list-style-type: none"> <li>令和4年度 第4四半期労災事故発生状況報告について</li> <li>令和5年度 安全衛生委員会活動計画について</li> <li>会員の新型コロナウイルス感染状況について</li> <li>教育訓練実施内容について</li> <li>運転業務に携わる会員の健康診断内容について</li> </ul>
第2回	9月 6日	<ul style="list-style-type: none"> <li>令和5年度 第1四半期労災事故発生状況報告について</li> <li>教育訓練実施内容について</li> <li>ストレスチェック実施について</li> </ul>
第3回	12月 6日	<ul style="list-style-type: none"> <li>令和5年度 第2四半期労災事故発生状況報告について</li> <li>ストレスチェック実施結果について</li> </ul>
第4回	3月 6日	<ul style="list-style-type: none"> <li>令和5年度 第3四半期労災事故発生状況報告について</li> <li>健康診断等の受診結果の提出について</li> <li>令和5年度 安全衛生委員会活動報告について</li> <li>令和6年度 安全衛生委員会活動計画(案)について</li> </ul>

安全衛生教育

回数	開催月日	内 容
2回	6月27日 6月29日	熱中症予防(敷島総合文化会館) 参加者 27人 熱中症予防(敷島総合文化会館) 参加者 18人

女性部会関係

女性部会

回数	開催月日	内 容
第1回	7月13日	令和5年度女性部関係具体的事業計画について(女性部幹事会兼)
第2回	1月25日	令和5年度女性部関係事業総括について(女性部幹事会兼) 令和6年度女性部関係事業計画検討について(女性部幹事会兼)

女性部幹事会

回数	開催月日	内 容
第1回	7月13日	令和5年度女性部関係具体的事業計画について(女性部会兼)
第2回	12月14日	令和5年度女性部関係講習会(味噌作り講習会)の進め方について 令和6年度女性部幹事改選について 令和6年度介護予防・日常生活支援総合事業について
第3回	1月25日	令和5年度女性部関係事業総括について(女性部会兼) 令和6年度女性部関係事業計画検討について(女性部会兼)

講習会関係

回数	開催月日	内 容
1回	3月21日	みそ作り講習会 (センター会議室) 中止→(希望者への味噌配付)



	毎月第2月曜	・手芸品作成
家事援助サービス事業・介護予防日常生活支援総合事業		
回数	開催月日	内 容
第1回	9月26日	・家事援助サービス事業実務講習会（竜王北部公民館）11人参加

### 関係団体関係

#### 全シ協

回数	開催月日	内 容
2回	6月22日	全シ協令和5年度定時総会（東京都中野サンプラザ） 当センターが優良シルバー人材センターとして会長賞を受賞
	8月18日	派遣元責任者講習会（東京都、連合会館）

#### 山梨県シルバー人材センター連合会

回数	開催月日	内 容
14回	6月 1日	連合会第1回理事会（県立青少年センター）
	6月16日	連合会定時総会（県立青少年センター）
	6月16日	連合会第2回理事会（県立青少年センター）
	7月 4日	連合会第1回安全適正就業推進委員会（県立青少年センター）
	8月29日	連合会第1回派遣事業運営委員会（県立青少年センター）
	9月 5日	連合会経理研修会（県立青少年センター） 連合会中期計画策定委員会（甲府市中道公民館）
	11月 7日	連合会第3回理事会（県立青少年センター）
	11月29日	連合会第2回安全適正就業推進委員会（ぴゅあ総合）
	1月26日	連合会主催職員研修会（甲府市健康の杜センターアネシス）
	1月26日	連合会派遣事業運営委員会（甲府市健康の杜センターアネシス）
	2月 8日	連合会第3回安全適正就業推進委員会（ぴゅあ総合）
	2月15日	連合会安全適正就業推進委員研修会（甲府市健康の杜センターアネシス）
	3月18日	連合会第4回理事会（ぴゅあ総合）

#### 安全運転管理者等法定講習

回数	開催月日	内 容
1回	9月 8日	安全運転管理者等法定講習会（双葉ふれあい文化館）

#### 三巨摩シルバー人材センター連絡会議

回数	開催月日	内 容
9回	7月 6日	三巨摩令和4年度決算監査（峡中広域センター会議室）
	7月 6日	三巨摩役員会（峡中広域センター会議室）
	7月 6日	三巨摩令和5年度通常総会（峡中広域センター会議室）
	9月 8日	三巨摩第1回幹事会（南アルプス市センター会議室）
	10月27日	三巨摩事業研究会[職員研修会・インボイス制度]（甲斐市敷島総合文化会館）
	12月 8日	三巨摩事業研究会[情報交換会・デジタル化への対応]（白根生涯学習センター）
	1月19日	三巨摩第2回幹事会（南アルプス市センター会議室）
	2月26日	三巨摩役員会（峡中広域センター会議室）
	2月26日	三巨摩情報交換会（南アルプス市健康福祉センター）

#### 担当課長担当者会議

回数	開催月日	内 容
第1回	4月25日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・令和4年度事業運営状況について</li> <li>・令和4年度事業報告及び収支決算について</li> <li>・令和5年度事業計画及び収支予算について</li> <li>・令和5年度定時総会の招集について</li> </ul>

第2回	11月13日	<ul style="list-style-type: none"><li>・ 令和5年度上半期(4月1日～9月30日)事業運営状況について</li><li>・ 令和6年度概算予算(案)について</li><li>・ 令和6年度補助金申請額(案)について</li><li>・ 情報誌「生きいき」新春号の発行及び、構成市町の組回覧のお願いについて</li></ul>
-----	--------	---

事業報告の附属明細書

令和5年度事業報告には、「一般社団法人及び一般財団法人に関する法律施行規則」第34条第3項に規定する附属明細書「事業報告の内容を補足する重要な事項」については、該当する事項はありません。

令和6年4月23日

公益社団法人 峡中広域シルバー人材センター