

# 令和8年度 事業計画

## 1. 基本方針

日本の経済状況は、「緩やかな回復基調」とされていますが、食料品等の価格上昇が実質所得を圧迫し続け、国民生活においては生活しにくい状況です。

また、人手不足が継続し、高齢者の活用はますます重要になってくると予測されます。

この様な状況のなか、当センターにおける近年の受注件数は、会員の「親切・丁寧」な仕事ぶりが功を奏し、年々増え続け、地域に密着した一般家庭からの受注が多く、仕事によっては作業を待っていただくかなくてはいけない職域もあり、当センターにおいても人材の確保が急務であります。

会員の状況においては、新規で会員登録される平均年齢は72歳で、会員全体の平均年齢は76歳となっており、会員の平均年齢の高齢化に伴って労働力の低下が懸念されるなか、仕事の分担などを細分化し、いずれの職域でも「多人数で短時間」就業できる新たな体制を進める為にも会員の増強が必要であり、会員同志の「共働、共助」を実施することにより、会員が年齢を重ねても、いつまでも安心して働け、発注者からの期待に応えられるよう会員一丸となって事業の推進を図ります。

近年、長らく就業いただいた会員が加齢などにより、就業ができない状況になった会員の為の事業活動についても、さらに推し進め会員の“出番”と“居場所”の創出を図ります。

会員の協力により推し進めてきた“デジタル化 (Smile to Smile)”により、情報を早く的確に伝えるとともに、事務効率化や経費節減を目指し、さらに推進します。

シルバー事業の目的である【高年齢者が働くことを通じて、健康で生きがいのある生活の実現と、地域社会の福祉の向上と活性化に貢献すること】を念頭に置き、就業機会の創出とシルバー人材センターの基本理念である【自主・自立、共働・共助】を意識し、“会員主体の組織”として、会員一人ひとりが意識をもってセンター事業に楽しみや親しみをもって参画し、役職員、会員が一丸となり、地域で一層輝き、より一層信頼される団体となるよう努めます。

令和8年度 スローガン

**【みんなで つながり ささえあう】**

## 2. 基本計画

- (1) 会員の拡大
- (2) 就業機会の拡大
- (3) 安全就業対策強化と健康の確保
- (4) 普及啓発活動の推進
- (5) 適正就業の推進
- (6) 労働者派遣事業の推進
- (7) 技能講習会の実施
- (8) 組織体制の充実強化
- (9) 会員及び高齢者市民の為の「居場所（生き場所）づくり」の拡大及び推進
- (10) 第2次中期計画の推進
- (11) 財政運営の健全化
- (12) その他

## 3. 実施計画

## (1)会員の拡大

センター運営の根幹をなす重要事項であり、さらなる会員の入会促進策を実施する。

- ①人材不足分野に特化した会員募集のチラシの作成及び全戸配布
- ②登録初年度の会費無料及び夫婦会員等は会費半額とし、入会しやすい体制の実施
- ③ポイント制度を見直し、会員の口コミによる会員獲得と会員獲得者への表彰（新規会員3名以上を獲得した者）
- ④個別面談による入会説明と併せ月1回の説明会の実施
- ⑤市広報紙面への広告掲載
- ⑥市内掲示板等を活用し、会員募集ポスターを掲示
- ⑦会員が登録し続けたい事業の推進
- ⑧ハローワークとの連携による会員拡大の推進
- ⑨ホームページやSNSでの会員拡大の推進

## (2)就業機会の拡大

会員の高齢化に伴う就業の減少を加味し、現状の仕事の細分化や新たな就業の拡大を目指した新規事業の研究及び実施できるものは着手する。

- ①【シニアマイスター制度】の拡大と充実
- ②会員の就業時の移動手段について研究する
- ③市等関係機関に対して新たな発注への提言要望を行う
- ④会員の「口コミによる」仕事を獲得した会員への表彰
- ⑤京田辺市商工会と連携した市内企業へのチラシの配布
- ⑥「Smile to Smile」を活用した情報の提供
- ⑦会員の高齢化を見据えた【多人数、短時間就業】の体制づくり及び推進

## (3)安全就業対策強化と健康の確保

会員の高齢化が進むなか、安全パトロールなどの啓発活動を実施し、日常のコミュニケーション時にも「ご安全に」「ご健康に」を合言葉に「事故ゼロ」を目指す。

- ①月1回安全パトロールを実施し「声かけ運動」を実施する
- ②安全パトロール実施時のチェック体制を整えることから職域班別の安全就業マニュアルの周知徹底
- ③熱中症予防の為、対策備品に対する補助等気候変動による会員の安全対策の実施
- ④「安全就業だより」の発行
- ⑤会員参画事業として、「安全標語の募集及び表彰」の実施
- ⑥安全・健康推進大会及び健康にまつわる講習会の実施
- ⑦会員に対し、安全啓発物品の再検討及び作成と配布
- ⑧高齢の会員の就業に関して、フレイル予防を含め会員の健康確保に努める
- ⑨事故発生時の「事故調査委員会」による分析と再発防止策の提案

## (4)普及啓発活動の推進

市民、会員及びその他の方々に対しあらゆる機会センター事業の広報活

動に取り組み、魅力あるセンターとして認知していただけるよう活動する。  
また、「SDGs」を意識した取組を進め、地域社会に貢献する。

- ①年2回の機関紙「シルバー京田辺」及び毎月発行の会報誌「シルバー人材だより」及びホームページ等の活用
- ②センターと会員とをつなげる「Smile to Smile」の活用
- ③市民等へのセンター事業啓発の為、Facebook及びInstagramの活用
- ④10月の普及啓発促進月間「シルバーの日」の啓発活動の実施
- ⑤各種イベントへの積極的な参加とPR活動の実施
- ⑥会員に対し「SDGs」への取組の周知とその取組に対する活動協力
- ⑦通所型サービスB事業を活用した利用者及び関係者への普及活動の実施

#### (5)適正就業の推進

センターの就業形態を認識し、適正就業の実施を継続する。

- ①受注時による就業形態（請負・派遣）のチェック
- ②わかちあい就業（ローテーション・ワークシェアリング・仕事の細分化）の推進

#### (6)労働者派遣事業の推進

- ①企業等への啓発活動及び受注の促進
- ②派遣労働会員に対する教育訓練の実施

#### (7)技能講習会の実施

- ①時代に応じた講習会の企画及び実施
- ②会員の技術向上を目指した講習会の実施

#### (8)組織体制の充実強化

会員とのコミュニケーションを重視し、会議回数を増やし、センター事業の周知や参画を促し、センター一丸となり、より強固な組織を目指す。

- ①職域班の再編検討
- ②地区班長輪番制の周知と地区委員長・地区班長全体会議の実施
- ③役員（理事・監事）のセンター事業の研鑽を目的とした勉強会の実施
- ④地区委員長を中心に地区担当理事と連携した地区班長会議及び地区班懇談会の開催
- ⑤専門部会「総務部会」「業務部会」の連携を図り、事業を推進
- ⑥「楽しく活動できる事業」を企画し、会員のセンター事業参画意識の高揚を図る
- ⑦会員同士の理解を深めるため、「人権研修」を実施する
- ⑧事務局体制の強化と充実

#### (9)会員及び高齢者市民の為の「居場所(生き場所)づくり」の拡大及び推進

- ①オレンジルームを活用した事業の推進
- ②通所型サービスB事業を活用した事業の推進
- ③会員及び高齢者市民でも参加できる各種サークル、同好会活動
- ④事務所3階で実施する「居場所づくり」活動の推進

#### (10)第2次中期計画の推進

第2次中期計画の最終年度につき、検証と第3次中期計画の検討と策定

## (11)財政運営の健全化

安定的な事業運営の継続を図るため、市など関係機関に対し財源確保の要請を強く行う。

## (12)その他

会員間の親睦を目的にサークル活動や地域貢献として取り組むボランティア活動についても積極的に実施する。

### [地域社会貢献活動]

- ①「こども110番の家」に対する協力会員の募集
- ②京田辺市徘徊高齢者など「SOSネットワーク」への協力
- ③会員の自主活動として、各種ボランティア活動の実施

### [会員互助会活動]

- ①就業の枠を超えた会員間の繋がりを深める事業の実施
- ②各種サークル・同好会活動の積極的な支援

### [ecoマルシェ]

- ①会員主体による実施と拡大