



シルバー 京田辺

<第60号>

発行日
令和4年8月1日

発行所
社京田辺市シルバー人材センター

発行責任者
理事長 竹村 三津雄

京都府京田辺市河原食田10番地23
TEL 0774-64-8822
FAX 0774-68-2346
<http://www.sjc.ne.jp/kyotanabe/>



～いきいき笑顔～

女性会員活躍中



30周年

みんなで盛り上げよう魅力あるセンターづくり



朝玄関出れば戦いだ 安全対策しっかりと きれいな仕事で笑顔の帰宅 (保田 利夫)

令和四年度 定時総会開催

～健康でいつまでも働けるセンターを目指して～

去る6月3日（金）、中央公民館大ホールにて令和4年度の定時総会を開催しました。

新型コロナウイルスの収束が見えないなか、役員及び役員候補者・各地区の地区委員長及び班長・職域班長に出席者を限定し、一部の来賓の方にお越しいただいての開催となりました。

決議事項として提案された4議案は、すべてが異議なく承認可決されました。



今年度の総会では「センターで活動し生涯現役で、地域社会に貢献していくことを目指す」という竹村理事長の開会挨拶に始まり、来賓の上村崇市長・松村博司市議会議長の祝辞では、市の委託事業で新たに産まれた赤ちゃんに対するお祝い品の配布やコロナ自宅療養者への食料配送など、地域に根差したセンターの活動に対し過分な評価をいただきました。

令和3年度は、「府民だより」の市内各戸配布作業を始めとする新たな仕事や、会員の皆様の丁寧な仕事ぶりにより、受注件数も増加し、市内中学校の宿直業務の打ち切りに伴う減額実績分の一部補填ができたと考えます。

その一方で、会員数については、一定の入会者を確保できたものの、病气や加齢等による退会者の増加により、19名減となりました。

また、安全就業対策については、安全パトロールの定例化や安全大会の開催等、安全意識の高揚を図りましたが、事故件数は微減に留まり、引き続き「事故ゼロ」に向けた取り組み強化が必要と考えます。

なお、改選時にあたり、役員を選任について提案され、12名の理事と2名の監事が新たに選任されました。



令和4年度センターの取り組み

当センターでは、令和4年度から令和8年度までの5年間を計画期間とする第2次中期計画を新たに策定しました。3つの目標に向け「登録してよかった」と思える魅力あるセンターづくりを目指します。

3つの目標

- ◆高齢者の多様なニーズの働き方に対応できる就業を確保すること
- ◆事業活動を通じ、快適な地域社会づくりに貢献すること
- ◆会員一人ひとりの生きがいと健康（＝働くこと）を享受すること

◎新たな就業の拡大に繋げよう

高齢者のニーズや社会情勢に合わせた新たな就業の拡大を目指します。会員からの意見聴取を基に、新たな就業機会の確保拡大に向けた取り組みを進めます。

◎コミュニケーションの場を広げよう

□□□による会員獲得や登録初年度年会費無料等、各種施策を周知し、新規会員の獲得を目指すと共に、会員の様々な事業への参加機会とコミュニケーションの場を増やし、魅力あるセンターづくりに繋がります。

◎「事故ゼロ」に向けた安全就業対策

安全パトロールの強化に合わせ、日常からコミュニケーションを取り、声掛け運動を実施していくと共に、職域班別の安全就業マニュアルを作成します。

新役員の方皆さん(敬称略)



理事	竹村三津雄
副理事長(新)	喜多秀和
専務理事(兼事務局長(新))	柴田研一
理事	相原玲子
理事(新)	石田由美子
理事	石津泰男
理事	奥村順一
理事(新)	佐久間ヤス子
理事	高橋幸子
理事	瀧川容一
理事	内藤孝夫
理事	横濱和俊
監事(新)	木崎歳夫
監事	柴家碧



京都府山城広域振興局長	京田辺市長	京田辺市議会議員	京都府議会議員	京都府議会議員	京都府公共職業安定所長	京都府シルバー人材センター連合会長
稲垣 勝彦 様	上村 崇 様	松村 博司 様	北川 剛志 様	古林 良崇 様	藤田 敦 様	松本 建次 様

今年度は一部の来賓のみ、ご出席頂きましたが皆様から温かいお祝いのメッセージをいただきました。ありがとうございます。ここに、来賓の皆様のお名前のご紹介させていただきます。

市原 孝之	黒光 輝政	竹村 節代	出島 昌夫	西田サヤ子	西手千恵子	福部千代子	森田 輝代	柳生 静慶														
◎10年表彰	◎20年表彰	青木 良子	石田 啓一	市川 幸子	岩前 利典	大戸富士夫	岡田 完司	園上 雅晴	谷 秀男	田原 延行	田宮 和美	寺川 清二	内藤 孝夫	西森美代子	橋本 昭夫	橋本 裕嗣	廣田万知子	福島 紀生	本城 孝子	松本 茂一	山崎 悦子	吉川 正子
表彰された方々 (敬称略五十音順)	新規会員獲得表彰	新規受注獲得表彰	赤松 一到	長谷川治正	瀧川 容一																	

様と共に楽しく活動したいと思っております。高齢化社会と言われて久しく、いつの間にか私もその一人となりました。大切なのは生涯現役であることだと思います。それは社会との関わりを持ち続けることです。シルバー人材センターの皆様によりまして就労だけではなく、新しい仲間づくりや生き甲斐づくりを通して、生



理事 石田由美子

魅力あるセンターを目指して

このたび、理事に選任されました。センターに登録してまだ日は浅く微力ですが、今までの経験を活かして皆様と共に楽しく活動したいと思っております。高齢化社会と言われて久しく、いつの間にか私もその一人となりました。大切なのは生涯現役であることだと思います。それは社会との関わりを持ち続けることです。シルバー人材センターの皆様によりまして就労だけではなく、新しい仲間づくりや生き甲斐づくりを通して、生



専務理事兼事務局長 柴田 研一

登録してよかったと思えるセンターに

今年度、理事に就任しました。佐久間です。シルバー人材センターでの初めての役職が理事ということですので、改めて責任の重大さを感じています。これまでのシルバーでの就業現場での経験や、女性ならではの目線での見方などで、会員の皆様の生の声を反映出来るようなお役にたてようという気持ちで、未熟ですが、まだまだこれから沢山の経験が必要ですが、センター発展のために頑張りたいと思っております。皆様のご支援とご協力よろしくお願



監事 木崎 歳夫

「共働・共助」の精神で

今年度、理事に就任しました。佐久間です。シルバー人材センターでの初めての役職が理事ということですので、改めて責任の重大さを感じています。これまでのシルバーでの就業現場での経験や、女性ならではの目線での見方などで、会員の皆様の生の声を反映出来るようなお役にたてようという気持ちで、未熟ですが、まだまだこれから沢山の経験が必要ですが、センター発展のために頑張りたいと思っております。皆様のご支援とご協力よろしくお願



理事 佐久間やす子

女性目線の生の声を

生涯現役であるための一翼を担えるような魅力ある場にできればと考えています。どうぞよろしくお願致します。

事故ゼロを目指して



安全就業対策強化

現在、センターの登録会員の平均年齢は75歳となっており、会員の高齢化が進むなかで、より一層「安全就業」に向けた取り組みを進めていく必要があると考えます。

業務部会では、今年度も会員の安全意識の高揚を目的として、安全標語を募集し、応募者数20名・標語作品65点の中から、2作品を優秀作品として選定しました。

優秀作品はシルバー事務所に掲示してありますので、安全就業を意識するためにも、是非、ご確認ください。

また、皆さんからご応募いただいた標語については、「シルバー京田辺」下部にて掲載していきます。

今年度も業務部会を中心に、安全パトロールの強化や職域班別の安全マニュアルの作成に向けた取り組み等、健康にいつまでも働くための方策を立て、『事故ゼロ』を目指します。

京田辺市シルバー人材センター 安全標語 優秀作品

安全の基本は 目配り・

気配り・思いやり

稲葉 和雄 会員

着事前 指差し・声出し

危険予知

赤松 一到 会員

「安全パトロール」巡回中!!

昨年度より引き続き、定期的（月1回）に実施しており、巡回時の声かけを強化し、コミュニケーションを取りながら安全意識を高めていただきたいと考えています。



安全パトロールの様子

熱中症にご注意を!!

屋外でも屋内でも熱中症になるリスクがあります。

こまめな水分補給と休憩をとりながら、作業を進めてください。暑い時には無理はしない」ということも大事なポイントです。

センター事務所では、経口補水液や塩タブレットなどもご用意しています。お気軽にお立ち寄りください。

緊急連絡先カード

氏名及び血液型、緊急連絡先を示した【緊急連絡先カード】は普段からお持ちですか？

いざという時、必要となりますので、必ず携帯するようにしてください。

用紙は入会時にお渡ししていますが、お持ちでない方は事務局までお申し出ください。

令和3年度 事故発生状況

令和3年12月1日～令和4年3月31日

※当該期間においては、賠償事故の発生なし

発生日	性別	年齢	発生時刻	仕事内容	状 況	今後の対策(会員の声)
					傷害事故	
4.1.25	女	64	8:30	清掃作業	外階段を降りている際、凍っていることに気付かず、右足を滑らせ転倒した。その際、右胸の下部を強打した。(肋軟骨の骨折)	移動の際は、外階段を使用せず、内階段を使用する。

地区委員長・地域班長 全体会議

～2年ぶりに開催～

去る7月6日(水)に社会福祉センターにて、令和4年度 地区委員長・地域班長全体会議を開催しました。役員改選期には開催している本会議ですが、2年前は新型コロナウイルスの影響により開催できませんでした。今回、各地区の地区委員長及び班長が一同に会し、地区委員長・地域班長の役割及び地域班の活動についてご理解いただきました。理事の地区担当制についても、担当理事が各地区の補佐役として活動し、地域の地区委員長会議等へ出席し、会員間のコミュニケーションの向上を図るといった目的への理解を求めました。

質疑応答では、各地区での地域班長(地区委員長)の成り手不足が挙げられ、輪番制の導入や任期について問題提起がなされました。多くの方が班長等を経験したり、センター事業に参加することで、シルバーへの理解を深めていくことが必要であるという貴重な意見も出されています。課題の解決に向け、センターとしても協議を進めていくと共に、今後もお話の機会を増やし、「登録してよかった」と思える魅力あるセンターに向けた活動を進めていきます。



こんなところでも!! 活躍する会員さん

はくはく赤ちゃん応援事業



赤ちゃんが生まれたご家庭へのプレゼント品の準備は自然と笑顔になります

受付事務作業



事務作業の依頼は少ないですが京田辺市展でもテキパキ作業を進めました

植木剪定作業



マンション敷地内での作業、ヘルメットを着用し安全対策はバッチリ

通学安全整理員業務



子供達と交わす挨拶と明るい笑顔がやりがいになっています

碾茶工場内清掃作業



会員さんの働きがおいしい「お茶」の提供につながっています



当センターには現在、7つの同好会・サークルが登録されており、会員間の新たな繋がりを生むことで就業以外の楽しみやセンターに登録する魅力の一つとなっております。

今年度、総会開始前、会員自らがサークル・同好会の活動内容やPRをする時間を設けました。

昨年度、パソコン同好会と音楽サークルが新たに加わりました。サークル活動をきっかけとして入会される方もおられるため、今後にもあらゆる場面で積極的にPRしていきます。

【登録同好会・サークル】※サークルへの参加等については、事務局までお問い合わせください

同好会・サークル名	主な活動場所・活動内容
遊歩くらぶ	春・秋・冬を中心に年7~8回のハイキング等
カラオケサークル ひまわり会	毎月第1水曜日 10時~16時 (常盤苑) ※現在はコロナの影響で休止中
ゴルフ同好会	年3回以上のコンペの開催
手づくりサークル	小物づくり : 毎月第4水曜日13時~ (センター3F) 絵てがみ教室 : 毎月第3水曜日13時~ (アルプラザ女性交流支援ルーム)
将棋同好会	毎週月・水曜日 9時30分~12時 (オレンジルーム)
パソコン同好会	毎週水曜日 13時~15時 (府営団地第3集会所)
音楽サークル	月2回程度、歌謡曲からクラシックまでセッション (オレンジルーム)

「仕事だけじゃない」
サークル活動も充実しています

★SNS を活用しましょう★

京田辺市シルバー人材センターの電話番号等を携帯電話の連絡先（アドレス帳）に登録をお願いします。

◆名前は「京田辺市シルバー人材センター」で登録

- ◆ 0774-64-8822 (代表電話番号)
- ◆ 0774-68-2346 (FAX番号)
- ◆ 050-5491-4105 (ショートメール番号)
[docomo・au・楽天モバイルの方]
- ◆ 242244 (ショートメール番号)
[ソフトバンク・Y!モバイルの方]
- ◆ kyotanabe@sjc.ne.jp (センターemailアドレス)

ど
き
ら
か

就業案内をはじめ会員の皆さんへの情報提供のため、以上の登録をお願いします。登録の苦手な方は、センター職員が代わりに登録させていただきますので、事務所にお越しの際は、お声かけしてください。



ホームページ



facebook



楽しく働く会員の声

充実した毎日
仕事をサークル活動も

シルバーでは子育て支援班で子供たちのお世話をする仕事をしていま
す。京田辺市の「はぐはぐ赤ちゃん
応援事業」（京田辺市から防災、子
育てに役立つ用品をプレゼントす
る）のお手伝いで、プレゼント品の
袋詰めとお家へお届け作業をして
います。自宅にお届けした時、赤ち
やんを抱っこしたお母さんから感謝
の言葉をいただき嬉しです。慣
れない地図を見ながらでも、届ける
ことができ良かったと思えました。
シルバーでは、会員同士のサーク
ル活動や同好会も盛んです。絵手紙

教室に入っ
て、絵手紙
をはじめて
を。形と色
を経験しまし
た。文字に、
と文字に、
毎回悩んで
います。楽し
いですが、
また、手づ
くりサークルでは、教えてもらった
作品ができあがるとうれしいもので
す。いろいろな活動を手軽に始めら
れることがシルバーのサークルのい
いところだと思います。
先生方や仲間たちとの出会いが楽
しく、頭を使うこともいい刺激にな
るのでこれからも続けていきたいで
す。 (匿名希望さん(子育て支援班))



京田辺 市民まつり2022

出店・出展で
盛り上げよう！

京田辺市では、「つながる 楽しむ
誇れる 京田辺」をコンセプトとす
る「京田辺市民まつり2022」が、11
月5日(土)・6日(日)に開催されま
す。当センターも会員の皆さんの作品
等の出展とシルバー人材センターの
活動を知っていただき、新規入会者や
受注の拡大に繋げていけるようなP
R出店を予定しています。

新たなイベント実施のこの機会に、
是非、皆さんの手作り作品の出品をお
願いします。

詳細につきましては、追って会報
(シルバー人材だより) 紙面でお知ら
せしますので、絵画・写真・手芸品・
木工品・書道・絵手紙など、市民まつ
りに向けた作品の準備作成をお願い
します。

また、PR出店についても、会員の
皆さん自身の手で盛り上げていただ
けるような内容を検討していきます
ので、ご協力をお願いします。



※以前の市民文化祭での作品出展・産業祭の様子

編集後記

去る6月3日、中央公民館におい
て、3年ぶりに定時総会が開催され
ました。

総会前には同好会・サークル活動
が会員の親睦・魅力あるセンターづ
くりと活性化を目指して取り組んで
いる報告がありました。会員拡大の
推進や就業機会の拡大に繋がるもの
と期待されます。

また、センターを取り巻く厳しい
社会情勢に対応するため、新たに策
定された第2次中期計画に掲げられ
た7つの課題については、会員の皆
様の提言・助言・協力を仰ぎながら
解決に向けた努力が必要と思われま
す。

まだまだ猛暑が続くものと思われ
ますが、熱中症対策だけでなくコロ
ナ対策にも万全を期して、就業いた
できますようお願いいたします。



表紙解説

当センターでは、現在189名の女性会
員が登録し(令和4年7月現在)、多く
の方が様々な就業場所で活躍して
います。

また、就業以外においても、部会での活
動や同好会・サークル活動等、シ
ルバーでの活動を通じ、「いきいき」
とした素敵な笑顔で輝いておられ
ます。