

平成29年度事業計画

1. 基本方針

我が国は、少子高齢化が進展し、総人口は2008年の1億2,808万人をピークに減少局面を迎えており、65歳以上人口が総人口に占める割合である高齢化率は、2060年には40%近い水準となることが推計されており、労働力人口の減少と人口の高齢化が一層進む社会を迎えております。

こうした中、高齢者の就業意欲は高く、労働力人口に占める高齢者の割合や高齢者の就業率は年々上昇を続けており、内閣府が実施した「高齢期に向けた「備え」に関する意識調査によると、65歳を超えても働きたいとする者が約5割（「70歳くらいまで」が20.9%、「働けるうちはいつまでも」25.7%など）を占めています。

少子高齢化の進展に伴い、将来に必要な労働力人口が減少することが懸念される中で、働く意欲のある高齢者が、長年培ってきた知識や経験を活かし、年齢に関わりなく活躍し続けることができる「生涯現役社会」を実現することがますます重要となってきています。

一方、改正高齢者雇用安定法に基づき65歳までの継続雇用や年金支給年齢の段階的引き上げなど、高齢者を取り巻く状況が大きく様変わりしています。

こうした中、「健康のため」「生きがい、社会参加のため」という方よりも「生活の糧を得るため」という方が増える傾向にあります。

シルバー人材センターは、高齢者の多様な就業ニーズに応じ、地域社会の日常生活に密着した臨時的かつ短期的又は軽易な就業機会を確保・提供し、併せて高齢者の生きがいの充実、社会参加の促進により、地域社会の活性化に貢献しています。

シルバー人材センター事業は、「自主・自立・共働・共助」の理念のもとに、高齢者の生きがいの充実と地域社会の活性化のための重要な役割を担っており、社会的にも高く評価されております。

公益社団法人に移行してから5年が経過し、公益性がますます求められており、引き続きセンター事業の原点であります安全安心就業を第一に、円滑な事業運営と安定した財政運営を目指し、「就業機会の開拓」と「会員の拡大」を最重点課題として努めてまいりたいと考えているところです。

当センターとしては長年の経験を活かし、これまで築き上げてきた実績を踏まえ、県連合会と連携を密にし、県・町等のご支援・ご指導を受けながら、シルバー人材センター事業の普及・啓発を図り、高齢者及び地域社会の期待に十分応えられるよう、次の各種事業を積極的に推進いたします。

2. 事業実施計画

(1) 安全・適正就業推進事業

センター会員の安全就業の推進は、センター事業の基本であることから、「安全は全てに優先させる」を合言葉に、「事故ゼロ」をめざし、自主点検等により法令遵守の向上を図り、安全・適正就業対策事業を推進します。

(2) 普及啓発事業

地域に向けてセンター事業をPRし、就業等を希望する高齢者の入会促進や就業開拓機会の促進を図る。また、シルバーの日を中心に、事業所及び高齢者、一般町民に広く周知、浸透を図るための普及啓発活動を計画的に推進します。

(3) シルバー派遣事業

宮城県シルバー人材センター連合会が派遣元となり、当センターが会員を派遣する実施事業所として、会員の専門的な知識や経験を活かした多様な働き方を確保し、会員の職域拡大及び新規会員の加入促進に務めます。

(4) 就業開拓等事業

チラシやリーフレット等によるシルバー事業のPR及び入会勧奨に努め、会員の就業機会の拡大と就業率の向上を図るため、公共機関、各団体、一般家庭、企業、事業者等に対するセンター事業の普及啓発により、積極的な就業開拓の推進に努めます。

(5) 技術・技能の研修の実施

高齢者の安全と技術・技能向上を目的とした研修会や講習会等を実施し、会員の安全就業の徹底を図るとともに、委託者の期待に応えられる技術の向上に努めます。

(6) 役員の研修事業

シルバー人材センターの意義を十分認識し、基本理念である自主的・主体的

な組織活動を目的に、効果的かつ効率的な組織活動や事業活動を推進するための役員の研修事業を実施します。

(7) 交流研修事業

職員の専門的な知識の向上を図るため、全国シルバー人材センター事業協会・東北シルバー人材センター連絡協議会・宮城県シルバー人材センター連合会主催の交流大会・研修会に積極的に参加します。

(8) 指定管理業務の推進

丸森町から高齢者生産活動センターの指定管理者として委託を受け、これまでの実績を踏まえ、高齢者の経験や技術を生かした生産活動の機会を与え、その生きがいを高めるとともに、町民の福祉の増進を図ります。

(9) 一般事業

総会及び理事会等を定期的に行い、シルバー事業の円滑な運営を推進します。

イ 総会の開催	年1回
ロ 理事会	年6回
ハ 監事監査	年2回

平成29年度具体的目標		
	目 標	前年度目標
会員数	170人	170人
請負受託件数	1,400件	1,300件
派遣受託件数	10件	5件
請負契約金額	55,000千円	52,400千円
派遣契約金額	5,600千円	5,600千円
請負就業延人数	9,400人日	9,000人日
派遣就業延人数	1,020人日	1,020人日
就業率	85%	85%