

令和3年度 事業計画

自 令和 3年 4月 1日
至 令和 4年 3月31日

I 基本方針

高齢社会白書によると、65歳以上の人口は令和7年には3,677万人に達すると見込まれ、令和24年に3,935万人でピークを迎える。

その後は減少に転じるが、高齢化率は上昇を続け、令和47年には38.4%に達して、国民の約2.6人に1人が65歳以上となる社会が到来すると推計されています。

このように高齢者人口の増加する中で、人手不足を抱える企業等を強力に支えるため、高齢者の多様な就業ニーズと地域ニーズをマッチングし、女性会員の拡充を含めた松伏町シルバー人材センターの機能を強化し、高齢者の生きがいの充実、社会参加の促進をいたします。

また、新型コロナウイルス感染症の影響に対応するため、「新しい生活様式」を踏まえ、必要な感染症予防対策を講じつつ、十分な就業機会の確保と創出を行うための取組を実施し、ウィズコロナ時代にあった生きがい就業を実現し、地域社会の活性化を図ります。

松伏町シルバー人材センターが、地域社会にとって無くてはならない存在と認められるため、令和3年度事業計画の推進に当たっては、昨年度に引き続き事業基盤を一層強化し、会員及び役職員が結束して取り組み、強固な体制づくりを行います。

II 計画数値目標

- 1 会員数 300人
- 2 契約金額 164,000千円

III 重点施策

- 1 事業基盤の強化
- 2 会員の確保及び拡大
- 3 会員・役職員の健康維持と能力開発
- 4 就業機会の確保及び拡大
- 5 安全・適正就業の推進
- 6 会員の共働・共助によるグループ就業の改革
- 7 地域貢献

IV 実施施策

- 1 事業基盤の強化
 - (1) 理事会、専門部会・委員会等の体制強化
 - (2) 事務局体制の改革と刷新
 - (3) 事務の効率化と費用削減

- 2 会員の確保及び拡大
 - (1) 女性部会主導による女性会員の増強
 - (2) 町・民間企業・関係団体と連携した会員の確保
 - (3) 入会説明会と会員募集広告の見直しと改善

- 3 会員・役職員の健康維持と能力開発
 - (1) 健康管理の推進
 - (2) 福利厚生の実施
 - (3) パソコン等の取扱いのスキルアップ(技能向上)

- 4 就業機会の確保及び拡大
 - (1) 新規事業開拓委員会の活動推進
 - (2) 体力・能力に応じた適材適所の就業提供
 - (3) 労働者派遣事業の開発と拡大

- 5 安全・適正就業の推進
 - (1) 安全就業・業務部会員による巡回指導の強化
 - (2) 安全就業講習会、研修会への参加及び開催
 - (3) 法令遵守と無事故に向けた安全就業基準の見直し

- 6 会員の共働・共助によるグループ就業の改革
 - (1) 職群班設置要領に従ったグループ就業の徹底
 - (2) 業種ごとの職群班リーダー会議の開催
 - (3) ローテーション就業の推進

- 7 地域貢献
 - (1) 青色防犯パトロールと不法投棄等の町内パトロールの実施
 - (2) 地域支え合い事業とボランティア活動
 - (3) 町との協定に伴う災害時における緊急協力