

# 令和2年度事業計画

自 令和2年4月 1日

至 令和3年3月31日

## I はじめに

高齢者人口が進む中、生産年齢人口の減少による人手不足は深刻化しており、働く意欲のある高齢者の需要は益々高まってきております。シルバー人材センターは今や単なる定年退職で職場を離れた高齢者の福祉増進に資するための受け皿として存在しているだけではなく、卓越した知識や技能、技術の活用が一層必要とされているところです。

今後、シルバー人材センターは時代の変化に柔軟に対応する事業と運営が必要とされ、これまでにない多種多様の就業を求められこととなります。

当センターはこれら要求に応え、地域社会にとって無くてはならない存在であり続けるためにも、令和2年度事業計画の推進に当たっては、足元を固めるべく事業基盤を強化し、今やるべき事を会員及び役員、職員が一丸となり取り組み、来るべき時に迷うことなく対応できる体制づくりを構築していくこととします。

## II 事業実施計画

計画の目標（派遣事業を含む）

会員数 300人

契約金額 173,000千円

## III 重点施策

- 1 事業基盤の強化
- 2 会員の入会促進及び育成
- 3 就業機会の拡大
- 4 安全就業の推進
- 5 地域貢献

## IV 実践する施策

- 1 事業基盤の強化
  - (1) 理事会・専門部会等の活性化
  - (2) 事務局の体制強化「職員雇用」
  - (3) 関係の機関及び団体との連携強化
  - (4) 会員及び役職員の健康と福利厚生の充実
  - (5) 会員及び役職員の各種会議・研修・講習会への積極的参画

- 2 会員の入会促進及び育成
  - (1) 毎月の定例会説明会「継続」
  - (2) 関係団体の会議等での入会説明会
  - (3) シルバー会員募集広告
  - (4) 技能アップ研修の充実
  - (5) 班長会議の充実
  
- 3 就業機会の拡大
  - (1) 新規就業機会の開拓専門チーム設置
  - (2) 町、民間企業、関係団体との連携強化
  
- 4 安全就業の推進
  - (1) 安全、適正就業委員会の活性化
  - (2) 安全就業委員、理事等による現場巡回指導
  - (3) 安全就業講習会の参加及び開催
  - (4) 機械器具更改
  
- 5 地域貢献
  - (1) 青色防犯パトロール
  - (2) 不法投棄等町内パトロール
  - (3) 地域支え合い事業
  - (4) ボランティア活動