

平成26年度事業報告

1 事業概要

日本経済は、経済回復のための金融緩和や円安、消費増税の先送りなどから就業者数の増加、失業率の低下、大企業の賃金の上昇など、総じて景気の回復に向かっていきます。

一方、センターにおいては、センターが「地域になくなくてはならない存在」となるよう、名実とも地域社会に貢献できる公共性の高い団体となるべく、役職員・会員が一丸となって会員拡大と就業開拓に取り組んでまいりましたが、高齢者雇用確保措置が義務化されたことから就業を希望する者の雇用が確保され、厚生労働省の集計では、平成26年の高齢者雇用確保措置状況では実施済みの企業が、中小企業98%、大企業においては99.5%となっています。この要因もあり、事業目標に掲げた会員数370人に及びませんでしたが、ここ数年、減少を続けていました会員数が、会員一人一会員の取組みもあり僅かですが増加することができました。

また、平成26年度における会員の就業機会においては、前年度比で受注件数が2,088件の6.4%増、契約金額は173,000千円の3.3%増と、就業機会は拡大し前年度を上回ることができました。これは、会員一人ひとりの日頃の就業に対する「地域からの信頼」によるものと捉えています。

「就業には会員が」「会員には就業が」、会員なくては就業拡大に繋がりません。会員拡大を重要課題として、関係者一丸となって取り組んでまいります。

以下、平成26年度の事業内容について報告いたします。

2 事業実績

(1) 総括

	目 標	実 績	達成率
会員数	370人	332人	89.7%
粗入会率	2.3%	1.9%	82.6%
就業率	87.0%	93.3%	107.2%
就業延べ日数	38,900人日	42,529人日	109.3%
契約金額	174,000千円	173,121千円	99.5%

(2) 会員の状況

会 員 数 (人)			平 均 年 齢 (歳)			最 高 年 齢 者 (歳)	
男	女	計	男	女	全体	男	女
237	95	332	72.2	72.1	72.26	87	85

在職期間別会員数 (人)								
	1年未満	1年以上 2年未満	2年以上 4年未満	4年以上 6年未満	6年以上 8年未満	8年以上 10年未満	10年以上	合計
男	24	17	53	46	33	17	47	237
女	13	4	13	20	13	13	19	95
計	37	21	66	66	46	30	66	332

(3) 月別事業実績 (平成26年4月～平成27年3月)

・請負

月別	年度	受注 件数 (件)	就業延 人数 (人)	契 約 金 額 (円)						前年 度比 (%)
				配分金	事務費	材 料 費			合 計	
						道具	トラック	立替他		
4	25	204	3,499	10,973,641	887,919	84,000	90,000	527,042	12,562,602	104.6
	26	205	3,361	11,243,062	1,128,944	110,000	104,000	551,213	13,137,219	
5	25	152	3,748	12,622,164	1,020,666	191,000	104,500	781,910	14,720,240	99.9
	26	157	3,625	12,532,708	1,258,995	255,500	144,000	512,915	14,704,118	
6	25	188	3,757	13,012,265	1,055,190	514,000	153,500	789,384	15,524,339	108.5
	26	219	3,861	13,860,859	1,393,107	584,000	190,000	820,710	16,848,676	
7	25	238	4,027	13,974,459	1,128,482	704,000	160,000	403,061	16,370,002	109.8
	26	253	4,040	14,771,958	1,478,409	783,000	207,500	730,751	17,971,618	
8	25	193	3,696	12,549,474	1,014,606	506,000	135,000	323,275	14,528,355	109.5
	26	216	3,866	13,301,712	1,330,508	506,500	169,000	602,509	15,910,229	
9	25	193	3,612	12,233,345	988,603	613,000	156,300	1,517,114	15,508,362	102.4
	26	225	3,763	13,194,741	1,325,806	646,750	156,500	560,579	15,884,376	
10	25	194	3,832	13,344,114	1,078,924	445,000	194,500	621,945	15,684,483	104
	26	233	3,852	13,689,064	1,375,479	481,500	183,500	578,889	16,308,432	
11	25	184	3,940	13,693,636	1,107,474	216,605	155,500	439,544	15,612,759	91
	26	171	3,556	12,181,672	1,227,227	234,150	128,500	433,302	14,204,851	
12	25	151	3,491	11,791,178	955,339	94,000	107,000	427,995	13,375,512	104.3
	26	161	3,487	12,113,147	1,221,630	170,000	142,000	307,778	13,954,555	
1	25	112	3,135	10,455,017	849,056	81,294	133,000	410,936	11,929,303	96.6
	26	96	3,029	9,913,319	1,001,617	77,000	115,500	412,855	11,520,291	
2	25	54	2,680	8,564,294	694,562	17,000	79,500	247,827	9,603,183	104.9
	26	60	2,763	8,775,741	888,493	72,500	110,500	223,766	10,071,000	
3	25	100	3,283	10,635,738	871,009	60,540	116,500	462,766	12,146,553	103.8
	26	92	3,326	10,956,555	1,107,887	52,000	96,500	392,696	12,605,638	
合 計	25	1,963	42,700	143,849,325	11,651,830	3,526,439	1,585,300	6,952,799	167,565,693	103.3
	26	2,088	42,529	146,534,538	14,738,102	3,972,900	1,747,500	6,127,963	173,121,003	
前年度比		106.4	99.6	101.9	126.5	112.7	110.2	88.1	103.3	%

(4) 事業実績の推移

年度	会員数 (人)		受注件数 (件)	契約金額 (千円)	延人員 (人)
	男性	女性			
23	357		1,924	154,808	38,957
	243	114			
24	354		1,891	170,500	42,491
	250	104			
25	328		1,963	167,566	42,700
	233	95			
26	332		2,088	173,121	42,529
	237	95			

(5) 受注者別事業実績

	受注件数 (件)	就業延人 員 (人)	契 約 金 額 (千円)				構成比 (%)
			配分金	事務費	材料費	合計	
公共	241	11,230	45,729	4,573	3,333	53,635	30.9
企業	462	25,108	72,525	7,343	1,957	81,825	47.3
家庭	1,385	6,191	28,281	2,822	6,558	37,661	21.8
独自事業	0	0	0	0	0	0	0
合計	2,088	42,529	146,535	14,738	11,848	173,121	100

(6) 職群別事業実績

職 群	受注件数 (件)	就業延人 員 (人)	契 約 金 額 (千円)				構成比 (%)
			配分金	事務費	材料費	合計	
技術群	6	80	363	36	35	434	0.3
技能群	807	2,893	15,378	1,537	5,449	22,364	12.9
事務群	21	61	173	13	0	186	0.1
管理群	50	7,113	33,393	3,301	0	36,694	21.2
折衝外交群	0	0	0	0	0	0	0
一般作業群	1,181	29,080	86,137	8,742	5,598	100,478	58.0
サービス群	22	3,298	11,070	1,107	766	12,943	7.5
その他	1	4	21	2	0	22	0
合計	2,088	42,529	146,535	14,738	11,848	173,121	100.0

(7) 職種別事業実施

職 種	就業延人員 (人)	割合 (%)
屋内作業	17,442	41.0
除草・草刈	11,638	27.4
剪定・大工・ペンキ	2,686	6.3
建物管理・宿直	7,113	16.7
襖・障子・網戸	207	0.5
福祉・家事援助	1,447	3.4
安全指導	1,851	4.4
その他	145	0.3
合計	42,529	100

(8) 派遣事業実績

	受注件数	就業延人員	給 与	手数料			消費税	合 計 (円)
				県	み	計		
11月	1	21	144,900	11,592	17,388	28,980	13,910	187,790
12月	1	39	265,613	21,249	31,873	53,122	25,498	344,233
1月	1	34	214,200	17,136	25,704	42,840	20,563	277,603
2月	1	37	234,450	18,756	28,134	46,890	22,507	303,847
3月	1	20	123,300	9,864	14,796	24,660	11,836	159,796
計	1	151	982,463	78,597	117,895	196,492	94,314	1,273,269

(9) 国・県・市からの補助金の推移

単位：千円

	平成17年度 (合併前)				18年度	19年度	20年度	21年度
	大間々	笠懸	東	計	みどり	みどり	みどり	みどり
国	8,512	-	-	8,512	9,560	9,500	9,500	9,500
県	2,512	650	650	3,812	2,512	2,386	2,147	1,374
市	6,000	11,549	1,150	18,699	12,562	11,466	9,469	9,621
計	17,024	12,199	1,800	31,023	24,634	23,352	21,116	20,495

	22年度	23年度	24年度	25年度	26年度
	みどり	みどり	みどり	みどり	みどり
国	8,800	7,100	7,100	7,100	7,280
県	1,236	988	716	429	327
市	9,520	9,420	9,420	9,420	10,160
計	19,556	17,508	17,236	16,949	17,767

3 報告事項

(1) 事業経過報告（平成26年4月～平成27年3月）

●定時総会

開催月日	会議の名称	議案等
5月29日 ながめ余興場	第19回定時総会	会場 ながめ余興場 会員数 332名 出席者数 270名（出席者108名、委任状162名） ・平成26年度事業計画について ・平成26年度収支予算について ・平成25年度事業報告の認定について ・平成25年度収支決算の認定について ・役員を選任について ・会員表彰について（18名）

●理事会

開催月日	会議の名称	議案等
5月8日 みどり市シルバ 一本所	第42回理事会	・正会員の承認について ・平成25年度事業報告の認定について ・平成25年度収支決算の認定について ・第19回定時総会の日時及び場所並びに目的である事項について ・役員を選任について ・会員表彰について
7月15日 みどり市シルバ 一本所	第43回理事会	・事業経過報告について ・月別事業実績について ・平成26年度安全・適正就業月間の取組について ・当シルバーの事故状況について ・平成25年度シルバー人材センター顧客満足度調査結果について ・正会員の承認について

		<ul style="list-style-type: none"> ・賛助会員の承認について ・(公社) みどり市シルバー人材センター安全・適正就業委員会規程の一部を改正する規程について ・全国シルバー人材センター事業協会の表彰について ・シルバー人材センターへの支援の要望活動について 他
11月13日 みどり市シルバー本所	第44回理事会	<ul style="list-style-type: none"> ・事業経過報告について ・月別事業実績について ・当センターの事故状況について ・正会員の承認について ・賛助会員の承認について ・(公社) みどり市シルバー人材センター嘱託職員就業規則について ・(公社) みどり市シルバー人材センター会員就業規約の一部を改正する規約について

●連合主催会議ほか

開催月日	会議等の名称	内 容
6月5日 群馬県社会福祉総合センター	第1回安全・適正就業委員会 (局長)	<ul style="list-style-type: none"> ・平成26年度安全就業優良センターの決定について ・安全就業スローガン表彰について ・平成26年度全シ協安全就業優秀・優良シルバー人材センター候補センターの推薦について
6月5日 群馬県社会福祉総合センター	第1回事務局長会議 (局長)	<ul style="list-style-type: none"> ・平成26年度定期総会提出議案について ・諸規定の一部変更について ・平成26年度連合会表彰者の確認について ・平成26年度安全就業優良センター表彰及び安全就業スローガン表彰について
6月5日 群馬県社会福祉総合センター	第1回有料職業紹介準備会議 (局長)	<ul style="list-style-type: none"> ・各センターにおける有料職業紹介責任者の確認について ・有料職業紹介事業実施に関する協定書(案)について ・有料職業紹介事業計画書提出について ・職業紹介責任者に関する書類提出について
6月12日 群馬県社会福祉総合センター	連合会定期総会 (理事長・局長)	<ul style="list-style-type: none"> ・諸規程の一部変更について ・平成25年度事業報告について ・平成25年度収支決算について
6月24日 みどり市シルバ	適正就業調査 (局長・係長・主任)	<ul style="list-style-type: none"> ・群馬県労働局による適正就業調査 3名来所 請負業務の適正調査

一本所		
6月30日 群馬県社会福祉 総合センター	第1回就業開拓等委 員会 (理事長)	<ul style="list-style-type: none"> ・平成25年度就業機会開拓等推進巡回訪問指導の実施結果について ・平成26年度就業開拓等実施結果について ・就業開拓等委員会委員長・副委員長の選出について ・平成26年度企業アンケート実施要領(案)について
7月9日 群馬県社会福祉 総合センター	平成26年度第2回 安全・適正就業担当 者研修会 (係長、東・笠懸支 所長、小久保)	<ul style="list-style-type: none"> ・「草刈作業における安全就業の取り組み」 講師 群馬県林災防協会 安全衛生巡回指導員 篠原 次雄 氏 株式会社 アイディック 営業部 主任 中道 岳 氏
7月11日 群馬県社会福祉 総合センター	平成26年度第2回 有料職業紹介準備会 議(係長)	<ul style="list-style-type: none"> ・有料職業紹介事業届出に必要な書類確認について ・有料職業紹介事業に係る事務について ・群馬労働局需給調整事業室の定期指導状況経過報告及び是正報告書への対応について
8月27日 みどり市シルバ 一本所	連合会定期指導 (局長、笠懸支所長、 係長、主任)	<ul style="list-style-type: none"> ・平成25年度の運営全般についての指導及び意見交換(3年に1回実施)3人来所
10月23日 群馬県社会福祉 総合センター	派遣事業担当者研修 会(係長)	<ul style="list-style-type: none"> ・群馬労働局 需給調整事業定期指導に関する好評及び留意点について ・派遣業務における契約書作成に係る留意点について
11月6日 群馬県社会福祉 総合センター	第2回事務局長会議 (局長)	<ul style="list-style-type: none"> ・群馬県シルバー人材センター連合会会員の入会について ・群馬県シルバー人材センター連合会目標数値の見直しについて ・平成27年度国庫補助金の見通し及び派遣就業開拓について ・重篤事故発生に関する報告及び再発防止策について ・各センターにおける会員拡大・就業機会拡大の取り組みについて
12月3日 みどり市シルバ 一本所	平成26年度就業開拓 等推進ブロック別検討 会(東毛地区担当職員)	<ul style="list-style-type: none"> ・「就業開拓等推進調査票」に基づき意見・情報交換
12月9日 群馬県社会福祉 総合センター	平成26年度役職員 研修会 (会員理事、局長)	<ul style="list-style-type: none"> ・「女性会員拡大のための取組事例について～公社柏崎市シルバー人材センターの取り組み事例～」 講師 柏崎市シルバー人材センター 常務理事兼事務局長 青木 健 氏
1月20日	役員・職員研修会	<ul style="list-style-type: none"> ・「生涯現役社会実現に向けた就業と人生の楽しみ方」

かなつくホール (横浜)	(理事、局長、係長)	講師：ラジオパーソナリティー 高嶋 秀武氏 ・「シルバー人材センターの派遣事業について」 講師：(株) コンサルティングミッション 秋元次郎氏
1月21日 連合会館(東京)	職業紹介責任者講習会 (係長)	・民間職業紹介事業制度の概要について ・民間職業紹介事業の運営及び職業紹介責任者の職務遂行上の問題点について ・職業安定法及び関係法令について ・シルバー人材センター連合が行う有料職業紹介事業について ・個人情報保護に関する法律の遵守と公正な採用選考の推進について
1月29日 県生涯学習センター	第2回安全・適正就業担当者研修会 (笠懸支所長)	・「虫さされの予防と対策～蜂アレルギー対策を中心に」 講師 川島内科クリニック 院長 川島 崇 氏
2月12日 群馬県社会福祉総合センター	第2回就業開拓等委員会 (理事長)	・平成26年度就業機会開拓等推進巡回訪問指導の実施結果について ・平成26年度企業アンケートの実施結果について ・平成27年度就業開拓等獅子計画(案)について
2月25日 群馬県社会福祉総合センター	第3回事務局長会議 (局長)	・平成26年度連合幹事会提出議案について 平成27年度事業計画(案)について 平成27年度収支予算(案)について ・報告事項等について
3月4日 群馬県社会福祉総合センター	第3回連合幹事会 (理事長)	・平成27年度事業計画(案)について ・平成27年度収支予算(案)について
3月12日 笠懸公民館	安全・適正就業研修会 (桐生、みどり会員)	・「事故に対する分析、原因追求、再発防止について」 講師 (株) 群馬中央総合研究所 専務取締役 高木 達也 氏 73人参加(理事・会員・職員)

●安全・適正就業委員会

開催月日	会議等の名称	内 容
6月11日 みどり市シルバー本所	第1回安全・適正就業委員会	・平成25年度事故報告について ・平成25年度安全・適正就業推進事業実施状況について ・平成26年度安全・適正就業推進事業計

		画について ・就業現場の巡回について
1月19日 みどり市シルバー本所	第2回安全・適正 就業委員会	・平成26年度事故報告について ・鴻巣市シルバー人材センター研修視察来所の 対応について ・桐生・みどり合同安全就業研修会について ・防峰ネット着用について ・蜂アレルギー検診について

●その他研修ほか

開催月日	会議等の名称	内 容
5月15日 桐生市有鄰館	第66回桐生文化祭 協賛事業参加	5月15日～5月18日まで開催。 5人9点出品
5月30日 桐生市文化会 館小ホール	(公社)桐生市シ ルバー人材センター平成 26年度定時総会・設 立30周年記念大会 (理事長・局長・係 長・東支所長・小久保 理事・伊藤理事・仁田)	・市長、議長、群馬県知事、長寿づくり財団理事長、 県内各シルバー理事長等来賓の中、事業所発注者5 社への感謝状贈呈、会員として20年、15年、 10年、5年の会員に対し表彰状が贈呈された。
6月26日 中野サンプラ ザ(東京)	平成26年度安全就 業優秀優良シ ルバー人材センター表彰 (理事長・局長)	・講演「今後の高齢社会の中での魅力的なシルバー人材セ ンター」 講師 早稲田大学政治経済学院 教授 白木三秀氏 ・定時総会 シルバー人材センター「愛称」表彰 安全就業スローガン最優秀作品表3名 安全就業優秀・優良シルバー人材センター表彰16団体 ・議事 平成25年度収支補正予算・事業報告承認の件 他
8月20日 笠懸庁舎、大 間々庁舎	要請行動 (理事長・局長)	・平成26年度全シ協定時総会において決議され た決議書を市長、議長に要請行動
9月4日 みどり市シ ルバー本所	経理事務指導 (局長、係長、主任)	・群馬県労働局による経理事務調査 労働局2人、連合1人来所
10月23日 みどり市内	「シルバーの日」 清掃奉仕活動 会員、理事、事務局	・大間々本所 赤城駅前及び周辺清掃 33人 笠懸支所 岩宿博物館周辺、農林業センター、 阿左美沼周辺清掃 36人 東支所 袈裟丸山登山口周辺清掃 9人

		<ul style="list-style-type: none"> ・就業開拓及び会員募集チラシ配布 赤城駅、大間々駅、阿左美駅、介護高齢課、東邦病院各50部
11月1日 伊勢崎市民プラザ	(公社)伊勢崎市シルバー人材センター創立30周年記念式典 (理事長、局長)	<ul style="list-style-type: none"> ・県労働局長、群馬県知事、市長、議長等来賓の中、事業所発注者15社、個人発注者4名への感謝状贈呈、役員1名、会員39名への表彰状贈呈がされた。 ・第2部として、伊勢崎市出身の漫才師 昭和こいる師匠による記念口演が行われた。
11月6日 みどり市シルバー本所	インフルエンザ予防接種	<ul style="list-style-type: none"> ・インフルエンザ予防接種 稲葉医院 稲葉先生 34人が接種
1月29日 みどり市シルバー本所	鴻巣市安全委員会視察来所 (安全適正就業委員)	<ul style="list-style-type: none"> ・理事長ほか安全・適正就業委員会委員11名 ・当センターの組織・活動について ・意見交換
2月10日 みどり市シルバー本所	県学事法制課立入検査 (局長、係長、主任)	<ul style="list-style-type: none"> ・書類等センター運営全般の検査 公益法人係 矢島係長、飯塚主幹

●監査

監査月日	監査者	内 容
5月1日 みどり市シルバー本所	小林監査委員 千葉監査委員	・平成25年度会計監査

4 地域に根ざした事業運営と行政機関等との連携強化

(1) シニアワークプログラム (SP) 事業

毎年、シニアの就職・就業を支援する無料講習会「シニアワークプログラム地域事業」を県シルバー連合会の委任事業として実施しているが、平成26年度も昨年度に続き「就農支援講習」に取り組みましたが、今年度は他のセンターで秋野菜を行うことから夏野菜づくりのみを実施した。この講座は人気が高く、15人の受講生が受講した。

開催日	会 場	講習会の名称	日数	時間	作物	修了者
5月12日 ～8月25日	シルバー本所・ 農園	就農支援講習 (夏野菜)	10日間	44時間	トウモロ コシ、枝豆	15人

(2) 行政との連携強化

みどり市から委託を受けている「地域安全パトロール・環境パトロール事業」に加え、「道路・公園パトロール事業」(建設課)「林道パトロール事業」(農林課)を受託し、会員の就業につなげている。

5 普及啓発・広報活動の充実

(1) 普及啓発事業

シルバー人材センターの活動を正しく理解していただくためにも、広報活動は大事である。チラシ配布やポスター掲示のほかあらゆる機会をとらえ、シルバー事業の啓発を行ってきた。

(2) 広報・新聞への掲載依頼

みどり市広報・桐生タイムス・上毛新聞社等に情報提供を頻繁に行い、当センターの行事や会員の趣味・特技を掲載してもらおうよう、積極的に働きかけた。

(3) 「事務局だより」の発行

毎月1回「事務局だより」を発行して全会員に配布し、最新の情報を全員が共有できるように努めた。

(4) ホームページによる情報公開

インターネットホームページを常に更新するとともに、センターの定款や役員名簿を掲載し、情報公開に努めている。アクセス数は平成16年9月に開設以来、平成26年3月末で、10,180件に達した。

6 会員の確保と就業相談の実施

(1) 会員の増強

センター事業を推進するため、会員の確保は大きな課題である。日ごろから会員や役職員が積極的に勧誘・啓発活動を行ったが、目標の370人は達成することができなかった。しかしながら年々わずかに減少していた会員が増加した。

(2) 就業相談

毎月第4月曜日に入会説明会を行っているが、その機会を通じて、入会希望者の要望等を伺いながら就業相談を実施し、適材適所の就業先を見出せるように努めている、また、既会員の適正も最大限考慮し、就業率の向上に努めている。

7 安全・適正就業

(1) 安全就業の徹底

安全就業を推進するために、できる限り現場の巡回指導を実施し、安全意識の高揚を図った。

また、当センターでの重篤事故はないものの刈払い機による石の飛散事故が多いいことから、就業者、事務局、安全・適正就業委員それぞれの責務を設け、事故防止に向けた一層の取り組みを推進することを確認した。また、連合会主催による安全・適正就業研修に73人が出席し、事例を基に「事故に対する分析、原因追求、再発防止」の研修を行った。

(2) 期間別目標の設定

前年度に引き続き期間別目標を定め、掲示板、倉庫に掲げたほか、事務局だよりにも掲載し、会員への浸透を図った。

期 間 (月)	目 標
4月、5月、6月	防護メガネの活用
6月、7月、8月、9月	蜂さされ予防対策
7月、8月、9月	熱中症予防対策
10月、11月、12月	ヘルメットの着用
1月、2月、3月	現場の整理整頓

(3) 技能講習の実施

刈払機(草刈)作業中の事故が減少しない傾向にあるため、事故防止対策として刈払い作業を行う会員全てを対象に「刈払い講習会」を実施。また、「刈払機安全衛生教育講習会」を開催し、正しい機械の使い方を学んだ。

講習会には、12人の会員が参加し、修了証の交付を受けた(自己負担2千円、センター負担一人8千円)

(4) 熱中症予防対策

熱中症予防のチラシ及び飴の配布、朝礼の都度会員に水分補給を呼びかける等熱中症の予防対策を行った。

(5) 蜂刺され予防対策

蜂に刺されないように、「蜂に注意して下さい」のチラシを会員に配布して、①蜂の種類と刺す時期について、②蜂に刺されないために、③蜂に刺された時の症状、④蜂に刺されたときの応急措置、⑤症状が悪化した場合の措置、等を説明し蜂に対する知識を得る対策をした。

(6) 適正就業の確保

①会員の安全第一、②事故の撲滅と受注及び就業形態の適正化を図り、「安全・安心」のシルバー事業の一層の展開に努めている。

8 事故発生状況について

(1) 当センターの事故状況について

平成26年4月～平成27年3月

	場 所	発生年月日	事故の内容	性別	年齢	賠償内容
1	笠懸北保育園内	H26.6.4	園内において、園児が突然駆け寄り右目部に園児の頭部がぶつかる。	女	73歳	傷害保険適用
2	笠懸地内	H26.6.20	作業終了後、脚立をトラックに積む際、運転席後部ガラスに接触し破損。	男	74歳	損害保険適用外
3	群馬大学地内	H26.6.24	ネットフェンス内で草刈作業中、道路反対側の塀（7, 8m先）の間を抜け、車庫に駐車中の車後部に石が飛びガラス及びボディを破損	男	74歳	損害保険適用
4	岩宿博物館敷地内	H26.7.31	岩宿博物館敷地内の植込みの除草作業中、3人が蜂に刺される。	男	76歳 80歳 80歳	傷害保険適用
5	笠懸地内	H26.8.8	バリカンで剪定作業中、持ち替えようとした際、刃が左手指に接触し切創	男	72歳	傷害保険適用
6	東地内	H26.8.20	軽トラックで作業中バックする際、右側ドア下をコンクリートU字溝に接触。	男	72歳	損害保険適用外（修理なし）

7	桐生市内	H26.9.5	境内において除草作業中、黄色スズメバチに両手の甲を刺される。	男	65歳	傷害保険適用外
8	本所内	H26.10.31	障子の張り替え時、猫間障子のガラス破損。	男	75歳	損害保険適用外
9	大間々地内	H27.1.14	枝切り作業中、右手がチェーンソーの刃に接触し、裂傷	男	77歳	傷害保険適用
10	岡登公園内	H27.3.9	公園内を清掃中、飛散防止用ネットの支柱が右側サイドミラーに接触し破損。	男	67歳	損害保険適用外

9 交通事故防止対策

(1) 啓蒙活動の実施

県内の事故例や全国の交通事故原因の統計を基に、事務局だよりに掲載したり、毎朝朝礼で呼びかけたりして、交通事故防止を訴えた。

(2) 高齢者しあわせドライブに参加

群馬県交通対策協議会が主催する65歳以上を対象とする「高齢者しあわせドライブ」に54チーム162人が参加し、無事故・無違反を競い、交通安全意識を高めた。
このうち14チームが特別賞を受賞した。

(3) 黄色ウインドブレーカーの着用

薄暮・夜間の危険防止として、黄色ウインドブレーカーをセンターで補助（個人負担1千円）・斡旋しているが、多くの会員が着用し、「シルバーカラー＝黄色」のイメージが定着した。

10 会員の福利厚生

(1) 健康管理

万が一病気にかかっても、早期発見・早期治療が大事であることから、市が実施する各種検診に積極的に参加するよう呼びかけてきた。また、インフルエンザの集団予防接種を11月6日に実施し、34人が接種した。

1.1 社会活動の推進

(1) 地域に根差した活動の一環として、10月23日(木)に、除草や清掃作業の奉仕活動を実施した。

赤城駅前及び周辺清掃 33人 岩宿博物館・農林業センター阿左美駅周辺清掃 36人
袈裟丸山登山口周辺清掃 9人

1.2 指定管理者業務の推進

(1) 沿革

みどり市介護予防複合施設(いきいきセンター)は、みどり市シルバー人材センターが指定管理者として、平成18年度にみどり市から委託を受けた。この間、積極的に介護予防を考え、施設の有効活用、経費の節減に努力するとともに、各種団体がいつでも仲間と楽しく集うことができるよう、夜間使用にも積極的に対応してきた。

明るく清潔な環境を常に整えて、介護予防に貢献できる施設として、たくさんの市民の方々に利用していただくことをモットーに運営をしている。

また、平成23年度から、再度指定管理者として委託を受け、平成27年度までの5年間管理を行う。

(2) みどり市大間々地区寿会連合会との連携

高齢者相談スペースは、町内各区の寿会(老人会)会員が月曜日から土曜日まで当番制で常駐しているため、高齢者の集う拠点として多数の市民が訪れて、施設の活用はもとより、街中の活性化にも寄与している。

(3) 施設の利用状況

①年間利用日数

利用室	利用団体数	利用者数
高齢者相談室	236	3,929
展示スペース	43	713
健康指導室	105	784
障害者自立室	174	1,224
健康増進室	361	3,861
食の自立室	21	250
合計	940	10,761

年間開館日数 347日

1日平均利用団体数 2.7

1日平均利用者数 31.0人

②作品展示

「みどり市介護予防複合施設における美術工芸品等の展示に関する内規」に基づき、作品展示コーナーの積極的な活用を図るため、絵画・写真・手工芸品等の作品発表場所を提供し、たくさんの方々に利用されている。

③介護予防教室等の開催

みどり市社会福祉協議会主催の介護予防教室、みどり市ふれあいサポーター回想法教室、日本ダウン症協会の機能回復訓練等の会場として、活用されている。

④夜間利用の促進

就業会員に理解と協力を求め、夜間利用希望者にも積極的に対応し、たくさんの方に利用されている。