

## 平成24年度事業報告

### 1 事業概要

我が国は団魂の世代の先頭が65歳になり、高齢者の人口が3千万人を超え総人口に占める割合は24%と過去最高を更新した。加えて65歳までの継続雇用や年金支給年齢の65歳への段階的引き上げなど、高齢者を取り巻く社会経済状況が大きく変化しており、早急に総合的視点に立った高齢者施策の構築が求められている。

一方経済は、円高とデフレの大変厳しい状況が続いていたが、新政権によりデフレ脱却と経済再生の方針が示され、日本経済にも明るい兆しが見えてきたと言われるが、一時的なもので終わらないように期待したい。

当シルバー人材センターは平成24年4月1日に公益社団法人に移行し、更に地域社会の一員として、法令遵守に基づき「自主・自立・共働・共助」の基本理念のもと、公益社団法人として地域社会から一層の信頼を得られるよう事業運営を行ってまいりました。

また、平成24年度を初年度とする5ヵ年計画である第2次中長期計画の1年次となった今年度は、目標値達成のため施策の実施に努めた結果、当センターの平成24年度の事業実績は、会員各位のご尽力により、受注件数では1,891件、前年度対比1.7%減となりましたが、契約金額では170,500千円、前年度対比で10.1%の増となりました。

年度末の会員は354名で、前年度比較では3名の減となり、今年度の会員増強の目標値360名には至りませんでした。今後も会員の増強とともに、適正就業を踏まえた就業機会の確保を図ってまいります。

今後の事業運営は、補助金の削減や、法令遵守に伴う適正就業等課題も多くありますが、経営の効率化を図り、全員が一丸となって地域社会に根ざした公共性の高いセンターとして市民の期待に応えていく必要がある。

## 2 事業実績

### (1) 総括

	目 標	実 績	達成率
会員数	360 人	354 人	98.3%
粗入会率	2.3%	2.1%	91.3%
就業率	86.0%	89.3%	103.8%
就業延べ日数	38,000 人日	42,491 人日	111.8%
契約金額	168,000 千円	170,500 千円	101.5%

### (2) 会員の状況

会 員 数 (人)			平 均 年 齢 (歳)			最高年齢者 (歳)	
男	女	計	男	女	全体	男	女
250	104	354	70.6	71.2	70.8	85	83

在職期間別会員数 (人)								
	1年未満	1年以上 2年未満	2年以上 4年未満	4年以上 6年未満	6年以上 8年未満	8年以上 10年未満	10年以上	合計
男	43	27	62	38	22	22	36	250
女	12	7	25	18	16	10	16	104
計	55	34	87	56	38	32	52	354

## (3) 月別事業実績 (平成24年4月～平成25年3月)

## ・請負

月別	年度	受注 件数 (件)	就業延 人数 (人)	契約金額 (円)						前年 度比 (%)
				配分金	事務費	材 料 費			合 計	
						道具	トラック	立替他		
4	23	195	3,016	10,091,631	814,584	154,000	136,500	239,875	11,436,590	103.1
	24	173	3,051	10,243,348	826,175	132,500	107,000	476,756	11,785,779	
5	23	158	3,238	11,107,993	895,441	426,210	148,500	443,110	13,021,254	117.7
	24	154	3,666	12,874,481	1,036,825	361,630	152,000	907,274	15,332,210	
6	23	233	3,594	12,979,463	1,046,752	547,420	168,428	483,179	15,225,242	104.8
	24	194	3,784	13,589,344	1,093,199	573,216	172,000	526,017	15,953,776	
7	23	217	3,544	12,780,938	1,028,776	810,900	182,000	302,950	15,105,564	120.0
	24	224	4,050	14,829,495	1,192,660	854,500	203,000	1,051,071	18,130,726	
8	23	215	3,580	12,636,907	1,017,351	772,000	225,000	362,671	15,013,929	105.3
	24	190	3,817	13,352,678	1,074,501	734,500	180,000	468,187	15,809,866	
9	23	195	3,498	12,156,647	978,902	720,690	193,000	452,130	14,501,369	103.3
	24	183	3,650	12,700,935	1,022,525	857,000	188,500	215,329	14,984,289	
10	23	190	3,535	12,516,871	1,011,195	619,520	180,500	541,386	14,869,472	108.5
	24	215	3,927	13,820,349	1,113,701	705,500	182,500	312,478	16,134,528	
11	23	156	3,567	12,074,556	973,291	279,000	167,500	304,146	13,798,493	108.0
	24	161	3,829	13,002,021	1,050,189	359,900	161,500	322,682	14,896,292	
12	23	168	3,105	10,734,416	868,037	208,500	181,500	399,592	12,392,045	107.4
	24	159	3,428	11,715,487	947,256	185,000	134,500	324,033	13,306,276	
1	23	66	2,654	8,151,998	660,038	210,312	147,000	204,546	9,373,894	122.7
	24	89	3,064	10,005,942	813,810	126,325	130,000	427,594	11,503,671	
2	23	58	2,670	8,397,111	679,627	163,592	149,500	381,452	9,771,282	100.7
	24	46	2,802	8,763,000	713,059	97,500	99,500	164,829	9,837,888	
3	23	73	2,956	9,082,516	732,029	58,500	122,056	303,529	10,298,630	124.5
	24	103	3,423	11,351,056	918,878	147,124	127,000	280,913	12,824,971	
合 計	23	1,924	38,957	132,711,047	10,706,023	4,970,644	2,001,484	4,418,566	154,807,764	110.1
	24	1,891	42,491	146,248,136	11,802,778	5,134,695	1,837,500	5,477,163	170,500,272	
前年度比		98.3	100.3	109.1	110.2	103.3	91.8	124.1	110.1	%

\* 受注件数は、年間を通して継続の場合、1年1件で集計しています。

(4) 事業実績の推移

年度	会員数 (人)		受注件数 (件)	契約金額 (千円)	延人員 (人)
	男性	女性			
2 1	373		2,335	121,639	31,206
	243	130			
2 2	366		1,820	146,437	36,657
	246	120			
2 3	357		1,924	154,808	38,957
	243	114			
2 4	354		1,891	170,500	42,491
	250	104			

(5) 受注者別事業実績

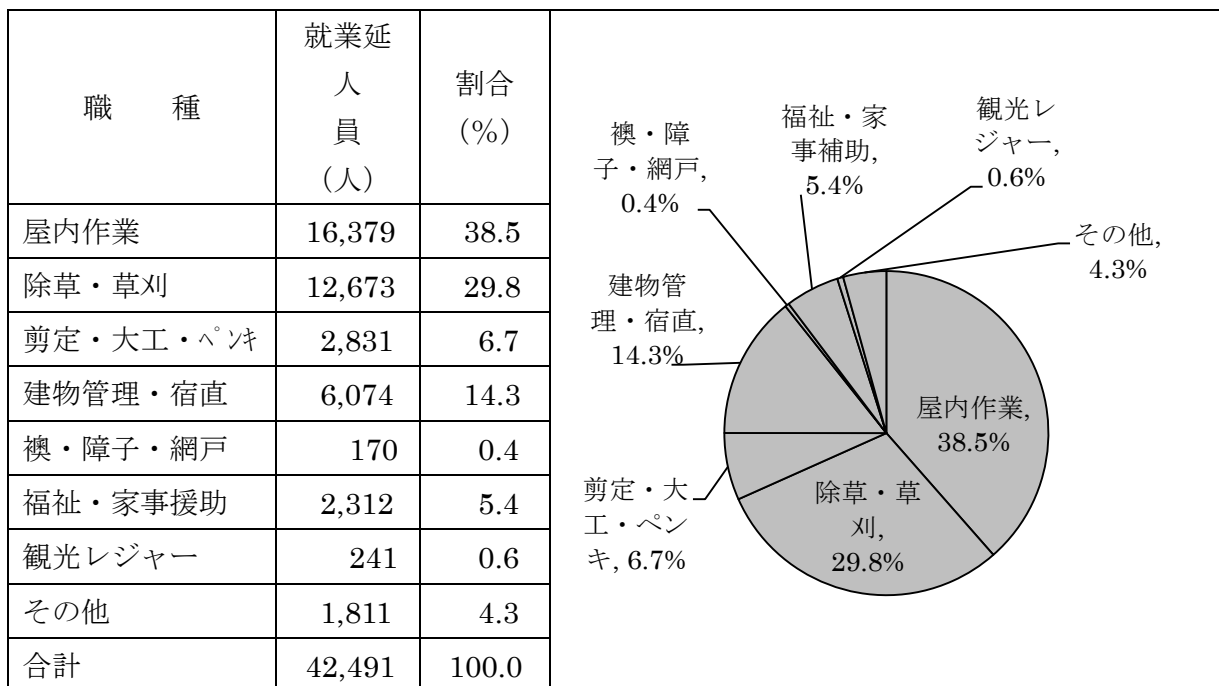
	受注件数 (件)	就業延人 員 (人)	契 約 金 額 (千円)				構成比 (%)
			配分金	事務費	材料費	合計	
公共	250	13,120	55,648	4,451	4,698	64,797	38.0
企業	416	22,664	61,288	5,016	2,046	68,350	40.1
家庭	1,225	6,707	29,312	2,336	5,705	37,353	21.9
独自事業	0	0	0	0	0	0	0.0
合計	1,891	42,491	146,248	11,803	12,449	170,500	100.0

(6) 職群別事業実績

職 群	受注件数 (件)	就業延人 員 (人)	契 約 金 額 (千円)				構成比 (%)
			配分金	事務費	材料費	合計	
技術群	8	15	44	3	15	62	0.0
技能群	709	3,003	15,350	1,223	4,757	21,330	12.5
事務群	13	37	115	6	0	121	0.1
管理群	60	6,074	27,718	2,184	0	29,902	17.5
折衝外交群	0	0	0	0	0	0	0.0
一般作業群	1,075	29,052	88,230	7,204	6,990	102,424	60.1
サービス群	26	4,310	14,791	1,183	687	16,661	9.8
その他	0	0	0	0	0	0	0.0

合計	1,891	42,491	146,248	11,803	12,449	170,500	100.0
----	-------	--------	---------	--------	--------	---------	-------

(7) 職種別事業実施



(8) 国・県・市からの補助金の推移

単位：千円

	平成17年度（合併前）				18年度	19年度	20年度	21年度
	大間々	笠懸	東	計	みどり	みどり	みどり	みどり
国	8,512	-	-	8,512	9,560	9,500	9,500	9,500
県	2,512	650	650	3,812	2,512	2,386	2,147	1,374
市	6,000	11,549	1,150	18,699	12,562	11,466	9,469	9,621
計	17,024	12,199	1,800	31,023	24,634	23,352	21,116	20,495

	22年度	23年度	24年度
	みどり	みどり	みどり
国	8,800	7,100	7,100
県	1,236	988	716
市	9,520	9,420	9,420
計	19,556	17,508	17,236

### 3 会議等開催状況（平成24年4月～平成25年3月）

#### （1）定時総会

開催月日	会議の名称	議 案 等
5月30日 ながめ余興場	第17回定時総会	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 会員数 340名</li> <li>・ 出席者数 275名（うち、委任状186名）</li> <li>・ 平成23年度事業報告の承認について</li> <li>・ 平成23年度一般会計決算の認定について</li> <li>・ 平成23年度みどり市介護予防複合施設特別会計決算の認定について</li> </ul>

#### （2）理事会

開催月日	会議の名称	議 案 等
5月9日 みどり市シルバー 本所	第34回理事会	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 正会員の承認について</li> <li>・ 平成23年度事業報告の承認について</li> <li>・ 平成23年度一般会計決算の認定について</li> <li>・ 平成23年度みどり市介護予防複合施設特別会計決算の認定について</li> <li>・ 第17回定時総会の日時及び場所並びに目的である事項について</li> <li>・ 会員表彰について</li> </ul>
7月24日 みどり市シルバー 本所	第35回理事会	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 正会員の承認について</li> <li>・ 賛助会員の承認について</li> <li>・ 事業経過報告（4月から6月）について</li> <li>・ 月別事業実績について</li> <li>・ 平成24年度安全・適正就業月間の取組について</li> <li>・ 当センターの事故状況について</li> <li>・ 平成23年度群馬県内における年間事故状況について</li> <li>・ 社会福祉協議会との業務委託契約の解除について</li> </ul>
11月1日 みどり市シルバー 本所	第36回理事会	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 事業経過報告について</li> <li>・ 月別事業実績について</li> <li>・ 当センターの事故状況について</li> <li>・ 正会員の承認について</li> <li>・ 就業義務違反取扱要綱について</li> </ul>

3月25日 みどり市シルバー 本所	第37回理事会	<ul style="list-style-type: none"> <li>・正会員の承認について</li> <li>・平成25年度事業計画（案）について</li> <li>・平成25年度収支予算の設定について</li> <li>・職員就業規則の一部改正について</li> <li>・職員給与規程の一部改正について</li> <li>・就業義務違反取扱要綱（案）について</li> </ul>
-------------------------	---------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

### (3) 監査

監査月日	監査者	内 容
4月24日 みどり市シルバー 本所	小林監査委員 古田島監査委員	<ul style="list-style-type: none"> <li>・平成23年度会計監査</li> </ul>

### (4) 連合主催会議ほか

開催月日	会議等の名称	内 容
6月7日 群馬県社会福祉総 合センター	第1回事務局長会議 (松井局長)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・シルバー派遣事業実施規程の一部変更について</li> <li>・平成23年度事業報告について</li> <li>・平成23年度収支決算について</li> <li>・連合幹事の選任について</li> <li>・連合定期総会の回数について</li> </ul>
6月14日 群馬県社会福祉総 合センター	県シルバー人材センタ ー連合会定期総会 (藤生理事長、松井局長)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・シルバー派遣事業実施規程の一部変更について</li> <li>・平成23年度事業報告について</li> <li>・平成23年度収支決算について</li> <li>・連合幹事の選任について</li> <li>・連合を代表する財団理事の推薦について</li> </ul>
6月21日 群馬県社会福祉総 合センター	連合会第1回安全・適 正就業委員会 (松井局長)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・平成23年度事故報告について</li> <li>・平成24年度安全・適正就業推進事業計画（案）に ついて</li> </ul>
7月6日 群馬県社会福祉総 合センター	連合会第1回安全・適 正就業担当者会議 (松井局長、石原主任)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・安全・適正就業の現状について</li> <li>・事例発表（太田市、安中市、邑楽町、渋川市、の 各シルバー）</li> <li>・研修「三脚の安全な取扱いと作業上の注意事項に ついて」 講師：(株)ナガノ 代表取締役社長 永野芳男氏</li> </ul>
9月5日 群馬県社会福祉総	連合会の安全・適正就 業委員による巡回	<ul style="list-style-type: none"> <li>・連合会の安全・適正就業委員が、昨年度に重篤事 故が発生した高崎市シルバー人材センターを訪問</li> </ul>

合センター	(松井局長)	し、フォローアップ巡回した。
9月24日 群馬県社会福祉総合センター	シルバー派遣事業担当者研修会 (松井局長)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「改正派遣法の概要」について 講師：群馬労働局職業安定部需給調整事業室 需給調整指導官 鶴本匡史 氏</li> <li>・「シルバー派遣実務に係る留意点」について 説明 連合会 加藤主事</li> <li>・「労働者派遣と請負の区分基準」について 説明 連合会 町田創出員</li> </ul>
10月10日 群馬県生涯学習センター	業務担当者研修会 (石原主任)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・クレーム対応研修 講師：(株) インソース 平泉由美 氏 「クレーム対応について」</li> </ul>
10月24日 群馬県生涯学習センター	会計担当者研修会 (山崎主事)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・公益法人移行後の決算書類の作成について 講師：衣目公認会計士事務所 公益法人総括マネージャー 氏原由美</li> <li>・「事業報告書等の提出について」</li> <li>・「立入検査・固定資産・消費税が改正された場合の影響について」</li> </ul>
11月16日 群馬県社会福祉総合センター	第1回公益法人研修会 (松井局長)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・公益法人移行後の運営について 講師：上村公認会計士事務所 上村恒雄 氏</li> </ul>
11月19日 みどり市シルバー本所	就業開拓等推進巡回訪問指導 (松井局長、石原主任)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・連合会の就業機会創出員による、当シルバーの就業開拓等推進巡回訪問指導 町田 就業機会創出委員 加藤 主事</li> </ul>
12月7日 群馬県社会福祉総合センター	平成24年度役職員研修会 (藤生理事長、松井局長)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・(公社) 福井市シルバー人材センターの取り組み事例について 講師：(公社) 福井市シルバー人材センター 副理事長 佐々木 岑生 氏</li> </ul>
1月24日 群馬県社会福祉総合センター	第2回公益法人研修会 (松井局長)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・定期提出書類の作成ポイントについて 講師：上村公認会計士事務所 上村恒雄 氏</li> </ul>
1月25日 群馬県社会福祉総合センター	連合会 第2回安全・適正就業担当者会議 (松井局長・石原主任)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・安全・適正就業の現状について 群馬県シルバー人材センター連合会 安全・適正就業パトロール指導員 今井秀一 氏</li> <li>・事例発表 館林市・富岡市・太田市・伊勢崎市の各シルバー</li> </ul>



		人材センターの担当職員 ・適正就業の徹底について 群馬県シルバー人材センター連合会 就業機会創出員 町田恵昭 氏
2月6日 群馬県社会福祉総合センターター	連合会第2回安全・適正就業委員会 (松井局長)	・平成24年度上期事故報告について ・重篤事故フォローアップ巡回結果について ・平成24年度安全・適正就業実施状況について ・平成25年度安全・適正就業推進事業計画(案) ・安全・適正就業講習会支援実施要領(案)
2月7日 群馬県社会福祉総合センター	シニアワークプログラム事業説明会 (松井局長)	・シニアワークプログラム地域事業技能講習について ・地域SP事業におけるシルバー連合とセンターの役割について ・地域SP事業科目標準について
2月27日 群馬県社会福祉総合センター	第2回事務局長会議 (松井局長)	平成24年度第2回定期総会提出議案について ・群馬県シルバー人材センター連合会設置及び運営に関する規程の一部変更について ・平成25年度事業計画(案)について ・平成25年度収支予算について
3月6日 群馬県社会福祉総合センター	第2回連合会定期総会 (藤生理事長、松井局長)	・群馬県シルバー人材センター連合会設置及び運営に関する規程の一部変更について ・平成25年度事業計画(案)について ・平成25年度収支予算(案)について

(5) その他研修ほか

開催月日	会議等の名称	内 容
5月23日 太田市シルバー本所	東毛地区・連合幹事候補者選定会議 (松井局長)	・連合幹事候補者の推薦について ・連合会安全・適正就業委員会 ・連合会就業開拓等委員会委員の推薦について
6月11日 みどり市シルバー本所	第1回安全・適正就業委員会	・平成23年度事故報告について ・平成23年度安全・適正就業推進事業実施状況について ・平成24年度安全・適正就業推進事業計画(案)について ・当センター事故状況と撲滅対策について ・就業現場の巡回について
6月21日 桐生市市民文化会	年金・労働保健・医療 保健合同説明会	・後納制度について ・労災保険の概要について

館	(山崎主事)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・退職者医療制度について</li> <li>・健康保健にかかる保健給付について</li> </ul>
7月10日 みどり市シルバー 本所	大間々地区刈払機安全 衛生教育講習会	<ul style="list-style-type: none"> <li>・刈払機を使用する作業従事者のための実技講習会</li> <li>講師 大間々地区の会員で刈払機使用者安全教育講習会修了者</li> <li>参加者24名</li> </ul>
7月12日 みどり市立厚生会 館	大間々公民館開設に伴 厚生会館利用説明会 (松井局長)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・大間々公民館設置について</li> <li>・大間々公民館開設以降の利用について</li> </ul>
7月26日 フィオーレ東京	無料職業紹介事業紹介 責任者講習会 (石原主任)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・職業安定法について</li> <li>・労働基準法等について</li> <li>・シルバー連合が行う無料職業紹介事業について</li> <li>・シルバー事業の運営について</li> </ul>
9月6日 みどり市シルバー 東支所	東地区塗装実技講習会	<ul style="list-style-type: none"> <li>・東地区の塗装作業を受注し、業務拡大を図るための講習会</li> <li>・講師 塗装作業に精通している大間々地区の会員</li> <li>・参加者4名</li> </ul>
10月19日 前橋市シルバー人 材センター	「エイジレス80」ユ ーザー研修会 (山崎主事、植原)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「エイジレス80」経理システム</li> <li>平成20年度基準経理の月次チェック</li> <li>・「エイジレス80」業務システム</li> <li>業務の便利な機能</li> </ul>
10月20日 大間々・笠懸・東地 域	シルバーの日ボランテ ィア活動	<ul style="list-style-type: none"> <li>会員及び役職員が、各地域で植え込み整備、除草、清掃作業等のボランティア活動を実施</li> <li>・赤城駅周辺(36名)</li> <li>・岩宿博物館、農林業センター、阿左美沼周辺(34名)</li> <li>・袈裟丸山登山口(8名)</li> </ul>
11月1日 みどり市シルバー 本所	第2回安全・適正就業 委員会	<ul style="list-style-type: none"> <li>・事故状況と撲滅対策について</li> <li>・就業義務違反取扱い要綱(案)について</li> </ul>
11月5日 みどり市シルバー 本所	インフルエンザ予防接 種	<ul style="list-style-type: none"> <li>・会員等39名が接種</li> </ul>
11月17日 太田市新田文化会 館	太田市シルバー設立3 0周年記念式典 (藤生理事長、松井局 長)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・太田市シルバー人材センター設立30周年記念式典</li> <li>・第1部 式典</li> <li>・第2部 記念講演 講師：高橋元太郎 氏</li> </ul>

11月26日 27日	親睦会旅行	・栃木県那須郡那須町 奥那須温泉方面 (会員45名、事務局5名参加)
2月21日 みどり市シルバー 本所	AED機器の取扱い講習会	・桐生市消防本部警防課より3名の職員が講師として派遣され、AED機器の取扱い及び応急処置等の指導を受ける。 ・会員及び職員 31名が受講
3月12日 みどり市シルバー 本所	刈払機安全衛生教育講習会	・刈払機を使用する作業従事者のための安全衛生教育講習 ・学科5時間、実技1時間 ・受講生 16人

#### 4 地域に根ざした事業運営と行政機関等との連携強化

##### (1) シニアワークプログラム（SP）事業

毎年、シニアの就職・就業を支援する無料講習会「シニアワークプログラム地域事業」を県シルバー連合会の委任事業として実施しているが、平成24年度は昨年度に続き「就農支援講習」に取り組み、夏野菜と冬野菜づくりを実施した。両講座とも人気が高く、両講座で29人の受講生が受講した。

開催日	会場	講習会の名称	日数	時間	作物	修了者
5月7日 ～8月20日	シルバー本所・ 農園	就農支援講習 (夏野菜)	10日間	47時間	トウモロ コシ、枝豆	17人
9月3日 ～12月17日	シルバー本所・ 農園	就農支援講習 (冬野菜)	10日間	49時間	ダイコン、 白菜	12人

##### (2) 行政との連携強化

みどり市から委託を受けている「地域安全パトロール・環境パトロール事業」に加え、市の緊急雇用創出事業の一環である「公園等公有地の美化作業業務（建設課）」、「環境美化道路清掃業務（生活環境課）」を継続し、また新規に「道路・公園パトロール事業（建設課）」を受託し、会員の就業につなげてきた。

#### 5 普及啓発・広報活動の充実

##### (1) 普及啓発事業

シルバー人材センターの活動を正しく理解していただくためにも、広報活動は大事である。チラシ配布やポスター掲示のほかあらゆる機会をとらえ、シルバー事業の啓発を行ってきた。

(2) 広報・新聞への掲載依頼

みどり市広報・桐生タイムス・上毛新聞社等に情報提供を頻繁に行い、当センターの行事や会員の趣味・特技を掲載してもらうよう、積極的に働きかけた。

(3) 「事務局だより」の発行

毎月1回「事務局だより」を発行して全会員に配布し、最新の情報を全員が共有できるように努めた。

(4) ホームページによる情報公開

インターネットホームページを常に更新するとともに、センターの定款や役員名簿を掲載し、情報公開に努めている。アクセス数は平成16年9月に開設以来、平成25年3月末で、8,402件に達した。

## 6 会員の確保と就業相談の実施

(1) 会員の増強

センター事業を推進するため、会員の確保は大きな課題である。日ごろから会員や役職員が積極的に勧誘・啓発活動を行ったが、目標の360人は達成することができなかった。

(2) 就業相談

毎月第4月曜日に合同入会説明会を行っているが、その機会を通じて、入会希望者の要望等を伺いながら就業相談を実施し、適材適所の就業先を見出せるように努めている、また、既会員の適正も最大限考慮し、就業率の向上に努めている。

## 7 安全・適正就業

(1) 安全就業の徹底

安全就業を推進するために、できる限り現場の巡回指導を実施し、安全意識の高揚を図った。また、当センターの11月開催の安全・適正就業委員会において、群馬県シルバー人材センター連合会の安全・適正就業委員会で設定した「安全・適正就業作業ガイドライン」の実施を決定し、事故防止に向けた一層の取り組みを推進することを確認した。

(2) 期間別目標の設定

前年度に引き続き期間別目標を定め、掲示板、倉庫に掲げたほか、事務局だよりにも掲載し、

会員への浸透を図った。

期 間 (月)	目 標
4月、5月、6月	防護メガネの活用
7月、8月、9月	熱中症予防対策
10月、11月、12月	ヘルメットの着用
1月、2月、3月	現場の整理整頓

### (3) 技能講習の実施

刈払機（草刈）作業中の事故が減少しない傾向にあるため、事故防止対策として「刈払機安全衛生教育講習会」を開催し、正しい機械の使い方を学んだ。

講習会には、16名の会員が参加し、修了証の交付を受けた（自己負担2千円、センター負担一人8千円）

### (4) 熱中症予防対策

熱中症予防のチラシ及び飴の配布、朝礼の都度会員に水分補給を呼びかける等熱中症の予防対策を行った。

### (5) 蜂刺され予防対策

蜂に刺されないように、「蜂に注意して下さい」のチラシを会員に配布して、①蜂の種類と刺す時期について、②蜂に刺されないために、③蜂に刺された時の症状、④蜂に刺されたときの応急措置、⑤症状が悪化した場合の措置、等を説明し蜂に対する知識を得る対策をした。

### (6) 適正就業の確保

①会員の安全第一、②事故の撲滅と受注及び就業形態の適正化を図り、「安全・安心」のシルバー事業の一層の展開に努めている。

## 8 事故発生状況について

平成24年4月～平成25年3月

	場 所	発生年月日	事故の内容	性別	年齢	賠償金額
1	笠懸地内 アパート	H24.5.14 11:00頃	清掃作業中、脚立が回覧板用プラスチックケースに接触して上ぶたを破損。	男	70歳	本人弁償 985円
2	東地内 富弘美術館 付近	H24.5.16 9:00頃	富弘美術館の庭を草刈中(草刈機ヒモ)脇の国道122号を走行中の車両に石が飛散し、窓ガラスの破損と車体に小さい傷ができた。	男	68歳	今後安全対策を充分に実施することで弁償無しで解決

3	笠懸地内 笠懸グラウンドゴルフ場付近	H24. 5. 16 14:00 頃	交差点で一時停止後の右折をする際に、右に寄りすぎて車両の右下が交差点角の縁石に接触した。	男	72 歳	みどり市の車両のため、市が加入している保険で処理
4	大間々地内 桐原	H24. 8. 22 10:00 頃	遊技場の清掃作業中、左手中指第1関節をドアに挟み裂傷のため爪を半分切り縫合処置をする。	女	66 歳	通院 22 日 44,000 円
5	笠懸地内 阿左美	H24. 8. 31 14:45 頃	調理場で食器洗浄が終わり、周りの床面を自在ホウキで清掃中に滑って転んで、後頭部をY字型に裂傷し7針の縫合処置をしたが、入院することなく、ローテーション通り仕事に就いている。	男	71 歳	通院 3 日 6,000 円
6	大間々地内 大間々	H24. 9. 4 10.35 頃	草刈作業中、屋外から屋内への給湯器の引き込み管が僅か地上に露出していたが、草に埋もれて見えなかったため引き込み管を切断した。	男	70 歳	賠償 11,287 円
7	群大工学部	H24. 9. 19 8:30 頃	草刈作業中、石の飛散により窓ガラスを破損した。草刈作業の前方に飛散防止ネットを施したが、石が横に飛び庭石に当たった石が跳ね返り窓ガラスに当たり破損した。	男	70 歳	賠償 7,350 円
8	群大工学部	H24. 9. 21 6:50 頃	草刈作業中、エアコン室外機のガス引込管を切断した。事故現場周辺の草丈が高く、エアコン室外機があるのは確認できたが、室外機下部に設置してあるガスの引込管に気が付かず刃が接触し、切断した。	男	71 歳	賠償 45,150 円
9	笠懸地内 鹿	H24. 10. 4 10:00 頃	現地へ行く途中、電線工事現場の横を通った際に何か音を感じたが車には問題ない様子のため現地へ向かった。 到着して車外へ出てドアを閉めたところ、後部座席右側の窓ガラスが破損した。電線工事現場に引返し作業員に確認したが落下物は現場・車内共に見当たらなかった。	男	66 歳	修理費 17,220 円

10	笠懸地内 阿左美	H24. 11. 16 13:00 頃	草刈作業中、飛散防止の段ボールを施したにもかかわらず、石の飛散により、信号待ちしていた軽自動車の左後部窓ガラスを破損した。	男	65 歳	賠償 29,820 円
11	笠懸地内 鹿	H24. 11. 28 9.05 頃	草刈作業中、飛散防止ネットを施したにもかかわらず、石が後方に約 20m 飛び一時停止した乗用車の左後部の窓ガラスを破損した。	男	65 歳	賠償 保険適用額 120,015 円 個人負担金 (免責) 7,875 円
12	笠懸地内 西鹿田	H24. 12. 7 14:00 頃	道路脇を草刈作業中、石飛散防止ネットを持って縁石の上に立った際、足を滑らせ後方に転倒し後頭部にケガをした。ヘルメットは未着用だった。病院で診断の結果、軽傷の為 1 日の治療で済んだ。	男	65 歳	通院 1 日 2,000 円
13	大間々地内 大間々	H25. 1. 19 9:00 頃	トラックに資材を積載して走行中に資材を固定していたロープが強風にあおられて緩み荷崩れを起こして、対向車のフロントボンネットを損傷させた。両者にケガは無い。	男	71 歳	保険適用外
14	東地内 花輪	H25. 3. 3 14:30 頃	玄関の自動ドアを清掃中、閉めようとしてガラスドアを引いたところ、右手中指の第一関節付近を挟んだ。病院で診察の結果骨折と切り傷。	男	64 歳	通院

## 9 交通事故防止対策

### (1) 啓蒙活動の実施

県内の事故例や全国の交通事故原因の統計を基に、事務局だよりに掲載したり、毎朝朝礼で呼びかけたりして、交通事故防止を訴えた。

### (2) しあわせドライブ 2012 に参加

群馬県交通対策協議会が主催する 65 歳以上を対象とする「高齢者しあわせドライブ 2012」に 48 チーム 192 人が参加し、無事故・無違反を競い、交通安全意識を高めた。

このうち 15 チームが特別賞を受賞した。

### (3) 黄色ウインドブレーカーの着用

以前から薄暮・夜間の危険防止として、黄色ウインドブレーカーをセンターで補助（個人負担1千円）・斡旋しているが、現在たくさんの会員が着用し、「シルバーカラー＝黄色」のイメージが定着した。

## 10 会員の福利厚生

### (1) 健康管理

万が一病気にかかっても、早期発見・早期治療が大事であることから、市が実施する各種検診に積極的に参加するよう呼びかけてきた。また、インフルエンザの集団予防接種を11月5日に実施し、39人が接種した。

## 11 社会活動の推進

(1) 地域に根差した活動の一環として、10月20日（土）のシルバーの日に、植木の剪定や清掃作業の奉仕活動を実施した。

- ・岩宿博物館・農林業センター周辺 34人
- ・赤城駅前広場周辺 36人
- ・袈裟丸山登山口周辺 8人

## 12 指定管理者業務の推進

### (1) 沿革

みどり市介護予防複合施設（いきいきセンター）は、みどり市シルバー人材センターが指定管理者として、平成18年度にみどり市から委託を受けた。この間、積極的に介護予防を考え、施設の有効活用、経費の節減に努力するとともに、各種団体がいつでも仲間と楽しく集うことができるよう、夜間使用にも積極的に対応してきた。

明るく清潔な環境を常に整えて、介護予防に貢献できる施設として、たくさんの市民の方々に利用していただくことをモットーに運営をしている。

また、平成23年度から、再度指定管理者として委託を受け、平成27年度までの5年間管理をすることになった。

### (2) みどり市大間々地区寿会連合会との連携

高齢者相談スペースは、町内各区の寿会（老人会）会員が月曜日から土曜日まで当番制で常駐しているため、高齢者の集う拠点として多数の市民が訪れて、施設の活用はもとより、街中の活性化にも寄与している。



### (3) 施設の利用状況

#### ①年間利用日数

	開館日数（日）	利用時間（時間）	利用者数（人）
昼間	292	3,288	9,564
夜間	207	503	1,931
調理室	0	0	0

※調理室の利用については、利用が少ないことから昼間利用に算入。

#### ②作品展示

「みどり市介護予防複合施設における美術工芸品等の展示に関する内規」に基づき、作品展示コーナーの積極的な活用を図るため、絵画・写真・手工芸品等の作品発表場所を提供し、たくさんの方々に利用していただいた。

#### ③介護予防教室等の開催

みどり市社会福祉協議会主催の介護予防教室、みどり市ふれあいサポーター認知症予防教室、日本ダウン症協会の機能回復訓練等の会場として、活用していただいた。

#### ④夜間利用の促進

就業会員に理解と協力を求め、夜間利用希望者にも積極的に対応し、たくさんの方に利用していただいた。