

平成28年度事業報告

1 事業概要

我が国経済は、内外需の増加を背景に、緩やかな回復の兆しがみられ、雇用・所得情勢の改善を背景に、個人消費は緩やかな持ち直しの動きが続くと予想されていますが、物価が上昇基調に転じるため、個人消費の伸びを抑制する要因になることも見込まれています。

このような情勢の中、当シルバー人材センターの実績について年度末の会員数は、345人で前年度比較では4人の増となり、会員数を増やすことができました。請負契約については平成27年度と比較しますと、受注件数は、1,871件、前年度対比4.0%減、請負契約金額は、166,777千円、前年度対比で5.0%減となりました。一方、派遣契約は、前年度対比で150.1%増となり、請負契約金額と派遣契約金額を合算しますと合計契約金額は186,287千円、前年度対比で1.6%増となりました。

当センターでは、高齢者が有する経験と能力を活かして、地域社会で活躍する場を提供し、生きがいの充実や、健康の保持・増進、社会参加等々、現役を引退した後も、就業等を通じて、地域社会で「居場所」と「出番」が得られることを目指して、シルバー事業の普及啓発と就業機会の開拓・確保、就業形態の多様化に伴う適正就業の推進、ボランティア活動など、積極的に事業を実施いたしました。

以下、平成28年度の事業内容について報告いたします。

2 事業実績

(1) 総括

	目 標	実 績	達成率
会員数	350人	345人	98.6%
粗入会率	2.0%	2.0%	100.0%
就業率	90.0%	86.0%	95.6%
就業延べ日数	43,100人日	41,189人日	95.6%
契約金額	173,000千円	166,777千円	96.4%

(2) 会員の状況

会 員 数 (人)			平 均 年 齢 (歳)			最 高 年 齢 者 (歳)	
男	女	計	男	女	全体	男	女
242	103	345	73.0	72.5	72.8	86	81

在職期間別会員数 (人)								
	1年未満	1年以上 2年未満	2年以上 4年未満	4年以上 6年未満	6年以上 8年未満	8年以上 10年未満	10年以上	合計
男	34	20	32	41	37	29	49	242
女	12	14	10	10	19	12	26	103
計	46	34	42	51	56	41	75	345

(3) 月別事業実績 (平成28年4月～平成29年3月)

・請負

月別	年度	受注 件数 (件)	就業延 人数 (人)	契 約 金 額 (円)						前年 度比 (%)
				配分金	事務費	材 料 費			合 計	
						道具	トラック	立替他		
4	27	206	3,319	11,300,504	1,142,150	114,500	115,000	283,719	12,955,873	100.8
	28	217	3,373	11,347,495	1,127,608	127,000	82,500	377,189	13,061,792	
5	27	155	3,491	12,310,413	1,237,999	303,250	114,500	410,425	14,376,587	101.6
	28	169	3,689	12,588,143	1,244,484	262,000	101,500	415,762	14,611,889	
6	27	197	3,829	13,849,304	1,394,376	519,000	160,000	571,168	16,493,848	92.8
	28	171	3,650	12,864,327	1,274,330	423,600	119,500	621,471	15,303,228	
7	27	236	4,026	14,453,538	1,450,315	603,500	181,000	501,968	17,190,321	94.1
	28	203	3,733	13,451,402	1,330,047	617,500	130,000	649,844	16,178,793	
8	27	232	3,810	13,857,403	1,393,340	528,030	148,500	538,337	16,465,610	90.6
	28	207	3,690	13,255,466	1,313,680	509,000	123,200	366,782	15,568,128	
9	27	171	3,623	12,934,074	1,300,795	591,300	159,500	391,346	15,377,015	97.6
	28	185	3,530	12,559,650	1,242,775	548,600	126,500	527,647	15,005,172	
10	27	215	3,807	13,581,038	1,365,453	302,000	171,500	581,242	16,001,233	91.1
	28	181	3,550	12,507,085	1,239,040	384,000	116,000	334,667	14,580,792	
11	27	151	3,764	13,283,294	1,333,543	307,000	138,500	491,421	15,553,758	100.2
	28	181	3,862	13,278,120	1,316,595	302,500	121,500	558,669	15,577,384	
12	27	165	3,653	12,567,177	1,265,739	153,155	94,000	443,427	14,523,498	95.4
	28	163	3,398	11,996,883	1,189,595	160,000	91,500	416,701	13,854,679	
1	27	83	3,051	10,190,297	1,032,426	46,500	70,555	384,197	11,723,975	93.7
	28	70	2,897	9,666,332	959,009	103,000	57,500	194,855	10,980,696	
2	27	55	3,072	10,140,804	1,025,092	42,000	51,000	743,173	12,002,069	85.9
	28	43	2,733	9,080,558	898,127	82,500	54,000	190,484	10,305,669	
3	27	83	3,335	11,150,130	1,126,262	74,350	52,000	555,198	12,957,940	90.7
	28	81	3,084	10,259,466	1,016,692	74,500	49,000	349,196	11,748,854	
合 計	27	1,949	42,780	149,617,976	15,067,490	3,584,585	1,456,055	5,895,621	176,346,438	95.0
	28	1,871	41,189	142,854,927	14,151,982	3,594,200	1,172,700	5,003,267	166,777,076	
前年度比		96.0	96.3	95.5	93.9	100.3	80.5	84.9	95.0	%

(4) 事業実績の推移

年 度	会員数 (人)		受注件数 (件)	契約金額 (千円)	延人員 (人)
	男性	女性			
25	328		1,963	167,566	42,700
	233	95			
26	332		2,088	173,121	42,529
	237	95			
27	341		1,949	175,622	42,780
	238	103			
28	345		1,871	166,777	41,189
	242	103			

(5) 受注者別事業実績

	受注件数 (件)	就業延人 員 (人日)	契 約 金 額 (千円)			
			配分金	材料費	事務費	合計
公共	247	12,239	50,262	3,868	5,023	59,152
企業	357	23,266	67,175	1,380	6,593	75,148
家庭	1,267	5,684	25,418	4,522	2,536	32,477
独自事業	0	0	0	0	0	0
合計	1,871	41,189	142,855	9,770	14,152	166,777

(6) 仕事の分類別事業実績

区 分	受注件数 (件)	就業延人 員 (人日)	契 約 金 額 (千円)			
			配分金	材料費	事務費	合計
管理的職業	1	2	11	4	1	16
専門的・技術的職業	0	0	0	0	0	0
事務的職業	14	121	492	0	44	537
販売の職業	0	0	0	0	0	0
サービスの職業	67	7,788	35,849	0	3,562	39,410
保安の職業	11	1,859	7,056	779	706	8,541
農林漁業の職業	694	4,759	20,601	2,628	1,995	25,224
生産工程の職業	20	644	1,811	220	177	2,209
輸送・機械運転の職業	1	1	6	0	0	6
建設・採掘の職業	87	179	1,401	822	140	2,362
運搬・清掃・包装等の職業	976	25,836	75,628	5,317	7,527	88,472
合 計	1,871	41,189	142,855	9,770	14,152	166,777

(7) 派遣事業実績

月別	年度	受注 件数	就業延 人員	給 与	手数料			消費税	合 計
					群馬県シルバ - 人材センター 連合会	みどり市 シルバ - 人材 センター	計		
4	27	3	117	322,875	25,830	38,745	64,575	30,996	418,446
	28	8	382	1,209,681	96,774	145,161	241,935	116,128	1,567,744
5	27	2	90	243,000	19,440	29,160	48,600	23,328	314,928
	28	7	341	1,120,925	89,674	134,511	224,185	107,608	1,452,718
6	27	4	158	436,575	34,926	52,389	87,315	41,911	565,801
	28	7	361	1,124,350	89,948	134,922	224,870	107,937	1,457,157
7	27	4	182	487,800	39,024	58,536	97,560	46,828	632,188
	28	7	374	1,175,715	94,057	141,086	235,143	112,867	1,523,725
8	27	4	175	496,275	39,702	59,553	99,255	47,642	643,172
	28	8	382	1,235,398	98,832	148,247	247,079	118,596	1,601,073
9	27	4	146	407,400	32,592	48,888	81,480	39,110	527,990
	28	8	361	1,117,071	89,365	134,048	223,413	107,236	1,447,720
10	27	4	157	425,925	34,074	51,111	85,185	40,888	551,998
	28	7	361	1,127,230	90,178	135,268	225,446	108,211	1,460,887
11	27	4	147	406,800	32,544	48,816	81,360	39,052	527,212
	28	9	398	1,309,815	104,785	157,178	261,963	125,739	1,697,517
12	27	5	188	664,050	53,124	79,686	132,810	63,748	860,608
	28	8	455	1,670,525	133,642	200,463	334,105	160,367	2,164,997
1	27	5	180	632,325	50,586	75,879	126,465	60,702	819,492
	28	8	393	1,338,190	107,055	160,583	267,638	128,463	1,734,291
2	27	6	205	731,885	58,551	87,826	146,377	70,260	948,522
	28	8	398	1,332,260	106,581	159,871	266,452	127,893	1,726,605
3	27	6	226	763,635	61,091	91,636	152,727	73,308	989,670
	28	7	378	1,292,940	103,435	155,153	258,588	124,120	1,675,648
計	27	6	1,971	6,018,545	481,484	722,225	1,203,709	577,773	7,800,027
	28	12	4,584	15,054,100	1,204,326	1,806,491	3,010,817	1,445,165	19,510,082
前年度比		200.0	232.6	250.1	250.1	250.1	250.1	250.1	250.1

(8) 国・県・市からの補助金の推移

単位：千円

	平成17年度（合併前）				18年度	19年度	20年度	21年度
	大間々	笠懸	東	計	みどり	みどり	みどり	みどり
国	8,512	-	-	8,512	9,560	9,500	9,500	9,500
県	2,512	650	650	3,812	2,512	2,386	2,147	1,374
市	6,000	11,549	1,150	18,699	12,562	11,466	9,469	9,621
計	17,024	12,199	1,800	31,023	24,634	23,352	21,116	20,495

	22年度	23年度	24年度	25年度	26年度	27年度	28年度
	みどり	みどり	みどり	みどり	みどり	みどり	みどり
国	8,800	7,100	7,100	7,100	7,280	8,750	9,431
県	1,236	988	716	429	327	320	320
市	9,520	9,420	9,420	9,420	10,160	9,420	9,420
計	19,556	17,508	17,236	16,949	17,767	18,490	19,171

3 報告事項

(1) 事業経過報告（平成28年4月～平成29年3月）

●定時総会

開催月日	会議の名称	議案等
6月9日 ながめ余興場	第21回定時総会 (理事長・副理事長等)	会場 ながめ余興場 会員数 318名 出席者数 289名（うち委任状 194名） ・平成28年度事業計画について ・平成28年度収支予算について ・平成27年度事業報告の認定について ・平成27年度収支決算の認定について ・役員の選任について ・会員表彰について

●理事会

開催月日	会議の名称	議案等
5月9日 みどり市シルバー本所	第50回理事会 (理事長・副理事長等)	・正会員の承認について ・賛助会員の承認について ・平成27年度事業計画の認定について ・平成27年度収支決算の認定について ・第21回定時総会の日時及び場所並びに目的である事項の決定について ・役員の選任について ・会員表彰について
6月9日 ながめ余興場	臨時理事会 (理事長・副理事長等)	・平成27年度・平成28年度業務執行理事の選任について
7月21日 みどり市シルバー本所	第51回理事会 (理事長等)	・特別会員の承認について ・正会員の承認について ・賛助会員の承認について ・事業経過報告について ・月別事業実績について ・平成28年度安全・適正就業強化月間の取組について ・当シルバーの事故状況について ・群馬県内の事故発生状況について ・「しあわせドライブ」の参加について ・シルバーのお盆中の取扱いについて

11月11日 みどり市シルバー 一本所	第52回理事会 (理事長等)	<ul style="list-style-type: none"> ・事業経過報告について ・月別事業実績について ・当センターの事故状況について ・正会員の承認について ・賛助会員の承認について ・配分金基準の一部改正について
3月16日 みどり市シルバー 一本所	第53回理事会 (理事長等)	<ul style="list-style-type: none"> ・事業経過報告について ・月別事業実績について ・当センターの事故状況について ・正会員の承認について ・第3次中・長期計画(案)について ・平成29年度事業計画(案)について ・平成29年度収支予算(案)について

●連合主催会議ほか

開催月日	会議等の名称	内 容
6月5日 群馬県社会福祉 総合センター	第1回事務局長会議 (局長)	<ul style="list-style-type: none"> ・平成28年度定期総会提出議案について ・平成27年度事業報告について ・平成27年度収支決算について ・連合幹事の選任について ・連合会を代表する財団理事の選任推薦について
6月15日 群馬県社会福祉 総合センター	第1回連合幹事会 (理事長)	<ul style="list-style-type: none"> ・役職員の被表彰者の決定に関すること ・連合会定期総会に付議すべき事項
6月15日 群馬県社会福祉 総合センター	連合会定期総会 (理事長・局長)	<ul style="list-style-type: none"> ・平成27年度事業報告について ・平成27年度収支決算について
6月22日 群馬県社会福祉 総合センター	第1回安全・適正就 業委員会 (理事長)	<ul style="list-style-type: none"> ・平成27年度事故報告について ・平成28年度安全・適正就業推進事業計画につ いて
6月25日 中野サンプラザ (東京)	平成28年度定時総 会(欠席)	<ul style="list-style-type: none"> ・平成27年度収支補正予算の件 ・平成27年度事業報告承認の件 ・平成27年度決算承認の件 ・平成28年度事業計画 ・平成28年の収支予算 ・理事選任の件

		<ul style="list-style-type: none"> ・監事選任の件 ・平成28年度定時総会決議の件
7月6日 群馬県社会福祉 総合センター	連合会第1回安全・ 適正就業担当者研修 会(理事長・局長・係長)	<ul style="list-style-type: none"> ・「安全な草刈り作業のツールについて」 講師 株式会社 アイデック 営業部 中道 岳 氏
8月23日 大泉町シルバ ー人材センター	連合会安全・適正就 業委員会巡回(理事 長)	<ul style="list-style-type: none"> ・大泉町シルバー人材センター1カ所巡回、 重篤事故の検証。
9月12日 群馬県社会福祉 総合センター	派遣事業担当者研修 会(局長・係長)	<ul style="list-style-type: none"> ・シルバー人材センターの業務拡大に伴う社会保 険の適用について ・シルバー派遣業務に係る留意点について ・群馬県におけるシルバー派遣事業の現状と課題 について
10月6日～ 7日 連合会館(東京)	平成28年度 新任 事務局長研修 (局長)	<ul style="list-style-type: none"> ・シルバー人材センター事業の現状と今後の事業方針 ・シルバー人材センター事業を取り巻く環境と将来展望 ・分科会 テーマ ・事業拡大の取組について ・分科会報告 ・事例発表「就業機会の拡大、会員拡大に向けた取組」 ・事例発表「シルバー派遣事業の推進に向けた取組」 ・シルバー事業の適正な運営の徹底について ・会員専用ページの活用及び統計業務について ・地域就業機会創出・拡大事業による事業と安全就業 について
10月19日 群馬県社会福祉 総合センター	「シルバー人材セン ターでの就業による 介護予防効果」研修 (係長)	<ul style="list-style-type: none"> ・シルバー人材センターでの就業による介護予防 効果について
10月21日 みどり市地内	シルバーの日ボラン ティア活動	<ul style="list-style-type: none"> ・ボランティア活動場所 大間々本所 赤城駅周辺清掃及び剪定30人 笠懸支所 農林業センター、岩宿資料館周辺及 び阿左美沼周辺清掃21人 東支所 国道122号歩道草木地区草刈清掃 12人
12月7日 群馬県社会福祉	役職員研修会 理事長、理事(小久)	<ul style="list-style-type: none"> ・地域就業機会創出・拡大事業(空き家等管理業務)の 取り組み事例について

総合センター	保、山口、岩崎) 局長、係長	公益社団法人久喜市シルバー人材センターの取り組み事例 講師 公益社団法人久喜市シルバー人材センター 常務理事兼事務局長 橋本勉 氏 ・シルバー人材センターの適正就業がトライインについて 講師 群馬県労働局職業安定部 需給調整事業室 需給調整指導官 小関和也 氏
12月14日 群馬県社会福祉 総合センター	公益社団法人全国シ ルバー人材センター事業協 会による集合指導 (局長・係長)	・労働者派遣事業の推進について ・改正高齢法に基づく業務拡大措置について
2月9日 山梨県甲府市	関東ブロック役職員 研修会 (局長、係長、小澤)	・講演「役職員の意識改革」 城西大学教授 塚本成美 先生 ・意見交換会
2月13日 群馬県社会福祉 総合センター	第2回安全・適正就 業委員会 (理事長)	・平成29年度安全・適正就業推進事業計画(案) について ・会員の交通安全事故防止に関する取り組み等の 調査結果について
2月15日 群馬県社会福祉 総合センター	職員研修会 (係長)	・「プレゼンテーション研修」について 講師 株式会社話し方教育センター 伊丹明子 氏
2月22日 群馬県社会福祉 総合センター	第2回事務局長会議 (局長)	・平成28年度第3回連合幹事会提出議案について 平成29年度事業計画(案)について 平成29年度収支予算(案)について ・平成29年度 高齢者活躍人材育成事業について ・平成29年度 連合主催会議、全シ協主催会議等につ いて
3月1日 群馬県社会福祉 総合センター	第3回連合幹事会 (理事長、局長)	・平成29年度事業計画(案)について ・平成29年度収支予算(案)について

●安全・適正就業委員会

開催月日	会議等の名称	内 容
5月27日 みどり市シルバ ー本所	第1回安全・適正就業 委員会	・委員の選任について ・事故報告について ・安全・適正就業強化月間の取り組みについて
9月26日 みどり市シル	第2回安全・適正就業 委員会	・事故報告について ・講習会の実施について

バー本所		<ul style="list-style-type: none"> ・剪定、塗装、高所作業を行う 76 歳超会員の適正チェック報告について ・適正就業ガイドライン研修・周知について
11月28日 みどり市シルバー本所	第3回安全・適正就業委員会	<ul style="list-style-type: none"> ・事故状況について（4月～11月） ・年末年始定期就業先パトロール ・動力機メンテナンス ・講習会の実施
12月28日 みどり市シルバー各事務所	動力機メンテナンス	<ul style="list-style-type: none"> ・動力機メンテナンス 大間々28人 笠懸17人 東6人
2月10日	安全・適正就業講習会	<ul style="list-style-type: none"> ・草刈実技講習会 46人受講 大間々17人笠懸24人東5人
3月21日 みどり市シルバー本所	第4回安全・適正就業委員会	<ul style="list-style-type: none"> ・事故状況について（4月～2月） ・年末年始定期就業先パトロール状況報告 ・講習会の実施報告 ・平成29年度安全・適正就業推進事業計画（案）について

●その他研修ほか

開催月日	会議等の名称	内 容
5月19日～ 22日 桐生市有鄰館	桐生市文化祭参加。桐生市シルバー人材センターへの参加協力	・会員7人 12点出展
7月21日 みどり市役所	熊本地震災害義援金募金 (理事長・局長)	・日本赤十字社義援金 33,548円
8月10日 みどり市役所	市長・議長への要請行動 (理事長・局長)	・市長・議長への要請
10月3日～ 4日 熱海温泉	親睦会旅行 (局長・係長・支所長・副支所長)	・29人参加
10月21日 ながめ公園	菊花水くれ講習会 (係長)	・会員9人
10月21日 ～23日 いきいきセンタ	会員作品展 (全会員)	・第1回みどり市シルバー人材センター作品展 会員21人 87点出展

ー		
10月25日 みどり市シルバー一本所	裾野市シルバー人材センター視察研修来所 (理事長・局長・係長・支所長)	・12人来所
11月2日 いきいきセンター	自衛消防訓練 (係長)	・火災発生時の模擬訓練(消火・避難)
11月13日 桐生市シルバー人材センター	桐生シルバー祭り (理事長・局長)	・桐生シルバー祭り訪問
11月15日 みどり市シルバー一本所	インフルエンザ集団予防接種	・27人接種
12月22日 いきいきセンター	自衛消防訓練 (管理会員、局長・係長)	・消防署による火災発生時の消火・通報・避難訓練
2月10日 庄屋久平	親睦会新年会 (理事長、職員)	・52人参加
3月1日 県庁	公益法人運営上の留意事項等に関する説明会 (主任)	・立入検査における指摘事項について ・収支相償の対応方法について ・変更認定申請方法と変更届出の違いについて ・事業報告書作成に係る留意事項について

●監査

監査月日	監査者	内 容
4月28日 みどり市シルバー一本所	小林監査委員 千葉監査委員	・平成27年度会計監査

4 地域に根ざした事業運営と行政機関等との連携強化

(1) 行政との連携強化

みどり市から委託を受けている「地域安全パトロール・環境パトロール事業」に加え、「道路・

公園パトロール事業」(建設課)「林道パトロール事業」(農林課)を受託し、会員の就業につなげている。

5 普及啓発・広報活動の充実

(1) 普及啓発事業

シルバー人材センターの活動を正しく理解していただくためにも、広報活動は大事である。チラシ配布やポスター掲示のほかあらゆる機会をとらえ、シルバー事業の啓発を行ってきた。

(2) 広報・新聞への掲載依頼

みどり市広報・桐生タイムス・上毛新聞社等に情報提供を頻繁に行い、当センターの行事や会員の趣味・特技を掲載してもらおうよう、積極的に働きかけた。

(3) 「事務局だより」の発行

毎月1回「事務局だより」を発行して全会員に配布し、最新の情報を全員が共有できるように努めた。

(4) ホームページによる情報公開

インターネットホームページを常に更新するとともに、センターの定款や役員名簿を掲載し、情報公開に努めている。アクセス数は平成16年9月に開設以来、平成29年3月末で、59,481件に達した。

6 会員の確保と就業相談の実施

(1) 会員の増強

センター事業を推進するため、会員の確保は大きな課題である。日ごろから会員や役職員が積極的に勧誘・啓発活動を行ったが、目標の345人を達成することができた。

(2) 就業相談

毎月第4月曜日に入会説明会を行っているが、その機会を通じて、入会希望者の要望等を伺いながら就業相談を実施し、適材適所の就業先を見出せるように努めている。また、既会員の適正も最大限考慮し、就業率の向上に努めている。

7 安全・適正就業

(1) 安全就業の徹底

安全就業を推進するために、できる限り現場の巡回指導を実施し、安全意識の高揚を図った。

また、当センターでの刈払い機による石の飛散事故が多いいことから、就業者、事務局、安全・適正就業委員それぞれの責務を設け、事故防止に向けた一層の取り組みを推進することを確認し

た。

(2) 期間別目標の設定

前年度に引き続き期間別目標を定め、掲示板、倉庫に掲げたほか、事務局だよりにも掲載し、会員への浸透を図った。

期 間 (月)	目 標
4月、5月、6月	防護メガネの活用
6月、7月、8月、9月	蜂さされ予防対策
7月、8月、9月	熱中症予防対策
10月、11月、12月	ヘルメットの着用
1月、2月、3月	現場の整理整頓

(3) 技能講習の実施

事故防止対策として「草刈実技講習会」を実施し、正しい機械の使い方を学んだ。講習会には、46人の会員が参加し、安全就業の研修も併せて行った。

(4) 蜂刺され予防対策

蜂に刺されないように、「蜂に注意して下さい」のチラシを会員に配布して、①蜂の種類と刺す時期について、②蜂に刺されないために、③蜂に刺された時の症状、④蜂に刺されたときの応急措置、⑤症状が悪化した場合の措置、等を説明し蜂に対する知識を得る対策をした。

(5) 適正就業の確保

①会員の安全第一、②事故の撲滅と受注及び就業形態の適正化を図り、「安全・安心」のシルバー事業の一層の展開に努めている。

8 当センターの事故状況について

平成28年4月～平成29年3月

	場 所	発 生 年 月 日	事 故 の 内 容	性 別	年 齢	賠 償 金 額
1	笠懸地内	H28. 4. 28	シルバー作業車が一時停止で止まり、視界が悪いため交差点付近まで徐行し一時停止をしていたところ、優先道路の西側からきた車と、対向車から交差点に進入した車が接触した後、西側から来た車がシルバーの車に衝突した。	男	71歳	自動車 保険で対応。 被害者なので賠償なし。6/15示 談成立

2	笠懸地内	H28. 7. 31	本棚を 2 人で移動中に段差に足をとられ、転倒（しりもち）した。腰を強打し、ひざ上のももに痛みが発生。	男	7 4 歳	傷害保険適用
3	笠懸地内	H28. 8. 8	市道笠懸 2280 号線の草刈作業中にミツバチの分蜂に気付かず、両手の甲を 3 か所ずつ刺される。現場で簡単な治療をして作業を再開した。通院の必要なし。	男	6 6 歳	傷害保険適用なし
4	大間々地内	H28. 8. 17	草刈作業中、ビニールが絡まり、そのビニールについていた釘みたいな金属が飛来し右足くるぶし付近に刺さった。	男	7 4 歳	傷害保険適用
5	笠懸地内	H28. 8. 26	草刈作業中、石が飛散し軽自動車左後部窓ガラスを破損。飛散防止ネット施工したが、不十分だった。	男	8 0 歳 他 4 名	損害保険適用
6	群馬大学地内	H28. 9. 9	群大の通用門遮断機を通過する際、前車と一緒に通過しようとした為、遮断機が下りてきてしまい、車に接触し遮断機を破損。	女	6 7 歳	自動車保険で対応。
7	大間々地内	H28. 9. 12	草刈作業中、草に埋もれた使用していないエアコン室外機の線（電気コード）を切断。	男	7 6 歳	負担なし
8	大間々地内	H28. 9. 21	清掃作業中、玉両替の看板につまずき転倒。左ひざを強打。骨折。通院治療。	女	7 3 歳	傷害保険適用

9	大間々地内	H28. 12. 7	ヘッジトリマで剪定作業中、左手指先が刃に触れてしまい裂傷。通院治療。	男	80歳	傷害保険適用
10	大間々地内	H28. 12. 14	ガラス拭き清掃作業中、ウインドブレーカーがテレビにひっかかり、テレビを支えたが液晶画面を破損した。	女	72歳	損害保険適用
11	大間々地内	H28. 12. 16	手鎌で、草刈作業中、誤って左手中指を裂傷。通院治療。	男	77歳	傷害保険適用
12	大間々地内	H29. 1. 17	就業途上、残雪でバイクがスリップし転倒。打撲のため通院治療。	女	81歳	傷害保険適用

9 交通事故防止対策

(1) 啓蒙活動の実施

県内の事故例や全国の交通事故原因の統計を基に、事務局だよりに掲載したり、毎朝朝礼で呼びかけたりして、交通事故防止を訴えた。

(2) 高齢者・初心者しあわせドライブに参加

群馬県交通対策協議会が主催する65歳以上を対象とする「高齢者・初心者しあわせドライブ」に75チーム225人が参加し、無事故・無違反を競い、交通安全意識を高めた。

このうち1チームが特別賞（温泉宿泊券）を、21チームが特別賞（特産品詰め合わせ）を受賞した。

(3) 黄色ウインドブレーカーの着用

薄暮・夜間の危険防止として、黄色ウインドブレーカーをセンターで補助（個人負担1千円）・斡旋しているが、多くの会員が着用し、「シルバーカラー＝黄色」のイメージが定着した。

10 会員の福利厚生

(1) 健康管理

万が一病気にかかっても、早期発見・早期治療が大事であることから、市が実施する各種検

診に積極的に参加するよう呼びかけてきた。また、インフルエンザの集団予防接種を11月15日に実施し、27人が接種した。

1.1 社会活動の推進

(1) 地域に根差した活動の一環として、10月21日（金）に、除草や清掃作業の奉仕活動を実施した。

赤城駅周辺清掃及び剪定30人 岩宿資料館周辺及び阿左美沼周辺清掃21人
国道122号歩道草木地区草刈清掃12人

1.2 指定管理者業務の推進

(1) 沿革

みどり市介護予防複合施設（いきいきセンター）は、みどり市シルバー人材センターが指定管理者として、平成18年度にみどり市から委託を受けた。この間、積極的に介護予防を考え、施設の有効活用、経費の節減に努力するとともに、各種団体がいつでも仲間と楽しく集うことができるよう、夜間使用にも積極的に対応してきた。

明るく清潔な環境を常に整えて、介護予防に貢献できる施設として、たくさんの市民の方々に利用していただくことをモットーに運営をしている。

また、平成28年度から、再度指定管理者として委託を受け、平成32年度までの5年間管理を行う。

(2) みどり市大間々地区寿会連合会との連携

高齢者相談スペースは、町内各区の寿会（老人会）会員が月曜日から土曜日まで当番制で常駐しているため、高齢者の集う拠点として多数の市民が訪れて、施設の活用はもとより、街中の活性化にも寄与している。

(3) 施設の利用状況

①年間利用日数

利用室	利用団体数	利用者数	年間開館日数	350日
高齢者相談室	182	4,349	1日平均利用団体数	2.9
展示スペース	96	941	1日平均利用者数	35.0人
健康指導室	148	1,229		
障害者自立室	131	938		
健康増進室	430	4,480		
食の自立室	34	317		
合計	1,021	12,254		

②作品展示

「みどり市介護予防複合施設における美術工芸品等の展示に関する内規」に基づき、作品展示コーナーの積極的な活用を図るため、絵画・写真・手工芸品等の作品発表場所を提供し、たくさんの方々に利用されており、シルバー会員作品展も開催され、会員21人により87点の作品が出展された。

③介護予防教室等の開催

みどり市社会福祉協議会主催の介護予防教室、桐生地域リハビリテーション支援センター認知症予防教室、及び日本ダウン症協会の機能回復訓練等の会場として活用されている。

④夜間利用の促進

就業会員に理解と協力を求め、夜間利用希望者に積極的に対応している。