

公益社団法人美作市シルバー人材センター

令和7年度 事業報告

【概要】

高齢者の豊かな知識・経験・能力を生かした臨時的かつ短期的な業務等への就業機会を組織的に提供すること等により、高齢者の自らの生きがいの充実や健康の増進を図るとともに、長寿社会に相応しい活力ある地域づくりに寄与することを基本方針とし推進してまいりました。

また、シルバー人材センターの基本理念である「自主・自立・共働・共助」に基づき、役職員及び会員が一体となって、事業の充実や事業運営の拡大に努めてまいりました。

1 普及啓発活動の実施

・シルバー人材センター事業の理念・目的・事業内容等の理解が得られるよう、市民や事業所、地方公共団体等に対し会員の入会促進と受託業務の拡大を図るため、普及啓発・広報活動を積極的に展開いたしました。

- 1) ホームページを活用し、地域から離れた方への広報活動の実施。
- 2) 市の広報誌、告知放送、ケーブルテレビ等の積極的活用を行う一方、会員一人ひとりが、発注者の満足度を高め信頼関係を作り、リピーターを増やすことで就業開拓に繋げるよう努めました。
- 3) スーパー等の店頭及び地域のイベント（祭りなど）へ参加しパンフレット等の配布による広報活動を行いました。
- 4) 「シルバーだより春号」を山陽新聞への折り込み及び会員と企業へ配布を行いました。

2 安全・適正就業の推進

・シルバー事業は会員の安全就業が根本であり、「安全は全てに優先する」をモットーに重篤事故ゼロを目標とし、安全委員会で定められた「安全ルール」を遵守し、安全就業パトロール巡回指導や講習会を実施し、安全意識の向上と健康管理意識を高め、適正就業の推進、また就業率の向上の見地から、可能な限り就業のローテーション化に取り組みました。

・「交通安全無事故・無違反チャレンジ200日」へ4チームが参加し全チームが達成しました。

3 派遣事業の推進

・今年度の派遣事業について、昨年度と比較すると受注件数は8件で1件の減少。契約金額は7,285千円で2,243千円の減少となっています。

4 会員拡充と就業機会の開拓・提供業務の推進

・公共団体・企業等各機関、市民の皆様への会員拡充、就業開拓を周知する為、また公益法人組織であるということから各地区役員、会員の協力を得て公共施設等のボランティア（奉仕）活動を以下の市内3ヶ所で実施しました。

1) 東部支所

作業内容：楽市楽座裏 剪定、草刈り むさしこども園 草取り

参加者数：会員19名 事務局2名 計21名

2) 英田支所

作業内容：旧英田幼稚園 剪定、草刈り、落葉の掃き掃除

参加者数：会員9名 事務局3名 計12名

3) 本 所：美作保健センター 剪定、草刈り

参加者数：会員12名 事務局2名 計14名

5 会員への技術等の付与

・県連合の主催で「刃物研ぎ講習」「刈払機取扱者安全衛生教育」「フラワーデザイン教室」「写真の撮り方教室」「終活セミナー」「ドローン教室」「良い眠りのためのリンパケア教室」「ガーデニング教室」などを8回実施しました。

6 令和7年度の実績数

1) 就業実人員	198名	2) 就業率	79.2%
3) 就業延人員	12,239人日	4) 受注件数	2,456件
5) 契約金額	84,584千円	6) 7年度末会員数	250名