



シルバー うずしお

第40号

令和7年1月発行



和歌山県岩出市シルバー人材センター役員研修

公益社団法人 南あわじ市シルバー人材センター

〒656-0122 南あわじ市広田広田1064番地

TEL:0799(45)0171(代)・0799(45)0012

FAX:0799(45)1814

URL: <https://webc.sjc.ne.jp/minamiawaji/>

E-mail: minamiawaji@sjc.ne.jp

新年のごあいさつ



理事長 村上 演良

新年明けましておめでとーうございます

令和七年の新春にあたりご挨拶申し上げます。

南あわじ市シルバー人材センターの会員の皆様には、ご家族お揃いで明るい新年をお迎えのことと心からお慶び申し上げます。

旧年中は、当センター事業運営につきまして、格段のご理解とご協力を賜り厚く御礼申し上げます。

ご存知の通り、長引くコロナ禍で会員数も減少していたものの、現在の会員登録数は、六一〇名で、発注件数は、一、〇〇〇件に及んでおり、昨年より増加に転じております。

これも会員の方々の勤労意欲が、発注者様から得られた親切・丁寧の表れだと確信し

ており、非常に喜ばしいかぎりでございます。

このようなことから、会員の皆様に最新情報の提供や新会員獲得に向けて、お持ちのスマホやパソコンから、就業情報や配分金などを即座に確認できる「スマイル to スマイル」アプリを導入いたしました。このようなデジタル化の普及することにより、会員の高齢化による希望する就業の変化にも対応できるものでございます。ぜひご登録をいただけると思います。

なお、従前よりの「人の輪・仕事の輪」を拡大するという意味で「仲間探し」を口コミでの吹聴も重ねてお願いする次第です。また、センター内におきまし

ても、就業時の安全就業の徹底、高騰する諸物価に対する対応、さらに、一昨年（令和5年）からの税制度改正によるインボイス方式課税により、令和八年また令和十一年と段階的に高額な税負担が、センター財政を圧迫しようとしております。

今後においても、諸課題を克服するため、対策を講じながら改善を図り、発注者様や地域の皆様方に信頼され、喜んでいただけますように、「地域の輪」を拡大できますように、会員、並びに役員・事務局一丸となって事業を押し進めて参ります。

最後になりますが、皆様方のご健康とご多幸をお祈りいたします。新年のご挨拶といたします。



安全就業スローガン

見のがすな 少しの油断

事故のもと

(公社)南あわじ市シルバー

人材センター

本年も変わらぬご厚誼を
お願い申し上げます

謹賀新年

理事長	村上 演良
副理事長	岸上 敏之
常務理事	久保井 正年
理事	川田 雅信
"	森 尚古
"	馬野 徹
"	賀集 昭雄
"	山本 貴子
"	田中 光宣
"	松浦 俊博
"	林 伸至
監事	松本 龍夫
"	溝渕 勝己
事務局長	堀井 正弘
職員一同	



兵シ協の会員表彰

去る10月31日(木)午後1時から令和6年度兵庫県シルバー人材センター事業推進大会が、兵シ協主催のもと神戸情報文化ビルの「松方ホール」で昨年に続きに感染対策を行いな

開催目的はシルバー人材センター事業の理念を広く県民に浸しめると共に会員の参画意識を高め、事業の発展拡充を図るため行われています。

大会式典の席上、シルバー人材センター事業に功績のあった方々や団体の表彰者の紹介がありました。

今回、当センターでは次の方々が会員として就業状況が極めて活発で入会后、正会員として継続して規定の期間を経過した人たちが表彰されました。

・会員表彰「15年」(8名)

- 堂山 勝美 様
佐々木照子 様

- 姥谷 早苗 様
井上 幸子 様
林崎 きよみ様

- 奈木 三郎 様
佐古 孝 様
浜瀬 茂 様

- ・会員表彰「25年」(2名)
田村 稔之 様
山田 文夫 様

なお、会員表彰は前年度又は前々年度に概ね120日の就業実績があり、現在も引き続いて会員である方です。

会員表彰の後、安全「事故ゼロ運動」安全宣言があり、島田洋七氏の『人生100年時代に楽しく生きる』と題して自分の人生観や経験をテーマに幅広いトークで笑いの講演でした。

次に、有線演歌ランキング1位を獲得、その後NHKレギュラー出演の『徳永ゆうきトーク&ミニコンサート』がありました。

すてきライフプラン(就活)
家事支援講習会

兵シ協では、60歳以上の高齢者で、シルバー人材センターの会員及び会員として就業をご希望する方を対象に、令和6年度の高齢者活躍人材育成事業として、『すてきライフプラン(就活)講習会』と『家事支援講習会』を当シルバー人材センターで9月4日(水)参加者21名と11月7日(木)・8日(金)に参加者9名で開催しました。

『すてきライフプラン(就活)』内容は、エンディングノートを作成しこれからのセカンドライフを自分らしく生きるための講習でありました。

『家事支援講習会』は、人に優しくなれる傾聴講座と清掃マイスター2級の資格が習得できる講習でありました。

参加者も和やかな雰囲気の中で、積極的に実習を体験し熱心に聴講していました。今後の講習会の参考にできればと

思います。

このすてきライフプラン(就活)・家事支援講習会に参加して、一人でも多くの方が、より一層生きがいの向上活躍の場を増やし、シルバー会員として就業していただければと思います。

今後においても兵シ協では各種講習会を開催していきますのでシルバー人材センターの会員として就業を希望される方はご参加をお願いします。

安全・適正就業委員会

令和6年度第2回安全・適正就業委員会が令和6年10月30日(水)午後1時30分からシルバー人材センター2階会議室で開催しました。

今回の委員会は就業現場(草刈り等)の安全パトロールを2班に分かれ行い、その後、通常の会議を開催しました。

最初に就業現場の状況について意見交換を行いました。現場は波止の浜公園(福良)、晴海ヶ丘(阿那賀)の草刈り

現場のパトロールを実施し、緑パーキングエリア駐車場で、飛び石により駐車中の自動車窓ガラスの破損した原因を調査し、今後の事故再発防止対策を検討しました。

会議では最初に、今年度の事故発生状況について事務局より説明がありました。

今年度の事故発生状況の詳細は、傷害保険の事故10件で原因は様々ですが、傷害の程度は骨折等の通院治療です。賠償責任保険の事故7件は草刈機の飛び石による事故が3件と、又モアによる草刈り中に浄化センターのフェンスの破損、又、飛び石による物置の破損でありました。

原因としては、防護ネットをしていないなど基本的なことが守られていない、会員の単純な注意不足などが一因であると思えますので改めて作業をするときは安全就業の理念を理解して急いだり慌てたりせず安全第一に心がけ、時間も気持

ちも余裕を持って就業していただきたいと思えます。



晴海ヶ丘安全パトロール

ボランティア活動

兵庫県シルバー人材センター協会では、10月をボランティア活動月間と定めています。そのようなことから当センターにおいても協会の趣旨に賛同してボランティア活動を実施しました。

令和6年10月27日(日)西淡社会教育センター駐車場午前8時集合し、昨年に引き続き慶野松原海岸を約1時間清掃

活動をしました。

参加者は、理事会役員・互助会役員・安全・適正就業委員並びにシルバー職員の約30名が参加しました。当日は、穏やかな秋晴れで作業中は、役員同士や職員との会話も弾みすぐに1時間が経過しました。約1時間程度でありましたが海岸は、小さなゴミから大きなゴミ迄収集し、軽トラ約一台分ゴミ等を収集しました。普段見えないところもきれいになり心も爽やかでした。

青色防犯パトロール出発式

令和6年9月20日(金)午前9時から青色防犯パトロール出発式を南あわじ市役所夜間玄関前で執り行いました。当日は、南あわじ市守本憲弘市長の挨拶後、青色回転灯を付けた車両で、青色防犯パトロールに出発しました。

本センターでは、市から各市民交流センターなどへの書類集配業務を受諾しており、

**みなさんのお役に立ちます！
お気軽にお電話下さい。**

- 植木剪定 ○農作業 ○除草・草刈 ○軽作業
- 清掃 ○大工・左官仕事 ○施設管理
- 毛筆筆耕 ○生活支援(掃除・洗濯)など

**60歳以上のおみなさん
シルバー会員になってみませんか。**

- ・健康のために身体を動かしたい
- ・いくらかの収入を得たい
- ・社会参加したい など、働く意欲のある方をお待ちしています。

(公社)南あわじ市シルバー人材センター

〒656-0122 南あわじ市広田広田1064番地 (旧緑庁舎1階)
TEL/0799-45-0171(代)・0799-45-0012 FAX/0799-45-1814

同業務の車両で青パト活動を
行います。これにより市内全
域を巡回することにより防犯
抑止効果が期待されると思わ
れます。
安全で安心なまち・南あわじ
市の実現に貢献します。



デジタル化の活用
に
(スマイルトゥスマイル)
サービスについて

当センターも業務の効率化や
経費削減のためにデジタル化を
進めており、会員の皆様へ配分
金明細やお知らせ等は、スマイ
ルトゥスマイルやホームページを
通じて行うように変更してい
きます。

昨年11月1日からは、フリー
ランス法により、就業ごとに仕
事の内容や条件の明示(明示
書)が義務化され大量に発生す
る書面への対応が難しくなりま
す。そのためペーパーレスの取り
組みが必要となり、スマートフォ
ンやパソコン等で確認できるシル
バー人材センター会員向けデジタル
ツール『Smile to
Smile』(スマイルトゥスマイ
ル)を進め活用を図っています。
そのため自宅のパソコンやスマ
ートフォンから『Smile
to Smile』へ登録の願
いをするものです。

これにより、センターからのお
知らせや就業情報など通知(明
示書、配分金明細)の情報が素
早く受け取れる仕組みに移行
していますが、まずは一人一人の
登録が必要となってきました。
何卒ご理解、ご協力をお願いし
ます。尚、ご自分で登録に自信
のない会員の方は用紙にメール
アドレスを記入し来所していた
だければ、職員が登録をサポート
いたします。

令和6年度役員研修会

和歌山県岩出市

シルバー人材センターを訪問

令和6年11月20日(水)岩出
市シルバー人材センターを訪
問し、重要文化財の旧和歌山
県議会議事堂で事業運営等に
ついての研修を行いました。
岩出市SCを研修先に選んだ
理由は、一昨年、全国シルバ
ー人材センター事業協会主催の
『新任事務局長会議』が東京市
内で開催され全国から多くの
新任事務局長が出席をしてい
ました。研修会場で隣の席が、
岩出市SCの宮本事務局長様
でありました。又、当日のブ
ロック別研修会でも、同じ班
となりました。そのようなご
縁で今回岩出市SCに訪問
させていただきましたことにな
りました。
宮本事務局長様より、下記
の内容について説明を受けま
した。

- ① シルバー人材センターの
現況と組織構成について
 - ② 就業機会の確保及び会員の
獲得について
 - ③ 派遣事業の取り組みに
ついて
 - ④ 安全就業について 事故防止
対策の取り組み状況
 - ⑤ 適正就業について
 - ⑥ 受注から就業完了までの
事務手続きについて
 - ⑦ 福祉・家事援助サービス
事業の取り組みについて
 - ⑧ 独自事業の取り組み状況と
課題
- 岩出市SC人口5万3千人
に対して会員478人は、南
あわじ市SCと比較して少な
く、祖入会率も3.04%と南あ
わじ市SC3.14%よりも低
かったが、派遣事業について
は122件とすごく多くの会
員が就業していました。
請負・委任の公民比は、56%
と非常に高く、主な理由とし
ては、学童保育・市の広報紙の
配布・公園墓地管理等就業種
類の多様性にありました。

又、派遣では、民間で 90% であり、スーパー（畜産パック詰め・惣菜盛り付け）、医療福祉施設（送迎運転・洗濯・調理補助・病院清掃）、製造企業（作業補助・品揃え）等でした。南あわじ市SCの派遣事業は、事務費率 20% の上に消費税となる為になかなか民間発注者からの受注が得られない状況になっていきます。岩出市SCの事務費率は、いち早く公共・民間ともに 15% となっています。

この研修を通じて一層の就業機会の確保と魅力あるシルバー事業とするため様々な角度から周知活動を行い、事務所、会員、地域との連携を図り、シルバー事業の基本理念を再確認し、より地域社会に根ざした活動の推進と努力をしていく必要があると認識をいたしました。



互助会だより

10月25日（金）、57名が参加し大型バス2台に分乗し、天気予報では、曇りでしたが行楽に最高の秋晴れになり、菊正宗酒造記念館・尼崎城・神戸ポートタワー・神戸海洋博物館「カワサキワールド」を見学観光してきました。

最初の観光地である『菊正宗酒造記念館』は、1659

年（万治）も神戸・御影の本嘉納家本宅屋敷に建てられた酒蔵を昭和35年に移築し、酒造記念館として保存・一般開放しています。中には、昭和初期まで実際に使われていた酒造展示室があり酒造用具を通じて当時の職人たちの仕事と生活を体験してきました。説明終了後、試飲がありました。の会員が堪能していました。次の、『尼崎城』は、家電量販店旧ミドリ電化の創業者・安保証氏が『就業の地に恩

返しがしたい』と約12億円の私財を投じて尼崎城天守を建設し、尼崎市に寄贈した城内を散策しました。昼食は、ANAクラウンプラザホテル神戸でのバイキング形式の昼食でした。会員同士の会話や食事を堪能していました。次の観光地は、神戸タワーで今回リニューアルで初めて入場が可能となった屋上デッキ『鉄塔の美女』と呼ばれる神戸ポートタワーの頭上に

◆尼崎城



◆神戸ポートタワー・神戸海洋博物館



ティアラのように乗せられたガラス張りの360度オープン空間からの神戸港、六甲山脈の展望が素晴らしかったです。

又、隣接の神戸海洋博物館『カワサキワールド』は、川崎重工業が2006年に設置した企業博物館であり、大海原を駆ける帆船と波をイメージした白いスペースフレームの大屋根が特徴的で1987年に開館されており、創業者の紹介であったり、バイクギャラリー、0系新幹線、船ゾーン、空ゾーンの現在、そして未来を感じてきました。

今回の研修旅行は一昨年は、遠方でバスに長時間乗っていてしんどかったと意見があったため近場の観光地を計画しました。今回は、時間がゆつたりあり、日頃の疲れを癒し、明日への英気を養えました。今後も会員同士で交流する良い機会となる行事を企画していく必要があると再認識しているところです。又、観光地、車中、昼食時等で会員同士の会話も弾み、日頃の疲れを

癒し、親睦を深める良い旅行になったと感じています。お世話をいただいた役員の皆様、ご参加いただいた会員のみなさんありがとうございました。ありがとうございました。

この互助会活動の次は、通年、親睦新年会でありましたが、本年は中止となっています。それに代わる親睦旅行をすでに会員へご案内させていただいております。内容は、2月21日(金)大阪『なんばグラン花月&フリータイム満喫』を計画しています。締め切りは終了しておりますが、参加される方は、早急にお知らせください。

今後におきましても互助会の役員さんにお世話いただきながら会員さんの意見を参考にし互助会事業を進めていきますのでご理解をいただきご参加の程よろしくお願いいたします。

【配分金には消費税が含まれています。】

現在、会員の皆さんが受け取っている配分金には、消費税が含まれています。

本来、会員が受け取った配分金に係る消費税は税務署に申告する必要があります。しかし、消費税法上は、課税売上として受ける金額が、年間一千万円以下であるため免税事業者として取り扱われ、申告納税する必要がありません。

しかし、令和5年10月1日から「インボイス制度」が始まりました。これにより、免税事業者である会員の皆さんに代わりセンターに納税義務が生じます。導入から3年間は8割減税されますが、4年後には5割減税、7年後からは10割減税しないといけなくなります。

その財源は事務費率を上げて対応する方法と配分金に含まれている消費税分を徴収して対応する2つの方法があります。が南あわじ市シルバー人材センターは県下のシルバー人材センターの状況を参考にして理事会等で協議を頂き事務費率を上げて対応していくことになっております。

今後については全シ協、兵シ協

の指導と近隣シルバー人材センターの動向を注視しながら検討していきます。又、制度上大きな変更点が生じた場合には、その都度報告します。ご理解とご協力をお願いします。

会員の就業報告について

会員さんの就業報告については、個々に就業先の業務が終了した段階で「就業報告書」を速やかに必ず提出して下さい。提出期限は原則月末ですが、月初め3日までに必ず事務所又はシルバーのポストに提出をお願いします。

事務局だより

シルバー人材センターの会員になりますか？

随時、入会の受付を事務所窓口で行っています。併せて次の日程で令和6年度入会説明会を第2、第4水曜日の月2回開催しますのでご参加下さい。

入会説明会

1、開催日

- ・ 1月8日 (水)
- ・ 1月22日 (水)
- ・ 2月12日 (水)
- ・ 2月26日 (水)
- ・ 3月12日 (水)
- ・ 3月26日 (水)

2、開催時間

午後1時30分～(1時間程度)

3、開催場所

南あわじ市シルバー人材センター(旧緑庁舎)

4、内容

シルバー人材センターの仕組み、活動内容、働き方等について説明します。

5、参加資格

- ・ 南あわじ市内に在住し、60歳以上の健康で働く意欲がある方
- ・ シルバー人材センターの趣旨に賛同される方

6、問合せ先

電話 四五〇一七一一

募集

南あわじ市中央リサイクルセンター資源ゴミ等分別作業員

- ・ 就業時間 午前8時～午後5時(相談可)
- ・ 就業日数 月10日程度
- ・ 就業内容 資源ゴミ等分別作業
- ・ 資格等 (フォークリフト免許有なおよし)

性的に人員が不足しています。女性の方でも出来る資源ゴミの分別作業もあります。知人等の方にもお声を掛けて頂ければと考えています。

多肉植物の寄せ植え講習会

日時 (一般) 先着10名

令和7年2月19日(水)

午後1時30分～

(会員) 先着10名

令和7年2月20日(木)

午後1時30分～

場所

南あわじ市シルバー人材センター(旧緑庁舎)

締め切り 1月31日(金)

参加費用 千円

問合せ先 四五〇一七一一

空いた時間で「ちょこっと」誰かのお手伝い
ちょこっとサポートサービスの担い手
「ちょこサポ会員」募集中

南あわじ市シルバー人材センターでは、ちょこっとサポートサービスの担い手となる「ちょこサポ会員」を募集します。ちょこっとサポートサービスについての詳細は裏面をご覧ください。

ちょこサポ会員って？
ちょこっとサポートサービスの担い手となって、依頼者のおうちでお手伝いしていただくシルバー会員さんのことです。

お手伝いは1回につき15分～30分程度。「ちょこっと」したお手伝いなので、体に負担なく働けます。

報酬は1回につき200円～500円程度
※作業内容により報酬はご決定します
ポイントシールで支払われます

直接誰かの役に立てるやりのいいあるお仕事です

会員登録からの流れ
60歳以上の方が会員の対象です
シルバー人材センターにてちょこサポ会員に登録
お手伝いの受注・サービス内容の確認
シルバー職員さんが立ち会うので安心！
サービス実施「ちょこっと」お手伝い
ポイントシールで報酬を受け取り
1,000ポイント貯まると1,000円分の商品券と交換

ちょこサポ会員の登録・お問い合わせ先
公益社団法人 南あわじ市シルバー人材センター 電話 45-0012

生涯現役社会の実現を目指す 本サービスは南あわじ市が実施する「高齢者等元気活躍推進事業」との協働事業です
南あわじ市高齢者等元気活躍推進事業

編集後記

原稿をお寄せ下さい。シルバー人材センターでは、会報「うずしお」を年2回発行しています。体験、感想文、随意や短歌、俳句、川柳、趣味の写真などの原稿を事務局までお寄せ下さい。お願いいたします。

(事務局)

