

## 第1号報告

# 令和7年度 事業報告

(令和7年4月1日～令和8年3月31日)

### ○概 要

今年度は、コメの品薄により価格が高騰するとともに、円安や賃上げなどの影響により様々な商品の価格上昇が続き、私たちの生活を圧迫した年でありました。

一方で、大阪・関西万博が期待を上回る成果を上げて終了しました。ミラノ・コルテナ2026冬季オリンピックでは、日本代表の活躍は史上最多のメダルを記録し、日本の冬季スポーツの新たな強みを表しました。

新型コロナウイルス感染症が第5類感染症に移行後、当センター会員数は徐々に増加しておりましたが本年は減少となりました。引き続き、あらゆる場面を通じて会員拡大に務めます。

さて、人生100年時代とも言われ、少子高齢化が急速に進む今日において、高齢者が生涯現役として社会参加することが期待されております。

こうした中、会員の皆様が、豊かな経験を生かし、仲良く共に働くことにより、社会に参加し、喜びや生きがいを見出すことが大切であり、地域社会の活性化に貢献するシルバー人材センターの担う役割は、今後ますます重要になってきます。

今年度は、当センターも業務の効率化のため職員を1名増強し、郵送料経費削減等のためにデジタル化を進めており、会員の皆様へ配分金明細やお知らせ等は、昨年度に引き続き、情報提供システム“Smile to Smile”(スマイル トゥ スマイル)やホームページを通じて変更していく取り組みを行いました。会員全体の約42%の会員が登録をいただき、なお会員に推奨を促してきました。

さて、消費税のインボイス制度が導入され、続く一昨年11月にはフリーランス新法が施行され、シルバー事業をとりまく環境は大きく変化しております。令和7年度4月より一部の一般発注の（農作業・草刈り作業・屋内軽作業・単発依頼業務等）事務費額を10%から15%に変更をしました。また、厚生労働省は、会員の就業環境整備やセンターの経営の安定化のため、『契約方法の見直し』方針を示しております。当センターは、この方針に沿って契約方法を見直し、令和8年4月から実施の準備の年でありました。

南あわじ市の特色や実情を踏まえ、これまで以上に積極的な事業運営がシルバー人材センターに求められています。

そのような中、令和7年度の当シルバー人材センターにおける事業実績の指標である事業契約金額は令和6年度に比較して2.5%の増、一方会員数においては、11名の減少になりました。

その概要は、会員数においては説明会、集客施設へのパンフ配布等の周知活動を行っ

たが定年制延長等の定着化、趣向の多様化、会員の高齢化等による退会などがあり11名の減となりました。また、事業契約金額については、コロナ前の令和2年度比較し契約金額より11.3%の増額となりました。

今後においても市等公共機関との連携を図り、公共施設管理事業等の受注増加に努めるとともに、介護、観光等の民間事業での就業開拓推進を行い、さらに、少子高齢化時代を見据え、高齢者の家庭や事業所からの就業の受注拡大を目標に取り組んでまいりました。そうした状況が受注件数、事業契約金額の微増に反映されてきていると思われます。また事業運営においても、兵シ協や東播ブロックでの役職員の研修会に積極的に参加し、情報収集等を行い、財源面では、国及び市の補助金と事務費の中で効率的な事業運営に資するため、事務所経費等運営経費の節減を図り事務事業の効率化に努めてまいりました。

令和7年度事業実績は、公共事業で、1億4千104万5千円（前年度比103.5%）、民間事業（一般企業）で、2億156万7千円（前年度比100.8%）、一般家庭は2千15万3千円（前年度比114.2%）となっております。全体事業契約金額合計で3億6千276万5千円（前年度比102.5%）、前年度比は891万8千円の増額となりました。南あわじ市中央リサイクルセンターの指定管理業務は、市役所との協議により7年度で終了しました。

就業状況につきましては、受注件数1,089件、前年度比5件の減となっております。就業延べ人員57,846人日、前年度より人日の815人日減となっております。

会員数は男性322名、女性273名の計595名（前年度比98.1%）となっており、前年度より11名の減となっております。

なお、派遣事業の実績は受注件数17件、就業実人員27人、就業延べ人員2,929人日、契約金額1千7百311千円です。契約金額の前年度比は124.9%でした。

厳しい社会環境の変化に対応しながら、会員、役職員が一丸となって新規就業機会の拡大を推進するとともに組織の活性化に努めてまいりました。

今後、会員の積極的な参画による事業を推進し、会員の増強と就業の場の確保等運営基盤の強化に努め、地域に信頼されるセンターとして健全な運営を目指し、会員・役職員が一丸となって努力していくことが必要となっております。

令和7年度の事業実施について次のとおり報告します。

## ○事業実施状況

### 1 就業に関する情報の収集及び提供 [公1]

- (1) 兵庫県シルバー人材センター協会や月刊シルバー人材センター等の情報誌等による情報を会員、役員の活動に提供しました。
- (2) 会報「シルバーうずしお」を年2回発行し、会員等に配布し会員就業情報や安全・適正就業についての情報等の提供を行いました。

(3) センターのサービス内容や活動状況などの情報発信と、会員や市民への情報の伝達方法として会報「シルバーうずしお」やホームページ、チラシの配布、市の広報誌に『ちょこっとサービス』の情報の提供を図りました。

(4) シルバー人材センターの PR 用として、マグネット（広告）を作成し、市内の老人クラブ代表者に配布をしました。

## 2 就業に関する調査・研究 【公1】

(1) 地域ニーズの把握を行うため、家庭や企業・公共機関へ訪問し、就業に関する調査研究を行いました。

(2) 事務処理の効率化を図るため、従来から業務関係処理の入力事務の半分以上を兵シ協に委託して、業務改善を推進しました。又、会員の利便性向上と効率化ために情報提供システム“Smile to Smile”（スマイル トゥ スマイル）を導入を積極的に行い約42%の会員が登録をしていただき就業情報やお知らせなどの情報を提供を行いました。

## 3 就業相談の実施 【公1】

就業を希望する高年齢者の相談を、センター事務所で常時開設し就業相談を行いました。会員・来庁者が来庁した時にすみやかに就業の相談ができるように案内し、又、会議室、研修室とし事務効率を向上させました。また、未就業者や就業満了者に対し、希望職種の相談や就業情報の提供を行いました。なお、令和7年度の新規会員説明会には78名の参加がありました。

## 4 就業機会の確保と提供 【公1】

(1) 市広報「南あわじ」やホームページで事業案内及び、“Smile to Smile”（スマイル トゥ スマイル）で就業の拡大確保と会員への就業提供に努めました。

(2) 新規就業機会の拡大を図るため、事業所で藤籠作りや兵シ協主催のハウスクリーニング講習会・スマートホン講習会を開催し、就業に必要な技能講習を行い、雇用分野の開拓に努めました。

## 5 安全・適正就業対策の推進 【公1】

(1) 安全の確保と適正就業を推進するため「安全・適正就業委員会」を年2回開催し、そのうち2回目は、現場パトロールとして、敷地内の草刈り作業中に飛び石による駐車中のガラスの破損現場を確認し、事故の再発防止策を検討しました。

事故発生の検証を行い事故原因の確認や熱中症防止のため会員に会報等で対策情報の提供を行いました。

(2) 令和7年度は、就業中の傷害保険の事故は5件となっております。昨年に比べ5件の減となりました。傷害の内容としましては、転倒2件・裂傷2件・骨折1件となっております。安全・適正就業委員会で、事故の再発防止対策について協議しました。転倒事故が40%を超えていることから『自分の身は自分で守

る』意識づけを徹底することが協議されました。

損害（物損）賠償事故は、4件でした。昨年に比べ8件も減少となりました。やはり、草刈り中の飛び石による駐車中へのガラスの破損が2件となりました。また、作業中の作業確認不足による物損事故が起こり発注者とトラブルになる案件があり、弁護士に現在も相談している案件が1件ありました。

再発防止対策として、発注者と立会の確認の徹底や草刈り等には周囲の安全確認をして『飛散防止ネット』をしなければという再認識付けをした。不備な箇所  
の改善指導と安全就業の理解を深めることに努めました。なお、損害（物損）賠償保険対象外の事故が1件発生しました。

保険対象外の事故については、飛散防止ネット不使用による当シルバー人材センターの車両への損傷事故も1件ありました。

- (3) 会員の健康管理について「健康管理チェック表」による自己診断調査を行い会員の健康状態の把握と調査結果を委員会、チラシ等で公表し、日常の健康管理及び就業時に注意するよう喚起を促しました。会員に会員状況調査票を通じて健康状態の再点検を行いました。

## 6 会員の増強【公1】

市広報誌・会報・ロコミ・ホームページによる会員募集を行うとともに、窓口で常に入会希望者等との相談に対応し新規会員の増加に努めました。

また、南あわじ市老人クラブの幹部研修会資料にPR用のマグネットシート配布し会員の増強に努めた。結果として年度末の会員総数は595名で昨年度と比較して11名の減となりました。なお、年度中の新規入会者は63名、退会会員は74名でした。

## 7 組織体制の充実強化と互助会活動

- (1) シルバー事業の円滑な運営を行うため兵シ協の行う『次世代職員育成研修会』に2名参加し、組織の運営や経理事務の執行についての研修を受けました。  
今後近い将来、退職職員が見込まれるため、より強固な組織運営を継続するために業務1名の臨時職員を採用しました。【法人会計】
- (2) 事業運営の要として、理事会、臨時会を5回開催しました。それに伴う理事長、副理事長を交えて事前に打ち合わせ会を実施した。尚、臨時会については、南あわじ市中央リサイクルセンター指定管理の短縮（直営業務）について協議をしました。【法人会計】  
先進地研修として11月28日～29日滋賀県『草津市シルバー人材センター』を訪問研修しました。
- (3) シルバー事業の日常業務等の経費の縮減と、職員の効率的な事業運営に努めま

した。〔高 1〕

(4) 会員独自の企画で会員の互助会活動として、役員会を 2 回開催しました。

今年度は、日帰り親睦会を 2 回実施しました。10 月 17 日（金）に、近場で  
尼崎市・神戸市須磨区の『尼信会館&尼信世界の貯金箱博物館・須磨シーワール  
ド』の日帰り研修を実施し、又、3 月 13 日（金）には、『カップヌードルミュー  
ジウム&なんばグランド花月』を実施しました。

互助会を年 2 回実施することができ会員相互の親睦も深まりました。なお、藤  
籠作り講習会 1 月 26 日に開催し会員の加入を図りました。又、ボランティア活  
動として役職員で古津路の慶野松原海岸清掃を行う予定でありましたが、あいにく  
雨天のため中止をしました。〔他 1〕

## 8 普及啓発活動の推進 〔公 1〕

(1) シルバー人材センター事業の内容を広く地域社会に知ってもらうために、市内  
の大型スーパー・量販店・温浴施設・市内 21 か所の市民交流センターに入会説  
明会のパンフレットを配布しました。会報「シルバーうずしお」の配布、市の広報  
誌による広報を実施しました。

【附属明細書】

令和7年度 事業・会議開催及び参加状況  
(令和7年4月1日～令和8年3月31日)

| 年  | 月  | 日  | 事業・会議等の内容                                  | 年  | 月  | 日  | 事業・会議等の内容                                    |
|----|----|----|--------------------------------------------|----|----|----|----------------------------------------------|
| 7  | 4  | 1  | 辞令交付 (会議室)                                 | 10 | 22 | 22 | 入会説明会 (会議室)                                  |
|    |    | 9  | 入会説明会 (会議室)                                |    | 26 | 26 | 清掃活動(ボランティア) 慶野松原海岸                          |
|    |    | 17 | スマイルツースマイル登録研修(会議室)                        |    | 27 | 27 | 兵シ協 ハウスクリーニング講習会(会議室)                        |
|    |    | 18 | 新入社員安全衛生教育(サンライズ淡路)                        |    | 28 | 28 | 兵シ協 ハウスクリーニング講習会(会議室)                        |
|    |    | 22 | 公益法会計基準研修会(神戸市)                            |    | 〃  | 〃  | 草津市SC理研修視察(滋賀県)                              |
|    |    | 23 | 入会説明会 (会議室)                                |    | 29 | 29 | 〃                                            |
|    |    | 24 | 刈払機取扱作業安全衛生教育 (サンライズ淡路)                    |    | 31 | 31 | 事業推進大会(神戸市・松方ホール)                            |
|    |    | 30 | 兵シ協吉野課長来所(会議室)                             |    |    |    |                                              |
| 5  | 9  | 9  | ブロック別安全就業講習(城戸アグリ公園)                       | 11 | 5  | 5  | 労働保険全般研修(明石市)                                |
|    |    | 12 | 令和6年度会計北岡公認会計士事務所<br>公認会計士/税理士 北岡慎吾監査(会議室) |    | 7  | 7  | 年末調整・所得税研修                                   |
|    |    | 13 | 令和6年度会計監事監査(会議室)                           |    | 12 | 12 | 入会説明会 (会議室)                                  |
|    |    | 15 | 第1回理事会(会議室)                                |    | 14 | 14 | 3市SC合同研修会                                    |
|    |    | 16 | 神代小学校中央リサイクルセンター視察                         |    | 19 | 19 | 3役役員会(会議室)                                   |
|    |    | 21 | 入会説明会 (会議室)                                |    | 20 | 20 | 兵シ協 スマートホン講習会(会議室)                           |
|    |    | 29 | 松帆小学校中央リサイクルセンター視察                         |    | 21 | 21 | 中央リサイクルセンター指定管理期間説明<br>(南あわじ市中央リサイクルセンター会議室) |
|    |    | 30 | 令和7年度 定時総会(広田地区公民館)                        |    | 25 | 25 | 第3回 臨時理事会(会議室)                               |
| 6  | 11 | 11 | 兵シ協 定時総会・研修会 (理事長)                         |    | 26 | 26 | 入会説明会 (会議室)                                  |
|    |    | 〃  | 入会説明会 (会議室)                                |    | 〃  | 〃  | 加古川市SC視察(新しい契約について)                          |
|    |    | 17 | 事務局長会議(兵庫県県民会館)                            |    | 28 | 28 | 第2回 互助会役員会(会議室)                              |
|    |    | 25 | 入会説明会 (会議室)                                | 12 | 10 | 10 | 入会説明会 (会議室)                                  |
|    |    | 26 | 第1回 互助会役員会                                 |    | 17 | 17 | 第2回安全・適正就業委員会(会議室)                           |
|    |    | 27 | 第1回安全・適正就業委員会(会議室)                         |    | 19 | 19 | 派遣事業実務担当者研修会(神戸市)                            |
|    |    | 27 | NRI社会情報システム来庁(会議室)                         |    | 24 | 24 | 入会説明会 (会議室)                                  |
|    |    | 30 | 第1回東播ブロック会議(淡路市)                           | 1  | 14 | 14 | 入会説明会 (会議室)                                  |
| 7  | 9  | 9  | 入会説明会 (会議室)                                |    | 21 | 21 | 次世代職員研修会(神戸市)(2名参加)                          |
|    |    | 10 | 兵シ協来庁(会議室)                                 |    | 22 | 22 | 次世代職員研修会(神戸市)(2名参加)                          |
|    |    | 16 | スマイルツースマイル登録研修(会議室)                        |    | 26 | 26 | 藤籠作り(会議室)                                    |
|    |    | 17 | 3SC事務調整会議(会議室)                             |    | 26 | 26 | NRI来所(会議室)                                   |
|    |    | 23 | 入会説明会 (会議室)                                |    | 28 | 28 | 入会説明会 (会議室)                                  |
|    |    | 24 | 公益法人検査(会議室)                                |    | 29 | 29 | 第4回 理事会                                      |
|    |    | 31 | 中長期計画推進委員会(神戸市)                            | 2  | 2  | 2  | 事業推進計画策定作業部会(オンライン)                          |
| 8  | 1  | 1  | 財務課(新しい契約方法)の協議                            |    | 4  | 4  | 入会説明会 (会議室)                                  |
|    | 6  | 6  | 中央リサイクルセンター指定管理料協議<br>(副市長室)               |    | 9  | 9  | 事務局長会議(神戸市)                                  |
|    | 20 | 20 | 入会説明会                                      |    | 16 | 16 | 第3回 東播ブロック会議(加東市)                            |
|    | 25 | 25 | 近畿シルバー人材センター連絡協議会                          |    | 18 | 18 | 派遣キャリアコンサルティング研修(神戸市)                        |
|    | 26 | 26 | 管内事務局職員研修会(大阪)                             |    | 25 | 25 | 入会説明会 (会議室)                                  |
| 9  | 10 | 10 | 入会説明会 (会議室)                                |    | 〃  | 〃  | 安全・適正就業推進員等研修会(神戸市)                          |
|    | 19 | 19 | 理事長・副理事長への事前説明(会議室)                        |    | 26 | 26 | 兵シ協(谷岡氏来庁)                                   |
|    | 24 | 24 | 入会説明会 (会議室)                                | 3  | 9  | 9  | 中長期計画推進委員会(神戸市)                              |
|    | 25 | 25 | 第2回理事会                                     |    | 11 | 11 | 入会説明会 (会議室)                                  |
|    | 29 | 29 | 事業推進計画策定作業部会(オンライン)                        |    | 13 | 13 | 互助会親睦旅行(大阪)                                  |
| 10 | 8  | 8  | 入会説明会                                      |    | 17 | 17 | NRI来所(会議室)                                   |
|    | 16 | 16 | 第2回東播ブロック会議(加古郡広域)                         |    | 24 | 24 | 理事会事前打合せ (会議室)                               |
|    | 17 | 17 | 互助会(尼崎・神戸日帰り親睦旅行)                          |    | 25 | 25 | 入会説明会 (会議室)                                  |
|    | 22 | 22 | 入会説明会(会議室)                                 |    | 〃  | 〃  | リーダーシップ研修会(会議室)                              |
|    |    |    |                                            |    | 26 | 26 | リーダーシップ研修会(会議室)                              |
|    |    |    |                                            |    | 27 | 27 | 第5回 理事会(会議室)                                 |

【附属明細書】

1. 令和7年度請負・委任等事業実績

(令和7年4月1日～令和8年3月31日)

(単位:円)

| 区 分          | 契約金額        |             |             | 配分金         | 就業延人員<br>(人) |
|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------|
|              | 公共事業        | 民間事業        | 合 計         |             |              |
| 専門的・技術的職業    | 2,753,520   | 0           | 2,753,520   | 2,504,040   | 308          |
| 事務的職業        | 0           | 179,485     | 179,485     | 163,157     | 28           |
| 販売の職業        | 0           | 0           | 0           | 0           | 0            |
| サービスの職業      | 20,298,685  | 11,552,575  | 31,851,260  | 28,933,670  | 5,891        |
| 保安の職業        | 646,617     | 0           | 646,617     | 587,689     | 110          |
| 農林漁業の職業      | 2,424,149   | 42,935,016  | 45,359,165  | 38,198,830  | 4,897        |
| 生産工程の職業      |             | 6,960,779   | 6,960,779   | 6,287,652   | 1,008        |
| 建設・採掘の職業     | 11,640      | 35,550      | 47,190      | 35,600      | 7            |
| 運搬・清掃・包装等の職業 | 114,910,457 | 160,057,459 | 274,967,916 | 231,924,595 | 45,597       |
| 合 計          | 141,045,068 | 221,720,864 | 362,765,932 | 308,635,233 | 57,846       |
| 受注件数         | 276         | 813         | 1,089       | 就業実人員       | 551          |

◎公共民間別内訳

(単位:円)

|      | 内 容           | 令和6年度  |             | 令和7年度  |             |
|------|---------------|--------|-------------|--------|-------------|
|      |               | 受注件数   | 契約金額        | 受注件数   | 契約金額        |
| 公共事業 | 施設管理、清掃、除草・剪定 | 260件   | 136,272,036 | 276件   | 141,045,068 |
| 一般企業 | 除草、清掃、撰果、軽作業等 | 411件   | 199,923,452 | 388件   | 201,567,617 |
| 一般家庭 | 家事援助、農作業、剪定等  | 423件   | 17,651,825  | 425件   | 20,153,247  |
| 合 計  |               | 1,094件 | 353,847,313 | 1,089件 | 362,765,932 |

2. 令和7年度会員登録状況

令和8年3月末現在

|   | 会員数  | 年間異動人員 |     | 就業率   | 会員の年齢別分布 |        |        |       |
|---|------|--------|-----|-------|----------|--------|--------|-------|
|   |      | 入会     | 退会  |       | 60～64歳   | 65～69歳 | 70～74歳 | 75歳以上 |
| 男 | 322人 | 31人    | 32人 | 88.8% | 13人      | 77人    | 94人    | 138人  |
| 女 | 273人 | 32人    | 42人 | 97.1% | 10人      | 34人    | 87人    | 142人  |
| 計 | 595人 | 63人    | 74人 | 92.6% | 23人      | 111人   | 181人   | 280人  |
|   |      |        |     |       | 3.9%     | 18.7%  | 30.4%  | 47.0% |

※就業率は派遣を含まない

| 粗入会率  | 就業実人員 | 就業延人員    | 就業実人当<br>就業延人員 | 就業延人員当契約金額 |
|-------|-------|----------|----------------|------------|
| 3.17% | 551 人 | 57,846人日 | 104.9日         | 6,271円     |

※粗入会率以外は派遣を含まない

## ◎地区別会員数

|      |      |      |      |       |       |       |
|------|------|------|------|-------|-------|-------|
| 緑地区  | 100人 | 南淡地区 | 185人 | 男性    | 女性    | 全体    |
| 三原地区 | 140人 | 西淡地区 | 170人 | 73.7歳 | 75.0歳 | 74.3歳 |

## ◎会員の平均年齢

## 3. 令和7年度派遣事業実績

(令和7年4月1日～令和8年3月31日)

(単位:円)

| 受注件数 |      | 派遣労働登録会員数 |    | 就 業<br>実人員 | 就 業<br>延人員  | 契約金額      |            |            |
|------|------|-----------|----|------------|-------------|-----------|------------|------------|
| 民間事業 | 公共事業 | 男性        | 女性 |            |             | 民間事業      | 公共事業       | 合 計        |
| 9    | 8    | 44人       | 7人 | 27人        | 2,929<br>人日 | 6,063,866 | 11,247,656 | 17,311,522 |

【附属明細書】

1. 令和7年度 総会・理事会等会議開催状況

| 開催日              | 会議等の種類        | 会議の種類・開催場所・主な内容                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|------------------|---------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 令和7年<br>5月12日(月) | 公認会計士による監査    | 会議室<br>令和6年度収支決算書類の監査<br>北岡公認会計士事務所 公認会計士/税理士 北岡 慎吾                                                                                                                                                                                                                               |
| 5/13(火)          | 監事監査          | 2階 会議室 監事2名 理事長<br>・令和6年度事業報告及び附属資料の監査<br>・令和6年度収支決算及び財産目録の監査                                                                                                                                                                                                                     |
| 5月15日(木)         | 第1回理事会        | 会議室 理事9名、監事2名出席<br>[報告事項]<br>1 代表理事及び常務理事の職務執行状況の報告について<br>2 Smile to Smile の加入状況について<br>3 南あわじ市中央リサイクルセンターの決算について<br>について<br>[決議事項]<br>1 令和6年度事業報告について<br>2 令和6年度収支決算の承認について<br>3 令和7年度定時総会の招集について<br>4 入会員の承認について<br>5 会員表彰について<br>6 理事長に対する権限委任について<br>[協議事項]<br>・総会時の役割分担について |
| 5月30日(金)         | 令和7年度定時総会     | 広田公民館 会員439名出席(委任状含む)<br>[報告事項]<br>1 令和6年度事業報告について<br>2 令和6年度補正予算について<br>3 令和7年度事業計画について<br>4 令和7年度収支予算について<br>5 資金調達及び設備投資の見込みについて<br>[決議事項]<br>1 令和6年度計算書類及び財産目録について<br>監査報告<br>2 理事長に対する権限委任について                                                                               |
| 6月26日(木)         | 第1回 互助会役員会    | 会議室 役員7名出席<br>・互助会親睦研修旅行について<br>・親睦新年会について                                                                                                                                                                                                                                        |
| 6月27日(金)         | 第1回安全・適正就業委員会 | 会議室 委員7名出席<br>・令和6年度 事故発生状況について<br>・令和7年度 事故発生状況について<br>・令和2～7年5月末までの兵庫県内SCの要因別事故発生状                                                                                                                                                                                              |

|                      |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|----------------------|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                      |                        | 況について<br>・令和7年度「熱中症」に関する労働安全衛生規則改正の施行について<br>・物損事故等に伴う賠償金の一部負担金の徴収に関する取り扱い基準について<br>・DVD「安全な草刈り作業のために」鑑賞(15分)<br>・その他                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 9月25日(木)             | 第2回理事会                 | 会議室 理事9名、監事2名出席<br>[決議事項]<br>1 入会(退会)員の承認について<br>2 令和7年度 第1回補正予算について<br>3 料金値上げ(事務費改定)について<br>4 郵送による配分金明細書の中止について<br>3 理事長に対する権限委任について<br><br>[報告事項]<br>1 代表理事及び常務理事の職務執行状況の報告について<br>2 令和7年度 事業推進大会における会員表彰について<br>3 Smile to Smile の加入状況について<br>4 中央リサイクルセンターの就業状況について<br>5 新しい契約方式への移行について(動画放映)<br>6 ちょこっとサポートサービスの状況について<br>7 公益法人検査の結果について<br>[協議事項]<br>・清掃活動(ボランティア活動)について<br>・役員研修について<br>・その他 |
| 10月17日(金)            | 互助会親睦研修旅行              | 神戸市・尼崎市<br>『尼信会館&尼信世界の貯金箱博物館&須磨シーワールド』<br>①『尼信会館&尼信世界の貯金箱博物館』<br>②『須磨シーワールド』 参加者60名                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 10月28日(火)<br>～29日(水) | 役員視察研修<br>(安全・適正就業委員含) | (公社)草津市シルバー人材センター 理事8名 監事2名 職員3名<br>1)シルバー人材センターの現況と組織構成について<br>2)就業機会の確保及び会員獲得について<br>3)派遣事業の取り組みについて<br>4)安全就業について<br>5)適正就業について<br>6)受注から就業完了までの事務手順について<br>7)福祉・家事援助サービス事業の取り組みについて<br>8)独自事業の取り組み状況と課題                                                                                                                                                                                             |
| 11月25日(火)            | 臨時役員理事会                | 1)中央リサイクルセンターのこれまでの状況経過説明<br>2)市環境課からの経過説明(基本協定の短縮について)<br>3)質疑応答                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

|                  |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|------------------|-----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                  |           | 4)今後の対応                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 11月28日(金)        | 第2回互助会役員会 | 会議室 役員5名出席<br>・次期互助会の活動について<br>・その他                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 令和8年<br>1月29日(木) | 第4回理事会    | 会議室 理事10名、監事2名出席<br>[決議事項]<br>1 入会(退会)会員の承認について<br>2 令和7年度 第2回補正予算について<br>3 (公益社団法人)<br>南あわじ市シルバー人材センター利用規約について<br>4 (公益社団法人)<br>南あわじ市シルバー人材センター会員業務就業規約について<br>5 (公益社団法人)<br>南あわじ市シルバー人材センター事務費規程について<br>6 (公益社団法人)<br>南あわじ市シルバー人材センター配分金規約について<br>7 役員賠償責任保険について<br>8 理事長に対する権限委任について<br><br>[報告事項]<br>1 代表理事及び常務理事の職務執行状況について<br>2 会員の異動状況及び事業実績について<br>3 Smile to Smileの加入状況について<br>4 兵庫県知事表彰について<br>(公社)兵庫県シルバー人材センター協会表彰について<br>5 臨時職員の採用について<br>6 令和8年度委託契約書(南あわじ市財務課所管)の<br>単価改定と要望書の回答について<br>7 令和8年度南あわじ市中央リサイクルセンター派遣事業<br>意向調査結果について<br><br>[協議事項]<br>・その他 |
| 3月13日(金)         | 互助会親睦     | 大阪市 『カップヌードル&なんばグランド花月』<br>①カップヌードルミュージアム<br>②なんばグランド花月 参加者64名(職員含)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 3月27日(金)         | 第5回理事会    | 会議室 理事10名、監事 2名出席<br>[決議事項]<br>1 令和8年度事業計画(案)について<br>2 令和8年度収支予算(案)について<br>3 資金調達及び設備投資の見込みについて<br>4 入会(退)会員の承認について<br>5 理事長に対する権限委任について<br><br>[報告事項]                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

|  |  |                                                                                                                                                               |
|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  | 1 代表理事及び業務執行理事の職務執行状況の報告について<br>2 会員の異動状況及び事業実績について<br>3 Smile to Smile の加入状況について<br>4 発注者とトラブル苦情について<br>5 臨時職員の採用結果等について<br><br>[協議事項]<br>・今後の役員会、総会等の日程について |
|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## 2. 事業実績の推移

| 区 分          | 3年度     | 4年度     | 5年度     | 6年度     | 7年度     |
|--------------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 公 共 事 業 (千円) | 126,177 | 128,891 | 136,205 | 136,272 | 141,045 |
| 民 間 事 業 (千円) | 218,787 | 223,232 | 222,795 | 217,575 | 221,720 |
| 合 計 (千円)     | 344,964 | 352,123 | 359,000 | 353,847 | 362,765 |
| 受 託 件 数 (件)  | 3,507   | 3,615   | 3,658   | 3,565   | 3,471   |

## 3. 正会員及び就業人員の推移

| 区 分            | 3年度    | 4年度    | 5年度    | 6年度    | 7年度    |
|----------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 会 員 数 (人)      | 614    | 591    | 594    | 606    | 595    |
| 就 業 実 人 員 (人)  | 568    | 555    | 547    | 549    | 551    |
| 就 業 率 (%)      | 92.5%  | 93.9%  | 92.1%  | 90.6%  | 92.6%  |
| 就 業 延 人 員 (人日) | 59,297 | 60,446 | 60,459 | 58,661 | 57,846 |

## 4. 令和7年度事故発生状況

### ◎傷害保険の事故

| 発生年月日 | 性別 | 就業状況 | 傷 害            | 入院・通院 | 事故状況                              |
|-------|----|------|----------------|-------|-----------------------------------|
| 5月19日 | 女性 | 就業中  | 腰椎圧迫骨折         | 通院    | コンテナを高所場所に積み上げ作業による腰椎圧迫骨折。        |
| 6月24日 | 男性 | 就業中  | 右示指・中指挫創、顔面打撲傷 | 通院    | プラットホームでの洗車時、足を滑らせて、顔殴打等した。       |
| 9月28日 | 女性 | 就業中  | 右足首捻挫          | 通院    | 作業中に、躓き転倒。                        |
| 1月22日 | 男性 | 就業中  | 左足小指損傷         | 通院    | 作業ユニック車が動いたため、近くにいた会員の足の小指が挟まり負傷。 |
| 2月17日 | 男性 | 就業中  | 左大腿骨打撲         | 通院    | 不法投棄清掃中に、ガラスの破片が左足の裏側に刺さり負傷。      |

◎物損の事故

| 発生年月日  | 相手方 | 就業状況 | 破損物    | 事 故 状 況                                       |
|--------|-----|------|--------|-----------------------------------------------|
| 8月4日   | 個人  | 就業中  | 軽自動車   | 市道の草刈作業中に、通行してきた軽自動車の運転席ガラスに石を飛散させ、ガラスを破損させた。 |
| 10月8日  | 個人  | 就業中  | 軽自動車   | 草刈作業中に、隣接した駐車場に止めていた軽自動車の助手席の窓ガラスを破損した。       |
| 11月28日 | 個人  | 就業中  | 上水道塩ビ管 | 草刈り作業中に、水道パイプが草に覆われていたため気づかず破損させた。            |
| 12月13日 | 個人  | 就業中  | 樹木等    | 空き家の草刈、剪定作業中に、誤って敷地内の樹木等を伐採してしまった。            |

◎保険外の事故

| 発生年月日 | 相手方 | 就業状況 | 破損物  | 事 故 状 況                              |
|-------|-----|------|------|--------------------------------------|
| 6月13日 | 当SC | 就業中  | 軽自動車 | 草刈作業中に、駐車している当SCの軽トラックのフロントガラスを破損した。 |

【資料】

シルバー会員の健康チェック表の調査結果報告 令和7年11月調査

会員数(令和7年11月末) 618人  
 調査依頼人数 563人(91.1%)  
 回答者数 383人(68.0%) 男性(188人) 女性(195人)

(1)ここ1年の間に健康診断を受診した。 325人(84.9%)受診 男性(157人) 女性(168人)

| 年齢     | 男性  | 緑  | 西淡 | 三原 | 南淡 | 女性  | 緑  | 西淡 | 三原 | 南淡 |
|--------|-----|----|----|----|----|-----|----|----|----|----|
| 60～69歳 | 40  | 5  | 12 | 11 | 12 | 35  | 4  | 10 | 7  | 14 |
| 70～79歳 | 102 | 21 | 29 | 21 | 31 | 110 | 16 | 32 | 31 | 31 |
| 80～89歳 | 15  | 4  | 4  | 3  | 4  | 23  | 3  | 5  | 10 | 5  |
| 計      | 157 | 30 | 45 | 35 | 47 | 168 | 23 | 47 | 48 | 50 |

(2)現在、治療中の病気があり、病院に通院している。 283人(73.9%) 男性(133人) 女性(150人)

| 年齢     | 男性  | 緑  | 西淡 | 三原 | 南淡 | 女性  | 緑  | 西淡 | 三原 | 南淡 |
|--------|-----|----|----|----|----|-----|----|----|----|----|
| 60～69歳 | 25  | 3  | 8  | 6  | 8  | 27  | 5  | 7  | 6  | 9  |
| 70～79歳 | 94  | 18 | 30 | 18 | 28 | 102 | 14 | 30 | 27 | 31 |
| 80～89歳 | 14  | 4  | 4  | 3  | 3  | 21  | 3  | 4  | 8  | 6  |
| 計      | 133 | 25 | 42 | 27 | 39 | 150 | 22 | 41 | 41 | 46 |

理 由 主な内容(複数回答)

(男性) ・高血圧 93人 ・コレステロール 32人 ・血糖値 29人  
 ・血液をサラサラにする 28人 ・腰痛 8人 ・骨粗しょう症 3人

理 由 ・高血圧 96人 ・コレステロール 70人 ・骨粗しょう症 42人  
 (女性) ・血液サラサラ 16人 ・血糖値 12人 ・高脂血症 9人 ・甲状腺機能低下 6人

(3)今後も、健康診断を受診しようと思っている。 346人(90.3%) 男性(170人) 女性(176人)

| 年齢     | 男性  | 緑  | 西淡 | 三原 | 南淡 | 女性  | 緑  | 西淡 | 三原 | 南淡 |
|--------|-----|----|----|----|----|-----|----|----|----|----|
| 60～69歳 | 44  | 6  | 14 | 11 | 13 | 37  | 5  | 9  | 7  | 16 |
| 70～79歳 | 108 | 23 | 29 | 24 | 32 | 114 | 17 | 33 | 31 | 33 |
| 80～89歳 | 18  | 4  | 7  | 3  | 4  | 25  | 4  | 5  | 11 | 5  |
| 計      | 170 | 33 | 50 | 38 | 49 | 176 | 26 | 47 | 49 | 54 |

※ 普段から運動を行うことは、心身のリフレッシュにつながり、就業中及び就業途上の事故の防止にも効果がある考えられています。

しかし、体調不良や体に痛みがあるとき、天候が悪い時は無理をせず休みましょう。  
 また、持病がある人は医師に相談してから実施しましょう。

◎ 今後も、各自で健康の維持に常に心がけましょう。