

事業実施状況

事業名	実施時期	実施場所等	実施内容
I 総合事業			
1 総会の開催	5月29日	ふれ愛支援C	平成31（令和元）年度定時総会
2 理事会の開催	4月24日	ふれ愛支援C	第1回 平成30年度事業決算、総会計画 平成30年度会計監査
	5月29日	〃	第2回 役員構成について
	7月24日	〃	第3回 各種報告、当面の諸問題
	11月20日	〃	第4回 平成31（令和元）年度事業実施状況、 予算執行状況、令和2年度計画・予算（素案）
	3月19日	〃	第5回 令和2年度事業計画・予算
3 新潟県シルバー人材センター連合会関係会議等	4月25日	新潟市	新潟労働局委託事業連絡会議 2人
	5月23日	〃	派遣事業運営検討会 1人
	5月27日	〃	業務担当者研修 1人
	6月18日	〃	安全適正就業推進研修会 2人
	6月24日	〃	令和元年度定時総会（理事長、事務局長）
	7月10日	〃	事務局長会議、総合検討会
	8月27日	〃	職員研修会 1人
	9月 3日	長岡市	地区別役員研修会 11人
	9月30日	新潟市	事務局長会議
	10月25日	魚沼市	魚沼市SC設立30周年記念式典 2人
	11月15日	新潟市	業務担当者研修 1人
	11月20日	〃	派遣事業運営検討会 1人
	11月25日	〃	理事長会議
	11月26日	〃	事務説明会 2人
	12月12日	〃	派遣システム等研修会 1人
1月17日	〃	事務説明会 1人	
1月22日	〃	事務局長会議、総合検討会	
4 全国シルバー人材センター事業協会関係会議等	6月20日	東京都	令和元年度定時総会（事務局長） （当センター安全就業優秀賞を受賞、全4団体）
	9月30日	新潟市	新潟県集合指導会（事務局長）
5 北信越シルバー人材センター連絡協議会関係会議等	7月18日	長野市	令和元年度定期総会、役員・事務局長研修 （理事長、事務局長）
	～19日		
	11月21日 ～22日	〃	職員研修・交流会
6 魚沼地区連絡会議の開催 理事長・局長会議 職員会議	8月7日	南魚沼市	小千谷市、十日町地域、魚沼市、南魚沼の各センター持ち回りで事業運営全般について討議、意見交換
	9月20日	小千谷市	
	3月（中止）	南魚沼市	新型コロナウイルス感染拡大防止のため中止
7 市町に対する支援要請	8月28日	南魚沼市・湯沢町	全シ協「決議」の早期実現について要望
	12月5日	〃	補助金等支援の継続維持について要望

事業名	実施時期	実施場所等	実施内容
8 市監査委員補助金監査		ふれ愛支援C	
9 南魚沼市ふれ愛支援センターの適正な管理運営	年間	ふれ愛支援C	指定管理者として、市と連携のうえ適正な管理運営を行った。
10 事務所長会議の開催	毎月1回	ふれ愛支援C	翌月の事業計画、当面の諸問題の検討等
11 関係機関との連携	5月9日 7月23日	南魚沼市 十日町市	安全運転管理者講習受講 1人 安全運転管理者講習受講 1人
II 総務委員会事業			
1 総務委員会の開催	4月17日 7月16日 11月14日 3月12日	ふれ愛支援C " " "	第1回 事業、決算、総会計画 第2回 役員構成について 第3回 上期事業実施状況、令和2年度事業素案 第4回 令和2年度事業計画・予算(案)編成
2 「シルバーの日」実施打合せ	9月～10月	各事務所	奉仕活動の具体的実施内容、役割分担協議
3 新入会員入会説明会	毎月1回	ふれ愛支援C	理事1名と事務局長が担当し実施した。
4 センター事業の普及啓発 ①奉仕活動	5月25日 10月16日	湯沢中央公園 越後湯沢駅 塩沢街路 魚沼丘陵駅 五日町駅 六日町駅 大和病院等	湯沢町地区花植えボランティア 13人 「シルバーの日」湯沢町地区18人(17人) " 塩沢地区33人(34人) " 六日町地区13人(12人) " 六日町地区5人(10人) " 六日町地区34人(28人) " 大和地区29人(26人) 計132人(127人)
②広報紙等	9月～10月	南魚沼市 湯沢町	管内市町の広報紙に掲載依頼
5 役員研修会	2月21日	魚沼市SC	魚沼市SCへ視察研修(理事・監事)
6 女性部会の開催	4月12日 ～23日 6月11日 7月9日 7月11日 9月8日 9月10日 11月13日 12月3日 2月28日	各地区 ふれ愛支援C " " 坂戸山 ふれ愛支援C 六日町地内 ふれ愛支援C "	地区ごとの女性懇談会(六日町6人、大和10人、湯沢町9人、塩沢6人) 健康体操 11人 幹事会 紙バック作り 14人 坂戸山登山 11人 (公社)上越市SC女性部視察研修意見交換会 ボーリング大会 25人(親睦会共催) ものづくりサークル設立(活動全6回) 幹事会
7 賛助会員の入会促進	年間	事務局(所) 役員	年間を通じ発注の多い事業所、団体に対し訪問又は文書により加入を促進。
8 会員の育成と資質の向上	年間	会議、講習会、打合せ会等	会員として基本理念の理解と資質向上のために、説明会時の役員からの指導、講習会や奉仕活動等の機会を捉えて取り組んだ。
9 会員登録継続意思の確認	1月～3月	事務局(所)	会費未納会員に対し意思確認を行った。

事業名	実施時期	実施場所等	実施内容
Ⅲ 業務・安全対策 委員会関係事業			
1 業務・安全対策委員会の開催	6月13日 10月24日 2月20日	ふれ愛支援C " "	第1回 役員構成、平成31（令和元）年度事業の取組 第2回 上半期事業の実施状況等 第3回 令和2年度事業計画（案）の策定
2 公園管理連絡会議の開催	4月15日	湯沢町	公園管理作業が円滑に推進されるよう担当者と打合せを実施した。
3 就業機会の開拓	年間	管内全域	就業機会開拓班による訪問活動の実施、会員1人1件開拓運動、市町の広報紙、「シルバーだより南魚」、独自チラシ等により就業開拓を推進した。
4 派遣事業 (高齢者活用・現役世代雇用サポート事業)	年間	管内全域	現役世代の雇用環境向上のために、人手不足分野等の就業機会の開拓・マッチングを図るとともに高齢者の活躍を推進した。 就業延人員目標17,800人日 " 実績19,451人日（3月末）
5 派遣会員講習会	年間 (6回)	ふれ愛支援C	派遣就業会員に対して派遣就業契約の仕組みの講習を行い、円滑な業務執行を図った。 4/15 (47人)、5/21 (17人)、6/26 (15人)、8/9 (8人)、9/25 (3人)、3/5 (新型コロナウイルス感染拡大防止のため中止) 計90人
6 職業紹介事業	年間	管内全域	高齢者の再就職促進と事業所における人手不足解消のため、職業紹介事業に取り組んだ。 求人数 6人 就職人数 5人
7 地区役員・連絡員等合同会議の開催	12月17日 12月20日 12月23日 1月23日	六日町地区 塩沢地区 大和地区 湯沢町地区	就業にかかる問題点、安全対策、事務局（所）の連携について、問題提起と意見交換を実施しセンターの運営に反映させた。 36人（35人） 11人（12人） 16人（15人） 6人（6人）
8 地区懇談会の開催	2月27日 (2月26日) 3月(中止) 3月(中止)	藪神地区 城内地区 大巻地区 塩沢地区 湯沢町地区	新会員の確保や就業の促進、安全就業について会員と役員等が意見交換した。 21人（浦佐地区14人） 2/26 11人（六日町地区26人） 2/26 9人（五十沢地区12人） - 人（14人） 新型コロナウイルス感染 - 人（18人） 拡大防止のため中止
9 シルバーふれ愛農園事業	年間	管内全域	当地域の基幹産業である農業の人手不足解消の一助となるよう、就業会員の確保に努めた。

事業名	実施時期	実施場所等	実施内容
10 南魚沼ふれ愛サポート事業の推進	年間	管内全域	高齢者の健康増進と、生きがいをもって地域で暮らして行けるように、家事援助、生活援助を市町及び社会福祉協議会と連携し取り組んだ。 ①生活支援サービス（清掃、食事作り、洗濯、通院の付き添い等の日常生活サポート） 利用件数 760件 ②新総合事業（介護保険事業の要支援利用者の清掃、買い物、話し相手等の日常生活サポート） 利用件数 329件 ③屋内外の整備、修繕（除草、障子襖張り、雪囲い、除雪、簡単な修繕等）
11 雪囲い班長会議の開催	9月	事務所単位	大量の受注を円滑・安全に就業するため開催
12 雪囲い依頼者の把握	9月～10月	管内全域	円滑な作業日程が組めるよう、前年受注先にハガキで予約を受けた。
13 職群班編成の促進	年間	事務局（所）	職群班増への取組み、編成可能な職種の検討を行い、合意の得られたところから編成。
14 就業基準の適正な運用	年間	事務局（所）	同一就業先、月10日以内または週20時間以内。最長5年、満75歳限度等の基準に沿って、適正な就業機会の提供を行った。
15 高齢者活躍人材確保育成事業 新総合事業サービス担い手 養成研修（日常生活支援）	7月10日 ～12日	ふれ愛支援C	（連合会主催） 当該分野での新規会員獲得と技能取得のための研修会 受講者5人
16 生涯現役促進地域連携 事業	7月26日	ふれ愛支援C	（連合会主催） ライフプランセミナー 受講者6人
17 技能講習 ①庭木剪定 グレードアップ	6月5日 ～7日 6月～10月	ふれ愛支援C 一般家庭等	庭木の管理について、整枝の理論と実技講習 講習期間3日、受講者6人 後継者育成、2人延べ12人
②障子・襖張り グレードアップ	3月（中止） 年間	市役所塩沢 庁舎 一般家庭等	新型コロナウイルス感染拡大防止のため中止 後継者育成、延べ3人
③安全衛生及び就業マナー 講習	8月20日 12月20日	ふれ愛支援C 〃	職員・会員を対象に、利用者のニーズに応え、より良いサービスを提供するために実施 受講者 24人 受講者 29人
④庭木の管理等雪囲い （雪囲い重点）	10月2日 ～4日	ふれ愛支援C	技能習得と向上のため 六日町1会場 講習期間3日、受講者17人

事業名	実施時期	実施場所等	実施内容
18 安全対策会議の開催 (業務・安全対策委員、地区安全対策員、職群班長会議)	6月25日	ふれ愛支援C	会員の就業中及び就業途上の事故ゼロを目指し、どのような対策や周知・指導が必要か、事務局と委員等が様々な角度から意見交換を行った。 参加者59人(62人)
19 安全・適正就業推進員による安全・適正就業指導	年間	就業現場	就業中の安全確認と作業内容の点検を実施するとともに指導を行った。
20 就業現場安全パトロール	年間 (7月、11月安全就業強化月間)	就業現場	受注先事業所・現場等へ役員・推進員が訪問し、安全就業への配慮を要請するとともに、就業会員に対して安全就業を指導した。 安全就業強化月間に重点的に実施した。
21 作業別安全・適正就業基準の周知	年間	事務局(所)	各種会議、打合せ会、パトロール時等あらゆる機会を捉えて安全就業を訴えるとともに、作業別安全基準を遵守するよう指導を強化した。
22 安全・適正就業研修の充実			
①交通安全教室	10月16日 「シルバーの日」会場	南魚沼市 湯沢町 (全6会場)	就業現場への行き帰りでの事故防止を図るため、南魚沼警察署の協力を得て開催した。 参加者数132人(127人)
②「いきいきクラブチャレンジ100」参加	9月23日 ～ 12月31日		5人を1チームとし計4チームで100日間無事故・無違反にチャレンジし、交通安全意識を高め、事故防止に繋げた。結果：全チーム達成
③安全就業指導教室	6月25日	ふれ愛支援C	安全対策委員・地区安全対策員・職群班長から会員の就業中の事故防止に繋げていただくため、安全対策会議に併せ開催した。
④安全運転研修	6月19日～ 7月12日	六日町 自動車学校	運転業務就業会員を対象に、関係法令及び実技指導研修を実施した。延12回 受講者83人
⑤シニアドライビングスクール	7月25日	ふれ愛支援C	南魚沼警察署員による講話と啓発DVD視聴及び南魚沼消防署員による救命講習を実施した。 受講者15人(19人)
IV 広報委員会事業			
1 広報委員会の開催	5月9日 6月19日 11月7日 12月12日	ふれ愛支援C 〃 〃 〃	第1回 会報62号編集計画 第2回 〃 ゲラ刷校正 第3回 会報63号編集計画 第4回 〃 ゲラ刷校正 令和2年度事業計画(案)の策定
2 「シルバーだより南魚」の発行	7月10日 1月1日	会員、関係機関等	会報62号 発行部数 22,500部 (全戸配布) 一般家庭独自チラシ共 会報63号 発行部数 1,300部
※「シルバーだより南魚」に加え、行事や事故などの情報について各専門委員会 が適宜広報を行った。			