

令和8年度事業計画

日本社会は、急激な物価の上昇や最低賃金の大幅な引上げなど、かつてない変動期を迎えています。また、少子高齢化による人手不足も加速しており、企業は生き残りをかけたマンパワーの争奪戦に陥っています。企業倒産は前年同期を上回っており、好景気という表現とは程遠い現状です。

これらの変化は、当センターにおいて、会員の減少という形で深刻な影響をもたらしています。新規の入会者が減少し、会員の高齢化とともに健康不安等により退会を希望する方が増加しています。この結果、これまで受注してきた就業機会を断念せざるを得ないところまで切迫しており、契約金額・件数とも前年度実績を下回る状況です。

このような中、第5次事業拡大5ヵ年計画に基づき、堅実かつ着実に事業運営を進めていくため、より機能的・合理的な事務局・事務所体制を構築し、包括的契約への移行により経費削減を推し進め、会員・役職員一丸となって会員の拡大に取り組みます。また、本年度は設立40周年という節目に当たり、日頃ご支援いただいている方々に感謝の意を表するとともに、様々な困難を克服してゆく決意を新たにす機会となるよう、記念式典を挙行したいと考えています。

今後とも永続的にシルバー人材センターがその役割を担っていけるよう、関係機関と連携し、各種事業を推進してゆきます。

I 基本方針

- 1 新会員の確保と就業機会の開拓
- 2 安全・適正就業の推進
- 3 組織体制の整備充実と効率的な運営
- 4 健全な財政運営
- 5 広報活動・地域貢献活動の推進
- 6 会員の福利厚生
- 7 南魚沼市ふれ愛支援センターの適正な管理運営
- 8 (公社)南魚沼シルバー人材センター設立40周年記念事業実施

II 実施計画

- 1 新会員の確保と就業機会の開拓
 - (1) 役職員、会員による入会呼びかけ運動の展開
 - (2) 市町広報紙及び独自のチラシを活用した、会員登録の誘いと就業機会の開拓
 - (3) 会員一人一件の就業機会開拓運動の展開
 - (4) シルバーふれ愛農園事業の推進
 - (5) 女性会員の確保と就業機会の拡大
 - (6) 生活支援サービスの更なる充実

- (7) 賛助会員の入会促進
- (8) シルバー人材センター労働者派遣事業の拡充
- (9) 職業紹介事業の推進
- (10) 独自事業の検討
- (11) 地区別懇談会の開催
- (12) 退会防止対策の推進

2 安全・適正就業の推進

- (1) 会員に対する安全・適正就業研修、講習会の開催
- (2) 作業の安全・適正就業基準の徹底と交通安全運動への参加
- (3) 業務・安全対策委員、地区安全対策員等による現場パトロールと指導の強化
- (4) 事故情報及びヒヤリハット事例の共有化

3 組織体制の整備充実と効率的な運営

- (1) 関係団体との連携強化
- (2) 公益社団法人として適正な事業運営
- (3) 就業に関する知識や技能の習得と後継者育成
- (4) 役職員と地域連絡員等との連携強化
- (5) 職群班編成の促進

4 健全な財政運営

- (1) 補助金の確保
- (2) 就業開拓による自主財源の確保
- (3) 運営の合理化による経費の削減

5 広報活動・地域貢献活動の推進

- (1) 「シルバーだより南魚」の発行及び市・町の広報紙等を活用した広報活動の実施
- (2) 役職員、会員による口コミ運動の展開
- (3) 「シルバーの日」の管内一斉奉仕活動を通じた地域貢献
- (4) 独自チラシ等による事業普及啓発活動の実施

6 会員の福利厚生

- (1) 親睦会の自主運営の推進
- (2) 同好会・趣味の会等活動の拡大検討

7 南魚沼市ふれ愛支援センターの適正な管理運営

- (1) 南魚沼市との連携強化
- (2) 効率的な運営と利用者満足度向上の取り組み

8 (公社)南魚沼シルバー人材センター設立40周年記念事業実施

- (1) 記念式典挙行
- (2) 記念誌発行・記念品配布