

## 第1号議案 令和5年度（令和5年4月1日から令和6年3月31日）事業報告承認の件

### 公益社団法人美濃市シルバー人材センター 令和5年度事業報告

昨年5月に新型コロナウイルス感染症の分類移行を受け社会経済活動の正常化も進み地域での行事も従来通り行われるようになり、普段の生活に戻りつつあります。

日本を取り巻く状況は、ウクライナ問題の長期化や中東情勢の緊迫化といった地政学的なリスク、欧米でのインフレや金融引き締め継続、中国経済の縮小などの影響による経済の停滞が続いており、依然として出口の見えない状況です。

今後も、高齢化率は一段と進む中であって、蓄積された知識・経験を活かして地域社会の支えとなるよう就業機会を提供することなどにより、健康で意欲を持ち続けながら生涯を送ることの生涯現役社会の実現、ひいては地域から信頼される魅力あるシルバー人材センターを目指します。

センターの運営の根幹となる会員数は、人口減少・超高齢化社会が進む中、企業等の雇用延長や再雇用制度の延長等により、入会する会員が減少したことと、会員の平均年齢が75歳を超え、高齢、病気などの理由による退会が多くなり会員数の減少となっています。

こうした中、会員拡大の取り組みとして、毎月の入会説明会のほか広報誌「シルバー美濃」の全世帯配布、イベントなどでの会員募集チラシの配布、市民参加の講習会の開催などを実施し、加入促進を行いました。3月末の会員数は253名で、前年同期に比べ7名の減少となり、減少に歯止めをかけるには至りませんでした。

令和5年度の事業実績につきましては、前年度と比較すると、受託事業は受注件数で1件の減、受注金額で827千円の増、就業延人員で240人日の減となりました。

一方、派遣事業は受注件数で6件の減、契約金額で1,950千円の増、就業延人員で355人日の増となりました。

結果、受託事業と派遣事業合わせた総受注金額は前年度を3%ほど上回る8,355万円となりました。

今後も、シルバー人材センターの基本理念である「自主・自立・共働・共助」の基、会員の拡大、就業機会の拡大、適正就業の徹底、安全対策に取り組むとともに、会員・役職員が一体となって事業運営に取り組んでまいります。

以下、事業実績と経過については、次のとおりです。

#### ◎主な事業実績

##### 受託事業

| 項目    | 令和4年度       | 令和5年度       | 対前年比較  |
|-------|-------------|-------------|--------|
| 会員数   | 260人        | 253人        | 97.3%  |
| 受注件数  | 2,136件      | 2,135件      | 99.9%  |
| 契約金額  | 65,882,055円 | 66,709,368円 | 101.3% |
| 就業延人員 | 15,304人日    | 15,064人日    | 98.4%  |

※受注件数は延べ件数

## 派遣事業

| 項目    | 令和4年度       | 令和5年度       | 対前年比較  |
|-------|-------------|-------------|--------|
| 会員数   | 72人         | 69人         | 95.8%  |
| 受注件数  | 40件         | 34件         | 85.0%  |
| 契約金額  | 14,875,588円 | 16,825,650円 | 113.1% |
| 就業延人員 | 2,771人日     | 3,126人日     | 112.8% |

### ◎事業実施結果

#### 1. 事業実績

別表（1）事業実績

別表（2）職群別事業実績

別表（3）年度別契約金額の推移

#### 2. 会員の状況

別表（4）会員登録状況

#### 3. 普及啓発活動

- ・広報（機関）誌「シルバー美濃」の発刊

年1回発行し、市内全世帯に配布すると共に、センター事業、会員の活動状況や会員募集等の情報を発信しました。

- ・市内の各世帯にチラシを配布すると共に、会員募集とシルバー人材センターの業務の紹介に努めました。

- ・長良川鉄道での車内広告の掲示

関市、美濃加茂市、郡上市、富加町の各シルバー人材センターと協力して鉄道車両内にポスターを掲示し、会員募集とシルバー人材センターの業務の紹介に努めました。

- ・「事務局だより」を毎月発行して、会員との情報交換に努めました。

- ・毎月第3水曜日及び要望により1回の入会説明会を行いました。

#### 4. 就業拡大と就業率の向上

チラシ、パンフレットを活用して就業機会の開拓やセンター事業のPRに努めました。

#### 5. 講習会等の開催

- ・健幸体操

開催期間：令和5年5月13日～12月25日（24回）

場 所：美濃市シルバー人材センター

参加人数：22人（延べ232人）

- ・剪定講習会

日 時：令和5年11月13日

場 所：美濃市図書館前庭園

参加人数：7人（市民参加4人）

- ・ 連合会剪定就業体験  
日 時：令和5年11月13日  
場 所：小倉公園  
参加人数：8人
- ・ 連合会スマートフォン講習  
日 時：令和6年1月25日  
場 所：美濃市シルバー人材センター  
参加人数：12人

■ 会員のデジタル利用促進

- ・ 問い合わせ窓口の設置  
対応機関：令和5年4月1日～令和6年3月31日  
場 所：美濃市シルバー人材センター  
対応件数：51件
- ・ PC講習会  
開催期間：令和5年10月16日～令和6年3月25日（6回）  
場 所：美濃市シルバー人材センター  
参加人数：10人（延べ49人）
- ・ はじめてのスマホ教室  
日 時：令和5年12月5日  
場 所：美濃市シルバー人材センター  
参加人数：18人

6. 安全対策

- ・ 事故発生状況

《 傷 害 事 故 》

| 年 度   | 元年度 | 2年度 | 3年度 | 4年度 | 5年度 |
|-------|-----|-----|-----|-----|-----|
| 発生件数  | 0   | 1   | 7   | 2   | 0   |
| 就業中事故 | 0   | 1   | 7   | 2   | 0   |
| 途上事故  | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   |

《 賠 償 事 故 》

| 年 度  | 元年度 | 2年度 | 3年度 | 4年度 | 5年度 |
|------|-----|-----|-----|-----|-----|
| 発生件数 | 2   | 1   | 3   | 1   | 1   |
| 対 人  | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   |
| 対 物  | 2   | 1   | 3   | 1   | 1   |

- ・ 令和5年度事故内容

<対物>

作業中飛び石により車の窓ガラス破損

1件

## 7. 長期就業の是正

適正就業の推進のため、会員の適正就業推進要綱に基づき、長期就業の是正に努めました。

## 8. シルバー派遣事業の実施

- ・適正就業ガイドラインに基づき、請負及び委任契約の業務内容・就業形態をチェックし事業実施の適正化に努めました。
- ・1年以上の雇用見込みのある派遣会員に対し教育訓練を実施しました。

## 9. 独自事業

会員の自主的な組織の「石鹼部会」と「焼きいも部会」が、道の駅などで「うだつ石鹼・石焼きいも・さつまいも・にんにく」の販売を行うことによりシルバー人材センターのPRに努めました。

また、多くの小学校の児童、幼稚園・こども園の園児が、農園にさつまいも掘り体験に訪れてくれました。