

第34号

令和5年1月1日 発行

シルバー美濃

発行所 〒501-3732
美濃市(広岡町)2971番地28

公益社団法人 美濃市シルバー人材センター
☎ 〈0575〉 33-2526



河川ごみ持ち帰り啓発活動

生かそう経験 地域に活力を

あなたの長年培った経験や技術は、誰かの役に立ちます。
シルバー人材センターは 企業・家庭の頼もしい助っ人です。
丁寧にお手伝いします。



理事長あいさつ

(公社) 美濃市シルバー人材センター

理事長 武藤 幸治

新年あけましておめでとうございます。輝かしい令和五年の新春を迎え、皆様にはお健やかに新しい年をお迎えのこととお慶び申し上げます。

日ごろからシルバー人材センターの事業運営に格別のご理解、ご協力を賜りまして心より厚くお礼申し上げます。

昨年一昨年に続き新型コロナウイルスの感染拡大により、日本の経済にも大きな影響を与え、シルバー人材センターをとりまく環境も極めて厳しいものとなりました。コロナの勢いは、まだまだ予断を許すことのできない状況にあるようですが、会員の皆さんにおかれましては一層の自己管理を徹底し感染予防に努められますようお願い申し上げます。

我が国は少子高齢化が年々進み、人口も減少過程に入り人生百年時代を迎えた今、生涯現役で活躍できる社会の実現が求められています。そんな中、会員の減少は全国的な課題となっていますが、当センターでは会員の拡大について役員・職員全員が取り組み、特に女性会員については女性委員会を立ち上げるなど女性だけで行うイベントの開

催をはじめ独自事業を積極的に行い会員の拡大に努めているところです。また、誰もが気軽に訪れることのできるシルバー人材センターを目指し、事務所二階には将棋、囲碁、健康麻雀などのほか誰もが参加できるサークル活動の場を設けるなど明るく活発なセンターを目指しています。

シルバー人材センターは、就業機会を提供することにより元気で働く高齢者の「社会参加の促進、生きがいの充実、健康の維持促進」ひいては地域社会の活性化に貢献しなければならぬと考えています。とりわけ健康の維持管理においては、一般高齢者と比較して、要支援、要介護状態になる可能性は低く、会員のほうが高い健康水準を維持していることが確認されています。年齢に応じた仕事、居場所、仲間との絆が生きがいとなり、健康寿命を延ばす大きな要因にもなっていると考えられています。是非とも会員として積極的に参加いただきますようお願い申し上げます。

本年も事業運営にあたっては、会員、役職員が連携し「健康、安全、適正」をモットーに就業し、市民から信頼される魅力あるシルバー人材センターとしてますますの発展を期待して健康づくりの場としていく所です。

最後に一日も早いコロナの終息と、会員のみなさんにはさらなるご支援、ご協力をお願いするとともに、ご家族の皆さんともどもご健勝、ご活躍をご祈念申し上げます。年頭に当たってのあいさつといたします。

明けまして
おめでとうございます
本年もよろしく
お願いいたします

公益社団法人

美濃市シルバー人材センター 役員一同

- 理事長 武藤 幸治
- 副理事長 丸茂 勝子
- 常務理事 澤村 佳史
- 理事 宮崎 千尋
- 〃 丸茂 幸治
- 〃 奥田 信広
- 〃 永田 義照
- 〃 武藤 善尚
- 〃 小川 守
- 〃 猿渡 幹男
- 監事 市原 桂子

女性委員会の発足について

副理事長 丸 茂 勝 子

女性会員の活躍する場の確保及び会員の拡大を図ることを目的に各地区から選出された女性会員七名で昨年十月に美濃市シルバー人材センター女性委員会が発足しました。

これまでは、会員の各クラブ活動が活発で会員相互の交流・親睦が盛んに行われていましたが、コロナ禍になり、この数年のうちにクラブの活動が休止となり、それに伴い消滅するクラブも出てきました。

静かなシルバー人材センターになってきました。日本中がそうなってしまったようです。

そんな中、岐阜県シルバー人材センター連合会主催の女性活躍会議に私も出席する機会を得ました。奈良県シルバー人材センター協議会会長宇田秀子さんの講演「女性会員及び女性役職員の在り方 元氣をつくる」を聞き、女性が輝ける活動の場を拓くための奈良県シルバー人材センターや全国女性役職員会での取組のすばらしさに驚きました。続いて、関市シルバー人材センター職員さんの「とんとん館で活躍する女性たち」、恵那市シルバー人材センター女性理事さんの「女性委員会発足の経緯と私の思い」の事例発表、手作り小物の展示販売がありました。各センターさんで、

女性会員の拡大、女性の活躍の場の確保のため、色々な取組をされていることを知り、シルバー人材センターの魅力や特徴をいかに情報発信していくかが大切だと感じ、いきいきと講演・発表されている姿をみて刺激を受けました。

武藤理事長からも「これからは女性の力が活躍の場になる」と強く後押しされその気になり、準備委員会を何度も重ね女性委員会を発足することとなりました。

今後は、委員全員で力を合わせ美濃市シルバー人材センターのために活動して行きたいと思っています。

女性委員会委員

委員長 丸 茂 勝 子 (美濃地区)

副委員長 幅 雅 代 (上牧地区)

委員 兼 松 美 幸 (美濃地区)

市 原 桂 子 (洲原地区)

池 田 す み 子 (下牧地区)

濱 崎 喜 代 子 (大矢田地区)

古 田 鈴 子 (中有知地区)

会員の皆様には、是非応援とご協力をよろしく
願います。

先進地視察研修報告

十一月二十四日(木)に女性委員会と役員十六名で恵那市シルバー人材センターを訪問しました。

恵那市では、先進的かつ積極的に取組まれている女性委員会を立ち上げた経緯や活動状況などを研修しました。

今回の研修は、女性委員会発足以来初めての研修でしたが、学ぶ点は多く今後の活動に大変参考になりました。



令和四年度 定時社員総会を開催

- 第一号議案 令和三年度事業報告承認の件
- 第二号議案 令和三年度収支決算承認の件
- 第三号議案 役員選任の件

去る五月二十七日(金)、公益社団法人美濃市シルバー人材センターの定時社員総会を事務所二階の大会議室で開催しました。

武藤鉄弘美濃市長、古田秀文美濃市議会議長、佐藤武彦岐阜県議会議員、鈴木美恵子ハローワーク関所長、西部睦人美濃市民生部長にご臨席いただき、三年ぶりに会場に会員が出席する形で行いました。コロナ禍の下での開催となり参加者は少人数でしたが、有意義な総会となりました。

総会は、会員表彰に続いて、会議に移り、令和四年度の事業計画及び当初予算の報告があった後、議案が提出され、全て賛成多数で原案どおり可決承認されました。



なお、総会終了後の理事会において、任期満了に伴う代表理事等役員の改選について議題が上がり、宮崎千尋理事長の勇退を受けて、武藤幸治副理事長が理事長に、丸茂勝子理事が副理事長に新たに就任することが決定され、澤村佳史常務理事が再任されました。規程により、任期はいずれも二年後の定時総会終了時までです。

『卯年生まれ 「年男・年女」に聞く』

卯年生まれの会員さんに聞きました。

中島 豊子(昭和二十六年生まれ)

①今年の抱負

二十六年生まれ七十二歳を迎えます。毎日、テレビの番をすることが多いですが、今年は予定を立てたことを毎日きちんとこなせる様に老け込まない様に動きたいと思います。

②健康の秘訣

人との会話
冗談を言って大笑いする事が大好きです。
フォークダンスにも行けるときは参加しています。

③会員として思うこと

まだ、シルバーに登録させていただいて四ヶ月、仕事に出た日数は月に四回、まだ、段取りの悪いところもありますが、頑張りたいと思います。



◎美濃市シルバー・ドライビング・スクールに参加しました

美濃市交通安全協議会主催の美濃市シルバー・ドライビング・スクールが関自動車学校で開催され会員11名が参加しました。関警察署の交通講話と自動車学校の教習車を使用して、安全運転技術の向上と交通安全意識の再確認をしました。



◎ボランティア活動を実施しました

毎年10月第3土曜日は、全国統一「シルバーの日」と定められ各地でボランティア活動が行われています。

美濃市シルバー人材センターでは、毎年普及啓発活動の一環として旧名鉄美濃駅と広岡町公園周辺の草引き、草刈り、剪定、落ち葉の清掃作業等を実施しました。

この日は天候にも恵まれ会員約30名の参加があり無事に活動を終えることができました。



◎剪定講習会を開催しました

高齢者の技能向上と拡大をはかるため、市内在住のおおむね60歳以上の方を対象に剪定講習会を11月14日（月）に開催しました。9名の方に参加いただき美濃市図書館前庭園において、松、さつき、つげ等を題材にして剪定方法や、梯子のかけ方など実践的な講習会を開催しました。



◎子供たちがいも掘りに来てくれました

美濃小学校2年生と中有知小学校1年生の体験学習として会員の皆さんの協力を得て6月に子供たちと芋苗を植付け、収穫時期を迎えた11月には小学生のほかに岐阜市や市内の園児も、芋掘り体験をしました。子供たちは大きく育ったさつま芋にびっくりしていました。



美濃小学校2年生

中有知小学校1年生



めぐみ幼稚園

下牧こども園



美濃ふたばこども園



事業実績

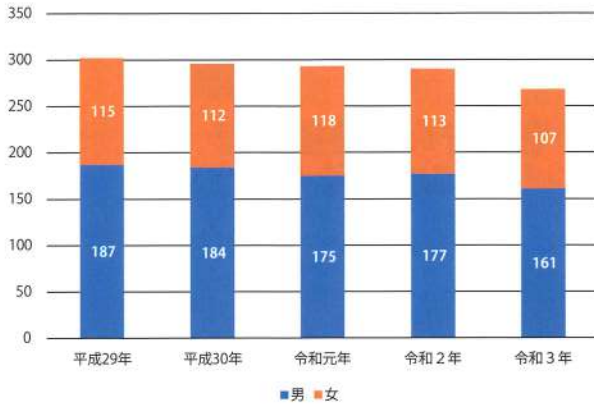
■受託事業

項目	令和2年度	令和3年度	対前年比較
会員数	290人	268人	92.4%
受注件数	2,280件	2,230件	97.8%
契約金額	74,638,123円	70,667,272円	94.7%
就業延人員	16,605人日	16,041人日	96.6%

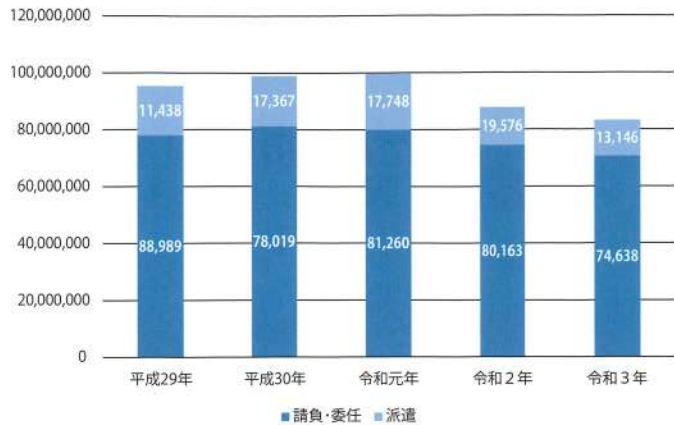
■派遣事業

項目	令和2年度	令和3年度	対前年比較
会員数	60人	61人	101.7%
受注件数	30件	31件	103.3%
契約金額	13,146,209円	12,573,638円	95.6%
就業延人員	2,642人日	2,328人日	88.1%

会員数の推移



契約金額の推移



単位：人

単位：円

	平成29年	平成30年	令和元年	令和2年	令和3年
男	187	184	175	177	161
女	115	112	118	113	107
計	302	296	293	290	268

	平成29年	平成30年	令和元年	令和2年	令和3年
請負・委任	78,019,032	81,260,910	80,163,836	74,638,123	70,667,272
派遣	17,367,091	17,748,908	19,576,134	13,146,209	12,573,638
計	95,386,123	99,009,818	99,739,970	87,784,332	83,240,910

会員募集

- 美濃市在住の方
- 60歳以上で健康で働く意欲のある方
- 余った時間を利用して収入を得たい方。**

70歳以上の方でも
お仕事あります。

*シルバー人材センターとは？

能力の活用・生きがいとして、臨時的かつ短期的な仕事や簡易業務を一般家庭・企業・公共団体から仕事を引き受け、会員に就業を提供する公益法人です。

会員の就業希望と能力に応じた働き方ができます。

*シルバー人材センターで働く日数、時間には上限があります。

日数の上限：おおむね月10日程度以内
時間の上限：おおむね週20時間を越えないこと

☆会員になるにはまず、入会説明会へ☆

毎月第3水曜日センターにて午後3時から

1月18日・2月15日・3月15日

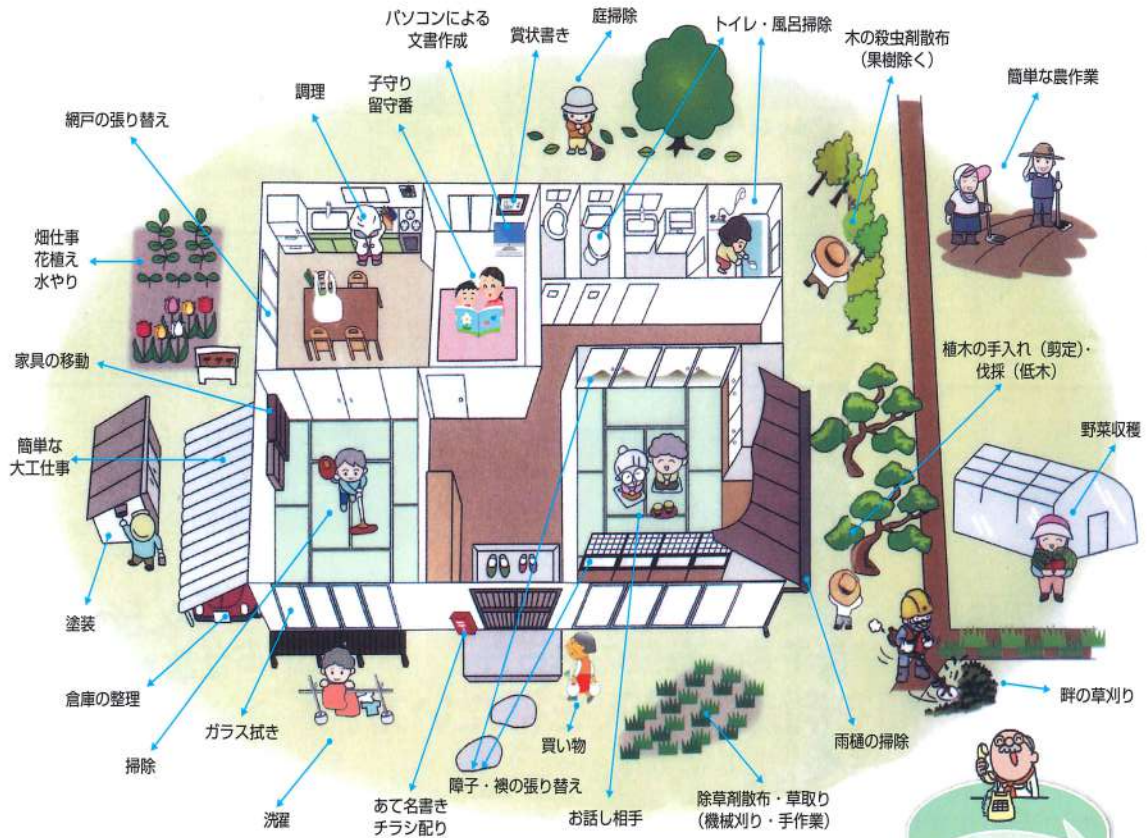


豊かな経験と能力を活かして私たちがお役にたちます

あなたの街のお助け隊



家庭でのお困りごとから、企業や官公庁のご要望まで
親切・丁寧・安心のシルバー人材センターにお任せください。



※派遣事業も行います。
人材が不足している企業等へ、労働者派遣法に沿って会員を派遣します。
会員は派遣先の指揮命令を受け就業します。

仕事の申込は

- ・申し込み・お問い合わせはお電話にてどうぞ。仕事の内容・条件を伺います。
(受付時間午前8時30分から午後5時まで。ただし、土・日曜日・祭日は休みです。)
- ・仕事の従事者は高齢者です。仕事は安全かつ健全なものに限らせていただきます。

仕事の支払は

- ・作業終了後、請求書を発送しますので、同封の振込用紙にて振込いただくか、直接シルバーへお支払ください。

親切・丁寧・安心の
シルバー人材センターに
お任せください。

◎ 仕事のご依頼

