

公益社団法人美濃加茂市シルバー人材センター
令和 8 年度事業計画書

1. 基本方針

我が国では、総人口が減少し 65 歳以上の者が増加することにより、高齢化率は上昇を続けており、美濃加茂市でも令和 8 年 1 月 1 日現在では、65 歳以上人口は 13,669 人で総人口 23.7%を占め今後も高齢化が進むと予想されています。人生百年時代を迎え、誰もが生涯現役で活躍できる社会の実現と増加する高齢者の豊かな経験と知識の活用が求められています。

こうした中、シルバー人材センターでは、高齢者に就労機会の場を提供するとともに生きがいや仲間づくりにも取り組み、その活動を通して活力ある地域づくりにも寄与しており、その役割が一層大きくなっています。

国の新しい施策として令和 6 年 1 1 月に施行された「特定受託事業者に係る取引の適正化等に関する法律」（フリーランス法）に基づき、個人事業主であるシルバー人材センターの会員が安心して就業できるよう、依頼者・センター・会員を包括した新しい契約への見直しが求められており、当センターでは令和 8 年 4 月 1 日から移行します。新しい契約でも今までどおり責任をもって対応いたします。

今年度においても理念である「自主・自立・共働・共助」の精神のもと、健康で就労意欲のある高年齢者に「臨時的かつ短期的またはその他の軽易な就業」を推進するとともに、会員拡大と就業機会の拡大及び安全就業や適正就業の徹底をめざして、次のように各種事業に取り組んでいきます。

2. 事業目標

（請負事業）

年度 項目	令和 7 年度 目 標	令和 7 年度 実 績	令和 8 年度 目 標
会員数	397 人	414 人	419 人
就業率	75.6%	65.5%	71.6%
就業実人員	300 人	271 人	300 人
受注件数	1,590 件	1,559 件	1,600 件
契約金額	135,000 千円	129,935 千円	136,000 千円
就業延人員	22,100 人日	20,970 人日	22,200 人日

（派遣事業）

年度 項目	令和 7 年度 目 標	令和 7 年度 実 績	令和 8 年度 目 標
会員数	215 人	195 人	215 人
就業率	55.8%	60.1%	60.5%
就業実人員	120 人	115 人	130 人
受注件数	50 件	50 件	55 件

契約金額	43,600 千円	51,696 千円	52,500 千円
就業延人員	9,900 人日	10,523 人日	11,000 人日

この事業目標の達成とセンター事業の更なる充実のため、重点項目及び事業実施計画を以下のとおり定めます。

3. 重点項目

- 1) 就業機会の確保・提供
- 2) 会員の増強
- 3) 雇用による就業機会の提供と推進
- 4) 安全就業の確保と適正就業の遵守
- 5) 就業に必要な知識や技術・技能を習得するための講習会の開催
- 6) 調査研究
- 7) 就業分野の開拓拡大
- 8) 相談・情報提供
- 9) 社会参加活動の推進
- 10) 組織運営の適正・強化

4. 事業実施計画

- (1) 雇用によらない臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業機会の提供

①受託事業

高齢者の生きがいの充実と福祉の増進を図るとともに、活力ある地域社会づくりに寄与するため、高齢者にふさわしい地域に密着した仕事を、家庭、民間事業所、官公庁等から有償で引き受け、これを高齢者に対して、その能力、希望等に応じて請負又は委任という形式により提供し、仕事の内容と実績に応じて報酬（配分金）を支払う事業を行う。加えて、約款（シルバー人材センター利用規約及び会員業務就業規約）に基づく包括的契約により、シルバー人材センターを通じて発注者から有償で高齢者に提供し、その報酬（会員業務委託料）をシルバー人材センターを通じて高齢者に支払う事業を行う。

・目標 契約件数 1,600 件 就業延人員 22,200 人/日 契約金額 136 百万円

・主な事業

- ア 草刈事業
- イ 剪定事業
- ウ 清掃事業
- エ 施設管理事業
- オ 福祉家事援助事業
- カ リサイクル事業
- キ 竹炭関連品の製造販売事業

(2) 雇用による臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業機会の提供高齢者の生きがいの充実と福祉の増進を図るとともに、活力ある地域社会づくりに寄与するため、以下の①及び②の事業により、雇用による臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業機会の提供を行う。

① 有料職業紹介事業

岐阜県シルバー人材センター連合会の美濃加茂市事務所として連合会と緊密に連絡を取り、仕事の求人を受け付け、これを希望する高齢者に紹介する。

・目標 紹介件数 2 件

② 労働者派遣事業

岐阜県シルバー人材センター連合会の美濃加茂市事務所として、連合会と緊密に連絡を取り、市内事業所の人手不足分野や現役世代を支え合う分野での就業機会を開拓し、マッチングする。

・目標 契約件数 55 件 就業延人員 11,000 人/日 契約金額 52.5 百万円

(3) 臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業に必要な知識及び技能を付与するための講習

就業上必要な技能、知識を就業意欲のある高齢者に付与するとともに安全対策にも取り組み、実際の就業に結びつける講習を開催する。

ア 草刈安全講習会 …1 回

イ 剪定安全講習会 …1 回

ウ 派遣会員に対する教育訓練 …入会時訓練、教育訓練

エ 交通安全講習会 …1 回

オ 県連合会と連携した技能講習会や就業体験等 …人材育成事業 4 回

(4) 上記 1～3 の事業を推進するための諸活動、及びその他の社会参加活動を推進するための諸活動

高齢者の生きがいの充実と福祉の向上を図るとともに、活力ある地域社会づくりに寄与するため、上記 1～3 の事業を推進するための諸活動、及びその他の社会参加活動を推進するための諸活動を行う。

① 普及啓発

シルバー人材センター事業の意義と基本的な理念及び仕組み等を周知・広報するとともに、高齢者自身に対する意識啓発により会員拡大に取り組む。

ア 広報誌を作成し、市内へ配布 …9 月

イ 各種イベントへの参加 …福祉フェスティバルに参加

ウ 市役所とその出先及び職業安定所に、広報誌を配置 …9 月

エ ホームページや SNS などの電子媒体の活用 …随時

オ 女性活躍推進委員会による市民参加型の事業活動 …6 回

② 安全・適正就業の推進

高齢者が自らの健康の維持と安全の確保・事故防止を図りながら、仕事を安全かつ適正に遂行できるよう、安全意識の高揚と適正就業を推進する。

- ア 安全委員会の開催 … 1 回
- イ 安全パトロールの実施 … 10 回
- ウ 広報紙、職群会議等にて安全・健康管理の意識啓発 … 3 回
- エ 交通安全講習会の開催 … 1 回
- オ 会員及び発注者に適正就業の意識啓発 … 地区懇 8 ヶ所、事業所訪問 40 ヶ所

③ 調査研究

市民ニーズ調査と会員就労意向調査にて本事業のニーズを調べるとともに各種団体との交流や会議の出席或いは先進地視察等により知識や技能の習得を行う。

- ア 市民ニーズの調査 … 福祉フェスティバルアンケート調査 1、顧客満足度調査 1
- イ 会員の就業意向調査 … 長期就業交代就業意向 7 月、地区懇談会意見交換 8 ヶ所
- ウ 関係機関との連携・交流の実施 … 視察、全シ協・東海シ・県連合・中濃地区交流

④ 就業分野の開拓拡大

地域の家庭、事業所、官公庁を訪問・面談し、高齢者にふさわしい仕事を積極的に開拓するとともに、高齢者の職業能力や経験を掌握分析し、地域のニーズに対応する仕事の提案などを行う。

- ア 就業拡大を目指した事業所への就業開拓 … 40 ヶ所
- イ 各種調査ニーズに対応した就業機会の拡大 … 随時の就業相談
- ウ 市役所との連携による就業拡大 … 就業相談、意見交換

⑤ 相談、情報提供

市民高齢者に就労相談や就労機会の場を提供するとともに各種情報公開媒体にて就労情報を提供する。

- ア 入会説明会 … 毎月 2 回、随時説明会
- イ 広報紙・ホームページでの就労情報の提供 … 広報 1 回、HP 毎月更新

⑥ 社会参加活動の推進

- ア 公共施設のボランティア活動等 … 全国シルバーの日 1 回

⑦ 組織運営の適正・強化

- ア 総会、理事会、委員会及び班長会等により適正な組織運営を行う。
- イ 事務の効率化、適正な会計処理等を目指して事務局機能の整備を図る。