

令和3年度公益社団法人三沢市シルバー人材センター事業報告

事業概要

青森県内においても新型コロナウイルス感染症が拡大しているなか、当センターの会員から感染者が出ることなく事業を進めることが出来たことは、会員の感染対策に対する意識の高さによるものであったと感じます。

今年度も先行きの不透明な状況ではありましたが、働く意欲のある高齢者が活躍し続けることが出来る「生涯現役社会」実現の一助となるべく、「自主・自立・共働・共助」の理念のもと、高齢者の豊富な知識と経験を生かした「現役世代」として、地域と会員のニーズに応えられるよう、役職員一丸となり事業推進に努めて参りました。

令和3年度受託事業実績

	令和3年度	令和3年度目標値
会員数	236人	250人以上
就業率	70%	80%以上
就業延人員	19,677人日	19,000人日以上
契約金額	97,191,576円	97,086,000円以上

事業目標値に対し、受託事業では会員数と就業率は達成できなかったが、就業延人員と契約金額に関しては目標を達成した。

しかし、就業延人員と契約金額は目標値を上回ってはいるが、前年度の契約金額に対しては、1,270,622円の減となった。

令和3年度派遣事業実績

	令和3年度	令和3年度目標値
受託件数	11件	15件以上
就業延人員	1,696人日	1,000人日以上
契約金額	7,995,397円	5,500,000円以上

派遣事業では、事業目標値に対し受託件数は達成できなかったが、就業延人員と契約金額に関しては目標を達成し、前年度の契約金額に対しては、2,499,867円の増となった。

1 就業機会提供事業

(1) 就業機会の提供

三沢市内の高年齢者の生きがいの充実と福祉の増進を図るとともに、活力ある地域社会づくりに貢献する事業として、臨時的かつ短期的な仕事又はその他軽易な業務に係る仕事を一般家庭、民間企業、官公庁から請負又は委任により受注し、会員の経験と知識を生かせるよう考慮し提供することに努めた。

(2) 有料職業紹介事業

長期的な就業は望まないが、臨時的かつ短期的な雇用又はその他軽易な業務に係る就業（雇用によるものに限る）を、60歳以上の定年退職者等を対象として行うが、希望者がいなかったため実績は無かった。

(3) 労働者派遣事業

公益社団法人青森県シルバー人材センター連合会との連携し、臨時的かつ短期的な業務に係る就業の範囲において、希望する会員を対象に法令を遵守した適正な労働者派遣事業を行うことに努めた。

主な業務内容としては、送迎車両の運転業務やゴミ収集補助業務等を行っている。

2 就業機会確保事業

(1) 安全・適正就業事業

会員の安全就業は、シルバー人材センター事業の最優先課題であることから、就業途上、就業中の事故の撲滅、並びに適正就業を徹底するため、各種講習会等を通じた事故対策のほか、就業現場の巡回パトロールを実施し指導強化に努めた。

また、病気の早期発見・早期治療の観点から健康診断の受診等、健康管理に努めるよう促すほか、新型コロナウイルス感染症対策への意識高揚に努めた。

適正就業については、就業機会の均等を図りながら適正化と公平化に努めた。

① 就業現場の巡回指導

・就業現場での事故防止策が守られているかを確認するため、随時巡回を行い指導しました。

巡回件数 979件

・事故件数 1件

物損 1件 : 住宅の窓ガラスの破損（飛び石によるもの）

② 講習会の開催

・屋外作業安全対策講習会

実施日 : 令和3年4月27日（火） 参加人数 11名

実施場所 : 三沢市新産業創造支援センター マルチルーム

・安全・適正就業推進研修会

実施日 : 令和3年6月29日（火） 参加人数 15名

実施場所 : 三沢市新産業創造支援センター マルチルーム

（2）普及啓発活動

三沢市の広報等の活用、青森県シルバー人材センター連合会によるテレビCMによるPRを行い、地域に密着したシルバー人材センター事業への理解を図り普及啓発に努めた。

また、毎月第2・第4水曜日に入会説明会を開催し、シルバー事業への理解を促し新規入会者を獲得するよう努めた。

① 新規会員数

男性 11名

女性 7名

合計 18名

② ボランティア行事

・ボランティア活動は、新型コロナウイルス感染症拡大の影響によりイベント等が中止となったことから行われなかった。

(3) 就業開拓提供事業

就業機会の拡大を図るため、地域社会の就業ニーズの把握と、民間企業、家庭及び自治体に対する就業機会の掘り起こしを行い、ローテーション就業やグループ就業で、多種多様な就業機会を会員に提供できるよう努めた。

○会議・行事等状況

年 月	日	内 容
3年4月	1日	辞令交付式 (三沢市シルバー人材センター)
	14日	新入会員説明会 (三沢市シルバー人材センター 会議室)
	19日	理事・監事候補者選考委員会 (三沢市新産業創造支援センター マルチルーム)
	27日	屋外作業安全対策講習会 (三沢市新産業創造支援センター マルチルーム)
	28日	新入会員説明会 (三沢市シルバー人材センター 会議室)
5月	7日	監査会 (三沢市シルバー人材センター 会議室)
	12日	新入会員説明会 (三沢市シルバー人材センター 会議室)
	14日	三沢市シルバー人材センター第1回理事会 (三沢市新産業創造支援センター マルチルーム)
	25日	青森県シルバー人材センター連合会 第1回事務局長会議 (オンライン会議)
	26日	新入会員説明会 (三沢市シルバー人材センター 会議室)
6月	1日	青森県シルバー人材センター連合会 第1回理事会 (オンライン会議)
	10日	新入会員説明会 (三沢市シルバー人材センター 会議室)
	17日	青森県シルバー人材センター連合会 役員及び事務局長研修会 (オンライン会議)
	23日	三沢市シルバー人材センター第29回定時総会 (きざん三沢)
	24日	新入会員説明会 (三沢市シルバー人材センター 会議室)
7月	29日	安全・適正就業研修会及び安全委員会 (三沢市新産業創造支援センター マルチルーム)
	2日	青森県シルバー人材センター連合会 第1回安全・適正就業推進委員会 (オンライン会議)

7月	14日	新入会員説明会 (三沢市シルバー人材センター 会議室)
	16日	派遣元責任者講習会 (宮城県 仙台市)
	28日	新入会員説明会 (三沢市シルバー人材センター 会議室)
8月	11日	新入会員説明会 (三沢市シルバー人材センター 会議室)
	19日	NRI 社会情報システムユーザー研修会 (オンライン研修)
	23日	会員拡大・就業開拓担当者会議 (オンライン会議)
	25日	新入会員説明会 (三沢市シルバー人材センター 会議室)
9月	8日	新入会員説明会 (三沢市シルバー人材センター 会議室)
	10日	青森県シルバー人材センター連合会 職員研修会 (オンライン研修)
	22日	新入会員説明会 (三沢市シルバー人材センター 会議室)
10月	13日	新入会員説明会 (三沢市シルバー人材センター 会議室)
	18日	適正就業担当者会議 (オンライン会議)
	27日	新入会員説明会 (三沢市シルバー人材センター 会議室)
11月	4日	青森県シルバー人材センター連合会定期指導 (三沢市シルバー人材センター 会議室)
	5日	NRI 経理担当者向けセミナー (オンライン研修)
	10日	新入会員説明会 (三沢市シルバー人材センター 会議室)
	12日	青森県シルバー人材センター連合会 女性活躍推進研修会 (青森市)
	15日	会計・経理実務担当者会議 (オンライン会議)
	17日	要望書提出 (三沢市)

11月	24日	新入会員説明会 (三沢市シルバー人材センター 会議室)
	25日	NRI 年末調整セミナー (オンライン研修)
12月	26日	三沢市シルバー人材センター第3回理事会 (三沢市新産業創造支援センター マルチルーム)
	8日	新入会員説明会 (三沢市シルバー人材センター 会議室)
	9日	青森県シルバー人材センター連合会 第2回事務局長会議 (オンライン会議)
	17日	青森県シルバー人材センター連合会 第2回理事会 (オンライン会議)
4年1月	20日	福祉・家事援助サービス担当者会議 (オンライン会議)
	22日	新入会員説明会 (三沢市シルバー人材センター 会議室)
	12日	新入会員説明会 (三沢市シルバー人材センター 会議室)
2月	26日	新入会員説明会 (三沢市シルバー人材センター 会議室)
	9日	新入会員説明会 (三沢市シルバー人材センター 会議室)
	18日	青森県シルバー人材センター連合会 第2回安全・適正就業推進委員会 (オンライン会議)
	22日	青森県シルバー人材センター連合会 女性活躍推進委員会 (オンライン会議)
3月	24日	新入会員説明会 (三沢市シルバー人材センター 会議室)
	9日	新入会員説明会 (三沢市シルバー人材センター 会議室)
	11日	青森県シルバー人材センター連合会 第3回事務局長会議 (オンライン会議)
	16日	三沢市シルバー人材センター第4回理事会 (三沢市新産業創造支援センター マルチルーム)
	18日	青森県シルバー人材センター連合会 第3回理事会 (オンライン会議)
	23日	新入会員説明会 (三沢市シルバー人材センター 会議室)