

# 令和5年度 事業報告

令和5年度は、ウィズコロナからコロナ禍後へ移行する中で、個人消費が飲食・旅行などの対面サービスを中心に持ち直し、好調な企業収益を背景として設備投資が持ち直すなど、内需を中心に緩やかな回復を続けており経済が自律的に循環する環境が整ったと言われております。

また、賃金の上昇が持続的になり物価に転嫁される流れが定着すれば、賃金と物価の好循環、ひいては所得増を生み出す成長と分配の好循環を軸として、デフレに後戻りすることのない経済環境が整っていくことが期待されています。

しかしながら、シルバー人材センターはコロナ禍以降、会員が減少しコロナ禍後へ移行する中でも会員が増加に転じないなど、厳しい状況が続いています。さらに会員の平均年齢は上昇傾向にあり就業中の事故も増える傾向にあるなど、会員の安全就業対策は今後の最重要課題となっています。

人手不足が深刻化する中、受注拡大を目指しましたが、受注件数が若干ではありますが減少傾向にあり、会員数も前年度と同等でコロナ禍前の実績には、まだ隔たりのあります。インボイスが令和5年10月から施行され、消費税の負担が増える中、三島市シルバー人材センターもデジタル化により経営基盤強化を図り、高齢者が健康で意欲と能力のある限り、年齢にかかわらず働き続けることができる「生涯現役社会」を実現するため、多くの高齢者に対し就業機会を確保・提供し、『いきがい就労の場』として『地域の担い手、働き手』として『人手不足の下支え』としてのシルバー人材センターに対する期待は大きく、その役割をはたすよう尽力しました。

令和5年度の事業実績につきましては、年度末会員数は665人で前年度の664人に比べ1人の増加となりました。契約金額は、349,422,507円で前年度に比べ6,687,563円、2.0%の増加となりました。事業別の契約金額では、請負事業は320,586,322円で前年度比3,814,140円増加、派遣事業は28,836,185円で前年度比2,873,423円増加しました。受注件数では、2,495件で前年度に比べ52件の減、内訳として、請負事業が前年度より56件減少し、派遣事業は前年度より4件増加となりました。請負事業の就業率は77.3%となり、前年度に比べ4.8ポイント減少しました。

なお、コロナ前を意識し、役職員・会員が一丸となって、会員拡大・就業開拓に努めました。

以下、令和5年度に取り組んだ主要事業としては、

## 1 普及啓発・就業開拓事業

- (1) 三島市の広報紙「広報みしま」に会員募集、シルバーの業務案内及び技能講習会の開催案内等を掲載していただきました。
- (2) 市内全域に新聞折り込みを9回、三島商工会議所会員に6回チラシの配布を行うとともに、コミュニティFMボイスキューで毎月の広告を行って、就業開拓や会員拡大に努めました。
- (3) 普及啓発活動としては、三島市主催のイベントに役職員が啓発用チラシや非常用給水バック・ティッシュペーパー等啓発グッズを配布しました。

- (4) 会員拡大については、三島市内に在住の 60 歳以上の方を対象とした入会説明会を毎月第 2・第 4 水曜日に開催しました。  
7 月に三島市生涯学習センターにて開催された、三島市主催の「シニア向け仕事相談会」に参加しました。  
三島市・しずおかジョブステーションと「就業相談会」を 8 月・10 月・12 月・2 月にハローワーク三島で開催しました。
- (5) 10 月 14 日に三島市シルバー人材センター初のフェスティバルとして「G ジェネフェスタ 2023」開催、約 500 名が来場し幅広い世代の市民と交流を通じ、シルバー人材センターの社会的意義や活動内容を PR しました。

## 2 適正就業の推進

- (1) 発注者の期待に沿えるよう、また、会員のスキルアップを図るため、デジタル・接遇マナー・高齢者活躍人材確保育成事業等の講習会を実施しました。
- (2) インターネットを利用した会員専用サービス「スマイルトゥスマイル」の利用会員が前年度より 178 人増え 334 人になり、センターと会員の連携を強化しました。

## 3 安全就業の強化・意識改革

- (1) 安全委員会を中心に、安全パトロールを実施するとともに、ヘルメット等の貸与などの安全対策を行いました。
- (2) 安全就業のための「熱中症予防講習会」を実施しました。
- (3) 全国シルバー人材センター事業協会の安全就業指導委員会議オンライン研修に安全就業推進員が参加、及び静岡県シルバー人材センター連合会の安全適正研修会に安全委員が参加しました。

## 4 福祉・家事援助事業の推進

- (1) 介護保険制度の介護予防・日常生活支援総合事業については、前年度同様に三島市と委託契約を締結し、訪問型サービス B の事業者とし実施しました。令和 5 年度の実績は、受注件数 70 件、契約金額 244,720 円でした。
- (2) 旧企画提案事業である「ミニヘルパー事業」では、通院介助、家庭内の清掃等、「子育て支援事業」では、市立保育園等の植木剪定、除草等を自前財源で引き続き実施しました。

## 5 シルバー派遣事業の推進

- (1) 会員の就業機会拡大につなげるため、前年度に引き続き、多様な働き方が可能な派遣事業を推進しました。  
令和 5 年度の実績は、受注件数 40 件、契約金額 28,836,185 円、就業延人員 4,630 人で、前年度に比べ 受注件数は 4 件増加、契約金額 2,873,423 円増加、就業延人員 435 人増加しました。なお、就業実人員は、52 人で 17 人増加しました。

## **6 独自事業**

- (1) 補習教室（中・小学生）、ことば相談、英会話教室、絵画教室、健康体操教室、着付け教室を実施し、ホワイトカラー等の就業拡大を行いました。

## **7 三島市高齢者いきがいセンターの指定管理**

- (1) 平成 31 年度から新たに 5 年間の指定管理を受注し、利用者の拡大に努めました。

## **8 事業運営の健全化**

- (1) シルバー人材センターへの支援要請として、10 月 10 日に理事長、副理事長及び事務局長が三島市長と面談しました。三島市からシルバー人材センターへの補助金と公共事業発注の確保及び派遣事業への理解をお願いしました。

# 令和5年度事業実績

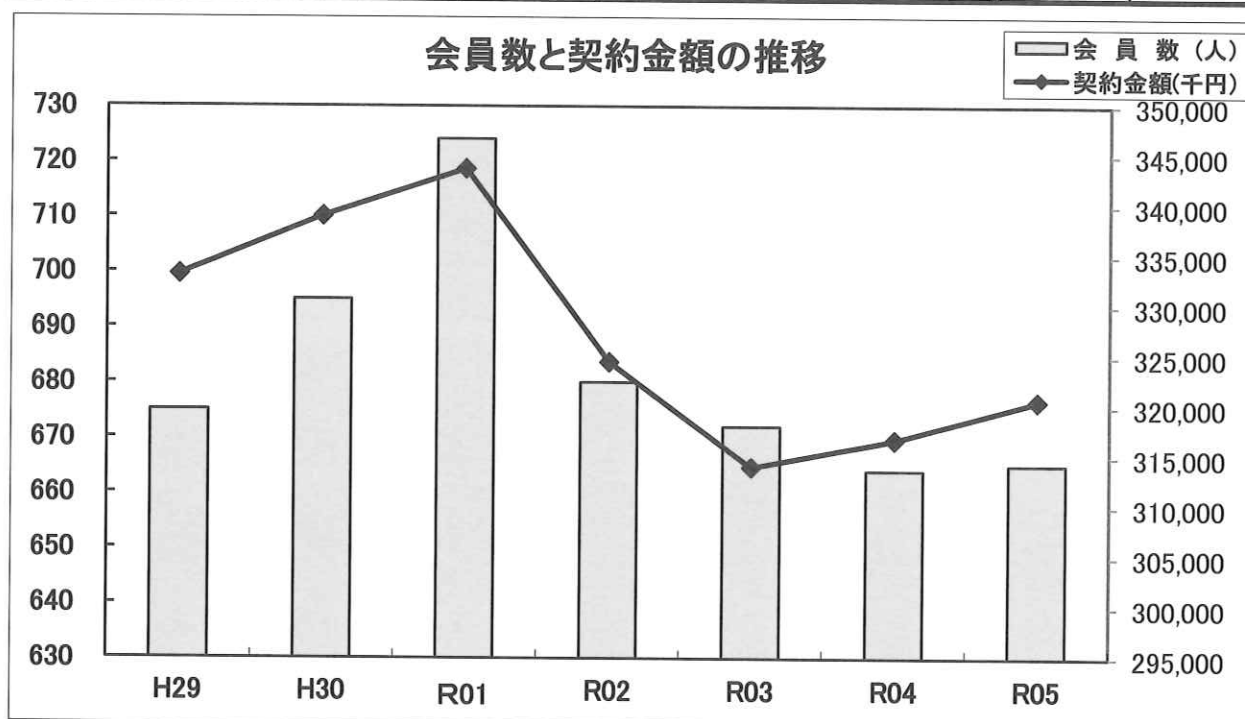
## 1 事業実績

令和6年3月31日現在

会 員 数	665人 ( 男 448人、 女 217人 )
入 会 率	1.7% (60歳以上人口 39,000人)
受 注 件 数	2,455件 (公共44件、企業等371件、一般家庭2,034件、独自事業6件)
就 業 実 人 員	514人
就 業 率	77.3%
就 業 延 人 員	56,331人日
契 約 金 額	320,586,322円 { 公共 71,070,897円、一般家庭 48,289,561円 企業等 199,129,809円、独自事業 2,096,055円 }
派遣契約金額	28,836,185円 (派遣受注件数40件、派遣実人員52人、派遣延人員4,630人日)

## 2 事業実績の推移

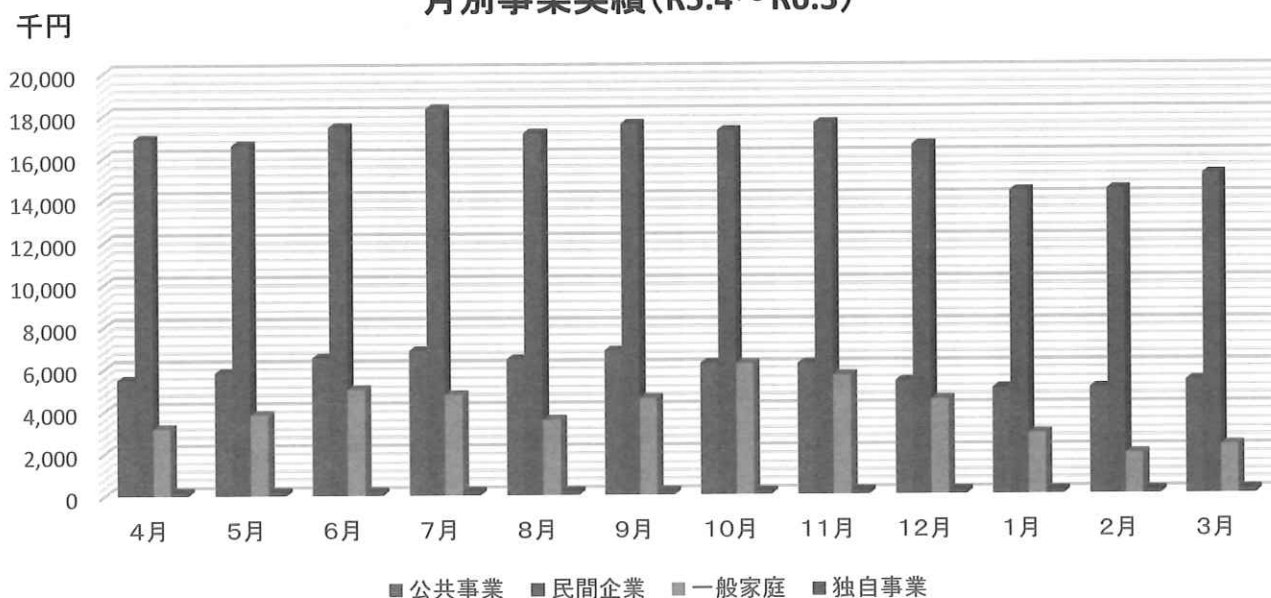
年 度	H29	H30	R01	R02	R03	R04	R05
会 員 数 (人)	675	695	724	680	672	664	665
受 注 件 数 (件)	3,159	2,977	2,731	2,550	2,513	2,511	2,455
就 業 実 人 員 (人)	578	569	570	546	522	545	514
就 業 延 人 員 (人日)	66,332	66,511	65,591	59,726	58,822	57,838	56,331
契 約 金 額 (千円)	333,238	339,052	343,736	324,535	314,039	316,772	320,586
配 分 金 (千円)	301,541	306,761	307,115	284,929	275,413	277,354	274,069
材 料 費 (千円)	10,511	11,038	11,417	11,997	11,824	12,408	12,581
事 務 費 (千円)	21,186	21,253	25,204	27,609	26,802	27,010	33,936
就 業 率 (%)	85.6	81.9	78.7	80.3	77.7	82.1	77.3



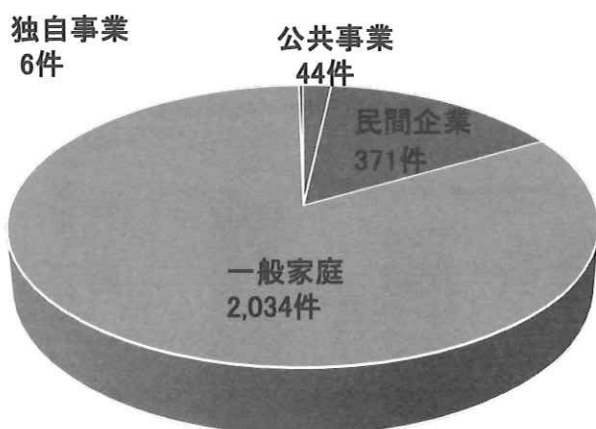
### 3 発注者別事業実績

区分	受注 件数	就業人員		契 約 金 額				
		実人員	延人員	配分金	材料費等	事務費	計	構成比(%)
公共事業	44	-	11,433	61,108,649	2,584,066	7,378,182	71,070,897	22.2
民間企業	371	-	37,647	175,408,804	2,535,837	21,185,168	199,129,809	62.0
一般家庭	2,034	-	6,724	35,778,866	7,345,275	5,165,420	48,289,561	15.1
独自事業	6	-	527	1,773,249	115,782	207,024	2,096,055	0.7
計	2,455	514	56,331	274,069,568	12,580,960	33,935,794	320,586,322	100.0

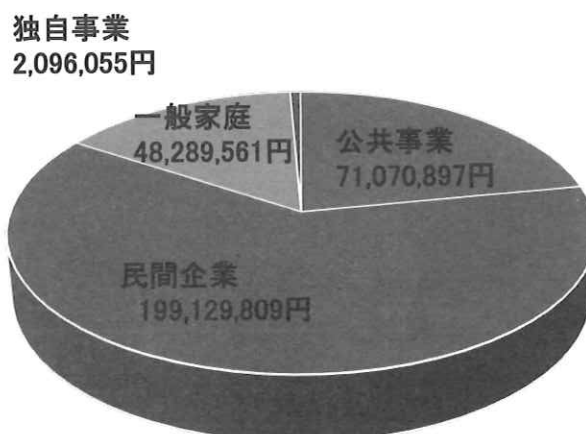
#### 月別事業実績(R5.4~R6.3)



#### 受注件数

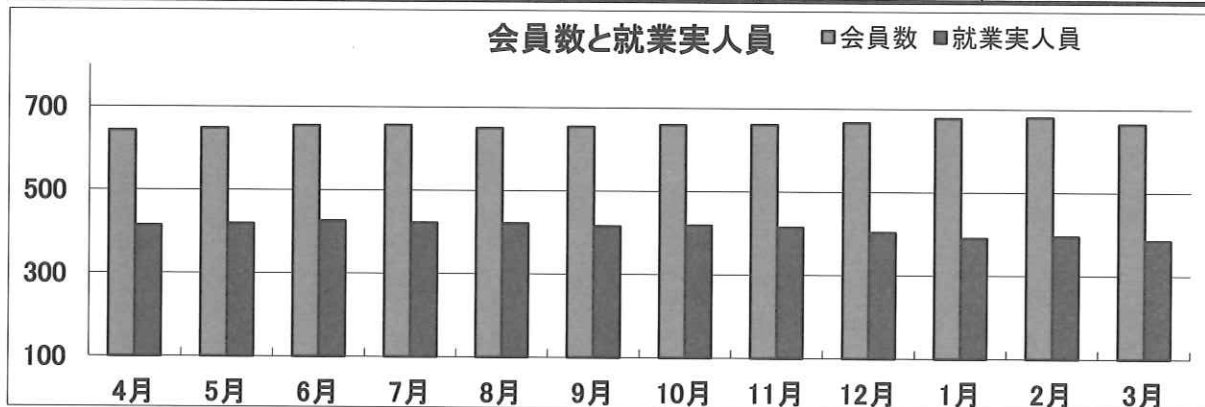


#### 契約金額



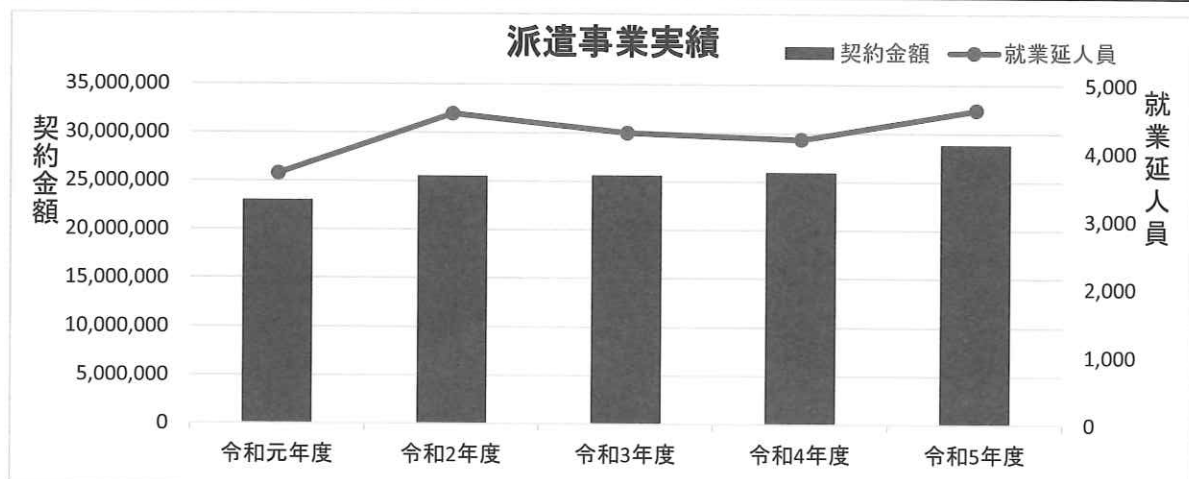
#### 4 月別事業実績

	会員数	受注件数	就業実人員	就業延日人員	配分金(円)	契約金額(円)
4月	642	410	414	4,669	22,280,448	25,689,296
5月	648	212	419	4,652	22,628,378	26,378,471
6月	655	251	426	5,025	24,842,366	29,125,232
7月	656	233	422	5,200	25,691,579	30,076,070
8月	650	157	421	4,845	23,339,525	27,298,388
9月	654	206	415	4,971	24,698,384	29,131,461
10月	659	261	418	5,068	25,236,320	29,799,150
11月	661	264	414	4,938	24,897,416	29,582,902
12月	666	202	403	4,675	22,703,054	26,571,361
1月	678	110	390	4,135	19,264,835	22,398,409
2月	680	70	394	3,987	18,507,709	21,522,093
3月	665	79	384	4,166	19,979,554	23,013,489
合計	665	2,455	514	56,331	274,069,568	320,586,322



#### 5 派遣事業実績

年 度	受注件数	就業実人員	就業延人員	契約金額(円)
令和元年度	30	44	3,681	23,022,113
令和2年度	37	40	4,564	25,551,427
令和3年度	37	43	4,286	25,645,699
令和4年度	36	35	4,195	25,962,762
令和5年度	40	52	4,630	28,836,185



## 会員の状況

### 1 年齢階層・性別会員数

	60歳未満	60～64歳	65～69歳	70～74歳	75～79歳	80歳以上
男性(448)	0	14	68	144	140	82
女性(217)	0	14	30	81	56	36
計(665)	0	28	98	225	196	118

### 2 在会期間別会員数

	1年未満	1年以上 2年未満	2年以上 4年未満	4年以上 6年未満	6年以上 8年未満	8年以上 10年未満	10年以上	合計
男性	74	45	80	63	49	25	112	448
女性	37	31	40	28	18	21	42	217
合計	111	76	120	91	67	46	154	665

### 3 年齢階層・性別就業実人員

60歳未満		60～64歳		65～69歳		70～74歳		75～79歳		80歳以上		計		
男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	合計
0	0	9	10	52	21	108	64	116	45	61	28	346	168	514

### 4 賛助会員 法人

賛助会員名	所在地
三島商工会議所	三島市一番町2-29
株式会社 スワベ商会	長泉町下土狩208-1
第一段ボール 株式会社	三島市南二日町28-58
坂本事務器	三島市東町2-17
株式会社 東海印刷	三島市長伏257-1
株式会社 伊豆フェルメンテ	三島市八反畑134-6
森田金物店	三島市中央町4-6

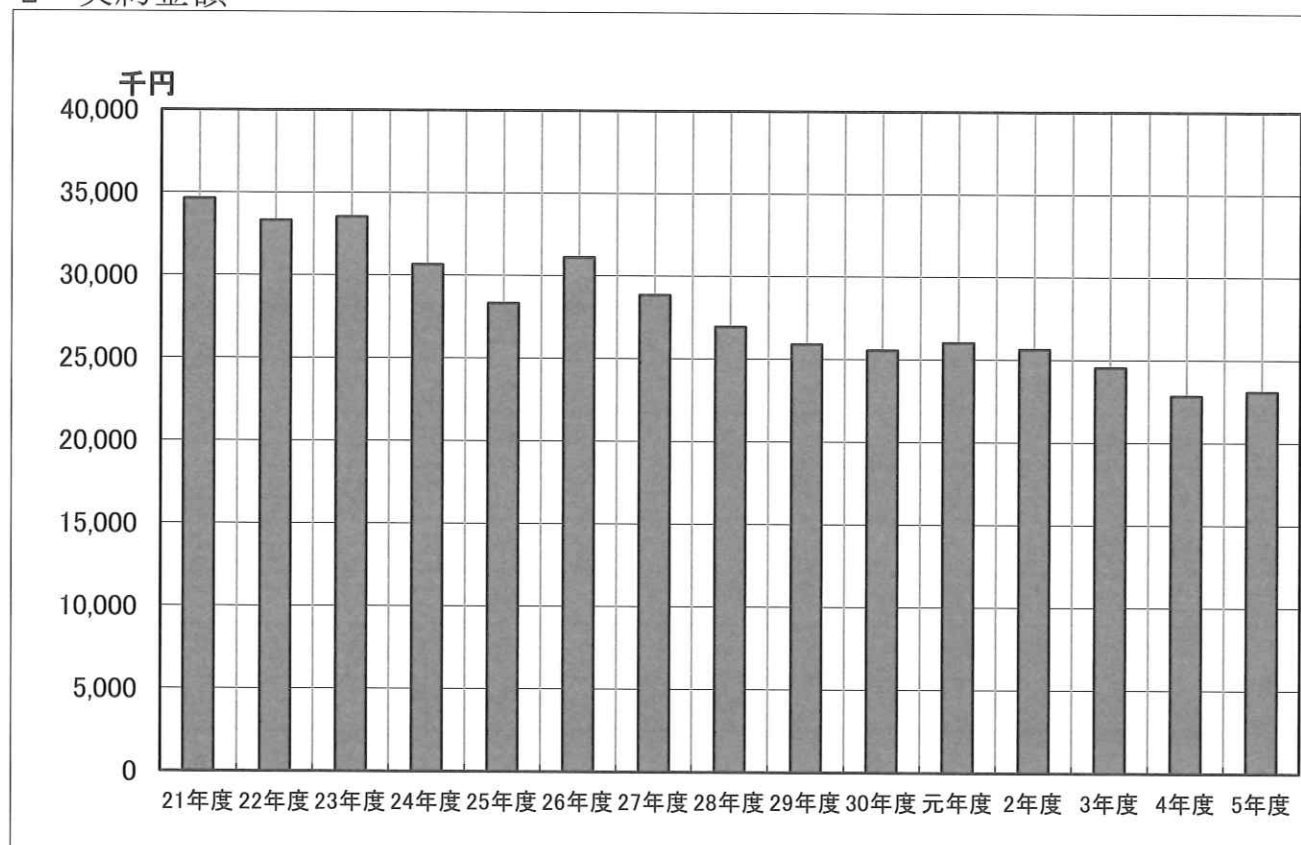
## 福祉家事・子育て支援事業

### 1 事業実績推移

単位:人・件・円

年 度	登録会員	受注件数	就業実人員	就業延人員	契 約 額
21年度	91	335	138	11,250	34,630,465
22年度	90	332	144	11,211	33,328,650
23年度	86	291	153	11,065	33,528,350
24年度	80	236	142	9,821	30,653,413
25年度	80	259	160	9,290	28,312,979
26年度	87	218	144	9,993	31,105,094
27年度	84	199	129	8,861	28,848,931
28年度	84	238	139	8,746	26,938,499
29年度	91	238	140	8,692	25,907,602
30年度	88	210	132	8,496	25,548,931
元年度	89	154	114	8,219	26,009,442
2年度	73	119	99	7,476	25,627,178
3年度	73	115	88	7,091	24,547,235
4年度	68	91	94	6,340	22,845,034
5年度	61	90	81	6,026	23,080,651

### 2 契約金額





## 旧 企 画 提 案 事 業

### <子育て分野・保育補助事業>

#### 1 事業実績推移

単位：円

年 度	件数	日数	時間	就業人員	謝金
平成27年度	84	246	663.0	70	745,800
28年度	84	254	682.8	77	758,225
29年度	84	390	1,092.5	101	1,217,350
30年度	84	406	1,067.0	90	1,193,400
令和元年度	83	405	1,045.0	88	1,170,500
2年度	84	426	1,091.0	101	1,223,000
3年度	83	402	1,075.0	95	1,120,350
4年度	53	316	797.5	45	959,600
5年度	48	329	835.0	30	1,024,850

#### 2 依頼の内容

掃除 イベント手伝い 環境整備 など

### <介護分野：ミニヘルパー事業>

#### 1 事業実績推移

単位：円

年 度	件数	日数	時間	就業人員	契約金額	謝金
平成27年度	147	228	383.0	125	122,943	428,600
28年度	204	220	389.0	159	124,869	433,000
29年度	225	237	445.0	172	142,845	492,400
30年度	203	215	402.0	165	129,042	445,000
令和元年度	159	171	315.0	126	102,555	349,200
2年度	122	133	240.0	93	79,200	266,600
3年度	95	106	189.0	60	62,370	189,000
4年度	79	89	154.0	50	50,820	154,000
5年度	38	69	115.0	58	38,640	115,000

#### 2 依頼の内容

掃除 通院介助 ゴミ出し 買物 料理 季節品入替 見守り  
布団干し など

# 安全就業推進活動

## 1 活動状況

実施日	活動内容
5月25日(木)	全体班長会 ・安全就業について ・事故報告・安全就業対策について
5月11日(木)	第1回安全委員会 ・事故報告について ・全国シルバー人材センター事業協会【飛び石事故啓発】 ・熱中症予防講習会について ・安全確保に関する要望書について
6月29日(木)	熱中症予防講習会 命を守る“水”見直そう！水分補給 講師 株式会社明治 食育・マーケティング課
7月13日(木)	第2回安全委員会 ・事故報告について ・安全パトロールについて ・県シ連 安全・適正就業推進研修会について
7月19日(水)	安全・適正就業推進研修会 静岡県シルバー人材センター連合会 ・『危険予知トレーニングで事故を防止する』 ・事例発表 『愛知県連合会における安全・適正就業のための取組について』
9月14日(木)	第3回安全委員会 ・事故報告について ・安全パトロール(公園管理 栄町公園 現場視察) ・安全・適正就業推進研修会 報告 ・保険会社通達(事故による安全対策)
11月9日(木)	第4回安全委員会 ・安全就業指導員会議オンライン研修 『安全な草刈り作業のために』 ・事故報告について ・刈払機講習会開催について

<p>1月11日(木)</p>	<p>第5回安全委員会</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・就業現場視察について</li> <li>・事故報告について</li> </ul> <p>注意:全国シルバー人材センター事業協会はナイロンカッターの使用は推奨していません。</p>
<p>3月14日(木)</p>	<p>第6回安全委員会</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・安全パトロール(公園管理 みどりの公園 現場視察)</li> <li>・事故報告について</li> <li>・令和6年度事業計画</li> </ul>

団体傷害保険（事故状況）

保険適用事故状況（令和5年度中に保険金を支払いを受けた事故）

No.	事故発生年月	保険金受取年月	就業中 途上	性別	年齢	仕事の内容	事故発生時の状況及び原因		支払われた保険金					
							死亡	後遺障害	入院	通院	手術代等	合計		
1	令5年1月	令5年4月	就業中	男	73	工場内片付け	構内で作業中フオークリフトがバックした際に会員と接触。	9,000,000円	0円	1日	0円	105,600円	1日	9,108,600円
2	令5年5月	令6年8月	就業中	男	74	植木剪定	道具を荷台から降ろす時、滑って荷台から落下。	0円	0円	34日	4,000円	60,000円	36日	166,000円
3	令5年6月	令5年8月	就業中	男	78	植木剪定	植木剪定中、トリマーのコードが引っかけ直そうとしたとき、トリマーの先端が看板に当たり、その反動で左手薬指に接触。	0円	0円	0円	10,000円	3,820円	5日	13,820円
4	令5年6月	令5年7月	就業中	女	63	屋内清掃	清掃用具を倉庫に片付け中、低い天井部分の角に頭頂部を接触。	0円	0円	0円	6,000円	2,520円	3日	8,520円
5	令5年7月	令6年2月	帰宅途中	男	71	除草作業	除草作業が終わり、帰宅途中運転中に熱中症の症状で気分が悪くなり、気づいたら電柱に激突。	0円	0円	0円	2,000円	0円	1日	2,000円
6	令5年10月	令6年2月	就業中	女	73	屋内清掃	病院内を清掃中、玄関の溝に靴がはまり取ろうとした際、しりもちをつく形で後ろに転倒。	0円	0円	0円	82,000円	12,750円	41日	94,750円
7	令6年1月	令6年3月	就業中	男	80	植木剪定	脚立を使い剪定中、寄りかかっていた枝が折れ落下。	0円	0円	0円	6,000円	6,250円	3日	12,250円
合 計								9,000,000円	0円	35日	105,000円	190,940円	55日	9,405,940円

賠償責任保険（事故状況）

保険適用事故状況（令和5年度中に保険金を支払いを受けた事故）

No.	事故発生年月	保険金受取年月	性別	年齢	仕事の内容	事故発生の状況および原因				合計
						事故の状況	身体	財物	合計	
1	令2年8月	令6年1月	男	75	植木剪定	松は本職の植木屋さんに6月に剪定したので、松の剪定の依頼は無かったが、松の剪定の仕方が悪い、やり直したほうが良いと会員が言って、発注者が渋々同意をして、剪定と消毒をしたら12月に発注者から松が枯れたと苦情が入った。	0円	350,000円	350,000円	
2	令5年4月	令5年4月	男	79	草刈り	刈払機で草刈り中、飛び石で軽自動車の助手席側面の窓ガラスを破損	0円	181,040円	181,040円	
3	令5年9月	令5年10月	男	73	草刈り	駐車場で刈払機で草刈り作業中、飛び石で駐車してあった軽自動車のリアガラスを破損	0円	303,468円	303,468円	
4	令5年9月	令5年10月	男	68	草刈り	駐車場で刈払機で草刈り作業中、飛び石で駐車してあった普通自動車の助手席側後方サイドガラスを破損	0円	82,660円	82,660円	
5	令5年10月	令5年12月	男	61	草刈り	資材置場で刈払機で草刈り作業中、飛び石で駐車してあった軽自動車の運転席側ガラスを破損	0円	56,837円	56,837円	
6	令5年12月	令5年12月	男	81	草刈り	草刈り作業中、飛散物で隣家の自家用車の後方ボディ損傷	0円	113,003円	113,003円	
合 計							0円	1,087,008円	1,087,008円	

# 技 能 講 習 会

## 1 会員技能講習会

会員のスキルアップ及び就業機会拡大を図るための技能を習得するための講習会を開催した。

講習会名	内 容	実施日	講 師	会 場	参加人数
スマホ講習会	はじめてのスマホ教室	8月10日(木)	ソフトバンク株式会社	三島市高齢者いきがいセンター	会員 18人
デジタルサポーター育成研修会	デジタルサポーター育成	9月21日(木)	静岡県シルバー人材センター連合会主催 講師：東海道シグマ	沼津千本プラザ	会員 5人
接遇講習会	接客対応の改善を図り、お客様満足度の向上を図る	2月8日(木)	有限会社 グロー	三島市高齢者いきがいセンター	会員 22人
会員用デジタルツール活用講習会	Smile to Smile登録サポート講習会	3月12日(火)	三島市シルバー人材センター職員		会員 22人

## 2 三島市高齢者いきがいセンター講習会

高齢者の雇用・就業の実現を図るため、会員及び55歳以上の市民を対象に（非会員を含む。）講習会を開催した。

講習会名	内 容	実施日	講 師	会 場	参加人数
そば打ち講習会	そば打ちの技術を習得しシルバー人材センター会員として講師となる人材を育成する	毎月 第3月曜日	小山 諭 君川行彦 堀江京子	三島市高齢者いきがいセンター	会員 10人 一般 9人 合計 19人
スマホ講習会	はじめてのスマホ教室	10月26日(木)	ソフトバンク株式会社		会員 11人 一般 6人 合計 17人
	LINEの基本操作	1月30日(火) 2月16日(金)			会員 28人 一般 6人 合計 34人
	QR決済・便利機能紹介・防災アプリ紹介	3月6日(水) 3月28日(木)			会員 25人 一般 10人 合計 35人

## 3 高齢者活躍人材確保育成事業

シルバー人材センターの会員となり、就業するための基礎知識・専門知識を学んでいただく講習会を開催した。

講習会名	内 容	実施日	講 師	会 場	参加人数
清掃スタッフ講習会	洗剤の知識、道具の使い方等、基礎的知識をしっかり学習しステップアップを目指す	10月24日(火) 10月25日(水) 10月26日(木)	株式会社 誠和	清水町福祉センター (三島市SC・清水町SC合同開催)	一般 3人
刈払機取扱作業安全衛生教育講習会	刈払機の取扱方法について必要な知識、技術を学び「刈払機取扱作業安全衛生教育」修了証を取得する	1月19日(金)	静岡県フォークリフト講習センター	三島市高齢者いきがいセンター (三島市SC・清水町SC合同開催)	会員 8人 一般 5人 合計 13人

# 諸 会 議 開 催 状 況

## 1 総 会

	開 催 日	場 所	議 題 等
定時総会	6月17日 (土)	三島市民文化会館 小ホール	<ul style="list-style-type: none"> <li>令和4年度事業報告・収支決算について</li> <li>令和5年度事業計画・収支予算について</li> </ul>

## 2 理事会

	開 催 日	場 所	議 題 等
第1回	4月20日 (木)	三島市高齢者 いきがいセンター	<ul style="list-style-type: none"> <li>令和5年度定時総会において書面における議決権行使を可能とする議案について</li> <li>理事・監事候補者選考委員会の設置について</li> </ul>
第2回	5月18日 (木)		<ul style="list-style-type: none"> <li>令和5年度定時総会の招集について</li> <li>令和4年度事業報告について</li> <li>令和4年度収支決算について</li> <li>令和5年度表彰について</li> </ul>
第3回	6月8日 (木)		<ul style="list-style-type: none"> <li>理事・監事候補者選考委員の委嘱について</li> <li>総会運営について</li> </ul>
第4回	7月20日 (木)		<ul style="list-style-type: none"> <li>職員就業規則の一部改正について</li> <li>個人情報の保護に関する規程の一部改正について</li> <li>Gジェネフェスタについて</li> </ul>
第5回	10月19日 (木)		<ul style="list-style-type: none"> <li>役員の報酬等及び費用に関する規程の一部改正について</li> <li>代表理事及び業務執行理事の職務執行状況について</li> </ul>
第6回	11月16日 (木)		<ul style="list-style-type: none"> <li>指定管理者申請結果について</li> <li>シルバー人材センターの契約方法の見直しについて</li> </ul>
第7回	12月22日 (金)		<ul style="list-style-type: none"> <li>新規職員採用について</li> <li>松枯れ調停について</li> </ul>
第8回	1月18日 (木)		<ul style="list-style-type: none"> <li>役員の報酬等及び費用に関する規程の一部改正について</li> </ul>
第9回	2月22日 (木)		<ul style="list-style-type: none"> <li>理事及び監事候補者の選任について</li> <li>特定費用準備資金について</li> <li>令和6年度役員賠償責任保険加入について</li> <li>令和6年度事業計画及び収支予算について</li> <li>個人情報の保護に関する規程の一部訂正について</li> </ul>

第10回	3月21日 (木)	三島市高齢者 いきがいセンター	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 役員の報酬等及び費用に関する規程の一部改正について</li> <li>・ 安全委員会規程の一部改正について</li> <li>・ 地域班組織設置要綱の一部改正について</li> <li>・ 職員の給与及び旅費規程の一部改正について</li> </ul>
------	--------------	--------------------	---

### 3 全体班長会

開催日	出席者	場 所	内 容
5月25日 (木)	54人	三島市生涯学習 センター	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 令和4年度事業実績及び令和5年度主要課題について</li> <li>・ 地域班組織の役割及び運営について</li> <li>・ 安全・適正就業について</li> </ul>

### 4 地区会

開催日	地 区 名	出席会員(人)	会 場
11月24日(金)	東	18	三島市役所大社町別館
10月6日(金)	中央	18	西地区コミュニティ防災センター
10月24日(火)	北	27	加茂川町1区公民館
10月6日(金)	北上第1	19	北上文化プラザ
10月30日(月)	北上第2	12	光ヶ丘県営集会所
10月10日(火)	錦田	20	錦田公民館
10月21日(土)	中郷	40	中郷文化プラザ
計		154	



## 奉仕活動及び普及啓発活動状況

### 1 奉仕活動

(上半期)

地区名	実施日	実施場所	活動内容	参加人数
役職員	5月20日(土)	三島市役所～三島駅	統一美化キャンペーン 清掃奉仕活動	14名
東	—	—	—	中止
中央	6月10日(土)	中央地区～三島駅	地域道路のゴミ拾い	12名
北	—	—	—	中止
北上第1	7月16日(日)	北上文化プラザ	植木剪定・除草清掃作業	26名
北上第2	7月23日(日)	光ヶ丘公民館	館内清掃	6名
錦田	6月24日(土)	錦田公民館～ 三島警察署	地域道路のゴミ拾い	10名
中郷	—	—	—	中止

(下半期)

東	10月29日(日)	三嶋大社～ 二日町グランド	地域道路のゴミ拾い	17名
中央	10月7日(土)	三島駅方面	地域道路のゴミ拾い	12名
北	11月11日(土)	加茂川町保育園	除草清掃作業	6名
北上第1	10月6日(金)	北上文化プラザ	除草清掃作業	23名
北上第2	10月15日(日)	三島市民体育館～ 壱町田	市民体育館の除草清掃作業 地域道路のゴミ拾い	13名
錦田	10月10日(火)	錦田小学校	花壇の除草清掃作業	20名
中郷	10月21日(土)	中郷文化プラザ	除草清掃作業	40名

(合計) 199名

## 2 普及啓発活動

実施日	会場	イベント名	啓発内容	参加 役職員数 配布数
4月1日(土) ～ 3月31日(日)	ボイス・キュー	ラジオCM	<ul style="list-style-type: none"> <li>入会説明会の案内</li> <li>仕事の募集</li> </ul>	—
年9回	三島市内全域	新聞折込チラシ	<ul style="list-style-type: none"> <li>入会説明会の案内</li> <li>仕事の募集</li> </ul>	1回 約20,770 部
4月	市民カレンダー	市民カレンダー広告掲載	<ul style="list-style-type: none"> <li>会員募集</li> </ul>	約45,900 部
4月1日(土)	三島市内全域	広報みしま	<ul style="list-style-type: none"> <li>入会説明会の案内</li> </ul>	約43,000 部
4月7日(金)	ボイス・キュー	番組ゲスト出演	<ul style="list-style-type: none"> <li>シルバー人材センター事業PR</li> <li>会員募集</li> </ul>	理事長
4月8日(土)	長伏公園 駐車場	春のみどり祭り	<ul style="list-style-type: none"> <li>チラシ・ティッシュ配布</li> <li>のぼり旗の設置</li> </ul>	役職員 10人
7月15日(土)	三島市生涯 学習センター	シニア向けお仕事相談会	<ul style="list-style-type: none"> <li>高齢者の就業相談</li> </ul>	事務局長 職員 2人
8月8日(火)	ハローワーク 三島	シニア就業相談会	<ul style="list-style-type: none"> <li>高齢者の就業相談</li> </ul>	事務局長
10月1日(日) ～ 10月31日(火)	高齢者いきが いセンター	シルバー人材セン ター事業普及啓発促 進月間	<ul style="list-style-type: none"> <li>のぼり旗の設置</li> </ul>	—
10月1日(日)	三島市内全域	広報みしま	<ul style="list-style-type: none"> <li>入会説明会の案内</li> </ul>	約43,000 部
10月10日(火)	三島市役所	市長訪問	<ul style="list-style-type: none"> <li>公共事業発注について</li> <li>補助金について</li> </ul>	役職員 4人
10月14日(土)	三島商工会議所 さんしんみゆう くんホール	Gジェネフェスタ2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>シルバー人材センター事業PR</li> <li>チラシ・ティッシュ配布</li> <li>ステージ・ブース</li> </ul>	来場者 約500人
10月16日(月)	ハローワーク 三島	シニア就業相談会	<ul style="list-style-type: none"> <li>高齢者の就業相談</li> </ul>	事務局長
11月12日(日)	三島市民 体育館	市民すこやか ふれあいまつり	<ul style="list-style-type: none"> <li>チラシ・ティッシュ配布</li> <li>のぼり旗の設置</li> <li>手芸部作品展示・即売</li> </ul>	役職員 14人 500個
12月12日(火)	ハローワーク 三島	シニア就業相談会	<ul style="list-style-type: none"> <li>高齢者の就業相談</li> </ul>	事務局長
1月12日(金)	みしまプラザ ホテル	三島商工会議所 新春懇談会	<ul style="list-style-type: none"> <li>シルバー人材センター事業PR</li> <li>名刺交換</li> </ul>	理事長 事務局長
2月9日(金)	ハローワーク 三島	シニア就業相談会	<ul style="list-style-type: none"> <li>高齢者の就業相談</li> </ul>	職員 1人
2月29日(木)	ボイス・キュー	番組ゲスト出演	<ul style="list-style-type: none"> <li>シルバー人材センター事業PR</li> <li>会員募集</li> </ul>	事務局長

## 役職員調査研修等活動状況

(安全就業関係を除く。)

研修名・会議名	実施日	場 所	内 容
東部ブロック 事務局長会議	4月19日(水)	富士市	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 令和4年度事業報告等について</li> <li>・ 令和5年度事業計画等について</li> </ul>
県シ連 事務局長会議	4月25日(火)	静岡市	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 令和5年度事業計画等について</li> <li>・ 令和4年度静岡労働局監査結果について</li> </ul>
東海ブロック 通常総会	6月9日(金)	愛知県	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 令和4年度事業報告・収支決算について</li> <li>・ 令和5年度事業計画・収支予算について</li> <li>・ 役員選任について</li> </ul>
全シ協 シルバー事業情報 交換会議	6月12日(月)	リモート	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ フリーランス新法と契約方法の見直しについて</li> </ul>
NRI社会情報システム エイジレス80 ユーザー研修会	6月20日(火)	リモート	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ Smile to Smile 活用セミナー</li> </ul>
県シ連 定時総会	6月21日(水)	静岡市	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 令和4年度事業報告・収支決算について</li> <li>・ 役職員研修会</li> </ul>
全シ協 定時総会	6月22日(木)	東京都	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 令和4年度補正予算・事業報告・収支決算について</li> <li>・ 令和5年度事業計画・収支予算について</li> <li>・ 役員選任について</li> </ul>
県シ連 派遣事業新任担当者 のための小勉強会	6月30日(金)	リモート	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 仕組みと留意点</li> <li>・ 契約関連について</li> <li>・ 安全適正就業について</li> </ul>
県シ連 就業開拓・会員拡大業務 に携わる担当者研修会	7月7日(金)	静岡市	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ ロールプレイング形式による研修を通じて、他センターとの相異を自センターの改善策に役立たせる、他センターとの交流を深める</li> </ul>
全シ協 派遣元責任者講習会	7月25日(火)	東京都	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ シルバー派遣事業の実務について</li> <li>・ 労働者派遣事業の意義等について</li> </ul>
東海ブロック 職員研修会	7月28日(金)	愛知県	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ シルバー人材センターに期待される職員像</li> <li>・ 職員にとって今後重要になるマインド</li> <li>・ グループワーク</li> </ul>
全シ協 会員拡大・ 就業開拓担当者会議	8月14日(月)	リモート	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 講義「会員拡大と就業開拓」</li> <li>・ 事例発表 久御山町シルバー人材センター</li> <li>・ 事例発表 朝来市シルバー人材センター</li> </ul>
NRI社会情報システム エイジレス80 ユーザー研修会	8月22日(火)	リモート	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 選ばれるシルバー人材センターになるための改革改善</li> <li>・ デジタル化に向けた各センターの運用事例</li> <li>・ 情報発信の強化支援機能改善について</li> </ul>

研修名・会議名	実施日	場 所	内 容
県シ連 業務担当者講習会	8月30日(水)	静岡市	<ul style="list-style-type: none"> <li>労働者派遣事業と請負区分</li> <li>派遣事業を拡大するために</li> </ul>
東部ブロック 職員研修会	9月28日(木)	富士市	<ul style="list-style-type: none"> <li>フリーランス新法のシルバー事業の影響</li> <li>意見交換会(グループディスカッション) テーマ「広報の手法とシルバーのイメージ刷新」</li> </ul>
県シ連 事務局長会議	10月20日(金)	静岡市	<ul style="list-style-type: none"> <li>新契約形態の移行について</li> <li>フリーランス法について</li> </ul>
つくば市シルバー 役員視察研修	11月28日(火)	茨城県	<ul style="list-style-type: none"> <li>つくば市シルバーの概要について</li> <li>意見交換</li> </ul>
東部ブロック 事務局長会議	12月19日(火)	富士市	<ul style="list-style-type: none"> <li>新契約形態の移行時期について</li> <li>各センターで抱える課題について</li> </ul>
東部ブロック 女性職員研修会	1月19日(金)	富士市	<ul style="list-style-type: none"> <li>女性委員会拡大への取組について</li> <li>意見交換</li> </ul>
県シ連 女性委員会研修会	2月7日(水)	静岡市	<ul style="list-style-type: none"> <li>女性会員数・各シルバー女性委員会設置の現状報告</li> <li>シルボンヌ全国大会の報告</li> </ul>
県シ連 事務局長会議	2月8日(木)	静岡市	<ul style="list-style-type: none"> <li>令和5年度静岡労働局経理事務指導報告について</li> <li>令和5年度静岡県の立入検査報告について</li> </ul>
県シ連 会計・税務処理上の コンサルティング	2月15日(木)	静岡市	<ul style="list-style-type: none"> <li>シルバー新形態契約の経理処理について</li> <li>シルバー新形態契約の税務処理について</li> <li>シルバー新形態契約移行の注意事項について</li> </ul>
県シ連 就業開拓研修会	2月21日(水)	静岡市	<ul style="list-style-type: none"> <li>会員のデジタル環境利用を促進するための取組</li> <li>就業拡大・会員拡大を促進するためのSNS活用について</li> </ul>
東部ブロック 代表者研修会	3月8日(金)	富士市	<ul style="list-style-type: none"> <li>シルバーを取り巻く状況について</li> <li>意見交換</li> </ul>
県シ連 派遣システム研修会	3月13日(水)	静岡市	<ul style="list-style-type: none"> <li>労働条件明示のルール変更への対応について</li> </ul>