

令和7年度事業報告

I はじめに

令和7年度は、特定受託事業者に係る取引の適正化等に関する法律（以下「フリーランス法」という。）に基づき、既に包括的契約の移行が済んだ、市及び市外郭団体をはじめ年間を通じ派遣事業のある民間事業所とのスムーズな事務を進めるとともに、一般家庭等からの受注分の包括的契約移行に向けて、調査研究を行いました。

令和7年度のセンターの運営状況は、請負・委任の契約額が203,939千円（前年度比11.9%減）となりました。一方で、派遣事業の契約金額は116,758千円（同6.8%減）となり、併せて320,697千円（同10.1%減）となりました。主な要因としては、植木の剪定、除草などの屋外作業に従事する会員が減少していることと猛暑による作業量の減少が考えられます。

以下、令和7年度の事業状況について報告いたします。

II シルバー人材センター事業

1 事業目標と実績

令和7年度の事業目標は、会員数1,000人、総事業契約金額478,000千円、就業延人員70,000人日、就業率80.0%、事故件数0件と設定いたしました。実績は、会員数950人、総事業契約金額435,831千円、就業延人員50,386人日、就業率63.5%、事故件数10件となりました。

2 具体的事業

公益認定法に基づく「公益目的事業の実施状況」につきましては、以下に記載のとおり、「就業開拓・提供事業」「調査事業」「相談事業」「研修・講習事業」「普及啓発事業」「安全・適正就業推進事業」を実施しました。

(1) 就業開拓・提供事業

ア 水戸市主催のボランティア活動に参加したほか、センター独自のボランティア活動を実施し、地域への貢献とセンターのPRを行いました。

イ センターのホームページを見やすく使い勝手が良いものにし、タイムリーな情報発信を行いました。

また、Web入会システムを活用し、入会に係る手続について利便性の向上を図りました。

ウ 労働者派遣事業(茨城県シルバー人材センター連合会からの委託事務として実施)に取り組み、適正就業等の推進を図るとともに、幅広い就業の開拓と就業提供を行いました。

《労働者派遣事業》

契約件数	就業実人員	就業延人員	契約金額
124件	200人	18,524人日	116,758,442円
(対前年度比) 101.6%	101.0%	94.1%	93.2%

エ 就業機会を会員に広く提供するため、就業情報を掲載した「かわら版」を毎月発行しました。

オ 就業期限の設定に関する基準に基づき、ワークシェアリングを実施し、公平な就業機会を提供しました。

カ 福祉・家事援助、訪問介護サービスでは、会員の長年培った経験知識等の長所を生かした、高齢者ならではの細やかなサービス提供をPRして、女性会員の就業を確保しました。

キ 水戸市子育て支援・多世代交流センター（大町・本町）については、子育てに役立つ講座や四季折々の行事やイベントを実施しました。

また、市が実施したアンケート結果をふまえ、幅広い年齢の児童が施設を利用し易い環境を整えるために、クラウドファンディング型ふるさと納税制度を利用した「わんぱーく・みと、はみんぐぱーく・みと屋内遊具充実プロジェクト（12月1日～1月20日）」による支援により、大型遊具を設置することで子育て支援拠点としての設備の充実を図りました。

ク ファミリーサポートセンター事業は、「育児と仕事の両立」「育児負担の軽減」などを目的として、援助を受けたい方と援助を行いたい方との相互援助活動に関する連絡、調整を適切に行いました。

(2) 調査事業

ア 毎月の就業実績を理事会等に報告し、事業運営の資料としました。

イ 適正就業の実施により、長期間就業者の状況を確認し、ワークシェアリングに繋げました。

(3) 相談事業

ア 高齢者の就業等に関する相談を事務局窓口で随時行いました。

イ 入会を希望する市民に対して、センターの説明会を毎月第2金曜日に開催し、事業概要等を説明しました。即日の入会希望者には登録手続と理事面接を行いました。

ウ 未就業会員に事務所に来所いただき、又は電話連絡をして、希望就業先等について相談を行いました。

エ 受注した業務については、かわら版を通じて公平な就業情報の提供に努めました。また、安全・適正就業委員会による選考面接会を開催し、ワークシェアリン

グを実施しました。

《入会説明会、入会手続及び理事面談》

入会説明会		入会の手続及び理事面談	
参加人数	135人	参加人数	123人

(4) 研修・講習事業

ア 高齢者活躍人材確保育成事業

茨城県シルバー人材センター連合会との共催で、登録を希望している方や未就業会員、職種転換を希望する会員を対象に、人手不足分野や現役世代を支える分野での、就業に必要な能力を身に付ける講習を実施しました。

新規会員向けセミナーとして、俳優の由美かおる氏をお招きし、「人生100年時代を健康に生きる」をテーマとした講演が行われました。

《高齢者活躍人材確保育成事業（県シ連主催）》

講習名	講習期間	日数	受講者数	会 場
施設管理スタッフ講習	7.8.5～8.7	2	2人	内原市民センター
刈払機作業スタッフ講習	7.10.14～10.15	2	1人	常陸大宮市おおみやコミュニティセンター
	7.10.28～10.29	2	2人	日立市諏訪交流センター
植木剪定スタッフ講習	7.11.18～11.19	2	2人	土浦市立旧藤沢小学校体育館敷地内
	7.12.2～12.3	2	2人	那珂市中央公民館一の関ため池親水公園
新規シルバー会員向けセミナー	7.11.4	1	134人	ホテルレイクビュー

イ 会員研修

就業に必要な知識や技能の向上を図るための高齢者活躍人材確保育成事業以外にも、他機関主催の講習に参加するとともに、センター単独で会員研修を実施しました。

また、刈払機を使用するために必要な外部講習を受講した会員に対し、助成金を交付しました。

《シルバードライバーセミナー（水戸警察署主催）》

開催日	内 容	受講者数	会 場
7.10.27	交通事故概況等の説明 教習コースを使用した実車講習他	15人	県自動車学校水戸校

《接遇・ハラスメント防止研修（県シ連・県北ブロック共催）》

開催日	内 容	受講者数	会 場
8. 2. 4	サービス業で働く会員の役割 他	5人	内原市民センター

《当センター主催研修》

講習名	講習日	受講者数	会 場
交通安全講習会	7. 6. 25 7. 6. 30	30人	市シルバー人材センター
救命講習会	8. 3. 10	16人	千波市民センター
デジタルリテラシー向上講習会 (Smile to Smile講習会)	[講習日] R7/4/3、5/1、6/5、 7/3、8/7、9/4、 10/2、11/6、12/4 R8/1/8、2/5、3/5		市シルバー人材センター

《外部講習受講者助成金交付》

講習名	受講助成者数	助成額
刈払機取扱作業安全衛生教育講習	4人	24,500円

ウ 訪問介護員定例会・訪問介護員講習会

訪問介護員定例会を開催し、介護保険事業に従事している会員の知識及び技能の向上を図りました。

《訪問介護員定例会》

開催日	内 容	開催場所	参加人数	講 師 等
7. 5. 15 5. 16	「訪問看護の倫理及び法令遵守」	市シルバー人材センター	15人	事務局
7. 7. 16 7. 17	訪問介護員定例会 「知って防ごう！身近な感染症」	市福祉ボランティア会館、市シルバー人材センター	18人	感染症対策課
7. 9. 17 9. 18	訪問看護におけるBCP (業務継続計画)	市福祉ボランティア会館、市シルバー人材センター	18人	(株)ゆりかご代表
7. 11. 13 11. 14	「高齢者の権利を守るために訪問介護員ができること」～高齢者虐待を考える～	市福祉ボランティア会館、市シルバー人材センター	14人	北部高齢者支援センター

8. 1.27 1.28	訪問介護におけるハラスメント研修	市福祉ボランティア会館、事務局	26人	社会保険労務士法人葵経営 特定社会保険労務士・産業カウンセラー
8. 3.10 3.11	認知症の方との接し方	市福祉ボランティア会館、事務局	24人	内原高齢者支援センター

《訪問介護員講習等（他機関主催）》

開催日	内 容	開催場所	参加人数	主催・講師等
7. 6.19	誰もが安心して暮らし続けることができる地域づくり推進のための地域関係者、関係機関、事業所間ネットワークの構築	市福祉ボランティア会館	1人	西部高齢者支援センター
7. 7. 8 7.15	熱中症対策アンバサダー講座	オンライン	2人	(株)大塚製薬
7.11.12	地域包括支援センターの体制変更及び介護予防・日常生活支援総合事業の見直しに係る説明会	オンライン	1人	高齢福祉課 地域支援センター
8. 3.11	令和7年度水戸市介護サービス事業者向け集団指導	オンライン	1人	福祉指導課
8. 3.18	令和7年度水戸市介護サービス事業者向け介護保険セミナー及び地域包括支援センターの体制変更に係る説明会	オンライン	2人	介護保険課 高齢福祉課

(5) 普及啓発事業

- ア 茨城県シルバー人材センター連合会と協力し、新聞各社に会員募集の全面広告を掲載しました。
- イ ボランティア活動として、恒例の市主催の桜川水系クリーン作戦及びセンター主催の千波湖クリーン作戦に、会員及び役職員が参加し清掃活動を行いました。
- ウ 広報みとに会員募集の記事を掲載しました。また、市の窓口封筒に会員募集の広告を掲載しました。
- エ 水戸市の出張所及び市民センターに、会員募集ののぼり旗を設置するとともに、会員募集のパンフレットを配置しました。
- オ 普及啓発月間（毎年10月）に、水戸駅南口及び北口において役職員がセンターPR用パンフレットを配布しました。

カ センターのホームページに、大町及び本町の子育て支援・多世代交流センター及びファミリーサポート事業とリンクを張り、利用者や市民に対して、最新の必要な情報を効果的に提供・発信しました。

《ボランティア活動》

活動日	主催者	活動名	内 容	参加数
7. 11. 16	水戸市	桜川水系クリーン作戦	桜川・逆川の清掃活動	31人
8. 2. 8	水戸市	千波湖クリーン作戦	千波公園の清掃活動	29人

(6) 安全・適正就業推進事業

ア 会員の就業に当たっては、安全就業を第一とし、各種啓発活動を通して事故件数0件を目指しましたが、シルバー人材センター団体傷害・総合賠償責任保険を適用した事故として、傷害事故2件、賠償事故5件、合計7件が発生しました。

イ 会員の就業時や就業途上時における万一の事故に備え、引き続きシルバー人材センター団体傷害・総合賠償責任保険に加入しました。

ウ 職群班の会議では、安全保護具の着用や熱中症対策の啓発に努めました。

エ 発注者の要望、苦情に迅速・適正に対応し、発注者の信頼を確保しました。

オ 安全・適正就業委員会において、毎月選考面接会を開くなど、適正にワークシェアリングを実施しました。

《安全・適正就業委員会》

会議名	開催日	内 容
第1回安全・適正就業委員会	7. 4. 30	1) 令和7年度事業計画に対する安全・適正就業委員会対応 2) 令和7年度安全・適正委員会の活動計画 3) 植木剪定作業者の確保及び育成について 4) 令和7年度交通安全講習会の実施について 5) その他
第2回安全・適正就業委員会	7. 6. 11	1) 熱中症発生時の対応について 2) その他
第3回安全・適正就業委員会	7. 6. 27	1) クレーム・事故惹起者に対する意見徴収結果と処分案について 2) 選考基準の制定について 3) 植木剪定作業者の確保と育成について 4) 令和7年度7月期安全パトロールの実施計画について 5) その他

第4回安全・適正就業委員会	7. 7. 16	<ul style="list-style-type: none"> 1) 熱中症予防に関するアンケートについて 2) 選考会における基礎点、加点及び減点並びに合格基準点について 3) 自転車運転時のヘルメット着用義務化について 4) 安全就業確認表（刈払い作業）について 5) その他
第5回安全・適正就業委員会	7. 9. 8	<ul style="list-style-type: none"> 1) 熱中症発生予防に係るアンケート調査結果とその対応について 2) 選考会における選考基準の制定について 3) 植木剪定作業者の確保及び育成について 4) 令和7年10月期安全パトロールの実施について 5) 次回安全就業だよりの発行について 6) その他
第6回安全・適正就業委員会	7. 9. 17	<ul style="list-style-type: none"> 1) 選考会における選考基準の制定について 2) 選考会における評価点及び加点・減点一覧について 3) その他
第7回安全・適正就業委員会	7. 11. 28	<ul style="list-style-type: none"> 1) 令和7年度安全・適正委員会の活動計画（改訂案） 2) 現場作業者の作業予定表の提出に係る今までの経過概要と今後の予定について 3) 現場班との意見交換の実施について 4) 令和8年2月期安全パトロールの実施概要について 5) 次回安全就業だよりの発行について 6) その他
第8回安全・適正就業委員会	8. 1. 21	<ul style="list-style-type: none"> 1) 令和7年度第3回安全パトロールの実施について 2) 令和7年度接遇講習会の実施について 3) 令和7年度救命講習会の実施について 4) 職群班意見交換会の実施について 5) 次回安全就業だよりの発行について 6) その他
安全パトロール	7. 7. 23 7. 7. 28 7. 10. 30 8. 2. 12 8. 2. 13	植木作業現場1か所、刈払作業現場1か所 植木作業現場1か所、刈払作業現場1か所 植木作業現場1か所、刈払作業現場1か所 施設管理作業現場2か所 施設管理作業現場4か所 施設管理作業現場2か所

会議名	開催場所	開催日
就業会員選考会	会議室D他	R7/4/16、5/14、6/11、7/16、8/20、9/4、10/15、11/4、12/10 R8/1/15、2/18、3/18

Ⅲ 法人管理事業

1 総会、理事会の開催

令和7年度の総会、理事会を次のとおり開催しました。

(1) 総会の開催

会議名	開催日 会場	内 容
令和7年度 定時総会	7. 6. 19 内原市民 センター	報告第1号 令和7年度事業計画について 報告第2号 令和7年度収支予算について 報告第3号 令和7年度収支補正予算（第1号）について 報告第4号 令和6年度事業報告について 議案第1号 令和6年度決算報告の承認について 監査報告
令和7年度 臨時総会	8. 3. 23 内原市民 センター	議案第2号 定款の一部変更について 議案第3号 役員の報酬に関する規程の一部を改正する規程 議案第4号 役員の選任について

(2) 理事会の開催

会議名	開催日	内 容
第1回定例 理事会	7. 5. 30	議案第1号 就業期限の設定に関する基準の一部を改正する基準 議案第2号 令和7年度収支補正予算（第1号） 議案第3号 令和7年度定時総会の開催について 議案第4号 令和6年度事業報告について 議案第5号 令和6年度決算報告について 監査報告 議案第6号 会員表彰について 報告第1号 令和7年3月から5月までの入会者について 報告第2号 各委員会の会議報告について その他（1）令和7年度定時総会の役割分担について その他（2）令和7年度入会説明会担当について
第2回定例 理事会	7. 9. 30	議案第7号 職員給与規程の一部を改正する規程 議案第8号 介護保険事業指定訪問介護・第1号訪問事業運営規程 の一部を改正する規程会員業務就業規約 議案第9号 安全・適正就業基準の一部を改正する基準

		<p>議案第10号 特定費用準備資金等取扱規程の一部を改正する規程</p> <p>議案第11号 公益充実資金の保有について</p> <p>議案第12号 令和7年度収支補正予算(第2号)</p> <p>報告第3号 令和7年度事業実績(4月から8月まで)について</p> <p>報告第4号 令和7年6月から9月までの入会承認について</p> <p>報告第5号 各委員会の会議報告について</p> <p>その他(1) 普及啓発活動月間における全拠点一斉活動について</p> <p>その他(2) 桜川水系クリーン作戦について</p> <p>その他(3) 令和7年度入会説明会担当について</p>
第3回定例 理事会	7. 12. 18	<p>議案第13号 定款の一部改正について</p> <p>議案第14号 会計規程の一部を改正する規程</p> <p>報告第6号 中間監査報告について</p> <p>報告第7号 令和7年10月から11月までの入会承認について</p> <p>報告第8号 各委員会の会議報告について</p> <p>その他(1) 令和7年度会員懇談会について</p> <p>その他(2) 令和7年度入会説明会担当について</p> <p>その他(3) 令和7年度臨時総会の開催について</p>
第4回定例 理事会	8. 3. 3	<p>議案第15号 職員給与規程の一部を改正する規程</p> <p>議案第16号 役員の報酬に関する規程の一部を改正する規程</p> <p>議案第17号 特別任用職員の採用及び給与に関する規程の一部を改正する規程</p> <p>議案第18号 職員就業規則の一部を改正する規則</p> <p>議案第19号 理事・監事候補者選考要綱の一部を改正する要綱</p> <p>議案第20号 令和8年度事業計画について</p> <p>議案第21号 令和8年度収支予算について</p> <p>議案第22号 令和7年度臨時総会の開催について</p> <p>議案第23号 顧問の解任について</p> <p>議案第24号 常務理事の解職について</p> <p>議案第25号 役員の選任について</p> <p>議案第26号 事務局長任用の承認を求めることについて</p> <p>議案第27号 理事及び監事候補者選考委員会の設置について</p> <p>議案第28号 役員賠償責任保険の締結について</p> <p>報告第9号 令和7年12月から令和8年12月までの入会承認について</p> <p>報告第10号 各委員会の会議報告について</p> <p>その他(1) 令和7年度第1回臨時総会の役割分担について</p> <p>その他(2) 令和7年度入会説明会担当について</p> <p>その他(3) 令和8年度入会説明会担当について</p>

第1回臨時 理事会	8. 3. 23	議案第29号 常務理事の選定について 議案第30号 令和7年度収支補正予算（第3号）
--------------	----------	---

2 経営会議、専門委員会の開催

(1) 経営会議

会議名	開催日	内 容
第1回経営 会議	7. 5. 28	議案第1号 就業期限の設定に関する基準の一部を改正する基準 議案第2号 令和7年度収支補正予算（第1号） 議案第3号 令和7年度定時総会の開催について 議案第4号 令和6年度事業報告について令 議案第5号 令和6年度決算報告について 監査報告 議案第6号 会員表彰について
第2回経営 会議	7. 9. 29	議案第7号 職員給与規程の一部を改正する規程利用規約 議案第8号 介護保険事業指定訪問介護・第1号訪問事業運営規程の 一部を改正する規程 議案第9号 安全・適正就業基準の一部を改正する基準 議案第10号 特定費用準備資金等取扱規程の一部を改正する規程 議案第11号 公益充実資金の保有について 議案第12号 令和7年度収支補正予算（第2号）
第3回経営 会議	7. 12. 15	議案第13号 定款の一部改正について 議案第14号 会計規程の一部を改正する規程 その他（1）臨時総会の開催について
第4回経営 会議	8. 2. 27	議案第15号 職員給与規程の一部を改正する規程 議案第16号 役員の報酬に関する規程の一部を改正する規程 議案第17号 特別任用職員の採用及び給与に関する規程の一部を改 正する規程 議案第18号 職員就業規則の一部を改正する規則 議案第19号 理事・監事候補者選考要綱の一部を改正する要綱 議案第20号 令和8年度事業計画について 議案第21号 令和8年度収支予算について 議案第22号 令和7年度臨時総会の開催について 議案第23号 顧問の解任について 議案第24号 常務理事の解職について 議案第25号 役員の選任について

		議案第26号 事務局長任用の承認を求めることについて 議案第27号 理事及び監事候補者選考委員会の設置について 議案第28号 役員賠償責任保険の締結について
--	--	--

(2) 専門委員会

ア 広報委員会

「水戸シルバーだより～梅林～」第81号(4月1日発行)、第82号(10月1日発行)を関係機関、会員へ配布しました。

イ 地域活動委員会

地域に貢献する活動の一環として、市主催の桜川水系クリーン作戦(10月20日)に参加するとともに、センター主催の千波湖クリーン作戦(8年2月8日)を実施し、環境美化及びセンターをPRしました。

ウ 会員拡大委員会

会員による新規会員の勧誘活動を活性化するため、会員が新規会員を入会させた場合に、当該会員を報奨する「会員紹介報奨制度」を4月からスタートさせました。

また、引き続き、会員募集ののぼり旗を市役所、出張所及び市民センターに設置しました。

入会説明会については、毎月の定例説明会のほか出張説明会を1回、女性限定説明会を2回開催しました。

さらに、会員サロンを利用して、独自事業である刃物とぎを実施しました。

エ 女性委員会

女性会員の拡大を図るため、女性向けイベントとして、紫錦梅づくり(6月)、史跡巡り(10月)、フラワーアレンジメント講座(12月)及びビューティセミナー(1月)を開催するなど、女性会員にとってより魅力的なセンターとなるように活動しました。

オ 債権管理回収委員会

積極的に未収金の回収を実施し、また未収金の未然防止に努めたことにより、一定の成果を得られました。

カ 就業開拓・創出委員会

未就業会員を対象に、会員の現状や希望職種等について、電話での聞き取り調査を実施し、希望者に就業先を案内しました。今後は、希望職種を取りまとめ、新規就業先の開拓に取り組むこととしました。

キ 労働衛生委員会

月1回開催し、派遣会員の就業報告書から抽出される問題点及び衛生管理者が派遣先を巡回し、派遣会員から聞き取った内容を報告し、就業中の安全及び健康管理について検討しました。

(3) 会員懇談会

水戸市いきいき出前講座の講師による「フィルムコミッション映画ドラマ撮影の歴史と裏話」の講演会を開催し、会員の親睦を深めました。

開催日	会場	参加人数
8. 2. 3	千波市民センター	21人

(4) 職群班会議

除草・植木班において定例会議及び全体会議を実施し、安全対策の確認、就業上のルール及び契約方式の変更について周知を図りました。

ア 除草班

会議名	開催回数	内 容
定例会議	9回	作業予定の確認、安全対策及び就業ルールについて

イ 植木班

会議名	開催日	内 容
全体会議	8. 3. 19	(1)報告事項 実績報告、刈払機使用時における事故の免責負担額他 (2)協議事項 令和8年度実施計画、世話人等の選出他

3 諸会議、研修会等への参加

意識の向上と日常業務の円滑な遂行のため、役員及び職員が各団体の開催する諸会議、研修会等に参加しました。遠隔地での開催には、オンラインで参加しました。

開催日	主催者	会議、研修会等名	内 容	開催場所	参加数
7. 4. 15	県シ連	補助金公益制度研修	シルバー補助金の実務	県総合福祉会館	1人
7. 5. 12	県北ブロック	県北ブロック役員会及び総会	R6年度事業報告、R7年度事業計画他	市シルバー人材センター	2人
7. 6. 18	県シ連	安全就業対策推進委員会	R7事業計画、安全就業推進大会、熱中症対策	県総合福祉会館	1人
7. 6. 24	県シ連	社会保険制度説明会	算定基礎届、オンラインサービスについて他	ヒロサワシティ	1人
7. 7. 4	県シ連	派遣元責任者講習	労働派遣法に基づく法定講習	ヒロサワシティ	1人
7. 7. 4	県シ連	安全就業推進大会	安全就業の取組の事例発表、熱中症対策	県総合福祉会館	12人
7. 7. 15	県シ連	事務局長会議	派遣事業における委託費・賃金支払日の変更、高齢者活躍人材確保育	県総合福祉会館	1人

			成事業、PDCAサイクルによる目標管理他		
7. 7. 31	県シ連	事業推進計画策定委員会	スケジュール、アンケート調査、現計画の概要と検証、新計画策定、意見交換	県総合福祉会館	1人
7. 9. 11	県シ連	県北ブロック役員会	普及啓発事業、研修会、熱中症対策について	市シルバー人材センター	2人
7. 9. 26	県シ連	女性活躍推進委員会	女性会員数等の動向、女性会員拡大支援事業の交付状況、スケジュール	県総合福祉会館	2人
7. 10. 8	県シ連	安全就業パトロール	県内SCの会員の就業現場視察、雨天時損害賠償事故、意見交換他	ひたちなか市SC 東海村SC	1人
7. 10. 14	県シ連	女性活躍推進委員会	女性活躍推進交流会について、意見交換	県総合福祉会館	2人
7. 10. 30	県シ連	安全パトロール	県内SCの会員の就業現場視察、雨天時損害賠償事故、意見交換他	茨城町SC 常陸太田SC	1人
7. 11. 4	県シ連 共催	新規会員セミナー	事業ガイドンス、講演心と体の健康「健康・若々しさ・美しさを保つ秘訣！」	レイクビュー水戸	134人
7. 11. 7	県シ連	総務委員会	派遣業等の委託費について、意見交換	レイクビュー水戸	1人
7. 11. 17	県シ連	事業推進計画策定委員会	第4次推進計画策定	県総合福祉会館	1人
7. 11. 18	県シ連	派遣キャリアアップ 運転業務従事者講習	安全運転の知識、適正検査、実車講習	那珂 安全自動車学校	11人
7. 11. 25	全シ協	女性活躍推進シルボ ンヌ大会	全国大会参加報告、意見交換他	レイクビュー水戸	3人
7. 12. 3	県シ連	役職員研修	講演「認知症・フレイル予防とシルバー人材センターへの期待」、最近の動向等他	県総合福祉会館	5人

7. 12. 24	県シ連	業務推進委員会	包括的契約移行状況、 請負額算出について意見 交換	県総合福祉会館	1人
8. 1. 13	県シ連	総務委員会	年休費用負担について、 意見交換	オンライン	1人
8. 1. 28	県シ連	事務局長会議	年休費用改定、派遣労働 会員就業規則改正、公益 法人制度改正、フリーラ ンス法におけるハラスメ ント対策他	県総合福祉会館	1人
8. 1. 28	県シ連	安全就業対策推進委 員会	講習会、安全就業推進大 会、請負額算出の参考資 料作成について、R8・9年 度委員	県総合福祉会館	1人
8. 1. 30	県シ連	事業推進計画策定 委員会	第4次事業推進計画、意 見交換	県総合福祉会館	1人
8. 2. 4	県北ブ ロック	県北ブロック職員及 び会員研修会	接遇・ハラスメント講座	内原市民センター	7人
8. 2. 24	県シ連	派遣元責任者講習	契約、制度等変更、事務 日程の変更と給与明細書 電子化について	県総合福祉会館	5人
8. 3. 4	財団法人等連 絡会議	財団法人等連絡会議	R7事業計画、予算等、会 計基準の改定について	アダリストアみと	1人
8. 3. 5	県シ連	派遣事業年休検討会 議	年次有給休暇に係る手数 料配分について	県開発公社ビル	2人
8. 3. 6	県シ連	業務推進委員会	包括的契約移行状況、請 負額算出について、意見 交換	県総合福祉会館	1人
8. 3. 10	県シ連	安全就業対策講習会	R7傷害・損害事故発生状 況、自転車の交通反則通 告制度、刈払機による飛 石事故予防他	県総合福祉会館	8人
8. 3. 18	県シ連	安全就業対策委員会	R7事業実施報告、R7傷 害・損害事故発生状況等 報告、R8事業実施計画他	県総合福祉会館	1人

4 センター運営の効率化

(1) 財源の確保

国に国庫補助金の維持・拡充を要請するとともに、水戸市に対し引き続き積極的な支援を要請しました。

(2) 事務局の効率的運営

事務系会員の有効活用及び適正な配置により、事務局運営の効率化を図りました。

(3) フリーランス法への対応

令和7年度からの包括的契約に移行するため、センター利用契約並びに定型約款となるセンター利用規約及び会員業務就業規約を策定しました。このことについて、発注者に御説明して、包括的契約についての御理解をいただくことにより、令和7年度の事業所との契約は、スムーズに移行することができました。

一般家庭との請負契約を包括的契約方式に移行することについては、適切な実施に向けての調査検討を行いました。

5 運営体制の充実を図るための取組

公益認定法に基づき、定款をはじめとする各種規程の整備を行ったほか、センター運営に必要な重要事項につきましては、経営会議並びに理事会を開催し、適切な法人運営を行いました。

また、公益法人会計の適正化を図るため、公認会計士事務所からの助言指導を受け、組織体制の充実強化を図りました。