

令和4年度事業報告

少子高齢化が急速に進行している我が国の総人口に占める65歳以上の高齢者の割合が29.1%となり過去最高の更新が続いており、この状況は今後も継続されていくと予測されています。

また、政府は以前より企業に対し、高齢者等の雇用の安定等に関する法律の改正を行い、70歳までの就業機会の確保努力などを求めており、シルバー人材センターにとってますます会員確保に大きな障壁となっております。そのため、会員全体の高齢化に歯止めがかからず、屋外での就業や企業への派遣紹介などをはじめ多方面で就業が難しくなりつつあります。さらには物価高騰による経済状況の悪化から個人や企業等においても発注を自粛するなど、今後ますますシルバー事業を取り巻く環境は一段と厳しい状況が予想されます。

このような社会情勢の中、三豊市シルバー人材センターの状況を鑑みても、新規加入者の減少と退会者の増加による会員数の減少、業務の依頼件数の減少により大きく影響を受けました。適正なシルバー人材センター運営のため会員確保と就業機会の拡大が急がれる状況であります。

なお、派遣事業については今後も法令遵守の観点から就業内容を精査した上で、労働者派遣事業を積極的に進めてまいります。

令和4年度においては、

1. 会員の拡大
2. 就業機会の拡大
3. 安全就業の推進
4. 適正就業ガイドラインに沿った事業運営
5. シルバー派遣事業の拡大
6. 有料職業紹介事業の推進
7. 関係機関・関係団体との連携強化

これら7点の事業実施計画により事業を進めて参りました。

以下、事業の成果を報告いたします。

1. 会員の拡大

会員拡大の取り組みとしましては、各種パンフレットの活用による周知、毎月第一木曜日に入会説明会を開催し入会勧誘を行いました。

入会希望者に対する迅速な入会承認と就業機会の早期提供等につきましては、就業機会を逃す恐れのある場合に理事長の専決処分により入会承認をする制度を活用しました。

ただ、新型コロナウイルスの感染が広がることにより、感染拡大防止の状況から公共施設や各種イベントの開催への参加も難しく会員の拡大には至っておりません。

会員数の推移 令和5年3月31日現在（単位：人）

	3年度末	入会者数	退会者数	4年度末	構成比
男性	333	40	49	324	65.3%
女性	186	24	38	172	34.7%
合計	519	64	87	496	

2. 就業機会の拡大

会員拡大には、その会員数に対応できる就業機会の確保が重要となります。就業機会の拡大を目指して、過去の発注先や新たな企業の新規開拓を行うことを計画しておりましたが、新型コロナウイルス感染拡大の終息に至らなかったことで、活動に制限を受けることとなり、業務量の回復もきびしい状況となりました。

受託事業の実績

区分	令和4年度	令和3年度	対前年比
会員数 (人)	496	519	95.6%
受注件数 (件)	3,540	3,809	92.9%
契約金額 (千円)	241,564	247,453	97.6%
就業延人員 (人日)	47,542	48,863	97.3%
就業実人員 (人)	389	386	100.8%
就業率 (%)	78.4	74.4	105.4%

3. 安全就業の推進

安全就業は、シルバー事業発展のための根幹をなすもので、安全適正就業委員会を中心に、安全就業の推進を図って参りましたが、令和4年度は6件の傷害事故が発生しました。その多くが、草刈及び剪定作業中に発生したもので、今後も引き続き安全パトロールによる指導や安全講習会の開催等により事故ゼロを目指していきます。

4. 適正就業ガイドラインに沿った事業運営

適正就業ガイドラインは、会員の働き方に係る重要な指針で、これに沿った業務運営が求められています。このガイドラインに照らし、請負就業として問題があると思われる事案については、派遣事業への切り替えを要請しました。

今後も定期的に就業内容の点検を行い、問題がある事案については相手方と交渉を行い、是正措置を講じて参ります。

5. シルバー派遣事業の拡大

公益社団法人香川県シルバー人材センター連合会三豊事務所として、派遣労働を希望する会員を対象に「労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律」に基づき労働者派遣事業を実施いたしました。「臨時的かつ短期的な仕事またはその他の軽易な業務」という就業範囲を認識し事業を行ったところ、令和4年度において前年度を上回る結果となりました。

労働者派遣事業の実績

区 分	令和4年度	令和3年度	対前年比
受注件数 (件)	27	21	128.6%
就業登録数 (人)	74	65	113.8%
実人員 (人)	42	30	133.3%
就業延人員 (人日)	4,646	3,579	129.7%
契約金額 (千円)	25,891	18,925	131.5%

6. 有料職業紹介事業の推進

公益社団法人香川県シルバー人材センター連合会三豊事務所として、職業安定機関と連携しながら、企業からの求人や会員からの求職情報を基に、職業紹介業務を行いました。令和4年度においては、事業所からの求人がなく、就労はありませんでした。

7. 関係機関・関係団体との連携強化

三豊市をはじめ、ハローワーク等関係機関との連携強化を図り、会員拡大、就業機会の拡大を進めて参りましたが、新型コロナウイルス感染拡大の長期化により活動機会に恵まれない状況となりました。

また、三豊市商工会等の経済団体や労働団体、社会福祉関係団体等との連携強化によりセンター事業の規模拡大を目指しましたが、目に見える成果とはなりません。令和5年度も引き続き積極的に活動を行っていきたいと思います。