

令和元年度 事業報告

令和元年度の日本経済は、雇用・所得環境の改善等による内需を中心とした緩やかな回復傾向で、10月の消費税引き上げも軽減税率の適用等により大きな落ち込みもなく推移してきましたが、令和2年当初より新型コロナウイルスの影響で、公共施設の閉鎖、各種イベントの中止、不要不急の外出の自粛等、これまでに経験したことのない深刻な状況に見舞われており、先行き不透明な状況となっております。

日本人の平均寿命は、男女とも81歳を超え世界最高を年々更新しており、これに対し、出生数は戦後をピークに減少が続いており、日本の高齢化率は28.4%で、少子高齢化はより深刻な状況となっております。

定年制の延長、再雇用制度の普及、年金支給開始年齢の引き上げ等により、60歳以上の労働要望は増加しているものの、全国各地のシルバー人材センターの会員数の増加に繋がっておらず、逡減状態が続いているのが現状です。そのような中、当人材センターにおいては、各種広告媒体や市広報など、あらゆる手法を用いてPR活動を行うとともに、入会説明会の開催、子育て支援の観点から女性会員獲得に向けた活動等を行い、僅かではありますが会員数の増加という結果となりました。

しかしながら、受注件数、契約金額ベースで見ますと、年明けからの新型コロナウイルスの影響で公共施設等の一時閉鎖が実施され、施設管理や清掃等の業務が減少したこと等により受注件数、契約金額ともに逡減という状況が続く結果となりました。

今後も、「自主・自立、共働・共助」という基本理念に基づき、会員皆様のご協力と主体的な参画により「生きがいを得るための就業」の実現を目指して活動してまいりたいと存じます。

令和元年度においては、①会員数の拡大と減少対策、②安全就業の徹底と適正就業の徹底、③組織体制の充実と地域班活動の充実、④持続可能なセンターを目指して、という目標を掲げ活動してまいりました。

以下、令和元年度の主な事業の概要を報告いたします。

1, 会員の拡大と減少対策

会員拡大の取り組みにつきましては、各種メディアを活用した募集、会員による口コミ勧誘、入会説明会の開催、イベント等での入会募集チラシ・啓発パンフレットの配布等より、年間を通じて74名の新規入会者がありました。

これに対して加齢8名、病気・就職がそれぞれ5名、家庭の事情・体調不良・死亡・就業機会なし・家族の介護等の理由により27名の退会者がありましたが、結果としては昨年度から47人の増加となりました。

会員数

R2. 3. 31 現在(単位:人)

	前年度末	入会者数	退会者数	現会員数
男性	335	42	16	361 (61.92%)
女性	201	32	11	222 (38.08%)
計	536	74	27	583 (100.0%)

会員の年齢別構成

R2. 3. 31 現在(単位:人)

	総数	64歳以下	65～69歳	70～74歳	75～79歳	80歳以上	平均年齢
男性	361	12	100	136	74	39	72.9
女性	222	15	46	93	44	24	72.7
合計	583	27	146	229	118	63	72.8
比率(%)	100.0	4.63	25.04	39.28	20.24	10.81	

2, 受託事業の実績

事業実績を前年度と比較すると、受注件数は、請負・委任、派遣あわせて4,060件で、33件(0.81%)の減少、就業延人員は59,572人日で、2,946人日(4.71%)の減少、就業実人数は451人で、12人(2.59%)の減少、契約金額は2億9,224万5,099円で、対前年度864万6,233円(2.87%)の減少となりました。

事業の実績

()内は前年度の実績

区 分	請負・委任	派 遣	計	前年比
会 員 数 (人)	583 (536)	(内数) 43 (30)	583 (536)	47人 108.77%
受 注 件 数 (件)	4,036 (4,070)	24 (23)	4,060 (4,093)	▲33件 99.19%
契 約 金 額 (千 円)	268,096 (280,161)	24,150 (20,731)	292,246 (300,892)	▲8,646千円 97.13%
就 業 延 人 員 (人 日)	54,468 (57,878)	5,104 (4,640)	59,572 (62,518)	▲2,946人日 95.29%
就 業 実 人 員 (人)	423 (439)	28 (24)	451 (463)	▲12人 98.41%
就 業 率 (%)	72.56 (81.90)		78.39 (86.38)	▲7.99%

3. 事業実施状況

①普及啓発活動

就業機会の提供と確保のために、ホームページでの情報の提供やイベント等でのPR活動及びリーフレット配布等を行いました。各種情報の整理及び内容の充実を図り、誰にでもご利用して頂けるように、当センターのホームページを活用し、センター事業の周知を図りました。また、働く意欲のある高齢者の入会促進のため入会説明会を毎月開催しました。さらに「シルバーの日」の一環として河川敷の草刈り清掃奉仕作業を行い、活力あるセンターとしての宣伝活動を行いました。

②有料職業紹介事業

今年度は、発注者からの依頼が3件あり、3名の求職者が雇用されました。次年度も、一般労働者派遣事業と同様に県連合会との連携により事業への取組強化に取り組んでまいります。

③労働者派遣事業

労働者派遣法の改正により、派遣労働者に対して、段階的かつ体系的な教育訓練が派遣元事業主に義務付けられ、特に初めての会員さんには入職時教育として、接遇や派遣就業についてハンドブックや労働関係法令等を内容とした教育を受講していただいた上で就業についていただいております。

今年度も前年度に引き続き順調に成果をあげることが出来ました。

受託件数	就業登録数	実人員	就業延人員	契約金額
24 件	43 人	28 人	5,104 人	24,149,314 円

④安全就業の徹底

安全就業を推進するため、安全・適正就業推進委員会を4回開催いたしました。また、事故件数の抑制、安全の徹底を図るため、委員・職員による就現場のパトロールを8回実施し、保護具の完全着用と安全点検の徹底を周知するとともに、安全だより等を通して事故防止や安全就業の啓発に努めました。また、新規受注業務については、事前に担当職員が受注先に出向き、業務内容や作業環境を確認したうえで会員に就業提供をするなど、会員の安全就業に努めました。

⑤シルバー空き家管理サービス

三豊市が取組む空き家対策の一環として、空き家・空き地の適正管理を図るため、遠方に住む所有者に代わり定期的に訪問し、目視で状態を点検したうえ、その結果を報告書にして所有者に送るサービスを実施しました。

その結果点検サービスより空家内の庭の草刈り、周りの樹木伐採、剪定作業、空き地の草刈り等を依頼され、請負作業にて実施しました。

⑥技能講習会の開催

当センター主催の独自講習会と60歳以上でシルバーでの就業を希望する方に就業する機会を円滑に提供できるようにするため、就業に必要な知識及び技能を付与することを目的とした高齢者活躍人材育成事業技能講習を香川県シルバー人材センター連合会主催で実施しました。

(1) 高齢者活躍人材育成事業技能講習会

介護施設調理補助、学童保育、清掃関連、事務補助、造園（植栽・剪定）を実施しました。（参加者11名）

(2) 独自講習会

剪定技能講習会（11月）（参加者12名）