

高齢者の豊かな経験と能力を生かそう

# シルバー盛岡

**第104号**  
令和4年8月1日  
公益社団法人  
**盛岡市シルバー人材センター**  
〒020-0885 盛岡市紺屋町2-9  
盛岡市勤労福祉会館  
電話 019-622-3363  
FAX 019-622-3224  
<http://webc.sjc.ne.jp/mori-sil/index>  
E-mail:mori-sil@sjc.ne.jp

## 機械除草作業における事前点検作業及び現地説明



公益社団法人 盛岡市シルバー人材  
センター 令和4年度定時総会開催

挨拶（要旨）

理事長 晴山 宏



新型コロナウイルス感染症は、県内でも新規感染者数が減少しつつありますが、ゼロになったわけではなく、引き続き基本的な感染症対策は必要であるといわれております。したがって、総会も感染拡大防止の観点から、昨年同様少人数での開催の運びとなりました。このような状況の中、本定時総会にご出席を頂きましてありがとうございます。

本日は総会に先立ちまして、永年、センター事業活動にご尽力頂きました会員の方々に感謝申し上げます、表彰させていただきます。

今後におかれましても、健康に留意され、これまで同様ご協力を賜りますようお願い申し上げます。

さて、令和3年度は、コロナ禍のため2年度と同様に新規就業先の開拓や普及啓発活動が制限され、また地域班会議やボランティア活動も2年続けて中止せざるを得なくなるなど、多くの面で影響がありました。事業の面では、労働者派遣事業がコロナ禍の影響を受け、前年度を大幅に下回る結果となりましたが、受託事業の伸びに支えられ、収支決算においては、引き続き黒字を確保することができました。

シルバー人材センターは、会員の生きがいづくりの支援とともに、地域社会の一員として、維持・発展に寄与することが大きな目的となっております。少子高齢化、労働力人口の減少が進む中、地域における高齢者の就業の受け皿としての役割は益々大きくなってきております。

盛岡市シルバー人材センターにおきましても、会員の拡大、就業機会の確保、就業率の向上、安全就業・適正就業の推進など、その目標達成に向け、会員・役職員が一体となってセンター事業の推進を図っていかねばなりません。

センターの基本理念のもと、より健全な運営と発展のため努力して参りますので、皆様方のご指導、ご支援を賜りますよう、よろしくお願いいたします。

最後に、本日提出した議案について十分ご審議いただき、ご賛同賜りますようお願い申し上げ、総会開催にあたってのあいさつといたします。

《令和4年度定時総会概要》

令和4年度定時総会は、6月21日(火)午後1時45分から盛岡市勤労福祉会館大ホールにおいて、新型コロナウイルス感染拡大防止のため、前年度と同様入場制限を行い、開催されました。

会員604名(委任状及び議決権行使書569名含む)の出席の下、開催されました。

総会に先立ち、晴山理事長の挨拶に続き、会員表彰が行われました。

次に、盛岡市長谷藤裕明様の祝辞披露、また、盛岡市議会議長竹田浩久様の祝辞の報告がありました。

杉澤幸子副理事長の定時総会開会の宣言に続き、議長には、出席会員の中から鈴木政和会員、議事録署名人には米澤良治・猪股範雄会員がそれぞれ選出されました。

次に、「報告事項」として、報告第1号「令和4年度事業計画について」及び報告第2号「令和4年度収支予算について」、千葉事務局長より一括して説明後、特に異議等もなく、了承されました。

議題に入り、第1号議案「令和3年度事業報告について」及び第2号議案「令和3年度収支決算について」、事務局長から一括しての概要説明があり、両議案について、特に異議もなく原案通り可決承認されました。

次に「その他」については、ジャンパー更新についての意見がありました。

これをもって、議事の一切を終了し、全日程を終了しました。



## 祝 辞 (要旨)

盛岡市長 谷藤 裕明



公益社団法人盛岡市シルバー人材センターの、令和4年度定時総会の開催を心からお祝い申し上げます。

盛岡市シルバー人材センターは、四十年以上の長きにわたり、高齢者の方々の生きがいの充実と健康づくりを進めるため、就業機会の確保を通して、社会参加と地域社会の発展に貢献し続けてこられました。これもひとえに、会員の皆様並びに関係各位のご尽力の賜物と深く敬意を表するとともに、永年にわたりシルバー人材センターの発展に寄与され、本日表彰の榮譽に浴されました皆様方に、心からお祝いを申し上げます。

さて、わが国は、少子高齢化社会が進展し、豊富な知識と経験や卓越した技術を兼ね備えた方々が、社会の担い手として活躍できる場の構築が急務となっております。本市におきましても、市民の多様な働く場を確保するための「雇用の創出」や、高齢者が健康で生きがいを持って暮らすことのできる長寿社会の実現をめざし、「高齢者福祉の充実」などの施策に取り組んでいるところであります。

そのような中、働く意欲のある高齢者の方々のライフスタイルや体力に合わせ、就業機会を確保することは極めて重要であり、シルバー人材センターが、今後ますます大きな役割を果たされますことをご期待申し上げる次第です。

結びに、盛岡市シルバー人材センターのますますのご発展と、本日ご参会の皆様のご健勝とご活躍を祈念申し上げ、お祝いの言葉といたします。

盛岡市議会議長

竹田 浩久



公益社団法人盛岡市シルバー人材センターの令和4年度定時総会が開催されるにあたり、盛岡市議会を代表いたしまして一言お祝いを申し上げます。

まずもって、今回表彰を受けられました会員の皆様、誠におめでとうございます。皆様方の長年のご功労に深く感謝申し上げますとともに、心からお祝い申し上げます。

さて、貴センターに入会しておられます皆様方におかれましては、幅広い分野においてご活躍され、これまで培った豊かな知識や技術を生かし、地域社会に貢献されておりますことに対しまして、心から敬意を表する次第であります。

また、近年の少子高齢化の進行など、社会情勢の変化に伴い、地域における高齢者の皆様方の積極的な社会参加を推進し、活躍の場や生きがいの充実を提供する貴センターの果たす役割は、今後ますます重要となっていくものと存じております。

市議会といたしましても、高齢者の皆様方が元気に活躍し、その豊かな経験と知識を十分に発揮して、活躍できる地域社会の発展のために、必要な施策の提言を行って参る所存でございますので、皆様方のより一層のご協力をお願い申し上げます。

結びに、盛岡市シルバー人材センターのますますのご発展と、会員の皆様方のご健康、ご多幸を祈念いたしまして、お祝いの言葉といたします。

# 令和4年度 会員表彰者名簿

## 会員表彰(10年以上在籍)

(表彰者 15名・敬称略)

昆野 ミキ子 (清掃業務を中心に就業)  
吉田 道子 (清掃業務を中心に就業)  
桃野 英子 (筆耕業務を中心に就業)  
関根 武治 (機械除草業務を中心に就業)  
菊池 尚 (試験官業務を中心に就業)  
小田代 津留子 (清掃業務を中心に就業)  
植村 弘 (清掃業務を中心に就業)  
掛川 和子 (事務補助業務を中心に就業)

佐々木 徳士 (機械除草業務を中心に就業)  
吉田 洋子 (清掃業務を中心に就業)  
松島 義雄 (施設管理業務を中心に就業)  
飯岡 良光 (剪定業務を中心に就業)  
片岡 忠男 (施設管理業務を中心に就業)  
大場 耕造 (剪定業務を中心に就業)  
小山 敏広 (剪定業務を中心に就業)



昆野ミキ子



吉田道子



桃野英子



関根武治



菊池 尚



小田代津留子



植村 弘



掛川和子



佐々木徳士



吉田洋子



松島義雄



飯岡良光



片岡忠男



大場耕造



小山敏広

# 令和4年度事業計画

## 第1 事業計画

### 1 雇用によらない就業機会の提供

高齢者が自らの生きがいの充実と福祉の増進を図るとともに、高齢者の能力を生かし、地域の人手不足分野・現役世代を支える分野での就業促進。活力ある地域社会づくりに寄与するため、地域に密着した就業機会の確保の提供。

### 2 雇用による就業機会の提供

地域の人手不足分野、現役世代を支える分野での就業拡大について、県連合会と連携し事業の拡大を図る。

#### (1) 労働者派遣事業

多様な雇用・就業機会確保のため、派遣労働を希望し登録した会員を対象に実施する。

- ① 派遣元責任者講習への参加
- ② 県連合会実施の、登録会員への教育訓練
- ③ 派遣業務担当者研修への参加

#### (2) 職業紹介事業

一般及び会員を対象に、就業機会を提供する。

- ① 職業紹介責任者講習への参加
- ② 職業紹介事業研修会への参加

### 3 就業に必要な知識及び技能を付与する講習

#### (1) 講習事業

会員のスキルアップを図るため就業に必要な知識及び技能を付与するとともに、安全を確保するために必要な知識を習得する講習会を実施。

#### (2) 県連合会が行う講習等事業

県連合会の「高齢者活躍人材育成事業」として開催される講習等を会員に参加の呼掛けをする。

## 第2 事業推進のための活動

事業を推進するため、及びその他の社会参加活動を推進するための諸活動

#### (1) 普及啓発事業

地域に密着した効果的かつ効率的な事業の推

進のため、シルバー事業の理解と高齢者の加入促進及び意識啓発を目的とし、次の普及啓発活動を実施する。

- ①普及啓発促進月間、社会奉仕活動の実施
- ②ホームページ、マス・メディアを活用
- ③「広報もりおか」「ウェブ盛岡」でPR
- ④会報「シルバー盛岡」の発行（年2回）
- ⑤会員による口コミ勧誘やリーフレットの配布
- ⑥県連合会と連携した広報活動の推進
- ⑦役員等による街頭での会員募集活動
- ⑧老人センター、地区活動センター等公共施設にリーフレット設置
- ⑨「おばあちゃんの手づくり教室」等の開催

#### (2) 安全・適正就業の推進

「安全就業の確保は会員就業の原点」を重点目標に、センター事業を推進。会員が、提供された仕事を安全かつ適正に遂行するため、安全・適正就業推進計画を作成、安全・適正就業委員会の開催やパトロールを実施、安全意識の高揚と啓発活動に努める。万一事故を起こした会員や安全就業基準を遵守しない会員に対して、徹底した指導を行うとともに対応策の検討を進める。

#### (3) 調査研究

センターが高齢者の就業分野を支える存在として、その役割を十分に果たすためには、社会経済や環境の変化、高齢者自身の就業に対する意識の変化に対応した事業の展開が求められる。そのため、部会活動において、種々の調査・研究等を行い、事業の実施や会員拡大及び就業機会の拡大に反映させる。

そのほか、次の項目についても行う。

- (4) 就業分野の開拓・拡大
- (5) 高齢者活用・現役世代雇用サポート事業
- (6) 相談・情報提供
- (7) 社会参加活動の推進
- (8) 地域班の活性化と職群班の増強
- (9) ワークプラザの設置

## 令和4年度 安全・適正就業強化月間

例年7月は、全国のシルバー人材センターが「安全・適正就業強化月間」として取り組んできました。当センターも7月をはじめ年間計画を立て、会員の健康と

安全就業へ次のような取り組みをしています。

### ◇全シ協安全標語

「事故防止、急ぐな、あせるな、気を抜くな」

事業計画	事業計画内容	概要
1 安全・適正就業委員会開催	◎第1回安全・適正就業委員会 開催日 令和4年7月下旬 ・令和3年度全国重篤事故発生状況について ◎第2回安全・適正就業委員会 開催予定日 令和5年2月下旬 ・令和5年度 安全・適正就業推進計画(案) ・期間満了会員について	・委員の委嘱期間 令和5年6月総会日までとする ・委員の任期 2年 ・委員の定員 センター役員 3人 職域班長 3人
2 強化月間の取り組み	◎全シ協の「安全・適正就業強化月間実施要領」に基づき実施 ・委員会の開催 ・事故要因の分析と防止策の徹底 ・重篤事故につながる就業の見直し ・就業途上における交通事故の撲滅 ・安全・適正就業対策の総点検の実施 ・会報への特集記事掲載	・強化月間 「7月1日～7月31日」
3 安全・適正就業パトロール	◎令和4年7月 就業現場巡回指導(全委員及び事務局)及び反省会(第1回安全・適正就業委員会前に実施) ◎令和4年4月～11月(7月除き)の各月1回実施 ・委員長・委員及び事務局による就業現場の巡回指導(委員は交代で参加、組み合わせは事務局一任)	・「安全・適正就業強化月間」の7月を中心に実施した
4 「安全・適正就業推進研修会」への参加	◎開催予定日・場所 未定 (県連合会開催)	・令和3年度は未開催
5 安全就業講習会の開催	◎開催予定日 令和5年2月中旬 ・高齢者の交通安全と救急救命法	令和3年度は、令和4年2月24日(木)開催 ・対象者：75歳以上免許保有会員
6 機械除草点検会の開催	◎機械除草講習会 ・開催日 令和4年5月23日(月) ・内容 草刈機械を使用する前に、機械の点検を行い安全確認する	・令和3年度は未開催
7 派遣登録会員に対する教育訓練	◎教育訓練 ・開催予定日 令和5年3月中旬 ・内容 接客マナーに関する講習	・令和3年度は、令和4年3月9日(水)ビジネスマナーに関する講習を実施
8 事故発生状況の把握	・事故報告により発生状況を理事会等に提供 ・事故分析	
9 情報提供	・「安全・適正就業ニュース」を会報に同封し情報を提供する ・「高齢運転者等に係るガイドライン」について 交通事故防止の観点から情報提供する	・情報を共有により、事故、係争を回避する

### 会員の文芸

#### (短歌)

朝の来ぬ 夜のなきごとく

春の来ぬ

冬はあらまじ コロナ禍の中

“親方チャ”とふ

言葉の悲し「ウクライナ」

生れて育ちし 子供の哀れ

上京の 電車の中の

乗客は

景色見ることもなく

画面の操作

文明は 人をどんどん

退化せる

au止まれば

生活止まる

(佐々木植伸)

#### 会員の文芸原稿募集

短歌・俳句・川柳などの作品を随時募集中です。事務局へお送りください



# 告 知 板

## ☆理事会での主な協議・議案

### ◆令和3年度第5回理事会（令和4年3月4日）

#### 【報告事項】

- (1) 事業実績報告について
- (2) 就業事故報告について
- (3) 令和4年度シルバー人材センター事業補助金等について
- (4) 配当金の振込手数料について
- (5) 正会員の入会承認報告について

#### 【協議事項】

- (1) 令和4年度事業計画(案)及び収支予算(案)について
- (2) 個人情報漏えい保険の加入について

#### 【議案】

- 第1号議案 財務規程の一部改正について  
第2号議案 D&O(役員賠償責任)保険の加入について

### ◆令和3年度第6回理事会（令和4年3月23日）

#### 【報告事項】

- (1) 事業実績報告について
- (2) 令和4年度安全・適正就業推進計画について
- (3) 令和3年度収支決算書(決算見込)について
- (4) 正会員の入会承認報告について

#### 【協議事項】

襖・障子張替価格の改正について

#### 【議案】

- 第1号議案 令和4年度事業計画及び収支予算について

### ◆令和4年度第1回理事会（令和4年5月18日）

#### 【報告事項】

- (1) 事業実績報告について
- (2) 就業事故報告について
- (3) 令和4年度事業計画及び収支予算について
- (4) 会報「シルバー盛岡」(第104号)の発行について
- (5) 正会員の入会承認報告について

## 【議案】

- 第1号議案 令和4年度被表彰者の選考について  
第2号議案 令和3年度事業報告及び収支決算について  
監査報告

- 第3号議案 令和4年度短期借入金限度額について  
第4号議案 令和4年度定時総会について

## 【その他】

- 令和4年度定時総会運営要領について

## ☆専門部会での主な協議・議案

### ◆令和4年度第1回組織部会(令和4年4月26日)

#### 【報告事項】

- 令和3年度末の会員登録状況について

#### 【協議事項】

- 令和4年度被表彰者の選考について

### ◆令和4年度第1回総務・会報編集委員会合同会議(令和4年4月26日)

#### 【協議事項】

- 会報「シルバー盛岡(第104号)」の発行について

## ☆今後の主な事業・行事予定

行事名	日時	時間	場所
おばあちゃんの手づくり教室	令和4年 9/15(木)、16 (金)	10:00 ~15:00	ゆかたリメイク ネックレス
おばあちゃんの手づくり教室	令和4年 10/19(水)、 20(木)	10:00 ~15:00	クリスマスリース
おばあちゃんの手づくり教室	令和4年 11/15(火) 16(水)	10:00 ~15:00	干支のうさぎ作り
おばあちゃんの手づくり教室	令和4年 2/15(水) 16(木)	10:00 ~15:00	ひな人形

※場所：クロステラス盛岡

※詳しくは、事務局へ

## ★配分金支払日のお知らせ

区 分	支払い月日
8月分	9月15日(木)
9月分	<b>10月17日(月)</b>
10月分	11月15日(火)
11月分	12月15日(木)
12月分	<b>1月16日(月)</b>
1月分	2月15日(水)
2月分	3月15日(水)
3月分	<b>4月17日(月)</b>

## ◆会費納入のご案内

シルバー会員の年会費は、「正会員会費規程」により毎年6月末までに納入していただくことになっています。納入方法は

- ①事務局へ持参する
- ②次の振込先へ振り込む（手数料は、会員負担）
  - ・郵便局
  - ・口座番号 普通02390-9-10151
  - ・口座名義人 公益社団法人  
盛岡市シルバー人材センター

③その月の就業実績が2千円以上ある方は、その月の配分金から控除が出来ます(希望の方は事務局へご一報お願いします)

年会費は2000円です。①②③のいずれかで早めの納入をお願いいたします。

## ◆全国月刊誌に盛岡の活動掲載

全国シルバー人材センター事業協会（事務局・東京）が発行する月刊誌「シルバー人材センター」2022年3月号、シルバーの日の活動・特集〈事例〉に、全国4カ所の一つとして、盛岡市SCの様子が掲載されました。

タイトルは、女性会員が「おばあちゃんの手づくり教室」を開催、として写真入りで紹介されました。昨年10月19、20の両日、クロステラス盛岡1階で女性会員10人が、計16人の市民に「マクラメ編みコースター」「フェルトで作る野菜くだものセット」の手芸を教えた様子です。

教室は、事前に申し込んだ参加者から大変喜ばれたのはもちろん、コロナ禍で何かとシルバー活動の制約も多くなる中で、SC事業の普及・啓発にもなったことが記されています。当日の様子は盛岡の地域紙にも掲載されました。全国誌の特集記事に興味のある方は、盛岡SC事務局までご連絡ください。

## ◆電話のかけ間違いにご注意を

盛岡市シルバー人材センターの電話番号は019-622-3363、ファクス番号は019-622-3224です。似たような番号の方から最近、間違い電話のご指摘、苦情が事務局にありました。

お掛け間違いにはくれぐれもご注意願います。



# 安全・適正就業ニュース 第32号

## ★令和3年度 重篤事故とその推移について★

令和4年8月1日

(公益社団法人全国シルバー人材事業協議会：ニュースより)

### 1、重篤事故の推移

令和3年度の重篤事故の数は、表のとおり39件で、一昨年の37件からは2件増となったものの、昨年度の41件より2件減少する結果となりました。就業中の事故は27件で、昨年度の26件から1件増となり、就業途上は12件で昨年度より3件の減少になっています。

死亡事故は就業中20件、就業途上6件の計26件で昨年度27件から1件の減少となり、6か月以上の入院は就業中7件、就業途上6件の計13件で、昨年度から1件の減少となりました。

昨年度14件であった就業中の死亡事故が6件増の20件となり、植木の伐採等での墜落・転落等に遭わないよう注意する必要があります。

重篤事故＝死亡又は6か月以上入院・( )の数字は女性で内数)

区分 年度	就業中			就業途上			総件数		
	死亡	入院	小計	死亡	入院	小計	死亡	入院	合計
29年度	22(0)	10(0)	32(0)	11(3)	3(1)	14(4)	33(3)	13(1)	46(4)
30年度	29(3)	8(1)	37(4)	14(4)	2(0)	16(4)	43(7)	10(1)	53(8)
元年度	12(0)	9(1)	21(1)	6(1)	10(2)	16(3)	18(1)	19(3)	37(4)
2年度	14(0)	12(0)	26(0)	13(5)	2(1)	15(6)	27(5)	14(1)	41(6)
3年度	20(0)	7(0)	27(0)	6(3)	6(1)	12(4)	26(3)	13(1)	39(4)

### 2、令和3年度重篤事故の分析

#### (1) 就業中の事故

就業中の事故は、約6割が「落・転落」であり毎年高い割合で推移しています。中でも、樹木剪定伐採等における墜落転落事故が14件と突出しています。安全帽、墜落用制止用器具（安全帽）を着用していれば、大きな事故にならなかったと悔やまれます。必ず着用してください。

また、令和3年度は激突された事故として伐木作業で倒れてきた木の下敷きとなった事故が3件起きています、作業現場の確認、講習受講の確認、機械の整備、複数人の作業、手順書等の作成、保護具の着用等を徹底して実施し、安全が確保できない場合は、請け負わないでください。

#### (2) 就業上の事故

就業上の事故は、徒歩での事故が5件、自転車が4件、バイク1件、乗用車2件でした。就業途上の事故の中には、必ずしも本人に過失責任があるとは言えない事故もありますが、自転車は軽車両です。自転車事故の多くは左側通行や一時停止の励行で防げるとい調査結果もありますので、交通ルールを守ることはもちろん、自らの体力を過信することなく、十二分に注意はらっていただきたいと思います。

# 暑い夏、油断なく！

例年以上に暑い夏。屋外、屋内とも、高齢者は特に熱中症に注意が必要です。心配なときは早めの対処が大事。本人はもちろん、周囲の心がけも大切です。

## 熱中症の応急処置

もし、あなたのまわりの人が熱中症になってしまったら……。落ち着いて、状況を確認してから対処しましょう。最初の措置が肝心です。

