

令和4年度事業報告

自 令和4年4月1日

至 令和5年3月31日

事業概要

令和4年度は、前年度に引き続き新型コロナウイルス感染症や、ロシアによるウクライナ侵攻の影響等により、世界情勢は不安定な状況となりました。日本経済への影響も大きくさまざまな産業が打撃を受けたところです。

さて、盛岡市シルバー人材センター(以下「センター」という。)は、コロナ禍で新規就業先の開拓や普及啓発活動が制限されるなど、多くの面で影響がありました。このような状況の中で、「受託事業」、「労働者派遣事業」とも民間等からの受注が減少し、契約額が前年度を下回ったことから、決算では、当期経常増減額が50万円程の赤字となりました。

事業別では、受託事業は前年度より減となり、契約金額は2億700万円台を確保したものの、目標値より1千500万円程下回りました。労働者派遣事業は、コロナ禍の影響を受け、受注減により目標値の3千500万円に対して約2千260万円となり、1千240万円程届きませんでした。

会員数については、4月当初の839人に対し、74人の入会があったものの、それを上回る87人の退会があったことから、最終的には13人減の826人となりました。主に健康上の理由による退会が増加しており、今後、退会の抑止に努めるとともに、ホームページやマスメディアの活用など会員増強に向けた取り組みを積み重ねる必要があります。

安全就業については、安全・適正就業委員会を中心に、就業現場のパトロールを実施したほか、安全・適正就業ニュースを発行しました。会員の安全就業のための安全講習会は、コロナ感染拡大防止のため三密を避けながら実施しました。事故発生件数は、11件で昨年度より1件増加したことから、就業前の安全確認の徹底等、事故ゼロに向けた取り組みを進める必要があります。会員一人一人が「安全就業の確保は会員就業の原点」であることを認識し、自己管理の徹底と安全を優先させる意識の向上が求められています。

適正就業については、「適正就業ガイドライン」に基づき、発注者や会員に説明し、情報提供を行いました。

公益法人であるセンターは、少子・高齢化により地域の支え手が減少する中、地域の役に立つ存在として、その果たす役割はますます重要となっています。

そのためにも、センターの基本理念の下、会員・役職員が一体となって事業の推進を図っていく必要があると考えています。

第1 会員、補助金の状況

1 会員の状況

※4年度末(人)

区分	4年度末会員数	入会会員数	退会会員数	3年度末会員数	増減
男	542	40	48	550	▲8
女	284	34	39	289	▲5
計	826	74	87	839	▲13

* 会員募集は、活動センター等の公的施設への会員募集用チラシの配架、盛岡市広報紙への掲載及び会員のロコミ等による活動を行いました。退会会員数が多く前年度と比較して13人の減となりました。

2 補助金の状況(事業実施のための財源報告)

- (1) 厚生労働大臣からセンター事業実施のために、高年齢者就業機会確保事業費等補助金として2,260千円、雇用開発支援事業費等補助金として9,010千円の計11,270千円の交付がありました。
- (2) 盛岡市長から上記事業実施のために、盛岡市シルバー人材センター事業費補助金として11,270千円の交付がありました。

第2 事業報告

1 雇用によらない就業機会の提供

受託事業

高齢者の生きがいの充実と福祉の増進を図るとともに、活力ある地域社会づくりに寄与するため、地域に密着した就業機会の提供を行いました。

① 発注者別受注実績

(単位：千円)

区分	受託件数	実人員	配分金	事務費	材料費等	契約額計	構成比%
公共	304件	594人	44,158	5,230	8,008	57,396	27.7
民間	1,876件		86,820	12,231	2,518	101,569	49.0
個人	2,102件		36,504	5,697	6,228	48,429	23.3
合計	4,282件		167,482	23,158	16,754	207,394	100.0

* 令和4年度は、対前年比において公共受注は0.3%の増となりましたが、民間受注と個人受注はそれぞれ15.3%と3.9%の減となり、全体でも昨年を下回る実績となりました。

* 公共事業が占める契約額は、全体の27.7%となり、そのうち盛岡市からの発注分は94.5%、54,211千円(3年度は53,205千円)となりました。

② 受託件数、就業延日人員状況

※4年度末

区分	4年度		3年度		就業延日人員 対前年比(%)
	受託件数	就業延日人員	受託件数	就業延日人員	
公共	304件	8,500人日	282件	8,259人日	102.9
民間	1,876件	22,393人日	2,002件	26,067人日	85.9
個人	2,102件	7,722人日	2,172件	8,066人日	95.7
合計	4,282件	38,615人日	4,456件	42,392人日	91.1

③ 会員の就業実績(請負のみ)

*4年度末

区 分	4年度(人)			3年度(人)			対前年比 (%)
	男	女	計	男	女	計	
会 員 数(A)	542	284	826	550	289	839	98.5
就業会員数(B)	382	212	594	444	241	685	86.7
就業率(B)/(A)(%)	70.5	74.6	71.9	80.7	83.4	81.6	▲9.7P

④ 職群別事業実績の状況

(単位：千円)

区 分	4年度			3年度		
	延日人員	配分金(千円)	構成比(%)	延日人員	配分金(千円)	構成比(%)
1 技 術 群	295	2,050	1.2	458	2,709	1.5
2 技 能 群	7,517	49,195	29.4	7,766	51,015	28.0
3 事務整理群	852	3,211	1.9	914	3,537	1.9
4 管 理 群	8,355	44,059	26.3	8,437	44,269	24.3
5 折衝外交群	279	230	0.1	514	419	0.2
6 一般作業群	19,637	64,467	38.5	22,536	76,015	41.7
7 サービス群	1,660	4,226	2.5	1,714	4,254	2.3
8 そ の 他	20	44	0.1	53	99	0.1
合 計	38,615	167,482	100.0	42,392	182,317	100.0

* 配分金による構成比は、一般作業群が38.5%と最も割合が高く、これに技能群及び管理群を加えた3つの職群が占める割合は、全体の94.2%を占めています。

2 雇用による就業機会の提供

(1) 職業紹介事業

平成26年10月から実施している有料の職業紹介事業について、4年度は5件の就業機会の提供を行いました。

4年度			3年度		
求人件数	就職件数	手数料収入	求人件数	就職件数	手数料収入
7件	5件	233,778円	4件	4件	60,475円

(2) 労働者派遣事業

会員を対象に、県連合会を主体的な実施事務所とする、労働者派遣事業に基づく就業機会の提供を行いました。

4年度				3年度			
契約 件数	就業 延日	就業 実人員	手数料収入	契約 件数	就業 延日	就業 実人員	手数料収入
142件	4,348人日	85人	1,711,347円	124件	4,801人日	101人	1,971,557円
契約金額		22,643,431円		契約金額		25,322,587円	

3 就業に必要な知識及び技能を付与するための講習

講習事業

派遣労働者に対するキャリアアップ措置として、派遣で就業している会員を対象に教育訓練を実施しました。

講習名	実施期間	会場	受講者数
ビジネスマナー講習	3月29日	盛岡地域職業訓練センター	16名

第3 事業推進のための活動

事業を推進するための諸活動、及びその他の社会参加活動を推進するための諸活動

高齢者の生きがいの充実と福祉の向上を図り、活力ある地域づくりに寄与するため、また、上記第2の事業及び社会参加活動を推進するための活動として、以下の事業等を実施しました。

(1) 普及啓発事業

シルバー事業への理解と高齢者の加入促進及び意識啓発を目的として、次の事項を重点に実施し、センターの存在をPRするとともに、センターの行う事業内容の周知や啓発に努めました。

- ①普及促進啓発活動 …… 普及啓発促進月間(10月)に合わせた社会奉仕活動は、新型コロナウイルス感染防止のため中止
- ②HP、マスメディアへの情報提供
実施事業やイベント開催状況等について、マスメディア等へ情報の提供
- ③会報の発行 …… 会報「シルバー盛岡」を2回発行
- ④役員等による街頭での会員募集活動 ……中止
- ⑤女性会員による活動
「手づくり品の販売」、「おばあちゃんの手づくり教室」の実施
- ⑥市広報への掲載
「広報もりおか」に広告を掲載し、シルバー人材センターをPR

(2) 安全・適正就業の推進

シルバー事業の適正な受託と就業形態に基づき、会員に安全かつ公平な就業機会を提供するため、「安全・適正就業委員会」を開催して適正就業の推進に努めたほか、「安全・適正就業ニュース」を発行し、会員へ情報提供を行いました。

① 会議等の開催

会議等の名称	開催月日	内容
第1回安全・適正就業委員会	7月29日	・「適正就業基準」における就業の期間について

第2回安全・適正就業委員会	2月 21 日	<ul style="list-style-type: none"> ・令和 4 年度事故発生状況について ・期間満了に伴う就業会員の交代について ・令和 5 年度安全・適正就業推進計画について
就業安全講習会	2月 24 日	<ul style="list-style-type: none"> ・「高齢者の交通安全」について
就業安全衛生教育	3月 17 日 3月 28 日	<ul style="list-style-type: none"> ・第 1 回刈払機取扱作業安全衛生教育 ・第 2 回刈払機取扱作業安全衛生教育

② 巡回指導等(就業現場パトロール)の実施

5 月から 11 月までの期間、安全・適正就業委員会委員長等による巡回指導(就業現場パトロール)を実施し、安全・適正就業の徹底を図りました。

③ 事故発生状況

事故区分		事故件数	保険給付額	事故内訳	保険適用
4 年 度	傷害事故	5 件	244,000 円 (治療中 2 件)	就業中 1 件 就業途上 4 件	団体傷害保険適用 (シルバー保険)
	賠償事故	3 件	337,977 円	就業中 3 件	賠償責任保険適用 (シルバー保険)
	自動車事故	2 件	発注者で対応	就業中 2 件	自動車保険適用 (派遣就業)
	労災事故	1 件	県シ連で対応	就業中 1 件	労働災害保険適用 (派遣就業)
	計	11 件			
3 年度		10 件			

* 4 年度は、傷害事故が 5 件、賠償事故が 3 件、自動車事故が 2 件、労災事故が 1 件の合計 11 件の事故が発生しました。事故件数は前年度と比較して 1 件増えましたが、重篤事故はありませんでした。

(3) 調査研究

就業機会の確保・拡大を図るためには、新型コロナウイルス感染症に伴う社会経済環境の変化や高齢者の就業に対する意識の変化に対応した事業の展開が求められ、その対応等について専門部会を開催しました。

また、他センターの活動状況等に関する調査結果を活用して、センター機能の充実強化等に必要な資料の収集に努めました。

(4) 就業分野の開拓・拡大

会員に相応しい仕事を受注することは、会員の確保とともにセンターの事業の発展・拡大にも繋がることから、以下のとおり就業開拓等を実施するとともに、高齢者の職業能力や経験を把握分析し、地域のニーズに対応する仕事の提案等を行いました。

- ① 役員の事業所訪問による就業開拓の実施
- ② 盛岡市役所関連部署への訪問による就業開拓の実施
- ③ 新たに作成したリーフレットの配布やロコミによる就業拡大及び会員募集

(5) 高齢者活用・現役世代雇用サポート事業

本事業は、サービス業等の人手不足分野や介護、育児等の分野での就業の取り組みを進めることにより、現役世代が安心して働けるよう社会の下支えすることを目的としています。対象となるのは、雇用を中心とした業務であることから、コーディネーター等により、地域ニーズの把握に努め、派遣就業を中心とした就業開拓に努めました。

(6) 相談・情報提供

入会を希望する高齢者を対象に、定期的に入会説明会を開催し(28回開催 162名の出席)センターの主旨・目的を理解していただく機会の充実を図るとともに、ハローワークや県連合会と連携し雇用、就業等に係る相談及び情報提供を行いました。

(7) 社会参加活動の推進

社会参加活動については、高齢者の生きがいの充実と福祉の増進を図るとともに、センターの存在を広く地域社会に周知(普及啓発活動)することを目的に、例年、ボランティア活動や社会参加活動を行ってきましたが、新型コロナウイルス感染拡大を考慮し昨年に引き続き中止としました。

(8) ワークプラザの設置

必要な施設と認識しており、空き家や市施設の無償貸与が可能か市当局と協議しましたが、希望する条件に至らず引き続き協議してまいります。

(9) 主な会議の開催状況

① 定款に基づく会議

会議の名称	開催月日	主な審議内容
第1回理事会	5月18日	・令和4年度定時総会議案書について ・令和4年度被表彰者の選考について
定時総会	6月21日	・令和3年度事業報告及び収支決算について ・令和4年度事業計画及び収支予算について
第2回理事会	9月27日	・令和4年度地域班会議及びボランティア活動について ・令和4年度会員募集チラシの街頭配布について ・令和4年度就業開拓・事業所訪問について ・地域別最低賃金の改定について

第3回理事会	12月16日	<ul style="list-style-type: none"> ・令和4年度就業安全講習会について ・個人情報の保護に関する規程の一部改正について ・令和4年度就業開拓・事業所訪問の結果について
第4回理事会	3月3日	<ul style="list-style-type: none"> ・インボイス制度(適格請求書等保存方式)の対応について ・「役員賠償責任保険」への加入について ・「情報漏えい保険」への加入について
第5回理事会	3月23日	<ul style="list-style-type: none"> ・令和5年度事業計画及び収支予算について ・第23期役員体制について ・特例職員の任用について

② 定款に基づく定期監査

定期監査	5月11日	<ul style="list-style-type: none"> ・令和3年度業務概要について ・令和3年度事業報告、計算書類及び付属明細について
------	-------	---

③ 専門部会(理事出席)の開催

会議の名称	開催月日	主な審議内容
第1回広報総務部会・会報編集委員会合同会議	4月26日	・会報「シルバー盛岡」第104号の発行について
第2回広報総務部会・会報編集委員会合同会議	12月9日	・会報「シルバー盛岡」第105号の発行について
第1回組織部会	4月26日	<ul style="list-style-type: none"> ・令和3年度会員登録状況について ・令和4年度被表彰者の選考について
第2回組織部会	8月30日	<ul style="list-style-type: none"> ・地域班会議及びボランティア活動について ・会員募集チラシの街頭配布について
第1回事業部会	8月30日	・令和4年度就業開拓・事業所訪問の取り組みについて
第1回広報総務部会・事業部会合同会議	2月28日	・第二次中期計画の見直しについて

④ 班長会議の開催

地域班長会議	3月24日	<ul style="list-style-type: none"> ・地域班別会員状況について ・令和4年度事故状況について
--------	-------	---

⑤ 地域班会議の開催

例年開催しています地域班会議につきましては、新型コロナウイルス感染拡大を考慮し中止といたしました。班活動費としては、班員1人当たり200円(通常は500円)を助成しました。