

室蘭



ふれあい

第112号

発行 令和8年4月27日
公益社団法人 室蘭市シルバー人材センター
〒050-0083 室蘭市東町4丁目29番1号
室蘭市中小企業センター3階
☎ 0143-45-8155
FAX 0143-45-1424
発行人 山川 明



令和8年度、センターに 大きな変革で一層の協力を

厳しい冬も早めに過ぎ去り、日に日にあたたかくなってまいりました。ここ数年で、センターを取り囲む環境は変わらずに変化し続けております。

令和8年4月から包括的契約に移行を始め、多くの変革が事務局内でも進めております。会員皆さんの一人ひとりの協力をお願いいたします。

働くよろこび、社会参加の輪を広げよう

この会報は地区班長さんの協力で会員の皆さんへ配布されています。

令和8年度 事業計画要旨

1. 基本方針

本年度も引き続き、安定的な財政、事業運営を図るために「会員の拡大」「就業機会の拡大」を最重要課題として取り組み、安全就業を第一とし、事業目標達成のため役員、事務局が一体となって事業推進に取り組んでいく。

2. 事業実施計画

(1) 事業の普及啓発と就業機会の拡大

- ① 会報「ふれあい」の年3回の定期発行、ポスター・パンフレット等の随時発行、ホームページの更新、市広報「おららん」への掲載依頼。
- ② 事業の普及啓発の訪問活動・パンフ配布などによる就業機会の拡大。
- ③ 「普及啓発促進月間」の10月には、事業普及啓発の多様な広報活動と効果的な取り組みを検討。
- ④ 「ボランティア活動日」を定め、公共施設等の清掃・草刈り作業を実施する他、多様な社会奉仕活動に取り組む。
- ⑤ 「介護予防・日常生活支援事業」には、市の協議体に参加するなかで、センターとしての対応の検討。
- ⑥ 一般労働者派遣事業については、派遣先企業の拡大に努める。
- ⑦ 室蘭市や商工会議所等との連携を進め、新たな就業機会の創出に取り組む。

(2) 会員の増強と知識・技能の向上

- ① 会員の口コミ勧誘、報道機関などを通じた啓発宣伝による入会の増強と共に退会抑制の取組みとして特別会員制度の仕組み作りの検討。
- ② 入会希望者へ毎月定期に入会説明会を開催、随時に相談・説明の機会を設ける。
- ③ 特に女性会員加入促進、福祉・家事援助サービスや子育て支援等の就業拡充。
- ④ 就業のための知識・技能向上のために各種講習会・研修会の計画的な開催とデジタル化に対応した取り組みを進める。
- ⑤ 「会員継続確認書」により、会員意向を調査・把握する。

(3) 安全就業対策の推進と健康増進

- ① 事故防止と安全確保が最優先課題であることを全会員の再認識と事故防止の徹底。
- ② 就業前の危険予知活動の実施と相互確認による安全と事故防止に取り組む。

③ 安全委員・役員等による安全パトロールの定期的実施、全会員対象に「安全宣言大会」を開催し、安全意識の徹底と不安全行為の防止を期す。

④ 全国統一の「安全・適正就業強化月間」に向けて、安全委員による安全啓発のピラの配付、安全標語の活用による安全意識の高揚に努める。

⑤ 就業途上の事故防止を図るため交通安全講習の開催。

⑥ 健康診断の受診の奨励

(4) 組織の機能強化推進と事務局体制の充実

① 地域班や職群班の組織を強化、地区別懇談会の開催による会員と事務局との意思疎通と会員意向の把握。

② 事務局の業務執行体制の強化、職員の各種研修会・講習会への派遣。

③ 会員参画による事務局業務改善とデジタル推進による事務局体制の効率化。

④ 会員の福利厚生施策として、規程に基づく会員慶弔事業の実施。

⑤ 会員が主体となる福利厚生事業について、組織・運営方法等の検討。

(5) フリーランス新法への対応と契約方法の見直し

フリーランス新法により義務化された事項についての具体的な対応、それらに伴う業務量増大に対応した効率化や経費削減を図るために「契約方法の見直し」の実行。

(6) 公益社団法人及び公益財団法人の認定等に関する法律への対応

(7) 室蘭市中小企業センター・胆振地方男女平等参画センターの管理運営

施設の設置目的に沿い、基本協定書の委託契約を遵守し、指定管理者としての責任と主体性をもって、適正な管理運営に努める。

(8) 関係機関・団体との連携強化

北海道及び室蘭市、室蘭公共職業安定所をはじめ、全シ協、道シ連等の関係機関・団体との連携を密にし、事業の円滑な推進に努める。

3. 事業目標

1. 会員数	340人
2. 受注契約金額	155,000千円
3. 就業延日人員	28,000人日
4. 就業率	82.0%

事務局長が交代しました

令和8年4月1日より、今まで6年間にわたり事務局長として事業運営の最前線で陣頭指揮を執っていた川島事務局長が退任し、新たに田村芳樹事務局長が就任しました。

お二人よりご挨拶を頂きました。



事務局長就任挨拶

事務局長 田村 芳樹

このたび、川島英俊前事務局長の後任を拝命いたしました田村芳樹でございます。少子高齢化が加速するなか、年金支給開始年齢の引き上げに伴う、企業における定年退職年齢の引き上げや継続雇用制度などによる高齢者の雇用促進が図られる一方で、当センターの会員数も減少、また高齢化が進んでいると認識しております。

働く意欲のある高齢者が長年培ってきた知識や経験を活かした「生涯現役社会」の実現による就業機会の確保は地域からも大きな期待を寄せられております。当センターとしては、高齢化に対応した新たな就業機会の開拓に努め、会員の拡大に取り組んでいるところです。

近年のシルバー人材センターを取り巻く環境はめまぐるしく変化しており、関係法令への対応が急務と認識しております。

このためにも、微力ではございますが、誠心誠意職務に取り組んでまいり所存でございますので、前事務局長同様に引き続き皆様のご指導とご支援を賜りますよう、よろしくお願い申し上げます。



事務局長退任あいさつ

前事務局長 川島 英俊

このたび、3月31日をもって、事務局長を退任いたしました。

在任中は、会員の皆様をはじめ役員、事務局職員の皆様からのご指導、ご協力をいただき6年間の職責をお陰様で無事に果たすことができ、深く感謝申し上げます。

会員の皆様の元気な仕事ぶりに刺激をもらいながら、また、様々な励ましに勇気づけられながら、何とか仕事を続けることができました。

しかしながら、就任当初より、会員数が減少していることや就業拡大が思うように行っていないことなど、精一杯頑張ったつもりであっても自分が十分に貢献できたと思えない残念な気持ちも存在します。

今後もシルバーを取り巻く環境は大変厳しいものがありますが、退任はいたしますが微力ながら出来る範囲で応援をしていけたらと思っております。

室蘭市シルバー人材センターのさらなる発展と会員、役職員皆様のご活躍、ご健勝を心からご祈念申し上げます。退任の挨拶とさせていただきます。

市内のスーパーでチラシ配布を実施

女性会員増加のため入会を呼び掛け

3月14日、室蘭市内のスーパー2店舗の店頭で入会を呼び掛けるチラシ配布を実施しました。

1店舗目は中島町のスーパーアークス中島店で、山川理事長・早坂副理事長・藤田職員の3名、もう1店舗は中島町のMEGAドン・キホーテ室蘭中島店で川島事務局長・成田理事・久野コーディネーター3名の2班体制で、今回は特に女性会員入会促進を主眼とし、専用チラシを作成し来店者へのチラシ配布も女性職員を主体に行い、センターのPRと入会を訴えました。



令和8年度 定時総会及び安全宣言大会を開催

令和8年度 定時総会及び安全宣言大会を5月26日（火）に開催します。

この総会では、令和7年度事業報告及び決算報告の議案について審議頂きますほか、令和8年度の事業計画及び予算の報告もごさいます。

更には、安全宣言大会を総会終了後に開催いたします。

■開催期日 令和8年5月26日（火） 午後1時30分より

■開催場所 室蘭市市民会館大ホール（輪西町）

■出欠案内 別途ご案内いたします（返信ハガキ回答）

※当日参加できない場合には委任状に署名押印し必ず返信願います。



事務局からの お知らせ

今年度の会費の納入をお願いします。

新年度になりましたので
年会費の納入をお願いします。

◇会員会費 2,400円

編集後記

- ◎新年度がスタートしました。今年度もよろしく願いたします。
- ◎これから本格的な就業シーズンとなります。安全第一で願いたします。
- ◎配分金支払日について、6月から変更となります。詳しくは事務局がよりをご覧ください。
- ◎このたびの「ふれあい」発刊にあたり、ご協力いただきました 皆様に心よりお礼申し上げます。

(高山)

履行確認書の提出は3日まで

履行確認書は皆さんが就業した証明としてそれを基に請求書の作成と配分金の支払いを行っております、毎月3日までに事務局へ提出をお願いします。提出が遅れると配分金の支給に間に合わない事もあります。最近では郵送には時間が掛かるので早めの提出を心がけて下さい。

また、単発での就業の場合は作業終了次第提出をお願い致します。

センターメールアドレス

muroran@sjc.ne.jp

センターホームページアドレス

<https://webc.sjc.ne.jp/muroran/index>