

令和 3 年度公益社団法人室戸市シルバー人材センター事業計画

シルバー事業は、高齢者が健康で意欲のある限り、年齢にかかわらず働き続けることができる「生涯現役社会」を実現するために大変重要な役割を担っており、高齢化が進展する中、地域社会からの期待が高まってきているところです。

令和 2 年 4 月より施行されました同一労働同一賃金のシルバー人材センター労働者派遣事業への適応など、会員の就業環境は大きく変化しています。

このような中、定年延長や再雇用制度などの影響を見極めつつ、センター運営を円滑に行うために、会員の増強に向けた諸施策の実施や広報活動に積極的に取り組んでまいります。

また、引き続き健全な法人運営に努め、室戸市をはじめ市内の事業所並びに地域の皆様方より多大なご支援、ご協力をいただきながら高齢者の生きがいづくりや地域社会の活性化に取り組んでいくこととします。

安全就業においては、昨年度も傷害事故並びに物損事故が発生しております。

事故が増えることで、社会的信頼も損なわれ、事業発展に大きな支障になることが懸念されます。いま一度安全確認を行い「安全第一」を最優先に推進していかなければなりません。本年度も安全委員会を中心に組織をあげて事故ゼロを最大目標とし、魅力あるシルバー人材センターの確立を目指してまいります。

【基本方針】

「自主・自立、共働・共助」というシルバー事業の基本的理念を会員全員が再認識するとともに、自主的な組織参加と運営及び労働能力を発揮することにより、豊かで充実した社会参加と生きがいの実現が図れるよう努める。

【令和 3 年度実施計画】

1. 会員の増強

- ① 会員・役職員による新入会員の受け入れを促進します。
- ② 女性会員の受け入れを促進します。
- ③ 会員の就業率 96%を目標とします。
- ④ 高齢者活躍人材確保育成事業等を通じ、会員募集のポスター及びチラシを配布し、また行政機関の広報誌への掲載を 6 回行います。
- ⑤ 会員数減少を抑え、160 名の目標会員数に少しでも近づけるよう推進を図ります。

2. 就業開発の強化

- ① 技能を要する職種及び需要増が見込まれる職種に対して技能講習会や就業を通じて会員を養成し、計画的に人材確保の推進を図ります。

- ② 行政が行う産業祭等のイベントに積極的に参加し、センターの普及活動のPRを行い、センター利用の促進・拡大を図ります。
- ③ 現事業の推進強化を図ります。

3. 安全・適正就業の推進

- ① 安全・適正就業に係る指導や講習会を充実します。
- ② 安全・適正委員会による各作業現場の安全パトロールを実施します。
- ③ 定期健康診断の啓発、高齢者検診などの受診を勧奨し、会員の健康管理を徹底する。
- ④ 「ワークシェアリングの強化」公平な就業機会の提供とローテーション・ワークシェアリング就業の推進を図ります。

4. 地域社会への還元

- ① センターでは、仕事 50%、ボランティア 50%を目標にしています。
- ② 清掃活動や行政が実施するイベントのボランティア活動を積極的に行い、会員の地域社会への参画意識を高めていきます。

※ ボランティア活動予定日

市役所・やすらぎ他 剪定及び草刈作業 年間 2 回

第 1 回 日程 令和 3 年 5 月 29 日 (土)

第 2 回 日程 令和 3 年 10 月 2 日 (土)

5. 組織体制の強化

- ① 会員参加型の自主・自立の運営体制の検討を進めます。
- ② 事務職員の能力向上の為、他センターとの交流や外部研修等へ派遣します。
- ③ 事業拡大に伴って増大する事務処理の簡素化を図ります。

6. 財政基盤の安定化

- ① 会費や事務費及び手数料（派遣事業）の負担等を検討します。
- ② 行政との連携強化を図ります。

【目標数値】

※ 会 員 数	160	名
※ 実就業人員	153	名
※ 就業延人員	9,800	名
※ 就 業 率	95.6	%
※ 契 約 金 額	43,000	千円