

## 令和4年度公益社団法人室戸市シルバー人材センター事業計画

令和3年4月1日より施行された改正高年齢者雇用安定法で、生涯現役社会の実現に向け、働く意欲のある高齢者がその能力を十分に発揮できるよう、高齢者の活躍の場を整備し、多様なニーズに対応した雇用・就業機会を創出するため高齢者を労働力と位置づけ、定年退職後等の臨時的・短期的または軽易な就業を希望する高齢者に対して、シルバー人材センター事業の果たす役割の重要性と地域社会の期待は一層大きなものとなっております。

センターでは新型コロナウイルスの拡大によって、先行きの不透明な状況の中、必要な感染症防止策を講じつつ就業機会の確保と会員の拡大に取り組み、コロナ禍と共存した事業展開を進めます。

人生100年時代を迎え、元気なうちは年齢に関係なく働き続けることができる就業環境を整える必要があるなかで、多様な就業機会の創出に努めることで、センターの活性化につながると同時に、多種多様な仕事生まれる可能性があり、いくつになっても会員が活躍できる場となり得ることを目標といたします。

安全・適正就業については、講習会を開催し技能の向上を図るとともに、引き続き無事故就業を目指して取り組むとともに法令で規定されている請負、委任及び派遣の働き方について、適正就業ガイドラインに沿った運用に努めます。

以上をふまえ、今後も関係機関・公共、民間事業所・市民の皆様のご理解ご支援をいただきながら、公益社団法人としての適正な事業運営を推進してまいります。

### 【基本方針】

「自主・自立、共働・共助」というシルバー事業の基本的理念を会員全員が再認識するとともに、自主的な組織参加と運営及び労働能力を発揮することにより、豊かで充実した社会参加と生きがいの実現が図れるよう努める。

### 【令和4年度実施計画】

#### 1. 会員の増強

- ① 会員・役職員による新入会員の受け入れを促進します。
- ② 女性会員の受け入れを促進します。
- ③ 会員の就業率96%を目標とします。
- ④ 高齢者活躍人材確保育成事業等を通じ、会員募集のポスター及びチラシを配布し、また行政機関の広報誌への掲載を6回行います。
- ⑤ 会員数減少を抑え、160名の目標会員数に少しでも近づけるよう推進を図ります。

#### 2. 就業開発の強化

- ① 技能を要する職種及び需要増が見込まれる職種に対して技能講習会や就業を通じて会員を養成し、計画的に人材確保の推進を図ります。

- ② 行政が行う産業祭等のイベントに積極的に参加し、センターの普及活動のPRを行い、センター利用の促進・拡大を図ります。
- ③ 現事業の推進強化を図ります。

### 3. 安全・適正就業の推進

- ① 安全・適正就業に係る指導や講習会を充実します。
- ② 安全・適正委員会による各作業現場の安全パトロールを実施します。
- ③ 定期健康診断の啓発、高齢者検診などの受診を勧奨し、会員の健康管理を徹底する。
- ④ 「ワークシェアリングの強化」公平な就業機会の提供とローテーション・ワークシェアリング就業の推進を図ります。

### 4. 地域社会への還元

- ① センターでは、仕事 50%、ボランティア 50%を目標にしています。
- ② 清掃活動や行政が実施するイベントのボランティア活動を積極的に行い、会員の地域社会への参画意識を高めていきます。

#### ※ ボランティア活動予定日

市役所・やすらぎ他 剪定及び草刈作業 年間 2 回

第 1 回 日程 令和 4 年 5 月 21 日 (土)

第 2 回 日程 令和 4 年 10 月 15 日 (土)

### 5. 組織体制の強化

- ① 会員参加型の自主・自立の運営体制の検討を進めます。
- ② 事務職員の能力向上の為、他センターとの交流や外部研修等へ派遣します。
- ③ 事業拡大に伴って増大する事務処理の簡素化を図ります。

### 6. 財政基盤の安定化

- ① 会費や事務費及び手数料（派遣事業）の負担等を検討します。
- ② 行政との連携強化を図ります。

#### 【目標数値】

※ 会 員 数	160	名
※ 実就業人員	153	名
※ 就業延人員	9,800	名
※ 就 業 率	95.6	%
※ 契 約 金 額	43,000	千円