令和５年度公益社団法人室戸市シルバー人材センター事業計画

国内では、令和２年１月より始まった新型コロナウイルス感染症や、世界の各地で勃発する紛争や内戦による社会的情勢に様々な変化が生じております。戦争は、コロナ禍と同時進行の形で我が国にも大きな負の影響を及ぼしています。具体的には、我が国がそのほとんどを輸入に頼るエネルギーや食糧供給のひっ迫、自動車産業をはじめとする工業製品の海外での生産や部品調達の停滞等、ますます不安定なものとなってきています。

このような社会環境の中で、私たちが暮らす室戸市におけるシルバー人材センターに関連する近年の状況は、高齢化率の上昇に伴い、今までは自分で行っていた庭木や果樹の剪定、家周辺の除草、農作業などをシルバー人材センターに依頼する方が増えてきています。これらの依頼に応えることが、地域とそこでの暮らしを守るシルバー人材センターの重要な使命の一つです。加えて官公庁や企業からの就業依頼にも、今後とも従来通りに応えてまいります。

以上をふまえ、今後も関係機関・公共、民間事業所・市民の皆様のご理解ご支援をいただきながら、公益社団法人としての適正な事業運営を推進してまいります。

【基本方針】

「**自主・自立、共働・共助**」というシルバー事業の基本的理念を会員全員が再認識するとともに、自主的な組織参加と運営及び労働能力を発揮することにより、豊かで充実した社会参加と生きがいの実現が図れるよう努める。

【令和５年度実施計画】

１．会員の増強

① 会員・役職員による新入会員の受け入れを促進します。
② 女性会員の受け入れを促進します。
③ 会員の就業率 96%を目標とします。
④ 高齢者活躍人材確保育成事業等を通じ、会員募集のポスター及びチラシを配布し、また行政機関の広報誌への掲載を６回行います。
⑤ 会員数減少を抑え、160 名の目標会員数に少しでも近づけるよう推進を図ります。

２．就業開発の強化

① 技能を要する職種及び需要増が見込まれる職種に対して技能講習会や就業を通じて会員を養成し、計画的に人材確保の推進を図ります。
② 行政が行う産業祭等のイベントに積極的に参加し、センターの普及活動の PR を行い、センター利用の促進・拡大を図ります。
③ 現事業の推進強化を図ります。

３．安全・適正就業の推進

① 安全・適正就業に係る指導や講習会を充実します。
② 安全・適正委員会による各作業現場の安全パトロールを実施します。
③ 定期健康診断の啓発、高齢者検診などの受診を勧奨し、会員の健康管理を徹底する。
④ 「ワークシェアリングの強化」公平な就業機会の提供とローテーション・ワークシェアリング就業の推進を図ります。

４．地域社会への還元

① センターでは、仕事 50%、ボランティア 50%を目標にしています。
② 清掃活動や行政が実施するイベントのボランティア活動を積極的に行い、会員の地域社会への参画意識を高めていきます。

※ ボランティア活動予定日

市役所・やすらぎ他 剪定及び草刈作業　年間 2 回

第 1 回　日程　令和 5 年 5 月 13 日（土）

第 2 回　日程　令和 5 年 10 月 21 日（土）

５．組織体制の強化

① 会員参加型の自主・自立の運営体制の検討を進めます。
② 事務職員の能力向上の為、他センターとの交流や外部研修等へ派遣します。
③ 事業拡大に伴って増大する事務処理の簡素化を図ります。

6. 財政基盤の安定化

①会費や事務費及び手数料（派遣事業）の負担等を検討します。
②行政との連携強化を図ります。

【目標数値】

※ 会　員　数	160	名
※ 実就業人員	153	名
※ 就業延人員	9,800	名
※ 就　業　率	95.6	%
※ 契 約 金 額	50,000	千円