

## 平成 29 年度公益社団法人室戸市シルバー人材センター事業計画

シルバー人材センターは、「高年齢者等の雇用の安定等に関する法律」に基づき、定年退職後等において臨時的・短期的・軽易な就業を希望する高年齢者に仕事を提供し、長年培った知識や経験を社会に還元し、そして働くことを通して健康保持や生きがいを得ると共に地域社会に貢献するといった公共的・公益的性格を有する公益法人です。

近年、センターに寄せられる仕事の依頼件数は少しずつ増えており、少ない会員数で多くの受注を処理するという状況が常態化しつつあります。こういった事態を解消するためにも、役職員はもとより、会員一人一人が身近なところで声を掛け合い、積極的に会員募集を行っていく必要があります。

「自主・自立・共働・共助」という、シルバー事業の基本的理念を全会員が再認識し、室戸市シルバー人材センターの進むべき方向を会員、役職員が考え取り組み、そして、誰もがセンターに入会して良かった、センターに仕事をお願いして良かったと感謝されるシルバー人材センターを再度目指します。

### 【基本方針】

「自主・自立、共働・共助」というシルバー事業の基本的理念を会員全員が再認識するとともに、自主的な組織参加と運営及び労働能力を発揮することにより、豊かで充実した社会参加と生きがいの実現が図れるよう努める。

### 【平成 29 年度実施計画】

#### 1. 会員の増強

- ① 会員・役職員による新入会員の受け入れを促進します。
- ② 女性会員の受け入れを促進します。
- ③ 会員の就業率 96%を目標とします。(現在 91%)
- ④ 会員募集のポスター及びチラシ、また行政機関の広報誌への掲載を 6 回行います。
- ⑤ 会員数減少を抑え、160 名の目標会員数に少しでも近づけるよう推進を図ります。

#### 2. 就業開発の強化

- ① 技能を要する職種及び需要増が見込まれる職種に対して技能講習会や就業を通じて会員を養成し、計画的に人材確保の推進を図ります。
- ② 行政が行う産業祭等のイベントに積極的に参加し、センターの普及活動の PR を行い、センター利用の促進・拡大を図ります。
- ③ 現事業の推進強化を図ります。

### 3. 安全・適正就業の推進

- ① 安全・適正就業に係る指導や講習会を充実します。
- ② 安全・適正委員会による各作業現場の安全パトロールを実施します。
- ③ 定期健康診断の啓発、高齢者検診などの受診を勧奨し、会員の健康管理を徹底する。
- ④ 「ワークシェアリングの強化」公平な就業機会の提供とローテーション・ワークシェアリング就業の推進を図ります。

### 4. 地域社会への還元

- ① センターでは、仕事 50%、ボランティア 50%を目標にしています。
- ② 清掃活動や行政が実施するイベントのボランティア活動を積極的に行い、会員の地域社会への参画意識を高めていきます。

#### ※ ボランティア活動予定日

市役所・やすらぎ他 剪定及び草刈作業 年間 2 回

第 1 回 日程 平成 29 年 6 月 24 日 (土)

第 2 回 日程 平成 29 年 10 月 21 日 (土)

### 5. 組織体制の強化

- ① 会員参加型の自主・自立の運営体制の検討を進めます。
- ② 事務職員の能力向上の為、他センターとの交流や外部研修等へ派遣します。
- ③ 事業拡大に伴って増大する事務処理の簡素化を図ります。

### 6. 財政基盤の安定化

- ① 会費や事務費及び手数料（派遣事業）の負担等を検討します。
- ② 行政との連携強化を図ります。

#### 【目標数値】

※ 会 員 数	160 名
※ 実就業人員	160 名
※ 就業延人員	9,800 名
※ 就 業 率	96.9 %
※ 契 約 金 額	38,000 千円