

令和元年度公益社団法人室戸市シルバー人材センター事業計画

現在、少子高齢化が急速に進展し、減少する若年労働力の一方で働く意欲のある高齢者の豊かな知識と経験の活躍が求められています。

シルバー人材センターは、健康で働く意思のある高齢者の多様なニーズに応じ、そのライフスタイルに合わせた「臨時的かつ短期的また軽易」な就業場所を提供するとともに、高齢者の居場所と出番をつくり「生涯現役」の実現の役割を果たし、併せて高齢者の健康で生きがいのある生活の実現と地域貢献に寄与しているところです。

シルバー事業の安定的な財政・事業運営を図るため「会員の獲得」と「就業先の拡大」は重要な課題であり、会員の入会案内 PR 活動を強化し就業先の拡大、更に受注可能な業種を拡大するための労働者派遣事業の積極的な活動を行ってまいります。

公益法人として、社会的使命を果たすべく事業運営に努め、私達の基本理念である「自主・自立・共働・共助」、更には地域に密着した心のこもった就業で社会に貢献し魅力あるシルバー人材センターの確立を目指してまいります。

【基本方針】

「自主・自立、共働・共助」というシルバー事業の基本的理念を会員全員が再認識するとともに、自主的な組織参加と運営及び労働能力を発揮することにより、豊かで充実した社会参加と生きがいの実現が図れるよう努める。

【令和元年度実施計画】

1. 会員の増強

- ① 会員・役職員による新入会員の受け入れを促進します。
- ② 女性会員の受け入れを促進します。
- ③ 会員の就業率 96%を目標とします。
- ④ 高齢者活躍人材確保育成事業等を通じ、会員募集のポスター及びチラシを配布し、また行政機関の広報誌への掲載を 6 回行います。
- ⑤ 会員数減少を抑え、160 名の目標会員数に少しでも近づけるよう推進を図ります。

2. 就業開発の強化

- ① 技能を要する職種及び需要増が見込まれる職種に対して技能講習会や就業を通じて会員を養成し、計画的に人材確保の推進を図ります。
- ② 行政が行う産業祭等のイベントに積極的に参加し、センターの普及活動の PR を行い、センター利用の促進・拡大を図ります。
- ③ 現事業の推進強化を図ります。

3. 安全・適正就業の推進

- ① 安全・適正就業に係る指導や講習会を充実します。
- ② 安全・適正委員会による各作業現場の安全パトロールを実施します。
- ③ 定期健康診断の啓発、高齢者検診などの受診を勧奨し、会員の健康管理を徹底する。
- ④ 「ワークシェアリングの強化」公平な就業機会の提供とローテーション・ワークシェアリング就業の推進を図ります。

4. 地域社会への還元

- ① センターでは、仕事 50%、ボランティア 50%を目標にしています。
- ② 清掃活動や行政が実施するイベントのボランティア活動を積極的に行い、会員の地域社会への参画意識を高めていきます。

※ ボランティア活動予定日

市役所・やすらぎ他 剪定及び草刈作業 年間 2 回

第 1 回 日程 令和元年 6 月 29 日 (土)

第 2 回 日程 令和元年 10 月 12 日 (土)

5. 組織体制の強化

- ① 会員参加型の自主・自立の運営体制の検討を進めます。
- ② 事務職員の能力向上の為、他センターとの交流や外部研修等へ派遣します。
- ③ 事業拡大に伴って増大する事務処理の簡素化を図ります。

6. 財政基盤の安定化

- ① 会費や事務費及び手数料（派遣事業）の負担等を検討します。
- ② 行政との連携強化を図ります。

【目標数値】

※ 会 員 数	160	名
※ 実就業人員	153	名
※ 就業延人員	9,800	名
※ 就 業 率	95.6	%
※ 契 約 金 額	38,000	千円