

令和 8 年度事業計画

I 事業計画策定の趣旨

我が国を取り巻く環境は、少子高齢化に伴い、令和 7 年度の高齢化率は 29.3% で、若年層が大きく減少する一方で中高年層が大きく増加しており、今後も人口減少が加速していく予測となっています。

妙高市における高齢化率は令和 7 年 10 月 1 日時点では 39.5% で、依然として高い推移が続いているなか、定年延長等によりシルバー人材センターへの入会年齢は引き上がる傾向にあります。また、フリーランス法の施行などシルバー事業を取り巻く状況は一段と複雑になっております。

このような現状を踏まえ、シルバー人材センターは基本理念のもと、多様な働き方を希望する高齢者の受け皿として生涯現役社会の実現に向けた更なる整備を進めることが重要となります。そのためにもセンターは会員や利用者の利便性が向上するよう、時代に即した ICT 化や SDG s を進め、地域の担い手として貢献していくことが必要です。当センターとしては十分な安全対策をとりながら積極的な事業運営に取り組み、地域の高齢者の受け入れとともに就業機会の確保と地域社会の貢献に努めていくことが求められております。令和 8 年度は中期 5 カ年計画の 4 年目として、法令遵守のもと、センターが一丸となり基本的課題に沿った施策を進めてまいります。

基本的課題

- (1) 就業を希望する高齢者の積極的な受け入れ（会員拡大と事業継続）
- (2) 就業機会の確保並びに公平な就業機会の提供（就業機会の確保）
- (3) 高齢者が健康で楽しく社会参加するための支援（生きがいづくり）

II 計画の目標（派遣事業を含む）

会員数	中期計画	令和 8 年度末会員目標人数	4 1 5	人
契約金額	中期計画	令和 8 年度契約額	1 億 6 8	百万円
就業率	中期計画	令和 8 年度就業率	8 4	%

III 基本方針

- 1 会員の拡大
- 2 就業機会の拡大
- 3 安全・適正就業の推進
- 4 地域貢献
- 5 運営基盤の強化

《主な実施計画》

1. 会員数の拡大

- ① 女性部活動による女性会員入会促進
- ② 各種講習会による入会促進
- ③ ゴールド会員制度による退会抑制と生きがいづくりの推進

2. 就業機会の拡大と安全就業

- ① 行政、ハローワーク、商工会議所、他関係機関と連携し就業機会の拡大
- ② 職員、就業開拓部会で行政・企業を訪問し新規就業開拓

3. 安全・適正就業の徹底

- ① 事故発生事例を検証し事故防止に努める
- ② 班長会議での事故防止研修と保険会社による安全講習会の実施
- ③ 部会活動での安全就業パトロール実施による指導

4. 普及啓発活動の推進

- ① 毎月の会員だよりの発行による活動報告
- ② ボランティア清掃による認知度アップと社会貢献
- ③ 毎月の入会説明会の実施と「Smile to Smile」を活用したDX事業の継続的推進

5. 健全な財政運営と事務の効率化

- ・シルバー人材センター運営の健全運営のために妙高市と国への補助金要望を行い高齢化社会への連携を強化する

6. 技能・技術の習得と後継者育成

- ・連合会と連携した中での技能講習会の実施

7. 新たなサークル活動への移行

- ・高齢者の生きがいづくりを活性化するため、カルチャースクールから新たなサークル活動への移行

8. 新たな契約方法への移行

- ・フリーランス新法に伴う新契約方式（請負契約）への移行

9. 第4次妙高市総合計画と連携

- ・高齢者が培ってきた知識・技能を活かした活動を社会的な役割や生きがいづくりに繋げて、高齢者の社会参加機会を提供する
- ・「なごみ」の移転に伴い、高齢者の活動拠点をづくり地域の活性化を図る