

令和元年度 事業計画

妙高市では、高齢者人口がいよいよ増加から減少に転じ、一方では定年延長や雇用延長、定年後の生き方の多様化などで、シルバー会員の拡大が厳しくなりつつあります。このような中で、シルバー人材センターへの地域社会の期待に応えていくためには、より一層の会員増強と幅広い就業機会の確保など、いくつもの高いハードルを越えていかなければなりません。

そこで今年度は、地域社会からの要請が高く、少子高齢社会における成長分野である介護予防・日常生活支援総合事業、福祉・家事援助サービス事業、空き家管理対策事業など、新たな分野に積極的に取り組んでまいります。

また、全国各地では、空き店舗が増える商店街や農地の荒廃化が進む農村地域の課題解に対応し、「シルバーショップ」や「シルバー農園」を運営する動きが見られます。妙高市でも同じようにシルバーパワーを発揮する場として大いに期待できるため、この二つの取組についてプロジェクトチームを立ち上げ、その実現に向けて検討を始めます。

さらに、高齢法第39条に基づく業務拡大に取り組むことで、幅広い就業開拓と会員の増強、とりわけ入会率が低い女性会員の拡大を図りながら、活動の幅を広げていきたいと考えております。

これらの道標となるのが、「会員の笑顔があふれ、地域に頼られ、親しまれるシルバー人材センター」を目指して、昨年4月にスタートした「第2次中期計画」です。2年目となる今年度は、PDCAサイクルによる徹底した目標管理に努め、計画の確実な実施に向けて、次の基本方針と事業実施計画に基づいて推進してまいります。

<基本方針>

1. 会員の加入促進
2. 後継者の育成・確保
3. 就業開拓の推進
4. 安全就業の推進
5. 組織の強化と活動の充実

事業実施計画

1. 会員の加入促進

①新会員紹介運動の推進

- ・ 会員だより、班長会議など各種会議を通じて働きかける
- ・ 新会員の紹介会員に謝礼品を進呈する
- ・ 1月～3月の入会における会費無料キャンペーンを実施する

②加入促進の広報活動

- ・ 市報への掲載
- ・ 市防災行政無線でのPR放送
- ・ 募集チラシの作成、配布
- ・ ホームページの充実

③センター組織の魅力向上

- ・ 女性会員向け事業の実施
- ・ 幅広い就業情報の発信
- ・ 新規事業の創設

2. 後継者の育成・確保

①人手不足の業務への対応

- ・ 会員の確保

②新規講習会の開催の検討と実施

- ・ 介護職員初任者研修、家事援助、調理補助員、清掃など

3. 就業開拓の推進

①就業開拓の強化

- ・ 就業開拓部員（就業開拓専門員）による事業所訪問の拡充
- ・ 提案型就業開拓の実践

②未就業会員への就業紹介の強化

- ・ 定期的な未就業会員名簿の作成
- ・ 電話等による定期的な未就業会員への就業紹介
- ・ ホームページを活用した就業情報の発信

③就業機会の多い職種への転換促進

- ・ 会員だよりを活用した就業情報の発信

- ・入会時に希望職種以外の就業情報提供の有無について確認
- ④多様なニーズに対応できる人材の育成
 - ・人手不足の業務の講習会を重点的に開催
 - ・新規事業に必要な講習会等の開催

4. 安全就業の推進

- ・会員が集合する機会あるごとに安全就業に対する取組みを指導
- ・職群班が連携して就業中の事故防止について検討、実践する
- ・安全パトロールを行い、事故防止のための指導を徹底する

5. 組織の強化と活動の充実

- ①定時総会の充実
 - ・参加者増に向けた総会運営
- ②理事会、委員会、班長会議等の活性化
 - ・理事会における中期計画の定期的な進捗状況の確認と検証
 - ・女性部会の新設
 - ・職群班の活動支援
- ③互助会活動の充実
 - ・ボランティア活動の拡充（妙高高原、妙高地域への拡大）
- ④事務局の強化
 - ・正規職員の配置と待遇改善
 - ・繁忙期の会員活用
- ⑤施設等の充実
 - ・機械、器具、資材等の保管場所の確保