

令和元年度事業報告

1. 概 況

我が国の景気は本年3月の景気判断において「足元で大幅に下押しされており、厳しい状況にある」と下方修正している。特に新型コロナウイルスの感染拡大によって経済情勢が急速に悪化しており、中小企業や商店の営業停止などに伴い、経済活動は急速に縮小し、景気後退局面入りしていることがほぼ確実な情勢になっている。

また、我が国においては少子高齢化が進み労働人口が減少している中で成長力を確保していくために、働く意欲と能力のあるすべての高齢者が長年培ってきた知識や経験を活かし、年齢にかかわらず活躍し続けることができる「生涯現役社会」を実現することが重要となっている。

については、シルバー人材センター事業（以下「シルバー事業」という。）の発展・拡充は、国の施策の実現や地域社会の期待に応えるために優先すべき課題である。このため、全国シルバー人材センター事業協会では「第二次会員百万人達成計画」を策定し、会員増加の取組みを一段と強めているが、シルバー人材センター（以下「センター」という。）を取り巻く現況は依然として厳しく、当センターにおいても会員拡大については、新たに基盤拡大職員の雇用や役員による家庭訪問活動などにより新規会員獲得に向けた開拓を積極的に取り組んできたが、継続雇用制度の導入などにより増加に結びついていない状況である。

そのような状況の中、国及び市当局をはじめ関係機関の支援を頂きながら、シルバーの基本理念である「自主・自立、共働・共助」を基に、親切かつ丁寧な就業を通じて地域社会に貢献すべく、会員及び役職員が一体となって事業運営に鋭意努めてきたところである。

事業実績は、企業、団体及び市民の皆様の温かいご支援とご理解をいただく中で、受注の拡大に努めたところであるが、契約額は、対前年度比で企業は10.9%の増となったが、個人・家庭は1.5%、並びに公共は14.8%の減となっており、総受注額は対前年度比で5.9%の減となった。「社会の支え手」として今後も地域社会への貢献を果たして行くためには、事業所や市民の幅広い理解と協力を得ながら、会員及び役職員が一体となって会員の増強及び就業機会の確保に努めなければならない。

以下、令和元年度の事業計画に基づいて実施した事業について、報告する。

2. 事務事業と実施状況

(1) 受託事業の推進

ア 会員の動向

会員の確保は、シルバー事業運営の根幹をなすものであり、普及啓発に努めたところであるが、年度末の会員数は428人で、前年度に比べて11人の減となり、当年度目標値481人は達成出来なかった。内訳は、新規入会者32人、退会者43人となっている。会員数は平成15年度の895人をピークに減少が続いており、平成26年度には何とか食い止めることが出来たものの、翌年度からは再び減少傾向にあり、今後のシルバー事業を活性化して行くためには、より一層、会員確保への取り組みを強化する必要がある。

イ 事業実績

受注実績は、3,157件で、前年度に比べ11件の減となり、契約金額は、公共、民間事業の個人・家庭とも減少しており、全体では、176,663千円で前年度に比べ11,037千円の減少となり、目標値217,265千円を下回る結果となった。就業実人員は、383人で前年度に比べ10人の減少、就業延人員は35,637人日で前年度に比べ2,965人日の減少、就業率は3月末の会員数に対して89.5%で前年度と同率になった。

(2) 職業紹介事業の推進

臨時的かつ短期的な仕事又はその他の軽易な業務に係る仕事を希望する市内の高齢者を対象に、法令を遵守した職業紹介による就業機会の提供を行うため、有料の職業紹介事業を実施したが、事業実績はなかった。

(3) 労働者派遣事業

市内における各種イベントやホームページによるPR活動の実施及び発注者との協議により派遣事業の理解、受け入れを求めた。受注件数は11件で前年度に比べ3件の減となったが、契約金額は17.8%、2,537千円の増加となった。

(4) 調査研究について

シルバー事業に係る顧客満足度調査及び会員の意識調査を実施し、会報、ホームページに結果を掲載した。その結果に基づき、今後もシルバー事業の発展・拡充を目指し、引き続き研究する。

(5) 普及啓発

シルバー事業の意義、理念、活動状況等を市民、事業所に広く周知するため

市内4地区の「ふるさとまつり」等における普及啓発用リーフレットの配布、10月の普及啓発月間におけるボランティア清掃活動、また、近隣センター(萩市・美祢市)との共同で折込チラシや地方紙等によるシルバー事業(就業拡大、会員確保)のPR、役員による家庭等への戸別訪問を行い、普及啓発活動に取り組んだ。

(6) 安全・適正就業の推進

安全就業の推進については、引き続き最重点課題として取り組み、安全委員による就業現場への安全パトロールを実施し、安全チェックリストによる就業状況の確認と安全指導を行うなど、事故の未然防止に取り組んだ。

また、「事務局だより」への安全啓発情報の掲載や就業現場における安全旗の掲揚、職群班長会議や会員研修会等における安全意識の啓発に努めた。

しかしながら、本年度も昨年度と同様に事故が発生しており、その対策として平成29年度から従前の実施方法を改正して少人数により、全地区を対象とした効果的な安全パトロールを行い、注意喚起に努めている。事故を防ぐには、これまでも機会あるごとに説明しているように、会員一人ひとりの細心の注意と安全に対する自覚が強く望まれ、就業先での環境に十分配慮した安全対策が必要である。

一方、適正就業の推進については、業務委員会を中心に就業機会の公平かつ適正な提供を図るため就業情報を開示し、適正就業基準要綱による就業の適正化に努めた。

(7) 就業分野の開拓・拡大

会員のロコミによる就業開拓をはじめ、イベント等におけるリーフレット配布など会員及び役職員一体となって受注の拡大に努めるとともに、基盤拡大専門員と役員による家庭等への戸別訪問、地域の広報誌を活用したシルバー事業のPRに努めた。こうした取り組みを行った結果、企業の受注額は増額となったが、個人・家庭及び公共からの受注額は減額となった。

(8) 関係機関との連携強化

「環境」分野等の地域課題に応えるため、空き家管理対策事業を平成30年度から実施することになり、同年10月には市と協定して、相互に連携・協力し、空き家の適正な管理を促進することになったが、今後もさらに有効な事業を企画するよう、引き続き関係機関等と検討していく。

(9) 研修事業

高齢者活躍人材育成事業による大人のメイクレッスン、ハンドメイド教室、

秋のガーデニング講習及び当センターによるしめ縄つくりとチェンソー講習会を実施し、会員に対し技能習得と資質の向上を図る機会を提供するとともに、当地域における高齢者の雇用・就業に向けた支援に努めた。

(10) 相談・情報提供

入会説明会について、平成30年度6月から毎月1回開催を毎月2回に増加するとともに、必要に応じて開催し、地域の高齢者に対しシルバー事業の役割・しくみ等の説明を行い、入会の勧誘とスピーディ化に努めた。

また、就業相談会を開催して会員の就業相談等の情報の提供を実施した。

(11) 財政基盤の強化及び運営体制の整備

これまでの国庫及び市補助金の減額がシルバー活性化議員連盟や関係機関等の支援により、事業仕訳前の水準に戻ったものの、当センターが持続・発展していくためには可能な限り自主財源の確保に努めることが必要であり、効率的な運営体制をめざし、財政基盤の強化を図るため今後の状況を見極めながら引き続き検討を行う。

3. 会員の状況

(1) 会員の構成（令和2年3月31日現在）

	60歳未満	60～64歳	65～69歳	70～74歳	75～79歳	80歳以上	計
男	0	17	70	112	78	30	307
女	0	9	33	43	21	15	121
計	0	26	103	155	99	45	428

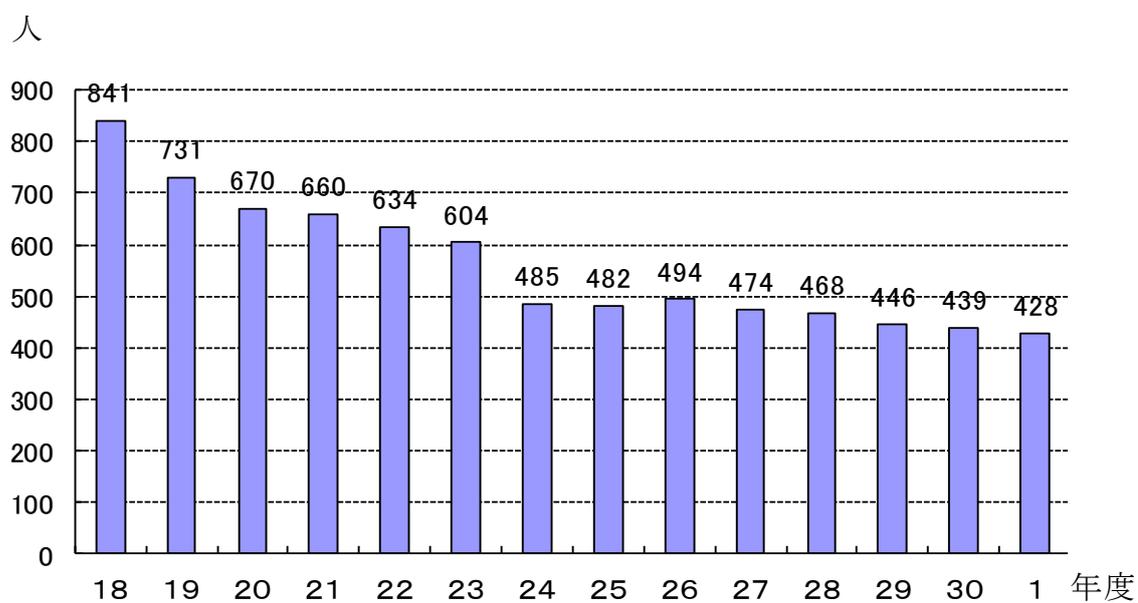
会員の平均年齢（歳）		
男性	女性	全体
73.2	72.4	73.0

会員の最高年齢（歳）	
男性	女性
93	91

(2) 希望職群別構成 (* 1人1職種、第1希望によって集計)

	技術	技能	事務整理	管理	折衝外交	軽作業	サービス	計
男	26	38	3	107	15	117	1	307
女	1	5	11	22	5	66	11	121
計	27	43	14	129	20	183	12	428

(3) 年度別会員数の推移



(4) 令和元年度事故発生状況

傷害事故

年月日	作業内容	年齢	性別	事故の状況	事故の程度
1. 10. 21	剪定	70 歳代	男性	チェーンソーを使用した枝切り作業中、チェーンソー使用後にアクセルから手を離し惰性で回転している状態のチェーンソーの刃の部分に、不注意で左手小指が接触し切創。	通院 7 日
1. 12. 27	ペットボトル等分別作業	60 歳代	男性	分別後、圧縮されたペットボトルを梱包するための機械（重量は 100 kg 以上あると思われる）を 1m 程度会員 6～7 人の人力で移動させていた際に、一部狭い場所があり当該会員の右手が機械とコンクリート壁の間に少し挟まった状態になり、手を引き抜こうとした反動で切傷した。（手袋の着用はあり）	通院 3 日

賠償事故

年月日	作業内容	事故の状況
1. 6. 24	機械草刈	剪定作業でヘッジトリマーを使用中、不注意により刃がケーブルテレビの引込み線に触れ切断した。

4. 事業実績

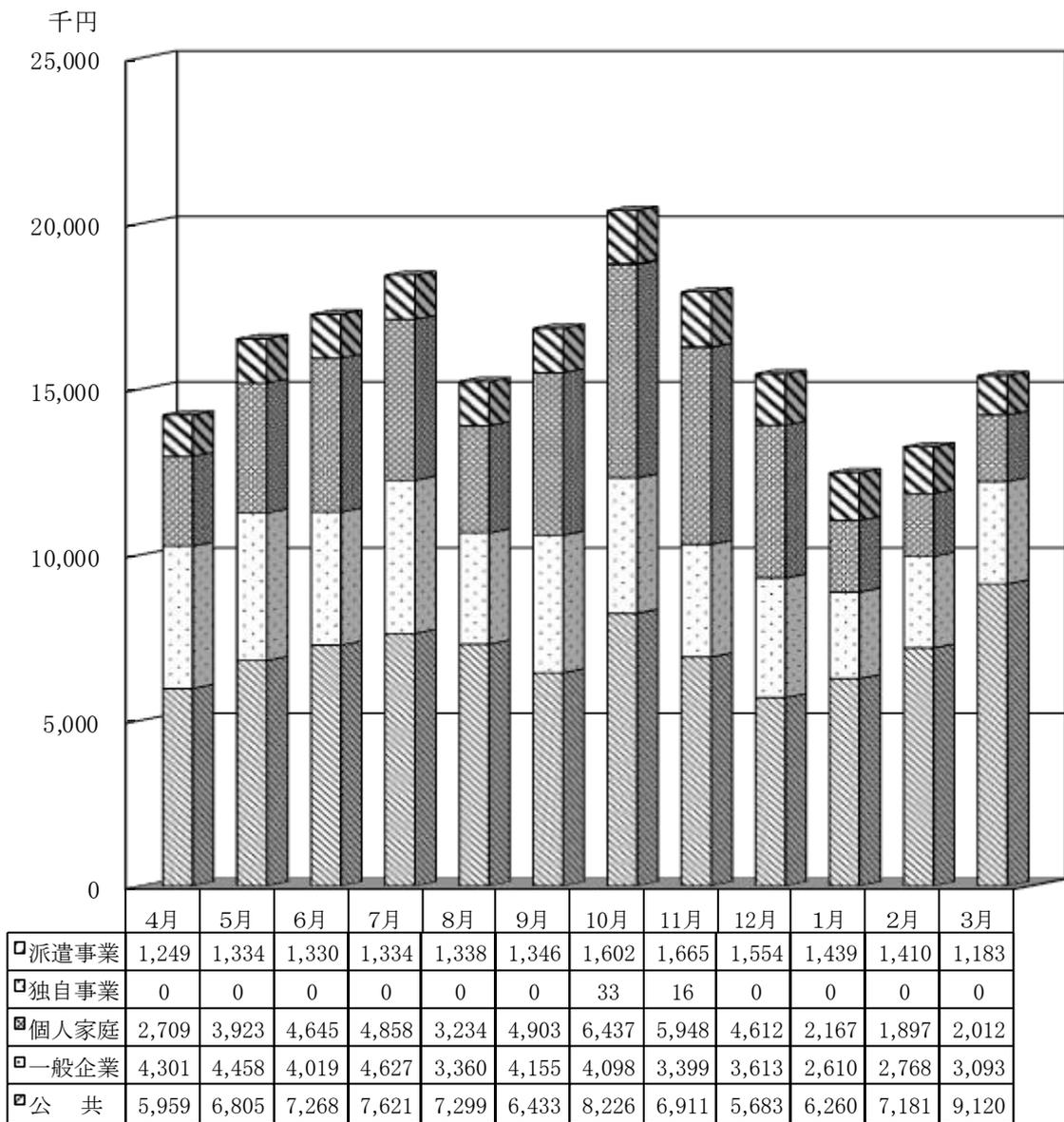
(1) 月別受注状況 (派遣を含む)

区分 月	件数	契約金額	就業 実人員	就業 延人員	就業率 (月別)	就業率 (延べ)	1日当り 平均単価
	件	円	人	人日	%	%	円
4	293	12,969,468	283	2,549	68.4	68.4	4,014
5	294	15,186,411	310	3,212	74.7	78.8	3,869
6	349	15,931,659	296	3,268	71.8	81.6	3,936
7	332	17,106,316	294	3,544	71.2	83.3	3,909
8	256	13,893,422	290	2,958	70.2	83.8	3,866
9	348	15,490,224	276	3,301	65.9	83.3	3,803
10	340	18,793,838	314	3,638	74.6	85.5	4,096
11	314	16,273,926	290	3,162	68.7	86.5	4,144
12	281	13,907,546	274	2,733	64.6	86.8	4,190
1	96	11,038,137	243	2,111	57.2	87.1	4,409
2	119	11,846,789	262	2,229	61.2	87.1	4,349
3	135	14,224,929	308	2,932	72.0	89.5	4,014
請負計	3,157	176,662,665	383	35,637	89.5	89.5	4,029
派遣計	11	16,784,281	29	3,181	100.0	100.0	4,076
合計	3,168	193,446,946	412	38,818	92.5	92.5	4,033
前年度	3,182	201,947,228	421	41,384	92.9	92.9	4,012

(2) 職群別就業状況 (派遣を含む)

職群	受注先		公共事業		民間事業		独自事業		合計	
	延人員	受注額	延人員	受注額	延人員	受注額	延人員	受注額	延人員	受注額
技術	0	0	464	3,690,532	0	0	464	3,690,532		
技能	443	3,439,309	5,279	25,917,871	0	0	5,722	29,357,180		
事務整理	57	216,810	337	1,063,879	0	0	394	1,280,689		
管理	9,957	50,486,415	2,427	13,069,029	0	0	12,384	63,555,444		
折衝外交	167	2,528,511	821	960,292	11	49,450	999	3,538,253		
軽作業	4,576	28,075,339	10,412	45,350,637	0	0	14,988	73,425,976		
サービス	5	19,714	681	1,794,877	0	0	686	1,814,591		
請負計	15,205	84,766,098	20,421	91,847,117	11	49,450	35,637	176,662,665		
派遣計	928	5,883,352	2,253	10,900,929	0	0	3,181	16,784,281		
合計	16,133	90,649,450	22,674	102,748,046	11	49,450	38,818	193,446,946		
前年度	19,324	105,402,072	22,048	96,498,756	12	46,400	41,384	201,947,228		

(3) 月別契約金額対照



(4) 配分金及び派遣賃金支払い状況

配分金額/派遣賃金	受託事業 従事者	派遣事業 従事者	両事業 従事者	合計	
	人数	人数	人数	人数	率
未就業	36人			36人	8.4%
10万円未満	98人	0人	1人	99人	23.1%
10万円～50万円未満	130人	8人	8人	146人	34.1%
50万円～100万円未満	126人	5人	6人	137人	32.0%
100万円～150万円未満	8人	0人	1人	9人	2.1%
150万円以上	1人	0人	0人	1人	0.3%
計	399人	13人	16人	428人	100%

※令和2年3月末時点

5. 技能講習会等の開催状況

<講習等>

名 称	開催年月日	場 所	参加者数
交通安全定期診断講習	1. 6. 8 ～ 6. 28	長門自動車学校	(会員) 32人
いつまでも輝く大人の メイクレッスン (高齢者活躍人材育成事業)	1. 7. 18	KULABO 大正館	(会員) 2人 (一般) 18人 (合計) 20人
シニアエンジョイ☆ハートメイド 教室 (高齢者活躍人材育成事業)	1. 9. 12	ウェーブカルチャーセンター	(会員) 5人 (一般) 19人 (合計) 24人
シルバードライビング スクール	1. 9. 21	長門自動車学校	(会員) 10人
秋のガーデニング講習 (高齢者活躍人材育成事業)	1. 10. 16	ルネッサながと	(会員) 3人 (一般) 3人 (合計) 6人
しめ縄作り講座	1. 10. 16 1. 10. 23	シルバー人材センター (長門事務所)	(会員) 9人 (一般) 10人 (合計) 19人
チェーンソー講習会 (補講)	2. 1. 28	ルネッサながと	(会員) 21人
ウン知育教室	2. 2. 4	三隅農業者トレーニングセンター	(会員) 37人
	2. 2. 6	長門市物産観光センター	(会員) 42人
	2. 2. 10	仙崎公民館	(会員) 21人
	2. 2. 12	日置農村環境改善センター	(会員) 30人
	2. 2. 14	ラポールゆや	(会員) 42人

6. 会議等の開催状況

(1) 総会

名 称	開催年月日	内 容
定時総会	1. 5. 30	<ul style="list-style-type: none"> ・平成30年度事業報告の承認について ・平成30年度収支決算報告の承認について ・監査報告について ・役員を選任の承認について ・理事長に対する権限委任について

(2) 理事会等

名 称	開催年月日	内 容
第 1 回理事会	31. 4. 26	<ul style="list-style-type: none"> ・正会員加入申込者の承認について ・平成 3 0 年度決算状況について ・役員候補者の推薦について ・理事長に対する権限委任について ・臨時職員等の就業及び賃金に関する要綱の一部改正(案)について ・正会員加入申込者の承認について
第 2 回理事会	1. 5. 30	<ul style="list-style-type: none"> ・正会員加入申込者の承認について
第 3 回理事会	1. 5. 30	<ul style="list-style-type: none"> ・代表理事及び常務理事の選任について
第 4 回理事会	1. 6. 28	<ul style="list-style-type: none"> ・令和元年度第 1 回補正予算(案)について ・事務費規程の一部改正(案)について
第 5 回理事会	1. 9. 30	<ul style="list-style-type: none"> ・臨時職員等の就業及び賃金に関する要綱の一部改正(案)について ・令和元年度第 2 回補正予算(案)について ・正会員加入申込者の承認について
第 6 回理事会	1. 12. 25	<ul style="list-style-type: none"> ・表彰規程(案)の制定について ・会員会費規程の一部改正(案)について
第 7 回理事会	2. 3. 25	<ul style="list-style-type: none"> ・第 3 回補正予算(案)について ・職員給与規則の一部改正(案)について ・嘱託職員等の給与に関する規程の一部改正(案)について ・表彰規程の一部改正(案)について ・表彰規程に関する運用基準(案)について ・「おおむね 60 歳以上」の取り扱い要綱の廃止について ・令和 2 年度事業計画(案)について ・令和 2 年度収支予算(案)及び資金調達及び設備投資の見込みについて ・令和 2 年度定時総会の招集の決定について

(3) 監査会

名 称	開催年月日	内 容
監査会	31. 4. 19	<ul style="list-style-type: none"> ・平成 3 0 年度事業報告及び収支決算について ・帳簿並びに事業関係書類について
監査会	1. 10. 31	<ul style="list-style-type: none"> ・令和元年度上半期予算執行状況について ・令和元年度上半期就業状況について ・未収金の状況について

(4) 安全委員会

名 称	開催年月日	内 容
第1回委員会	1. 7. 3	<ul style="list-style-type: none"> ・委員長の選出および委員長代理の指名について ・安全委員会の任務について ・令和元年度の安全就業の取り組みについて ・平成30年度及び令和元年度事故発生状況について安全パトロールの実施について ・安全パトロールの実施方法について ・その他
第1回安全就業パトロール	1. 7.22	<ul style="list-style-type: none"> ・安全パトロール ・意見交換会（報告）
第2回安全就業パトロール	1. 9.20	<ul style="list-style-type: none"> ・安全パトロール ・意見交換会（報告）
第3回安全就業パトロール	1.11.27	<ul style="list-style-type: none"> ・安全パトロール ・意見交換会（報告）
第2回委員会	2. 3. 6	<ul style="list-style-type: none"> ・令和元年度安全パトロールの報告について ・令和元年度事故発生状況について ・令和元年度活動状況報告について ・令和2年度安全就業の取り組みについて ・その他

(5) 業務委員会

名 称	開催年月日	内 容
第1回委員会	1. 7.31	<ul style="list-style-type: none"> ・委員長の選出及び副委員長の指名について ・業務委員会の任務について ・配分金見積り基準等の検討について ・技能講習会について ・福祉・家事援助サービス事業について ・その他
第2回委員会	1.12.25	<ul style="list-style-type: none"> ・継続就業会員の適正就業について ・配分金見積り単価基準について ・その他
第3回委員会	2. 2.10	<ul style="list-style-type: none"> ・継続就業の新規及び期間延長者の検討・決定について ・配分金単価について ・その他
第4回委員会	2. 3.16	<ul style="list-style-type: none"> ・継続就業の新規及び期間延長者の結果報告について ・配分金見積単価基準の検討・決定について ・その他

(6) 総務委員会

名 称	開催年月日	内 容
第 1 回委員会	1. 6. 19	<ul style="list-style-type: none">・ 委員長の選出及び副委員長の指名について・ 総務委員会の役割について・ 基盤拡大等について・ 規定等の改正(案)について・ 会報第 55 号の編集全般について・ その他
第 2 回委員会	1. 6. 26	<ul style="list-style-type: none">・ 会報第 55 号の編集全般について・ 会員拡大の方策の検討について・ 福利厚生(親睦旅行)について・ その他
第 3 回委員会	1. 11. 8	<ul style="list-style-type: none">・ 会報第 56 号の編集全般について・ 各種規程の制定、改定について・ 事務費率の検討について・ 会員の福利厚生について・ 会員拡大等の方策について・ その他
第 4 回委員会	1. 12. 6	<ul style="list-style-type: none">・ 会報第 56 号の編集全般について・ 各種規程の整備について・ 事務費率の検討について・ 会員の福利厚生について・ 就業および会員拡大について・ その他
第 5 回委員会	2. 3. 18	<ul style="list-style-type: none">・ 令和 2 年度事業計画(案)について・ 令和 2 年度予算(案)の概要について・ 規定等の改正(案)について・ 就業および会員拡大について・ 会員の福利厚生について・ その他

(7) 地域班長会議

名 称	開催年月日	内 容
第 1 回地域班長 会議	1. 5. 15	<ul style="list-style-type: none">・令和元年度定時総会の会員案内について・平成30年度事業報告の概要、その他について・地域班長の役割と活動について・安全・適正就業について・情報交換、その他

(8) 職群班長会議

<草刈班>

名 称	開催年月日	内 容
第 1 回会議	1. 7. 29	<ul style="list-style-type: none">・令和元年度草刈班編成について・安全就業について・その他
第 2 回会議	2. 2. 28	<ul style="list-style-type: none">・令和元年度就業状況について・令和2年度草刈班編成について・請負体制及び就業報告について・安全就業について・その他

<剪定班>

名 称	開催年月日	内 容
第 1 回会議	1. 7. 29	<ul style="list-style-type: none">・令和元年度剪定班編成について・安全就業について・その他
第 2 回会議	2. 2. 28	<ul style="list-style-type: none">・令和元年度就業状況について・令和2年度草刈班編成について・ランク推薦について・請負体制及び就業報告について・安全就業について・その他

(9) 職員会議

名 称	開催年月日	内 容
第1回会議	1. 5. 20	<ul style="list-style-type: none">・令和元年度定時総会について・会員拡大・就業開拓の取組みについて・業務体制等について・その他、要望、意見交換等
第2回会議	1. 10. 7	<ul style="list-style-type: none">・業務体制等について・配分金の単価改定について・その他、要望、意見交換等

(10) 全国シルバー人材センター事業協会関係

開催年月日	内 容	場 所
1. 10. 17	全シ協定期指導（集合指導）	山口市
1. 10. 25	職業紹介責任者講習	福岡市
1. 12. 6	派遣元責任者講習	福岡市

(11) 中国ブロックシルバー人材センター連合協議会関係

開催年月日	内 容	場 所
1. 9. 25～26	役職員研修会	広島市

(12) 山口県シルバー人材センター連合会等関係

開催年月日	内 容	場 所
1. 5. 31	山口県シルバー人材センター総会(理事長代理出席)	山口市
1. 6. 3	第1回理事会	山口市
1. 6. 12	第1回事務局長会議	山口市
1. 6. 18	定時総会、臨時理事会	山口市
1. 6. 27	第1回事業委員会(木下理事長出席)	山口市
1. 7. 18	会員拡大・就業開拓担当者会議	山口市
1. 7. 24	第1回会員拡大検討チーム委員会(橋本局長出席)	山口市
1. 7. 30	安全就業推進大会	山口市
1. 8. 22	ハラスメント研修会	山口市
1. 9. 18	第2回理事会	山口市
1. 10. 4	第2回事務局長会議	山口市
1. 11. 6	役職員研修会及び交流会	山口市
1. 11. 19	シルバー派遣事業に係る同一労働同一賃金研修会	山口市
1. 11. 26	職員研修会	山口市
1. 12. 11	派遣事業担当者会議	山口市
1. 12. 13	シルバー事業定期指導	長門市
2. 1. 15	同一労働同一賃金に係る派遣担当者会議	山口市
2. 1. 29	第2回事業委員会(木下理事長出席)	山口市
2. 2. 4	第3回事務局長会議	山口市
〃	厚生年金基金代行返上・後継制度移行に係る説明会	〃
2. 2. 13	第3回理事会	山口市
2. 2. 18	福祉・家事援助サービス事業研修会	山口市
2. 2. 26	会計経理担当者研修会	山口市
2. 3. 24	第4回理事会	山口市

7. 主要業務、行事实施状況

開催年月日	行 事 等
31. 4. 1～ 2. 3. 31	入会説明会(毎月第2及び第4木曜日)
31. 4. 1～ 2. 3. 31	新入会員研修会(毎週第2火曜日)
31. 4. 1～ 2. 3. 31	就業相談会(奇数月/第3水曜日)
31. 4. 1～ 2. 3. 31	事務局だより毎月発行
31. 4. 20	税理士会計監査
1. 6. 25	長門安全運転管理者協議会総会及び令和元年度地区表彰
1. 7. 1	会報第55号発行
1. 7. 4	第5回北浦三市シルバー人材センター協議会(長門市)
1. 7. 19	NR I 山口県「エイジレス80」ユーザー研修会(山口市)
1. 8. 20	長門安全運転管理者講習会
1. 9. 24	長門市交通安全のつどい
1. 10. 9	奉仕作業(仙崎地区・センザキッチン周辺) 参加者 19人
1. 10. 11	奉仕作業(三隅地区・三隅農業者トレーニングセンター) 参加者 33人
1. 10. 20	みすみふるさとまつり参加
1. 10. 23	三隅事務所店舗見学(明倫小学生3名)
1. 10. 25	奉仕作業(日置地区・日置支所及びJR古市駅周辺) 参加者 27人
1. 10. 25	奉仕作業(油谷地区・油谷支所周辺) 参加者 39人
1. 10. 27	ながとふるさとまつり出店
1. 10. 30	奉仕作業(俵山地区・俵山公民館) 参加者 11人
1. 11. 3	ゆやふるさとまつり参加
1. 11. 4	日置ふるさとまつり出店
1. 11. 29	第6回北浦三市シルバー人材センター協議会(長門市)
2. 1. 1	会報第56号発行
2. 1. 21	長門市議会文教産業委員会意見交換会
2. 1. 24	会員親睦日帰りバス旅行(宗像・北九州方面) 参加者 41人
2. 2. 4	会員研修会(三隅農業者トレーニングセンター) 参加者 37人
2. 2. 6	会員研修会(長門市物産観光センター) 参加者 42人
2. 2. 10	会員研修会(仙崎公民館) 参加者 21人
2. 2. 12	会員研修会(日置農村環境改善センター) 参加者 30人
2. 2. 14	会員研修会(ラポールゆや) 参加者 42人

8. 附属明細書

事業報告の附属明細書

令和元年度事業報告には、一般社団法人及び一般財団法人に関する法律施行規則第34条第3項に規定する「事業報告の内容を補足する重要な事項」に該当する事項はありません。