

令和2年度事業報告

1. 概 況

令和2年度は、昨年始まった新型コロナウイルス感染症の世界的拡大により、我が国をはじめ、全世界が大きく振り回された一年となったが、その終息はいまだ見えず、社会経済活動についても大きな打撃を受け、シルバー人材センター事業(以下「シルバー事業」という。)においても、契約金額や会員数の減少など、全国的に大きな影響を受けることとなった。

このような状況下でありながら、我が国においては高齢化率が28.7%に達し、少子高齢化の伸展による人口および労働人口の減少という大きな問題を抱えており、今後の労働力を確保していくためには働く意欲と能力のあるすべての高齢者が長年培ってきた知識や経験を活かし、年齢にかかわらず活躍し続けることができる「生涯現役社会」の実現が喫緊の課題であり、その中心的な役割を担うシルバー事業の発展・拡充が、国の施策の実現や今後も引き続き地域社会の期待に応えるために何よりも重要となっている。このため、全国シルバー人材センター事業協会では「第二次会員百万人達成計画」を策定し、会員増加の取組みを一段と強めており、当センターにおいても会員拡大については、これまでの基盤拡大員に加え、令和2年度は新たに女性専門コーディネーター職員の雇用や『夫婦会員会費割引制度』の導入など、新規会員獲得に向けた活動に積極的に取り組んできたが、新型コロナウイルス感染症拡大による活動の制限や、企業等の継続雇用制度の影響などにより、なかなか会員の増加に結びつかない状況が続いたものの、地道に取り組みを続けた結果、新規入会者数については令和元年度に比べ22名増加し、近年減少の一途をたどっていた会員数においては何とか前年度と同数に留めることができた。

一方、事業実績は、企業、団体及び市民の皆様の温かいご支援とご理解をいただく中で、シルバーの基本理念である「自主・自立、共働・共助」を基に、親切かつ丁寧な就業を通じて地域社会に貢献すべく、会員及び役職員が一体となって受注の拡大に努めたところであるが、請負・委任等の契約額については、対前年度比で公共は前年度とほぼ同額、個人・家庭においては2.4%の増となったが、企業については13.8%の減となり、派遣を含めた総契約額は対前年度比で約1.6%の減となった。コロナ禍においても、「社会の支え手」として今後も地域社会への貢献を果たして行くためには、事業所や市民の幅広い理解と協力を得ながら、会員及び役職員が一体となって会員の増強及び就業機会の確保に努めなければならない。

以下、令和2年度の事業計画に基づいて実施した事業について、報告する。

2. 事務事業と実施状況

(1) 受託事業の推進

ア 会員の動向

シルバー事業運営の根幹をなす会員の確保については、基盤拡大員や女性専門コーディネーターを中心とした普及啓発活動に努めたところである。年度末の会員数は428人で、前年度末と同数という結果となり、当年度目標値499人は達成出来なかったものの、平成27年度以降続く減少を食い止めることはできた。内訳は、新規入会者55人、退会者55人となっている。会員数については平成15年度の895人をピークに減少傾向が続いており、平成26年度および今年度を除く全ての年度で減少していることから、次年度以降もまだまだ予断を許さない状況は続いており、今後のシルバー事業を活性化して行くためにも、より一層の会員確保への取り組みを強化する必要がある。

イ 事業実績

受注実績は、3,120件で、前年度に比べ37件の減となり、契約金額は、公共および個人・家庭は増加したものの、民間事業においては前年に比べ13.8%減少しており、全体で見ると171,644千円、前年度に比べ5,019千円の減少となり、目標値187,170千円を下回る結果となった。就業実人員は、352人で前年度に比べ31人の減少、就業延人員は34,062人日で前年度に比べ1,575人日の減少、就業率は3月末の会員数に対して82.2%で、前年度と比べて7.3ポイントの減少となった。

(2) 職業紹介事業の推進

臨時的かつ短期的な仕事又はその他の軽易な業務に係る仕事を希望する市内の高齢者を対象に、法令を遵守した職業紹介による就業機会の提供を行うため、有料の職業紹介事業を実施したが、事業実績はなかった。

(3) 労働者派遣事業

コロナ禍における制限された中でのPR活動の実施及び発注者との協議により、派遣事業の理解、受け入れを求めた。新型コロナウイルス感染症拡大の影響から一部契約中止となった業務もあったものの、このような状況においても受注件数は17件で前年度に比べ6件の増となり、契約金額は前年度に比べ1,864千円、率にして11.1%の増加となった。

(4) 調査研究について

シルバー事業に係る顧客満足度調査及び会員の意識調査を実施し、会報、ホ

ームページ等に結果を掲載した。その結果に基づき、今後もシルバー事業の発展・拡充を目指し、引き続き研究する。

(5) 普及啓発

例年、シルバー事業の意義、理念、活動状況等を市民、事業所に広く周知するため、市内4地区の「ふるさとまつり」等における普及啓発用リーフレットの配布や役職員による家庭への戸別訪問等を行っていたが、新型コロナウイルス感染症拡大の影響によるイベントの中止や感染防止の観点による戸別訪問の自粛などにより活動の縮小を余儀なくされたものの、10月の普及啓発月間におけるボランティア清掃活動、また、当センター独自による新聞への折込チラシの実施(2回)や、近隣センター(萩市・美祢市)との共同での折込チラシによるシルバー事業(会員確保、就業拡大)のPR等、コロナ禍においても可能な限りの普及啓発活動に取り組んだ。

(6) 安全・適正就業の推進

安全就業の推進については、引き続き最重点課題として取り組み、安全委員による就業現場への安全パトロールを実施し、安全チェックリストによる就業状況の確認と安全指導を行うなど、事故の未然防止に取り組んだ。

また、「事務局だより」への安全啓発情報の掲載や就業現場における安全旗の掲揚、職群班長会議や委員会等における安全意識の啓発に努めた。

本年度の事故の発生状況は、傷害事故と損害事故が合わせて11件発生しており、昨年度、5年ぶりに10件以下となった事故件数7件に対して4件の増となり、再び10件以上の事故発生となった。改めて事故を防ぐには、会員一人ひとりの細心の注意と安全に対する自覚が強く望まれ、就業先での環境に十分配慮した安全対策および始業前ミーティングによる会員間での危険箇所への情報共有等が重要である。

一方、適正就業の推進については、業務委員会を中心に就業機会の公平かつ適正な提供を図るため就業情報を開示し、適正就業基準要綱による就業の適正化に努めた。

(7) 就業分野の開拓・拡大

コロナ禍において、対面での開拓・拡大活動が難しい状況となったが、就業時を利用した会員の口コミによる就業開拓をはじめ、このような社会情勢においても『できることをできる範囲で』の考えのもと、基盤拡大員を中心とした家庭等へのリーフレット配布や折込チラシを活用したシルバー事業のPR活動等に努めた。こうした取り組みを行ったこともあり、企業からの受注額は減額となったが、個人・家庭及び公共からの受注額は、前年度に比べわずかなが

ら増加となった。

(8) 関係機関との連携強化

近年、環境分野等において問題となっている、「空き家管理対策」として平成30年度から市と協定して、相互に連携・協力し『空き家管理サポート事業』を実施しているが、今年度はそれに加えて新たに『ふるさと納税』への返礼品として、この『空き家管理サポート』および『お墓の清掃代行サービス』を提供開始することとした。

今後もさらに有効な事業が実施できるよう、引き続き関係機関等と検討していく。

(9) 研修事業

コロナ禍による厳しい社会情勢の折、やむを得ず開催を中止とした講習もあったが、高齢者活躍人材育成事業による介護サポート講習、美ウォーキングセミナー、シニアライフ講習、剪定講習及び当センター独自による女性限定セミナー5講習やしめ縄づくり講習会2回を、コロナ対策に気を配りながら開催し、会員や市内一般高齢者に対する技能習得と資質の向上を図る機会を提供するとともに、当地域における高齢者の雇用・就業に向けた支援に努めた。

(10) 相談・情報提供

入会説明会について、平成30年度6月から毎月2回開催に増やしたところであるが、その他にも講習会やセミナー等、必要に応じて開催し、地域の高齢者に対しシルバー事業の役割・しくみ等の説明を行い、入会の勧誘とスピーディ化に努めた。

また、入会後の新入会員研修会についても月1～2回の開催を毎週1回に増やすとともに、就業相談についても随時対応し、相談および情報提供等を実施した。

(11) 財政基盤の強化及び運営体制の整備

これまでの国庫及び市補助金の減額がシルバー活性化議員連盟や関係機関等の支援により、事業仕訳前の水準に戻ったものの、当センターが持続・発展していくためには可能な限り自主財源の確保に努めることが必要であり、令和2年10月からは事務費率を従来の10%から12%への引き上げを行った。今後も効率的な運営体制をめざし、財政基盤の強化を図るため、状況を見極めながら引き続き検討を行う。

3. 会員の状況

(1) 会員の構成（令和3年3月31日現在）

	60歳未満	60～64歳	65～69歳	70～74歳	75～79歳	80歳以上	計
男	0	15	67	114	70	33	299
女	0	9	34	47	24	15	129
計	0	24	101	161	94	48	428

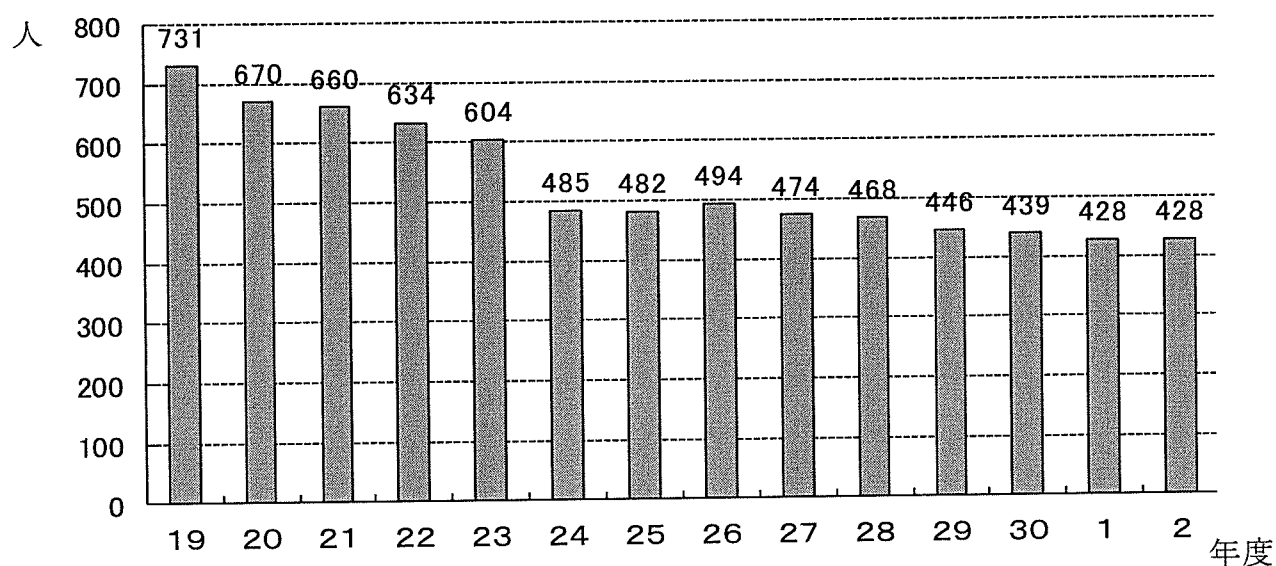
会員の平均年齢（歳）		
男性	女性	全体
73.2	72.7	73.1

会員の最高年齢（歳）	
男性	女性
88	92

(2) 希望職群別構成（*1人1職種、第1希望によって集計）

	技術	技能	事務整理	管理	折衝外交	一般作業	サービス	計
男	26	38	2	104	11	117	1	299
女	1	5	10	21	4	77	11	129
計	27	43	12	125	15	194	12	428

(3) 年度別会員数の推移



(4) 令和2年度事故発生状況

傷害事故

年月日	作業内容	年齢	性別	事故の状況	事故の程度
2. 9. 22	剪定作業の片付け	70歳代	女性	昼休みの休憩中、地元の農家の人が大声で「火事になりそうなので早く火を消して」と叫びながら来られたので、消火のために急いで現場に行く途中、農道に張ってあった有害獣防護用の「電気柵」に足を引っ掛け転倒した。その際 左腕を負傷。	入院 39 日 通院 51 日
2. 9. 29	剪定、集積、処分	60歳代	女性	剪定後の集積、処分作業においてビニールシートで剪定枝、カズラ等を背負ってトラックに積み込む際、身体をねじった時に背中に軽い痛みを感じたが、就業は 16:00 まで継続した。その後、痛みが取れないため 10 月 6 日に長門総合病院整形外科を受診したところ、胸椎 11 番目の圧迫骨折と診断された。	通院 39 日
2. 10. 18	剪定、処分作業	70歳代	男性	剪定作業中移動している時に、つげの木の根元の枝につまづき、顔を地面に打ち付け、鼻の内側、外側の裂傷と左ほお骨上部の打撲と歯を 2 本折った。	通院 8 日
2. 12. 2	屋外清掃作業(落ち葉清掃)	60歳代	男性	屋外作業中に場所を移動する際、中庭の境にある木製の仕切板(塀)の角に頭を打ち付け頭部を負傷(打撲、裂傷)した。	通院 2 日

賠償事故

年月日	作業内容	事故の状況
2. 4. 14	庭木の剪定、伐採	会員 2 名により剪定、伐採作業中に、当該会員が 5 m 程度の高さのイブキの上部を伐採した際に、伐採した部分が臨家の差し掛けの波スレートの屋根に落下し、スレートの一部と樋の一部を破損した。
2. 6. 24	芝刈り作業	芝刈り機で刈りとれない部分(建物の際部分)の草を草刈り機で行っていた際に、草刈り機で飛散させたもの(小石または草刈り刃のチップとのこと)が建物窓ガラスにあたり破損した。防護ネットは使用しており、現場も石はほとんど見当たらない場所ではあった。
2. 7. 16	家屋周辺の機械草刈、集積	草刈り作業中に、草に隠れていた地下水を汲み上げるためのポンプに接続してあるパイプに草刈り機の刃があたりパイプ上部を切断した。

年月日	作業内容	事故の状況
2. 8. 14	機械草刈	草刈り作業中、敷地内にある井戸からの送水パイプ(塩ビパイプ)が草で隠れて見えなくなっており、会員使用の草刈機の刃が接触し破損した。
2. 10. 9	剪定、処分	脚立に上がり、トリマーを使用して剪定作業中、突然、スズメバチ(2匹)が目の前に飛んできたので、驚いてスズメバチを避けようとした際に、使用していたトリマーの刃で光ファイバーの回線を切断してしまった。
2. 10. 13	剪定、集積	剪定作業中に、剪定後の雑木枝が倉庫1階の窓ガラス(中連窓)にあたり、ガラスが破損した。
2. 11. 25	剪定、処分	イブキを剪定するために三脚に上がり作業中、トリマーを持っていた手を持ち替えるときに、バランスを失い側面上部にあった有線テレビの引込線にトリマーの刃が接触し切断してしまった。

4. 事業実績

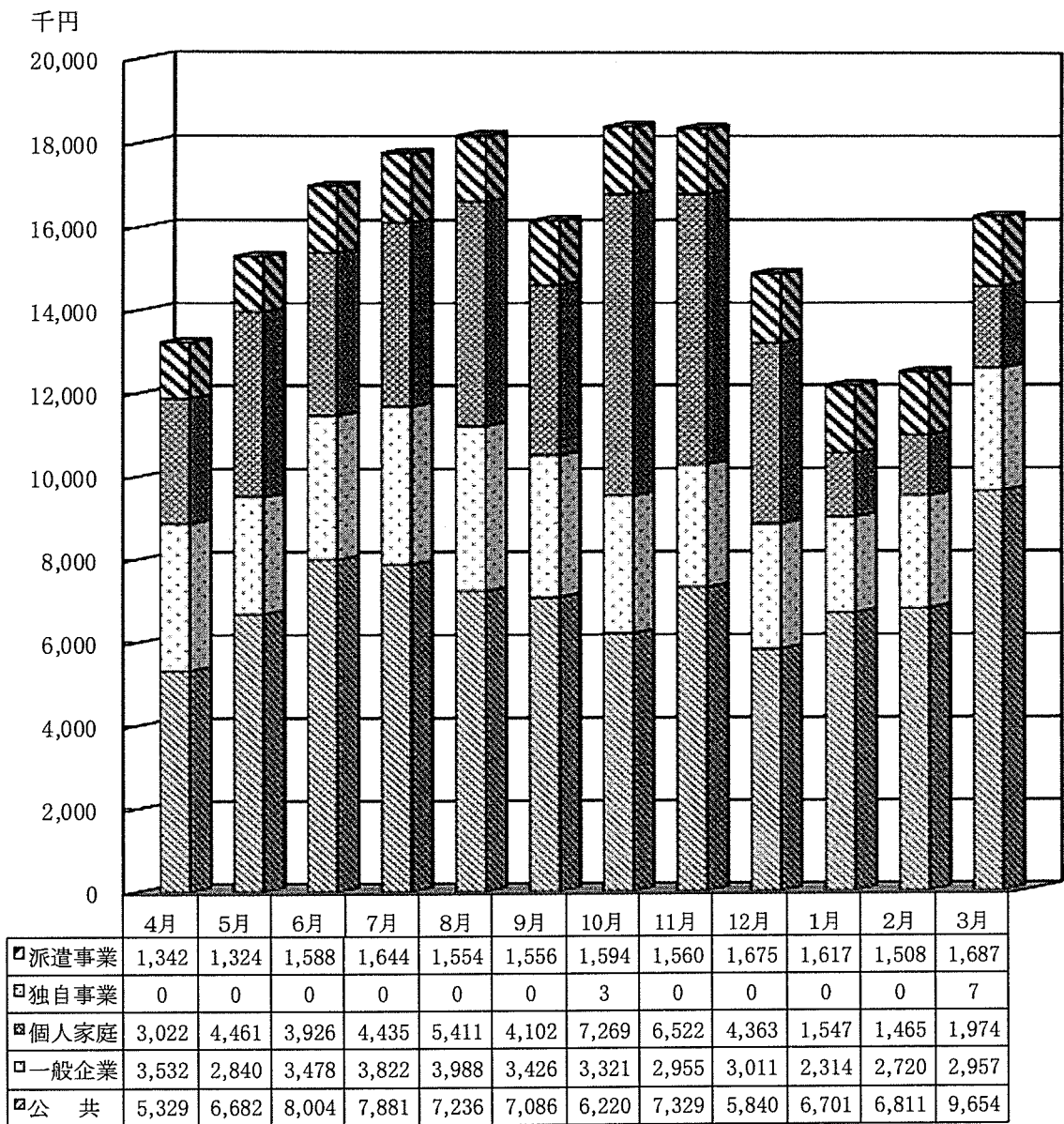
(1) 月別受注状況 (派遣を含む)

区分 月	件数	契約金額	就業 実人員	就業 延人員	就業率 (月別)	就業率 (延べ)	1日当り 平均単価
	件	円	人	人日	%	%	円
4	278	11,883,119	258	2,322	63.2	63.2	4,208
5	227	13,982,414	277	2,667	68.7	71.7	4,250
6	309	15,407,998	293	3,203	72.2	77.1	3,882
7	311	16,138,114	284	3,267	70.0	78.6	3,928
8	384	16,635,011	296	3,498	72.5	83.1	3,839
9	299	14,614,441	279	3,211	67.7	83.0	3,689
10	398	16,811,723	273	3,268	66.3	83.3	4,010
11	336	16,806,860	284	3,258	68.4	83.4	4,114
12	270	13,214,027	278	2,780	66.8	84.4	3,890
1	78	10,562,045	249	1,977	59.4	83.8	4,542
2	103	10,996,702	258	2,057	61.0	83.0	4,487
3	127	14,591,701	270	2,554	63.1	82.2	4,480
請負計	3,120	171,644,155	352	34,062	82.2	82.2	4,029
派遣計	17	18,648,750	30	3,431	100.0	100.0	4,200
合計	3,137	190,292,905	382	37,493	86.7	86.7	4,082
前年度	3,168	193,446,946	412	38,818	92.5	92.5	4,033

(2) 職群別就業状況 (派遣を含む)

受注先 職群	公共事業		民間事業		独自事業		合計	
	延人員	受注額	延人員	受注額	延人員	受注額	延人員	受注額
技術	0	0	463	3,731,782	0	0	463	3,731,782
技能	545	3,705,952	5,648	27,901,799	0	0	6,193	31,607,751
事務整理	71	265,807	356	1,156,754	0	0	427	1,422,561
管理	9,810	49,784,091	2,464	13,307,632	0	0	12,274	63,091,723
折衝外交	188	2,950,882	488	351,827	3	9,650	679	3,312,359
一般作業	4,363	28,066,240	9,066	39,068,674	0	0	13,429	67,134,914
サービス	0	0	597	1,343,065	0	0	597	1,343,065
請負計	14,977	84,772,972	19,082	86,861,533	3	9,650	34,062	171,644,155
派遣計	967	6,259,613	2,464	12,389,137	0	0	3,431	18,648,750
合計	15,944	91,032,585	21,546	99,250,670	0	0	37,493	190,292,905
前年度	16,133	90,649,450	22,674	102,748,046	11	49,450	38,818	193,446,946

(3) 月別契約金額対照



(4) 配分金及び派遣賃金支払い状況

配分金額/派遣賃金	受託事業 従事者	派遣事業 従事者	両事業 従事者	合計	
	人数	人数	人数	人数	率
未就業	63人			63人	14.7%
10万円未満	68人	0人	1人	69人	16.1%
10万円～50万円未満	132人	9人	4人	145人	33.9%
50万円～100万円未満	125人	9人	6人	140人	32.7%
100万円～150万円未満	10人	0人	0人	10人	2.4%
150万円以上	1人	0人	0人	1人	0.2%
計	399人	18人	11人	428人	100%

※令和3年3月末時点

5. 技能講習会等の開催状況

<講習等>

名 称	開催年月日	場 所	参加者数
女性限定入会セミナー 「音ヨガ教室」	2. 9. 18	ルネッサ長門	(一般) 9人 (体験談発表会員1人)
「介護サポート講習」 (高齢者活躍人材確保育成事業)	2. 9. 23 ～9. 24	ルネッサ長門	(会員) 4人 (一般) 4人 (合計) 8人
しめ縄作り講座	2. 10. 16 2. 10. 22	シルバー人材センター (長門事務所)	(会員) 15人 (一般) 4人 (合計) 19人
「美ウォーキングセミナー」 (高齢者活躍人材確保育成事業)	2. 10. 20	ルネッサ長門	(会員) 2人 (一般) 19人 (合計) 21人
「シニアライフ講座」 (高齢者活躍人材確保育成事業)	2. 10. 27	KULABO 大正館	(会員) 5人 (一般) 14人 (合計) 19人
女性限定入会セミナー 「ハンドメイド教室」	2. 11. 11	長門市しごとセンター	(一般) 9人 (体験談発表会員1人)
女性限定入会セミナー 「シニアライフ講演会」	2. 11. 24	ルネッサ長門	(一般) 12人 (体験談発表会員1人)
女性限定入会セミナー 「整理収納講習会」	2. 12. 2	長門市しごとセンター	(一般) 17人 (体験談発表会員1人)
「剪定講習」 (高齢者活躍人材確保育成事業)	3. 1. 28 ～1. 29	萩セミナーハウス 萩浄化センター	(会員) 3人 (一般) 4人 (合計) 7人
女性限定入会セミナー 「ガーデニング教室」	3. 2. 18	長門市物産観光センター	(一般) 12人 (体験談発表会員1人)

6. 会議等の開催状況

(1) 総会

名 称	開催年月日	内 容
定時総会	2. 5. 29	<ul style="list-style-type: none"> ・令和元年度事業報告の承認について ・令和元年度収支決算報告の承認について ・監査報告について ・補欠役員の選任の承認について ・理事長に対する権限委任について

(2) 理事会等

名 称	開催年月日	内 容
第1回理事会	2. 4. 30	<ul style="list-style-type: none"> ・令和元年度決算状況について ・補欠役員候補者の選任について ・理事長に対する権限委任について ・令和2年度被表彰者の決定について ・重要な職員の任免について ・職員給与規則の一部改正(案)について ・令和2年度定時総会開催時間及び場所の変更について ・正会員加入申込者の承認について
第2回理事会	2. 6. 30	<ul style="list-style-type: none"> ・令和2年度第1回収支補正予算(案)について ・事務费率引上げの決定について ・正会員加入申込者の承認について
第3回理事会	2. 9. 30	<ul style="list-style-type: none"> ・令和2年度第2回収支補正予算(案)について ・正会員加入申込者の承認について
第4回理事会	2. 12. 25	<ul style="list-style-type: none"> ・理事会運営規則の一部改正(案)について ・理事長専決による入会者の承認について ・令和2年度第3回収支補正予算(案)について ・理事・監事候補者選考委員会委員の選任について ・正会員加入申込者の承認について
第5回理事会	3. 2. 26	<ul style="list-style-type: none"> ・理事長専決による入会者の承認について ・職員給与規則の一部改正(案)について ・安全就業基準の一部改正(案)について ・令和3年度役員賠償責任保険契約の締結の承認について
第6回理事会	3. 3. 26	<ul style="list-style-type: none"> ・理事長専決による入会者の承認について ・令和2年度第4回収支補正予算(案)について ・自主事業運営配分金規約の一部改正(案)について ・職員就業規則の一部改正(案)について ・嘱託職員の給与に関する規程の一部(案)について ・退職金規程の一部改正(案)について ・令和3年度事業計画(案)について ・令和3年度収支予算(案)及び資金調達及び設備投資の見込みについて ・令和3年度定時総会の招集の決定について ・正会員加入申込者の承認について

(3) 監査会

名 称	開催年月日	内 容
監査会	2. 4. 22 2. 4. 24	・令和元年度事業報告及び収支決算について ・帳簿並びに事業関係書類について
監査会	2. 10. 30	・令和2年度上半期予算執行状況について ・令和2年度上半期就業状況について ・未収金の状況について

(4) 理事・監事候補者選考委員会

名 称	開催年月日	内 容
第1回会議	3. 2. 3	・理事及び監事候補者の選考について ・次回開催日程について
第2回会議	3. 3. 15	・理事及び監事候補者の選考について ・その他

(5) 安全委員会

名 称	開催年月日	内 容
第1回委員会	2. 7. 6	・安全委員会の任務について ・令和元年度及び令和2年度事故発生状況について ・令和2年度の安全就業の取り組みについて ・安全パトロールの実施方法について
第1回安全就業パトロール	2. 7. 29	・安全パトロール ・意見交換会（報告）
第2回安全就業パトロール	2. 9. 25	・安全パトロール ・意見交換会（報告）
第3回安全就業パトロール	2. 11. 5	・安全パトロール ・意見交換会（報告）
第2回委員会	3. 3. 5	・令和2年度活動状況報告について ・令和2年度安全パトロールの報告 ・令和2年度事故発生状況について ・令和3年度安全就業の取り組み(案)について ・安全就業基準に係る作業別安全就業基準Ⅲ（作業名 除草）の一部改正について

(6) 業務委員会

名 称	開催年月日	内 容
第1回委員会	2. 7. 8	<ul style="list-style-type: none">・継続就業のあり方について・配分金見積り単価について
第2回委員会	2.12. 9	<ul style="list-style-type: none">・継続就業会員の適正就業について・配分金見積り単価基準について
第3回委員会	3. 2.10	<ul style="list-style-type: none">・継続就業の新規及び期間延長者の検討・決定について・配分金単価について
第4回委員会	3. 3.19	<ul style="list-style-type: none">・継続就業の新規及び期間延長者の結果報告について・配分金見積り単価基準の検討・決定について・その他

(7) 総務委員会

名 称	開催年月日	内 容
第1回委員会	2. 6.17	<ul style="list-style-type: none">・基盤拡大について・事務費率の検討について・会報第57号の編集全般について・その他
第2回委員会	2. 6.29	<ul style="list-style-type: none">・会報第57号の編集全般について・その他
第3回委員会	2.11.13	<ul style="list-style-type: none">・会報第58号の編集全般について・会員状況及び基盤拡大等の方策について・その他
第4回委員会	2.12. 7	<ul style="list-style-type: none">・会報第58号の編集全般について・各種規程の整備について・就業および会員拡大について・その他
第5回委員会	3. 3.18	<ul style="list-style-type: none">・令和3年度事業計画(案)について・令和3年度予算(案)の概要について・規定等の改正(案)について・就業および会員拡大について・会員の福利厚生について・その他

(8) 職群班長会議

<草刈班>

名 称	開催年月日	内 容
第1回会議	2. 6. 26	<ul style="list-style-type: none">・令和2年度草刈班編成について・安全就業について・その他
第2回会議	3. 2. 22	<ul style="list-style-type: none">・理事候補者の選考について・令和2年度就業状況について・令和3年度草刈班編成について・安全就業について・その他

<剪定班>

名 称	開催年月日	内 容
第1回会議	2. 6. 26	<ul style="list-style-type: none">・令和2年度剪定班編成について・安全就業について
第2回会議	3. 2. 22	<ul style="list-style-type: none">・理事候補者の選考について・令和2年度就業状況について・令和3年度剪定班編成について・ランク推薦について・安全就業について

(9) 全国シルバー人材センター事業協会関係

開催年月日	内 容	場 所
2.10. 9 ～10.13	会員拡大・就業開拓担当者会議（オンライン聴講）	長門事務所
2.11.16 ～11.18	適正就業担当者会議（オンライン聴講）	長門事務所
2.12.11 ～12.15	福祉・家事援助サービス担当者会議（オンライン聴講）	長門事務所
3. 1.15 ～ 1.22	安全就業指導員会議（オンライン聴講）	長門事務所

(10) 山口県シルバー人材センター連合会等関係

開催年月日	内 容	場 所
2. 6. 8	第1回理事会	山口市
2. 6. 18	第1回事務局長会議	山口市
2. 6. 23	定時総会	山口市
2. 7. 20	第1回事業委員会(木下理事長出席)	山口市
2. 8. 27	第1回会員拡大検討チーム委員会(沓野局長出席)	山口市
2. 9. 16	第3回理事会	山口市
2. 10. 13	第2回事務局長会議	山口市
2. 11. 5	安全パトロール	長門市
2. 11. 20	第2回会員拡大検討チーム委員会(沓野局長出席)	山口市
3. 1. 19	第2回事業委員会(木下理事長出席)	山口市
3. 2. 4	第3回事務局長会議	山口市
3. 2. 9	班長・リーダー研修会	山口市
3. 2. 16	第4回理事会	山口市
3. 2. 18	第3回会員拡大検討チーム委員会(沓野局長出席)	山口市
3. 3. 23	第5回理事会	山口市

7. 主要業務、行事実施状況

開催年月日	行 事 等
2. 4. 1～ 3. 3. 31	入会説明会(毎月第2及び第4木曜日)
2. 4. 1～ 3. 3. 31	新入会員研修会(毎週第2火曜日)
2. 4. 1～ 3. 3. 31	就業相談会(奇数月/第3水曜日)
2. 4. 1～ 3. 3. 31	事務局だより毎月発行
2. 4. 20	税理士会計監査
2. 7. 1	会報第57号発行
2. 7. 3	第7回北浦三市シルバー人材センター協議会(萩市)
2. 7. 15	NR I 山口県「エイジレス80」ユーザー研修会(オンライン聴講)
2. 10. 12	奉仕作業(仙崎地区・センザキッチン周辺) 参加者 28人
2. 10. 14	奉仕作業(三隅地区・三隅農業者トレーニングセンター) 参加者 31人
2. 10. 23	奉仕作業(日置地区・日置支所及びJR古市駅周辺) 参加者 25人
2. 10. 23	奉仕作業(油谷地区・油谷支所周辺) 参加者 29人
2. 10. 26	奉仕作業(俵山地区・俵山公民館) 参加者 10人
2. 11. 11	第8回北浦三市シルバー人材センター協議会(萩市)
3. 1. 1	会報第58号発行
3. 2. 25	NR I 「経理担当者様向け 年度末処理オンラインセミナー」

8. 附属明細書

事業報告の附属明細書

令和2年度事業報告には、一般社団法人及び一般財団法人に関する法律施行規則第34条第3項に規定する「事業報告の内容を補足する重要な事項」に該当する事項はありません。