

令和3年度事業報告

1. 概 況

2020年1月に我が国で最初の感染者が確認されて以来、社会、生活に影響を与え続けている新型コロナウイルス感染症の収束はいまだ不透明であり、シルバー人材センター事業(以下「シルバー事業」という。)においても、契約金額や会員数の減少など様々な面で打撃を与え、全国的に大きく影響を及ぼし続けている。その一方で、ワクチン接種の伸展等により社会経済活動は徐々に再開に向けた動きを見せ、『ウィズコロナ』への社会体制づくりも急速に進んでいる。

このような社会情勢のもと、我が国においては高齢化率が29%を超え、さらなる少子高齢化の伸展による人口および労働人口の減少という大きな問題も抱え、年齢にかかわらず活躍し続けることができる「生涯現役社会」の実現が急務となっており、この中心的な役割を担うシルバー事業の発展・拡充が、国の施策の実現や今後も引き続き地域社会の期待に応えるために重要となっている。

当センターにおいても、全国シルバー人材センター事業協会の「第二次会員百万人達成計画」を目標に、基盤拡大員を中心として新規会員獲得に向けた活動を積極的に取り組んだが、新型コロナウイルス感染症拡大による活動の制限や、企業等の継続雇用制度の影響などにより、なかなか会員の増加には結びつかない状況が続いた。そのような中、令和2年度からは女性専門コーディネーター職員の雇用や『夫婦会員会費割引制度』の導入など、会員増加への取り組みをさらに強めるとともに、会員、役職員が一体となり地道な取り組みを続けた結果、近年減少の一途をたどり、ここ15年以内で前年度より増加した年度が平成26年度の一度しかなかった会員数については、7年ぶりに前年度会員数を上回ることができた。

一方、事業実績についても、企業、団体及び市民の皆様の温かいご支援とご理解をいただく中で、シルバーの基本理念である「自主・自立、共働・共助」を基に、親切かつ丁寧な就業を通じて地域社会に貢献すべく、会員及び役職員が一体となって受注の拡大に努めたところ、派遣を含めた総契約額は対前年度比で約2.2%の増となった。内訳として、請負・委任等の契約額については、公共、企業、個人・家庭のすべての分野において対前年度比で増加となったが、毎年右肩上がりであった派遣事業についてはコロナ禍の影響や就業会員不足等も重なり、前年度に比べ0.5%とわずかではあるが減少となった。

こういった状況を踏まえながら、今後も「社会の支え手」として地域社会の要望に応じていくためには、会員及び役職員が一体となって引き続き会員の増強及び就業機会の確保に努めなければならない。

以下、令和3年度の事業計画に基づいて実施した事業について、報告する。

2. 事務事業と実施状況

(1) 受託事業の推進

ア 会員の動向

シルバー事業運営の根幹をなす会員の確保については、基盤拡大員や女性専門コーディネーターを中心とした普及啓発活動に努めたところである。年度末の会員数は429人で、当年度目標値527人からは大きく下回ったものの、平成27年度以降続く減少を何とか食い止めることができた昨年度に続き、今年度は7年ぶりによく前年度会員数を上回ることができた。内訳は、新規入会者46人、退会者45人となっている。しかしながら、センター運営の根幹である会員数については、平成15年度以降全体的には減少傾向にあり、次年度以降もまだまだ油断できない状況が続くことが予想されることから、引き続きより一層の会員確保および退会抑止への取り組みを強化していく必要がある。

イ 事業実績

受注実績は、3,133件で、前年度に比べ13件の増となり、契約金額は、目標値187,998千円は下回る結果となったが、公共および民間事業、個人・家庭のすべての分野で増加し、金額では、175,847千円で前年度に比べ4,203千円、率にすると2.4%の増加となった。しかしながら就業実人員は、338人で前年度より14人の減、就業延人員は33,038人日で、前年度に比べ1,024人日減少し、就業率は3月末の会員数に対して78.8%で、前年度と比べて3.4ポイントの減少となった。

(2) 職業紹介事業の推進

臨時的かつ短期的な仕事又はその他の軽易な業務に係る仕事を希望する市内の高齢者を対象に、法令を遵守した職業紹介による就業機会の提供を行うため、有料の職業紹介事業を実施したが、事業実績はなかった。

(3) 労働者派遣事業

コロナ禍の制限された中で、発注者への派遣事業へのご理解、受け入れを求めた。新型コロナウイルス感染症拡大の影響や就業者不足による一部契約中止となった業務もあり、受注件数は15件で前年度に比べ2件の減、契約金額も前年度に比べ91千円、率にして0.5%とわずかながらではあるが減少となった。

(4) 調査研究について

シルバー事業に係る顧客満足度調査及び会員の意識調査を実施し、会報、ホ

ームページ等に結果を掲載した。その結果に基づき、今後もシルバー事業の発展・拡充を目指し、引き続き研究する。

(5) 普及啓発

今年度においても、市内4地区の「ふるさとまつり」等における普及啓発用リーフレットの配布や役職員による家庭への戸別訪問等による普及啓発活動については、新型コロナウイルス感染症拡大の影響によるイベント中止や、感染拡大防止の観点から、戸別訪問はなるべく自粛するなど、一部啓発活動の縮小または中止せざるをえないことになったものの、10月の普及啓発月間におけるボランティア清掃活動は会員および長門市をはじめとする関係機関のご協力により予定どおり開催することができた。また、当センター独自による新聞へのセンター広告折込の実施や、近隣センター（萩市・美祢市）との共同での折込チラシによるシルバー事業（会員確保、就業拡大）のPR等、可能な限りの普及啓発活動に取り組んだ。

(6) 安全・適正就業の推進

安全就業の推進については、引き続き最重点課題として取り組み、安全委員による就業現場への安全パトロールを実施し、安全チェックリストによる就業状況の確認と安全指導を行うなど、事故の未然防止に取り組んだ。

また、「事務局だより」への安全啓発情報の掲載や就業現場における安全旗の掲揚、職群班長会議や委員会等における安全意識の啓発に努めた。

本年度の事故の発生状況は、傷害事故と損害事故合わせて5件発生しており、昨年度の11件と比較すると減少はしたものの、今年度も「事故ゼロ」の達成はできなかった。改めて事故防止に対する会員一人ひとりの細心の注意と安全に対する自覚が強く望まれ、それぞれの就業先での環境に十分配慮した安全対策および始業前ミーティングの徹底を行うことにより、会員間での危険箇所等の情報共有をすることが重要である。

一方、適正就業の推進については、業務委員会を中心に就業機会の公平かつ適正な提供を図るため就業情報を開示し、適正就業基準要綱及びガイドラインによる就業の適正化に努めた。

(7) 就業分野の開拓・拡大

コロナ禍において、対面での開拓・拡大活動が難しい状況となったが、就業時を利用した会員の口コミによる就業開拓をはじめ、基盤拡大専門員による家庭等へのリーフレット配布及び新聞折込チラシや地域の広報誌を活用したできるかぎりの範囲でシルバー事業のPRに努めた。また、今年度は独自事業として、会員による『しめ縄製作販売』や福祉や家事援助分野の就業拡大を目指

し、その第一段階として各地域の女性会員代表者による座談会形式での話し合いを行い、今後の事業化も見据えて次年度も継続して行っていくこととした。こうした取り組みの結果、今年度は公共、企業個人・家庭すべての分野で受注額は、前年度に比べ増加となった。

(8) 関係機関との連携強化

近年、環境分野等において問題となっている、『空き家管理対策』として平成30年度から市と協定して、相互に連携・協力し『空き家管理サポート事業』を実施しているが、今後もさらに有効な事業が企画できるよう、引き続き関係機関等との連携を強化しながら検討していく。

(9) 研修事業

コロナ禍による厳しい社会情勢の折、感染予防対策に気を配りながら、高齢者活躍人材育成事業との合同開催による介護サポート講習をはじめ、当センター独自による、アイロン仕上げ講習、暮らしのおそうじ講習及び刈払機・チェーンソー安全講習会を開催し、会員や市内一般高齢者に対する技能習得と資質の向上を図る機会を提供するとともに、当地域における高齢者の雇用・就業に向けた支援に努めた。

(10) 相談・情報提供

入会説明会については、平成30年度6月から毎月2回開催に増やしたところであるが、その他にも講習会やセミナー開催時等、参加者に対しシルバー事業の役割・しくみ等の説明を行い、入会の勧誘と入会までのスピーディ化に努めた。

また、入会後の新入会員研修会についても月1～2回の開催を毎週1回に増やすとともに、就業相談についても随時対応し、相談および情報提供等を実施した。

(11) 財政基盤の強化及び運営体制の整備

これまでの国庫及び市補助金の減額はシルバー活性化議員連盟や市をはじめとする関係機関等のご支援により、事業仕訳以前の水準に戻ったものの、今後も当センターが持続・発展していくためには可能な限り自主財源の確保に努めるとともに効率的な運営体制の構築および財政基盤の強化を図っていくことが必要である。また、令和2年10月から事務費率12%への引き上げを行ったところであるが、令和5年10月から開始する『インボイス制度』についても、動向を注視しながら必要な対応策を決定していかなければならない。

3. 会員の状況

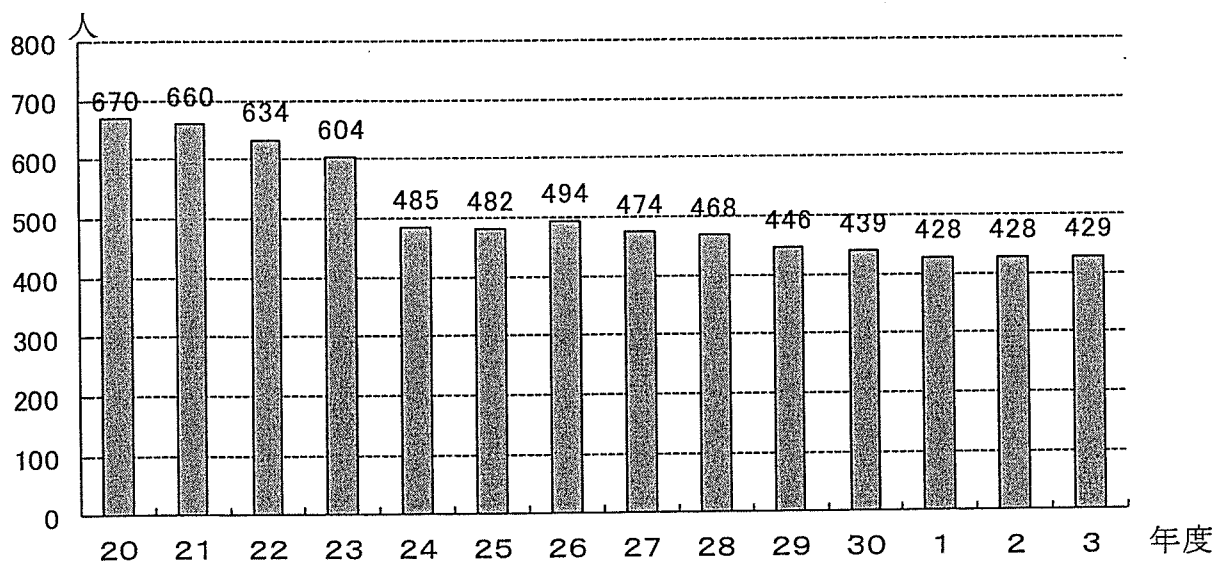
(1) 会員の構成 (令和4年3月31日現在)

年 齢 別							
	60歳未満	60～64歳	65～69歳	70～74歳	75～79歳	80歳以上	計
男	0	13	68	108	69	38	296
女	1	10	35	47	23	17	133
計	1	23	103	155	92	55	429
平 均 年 齢				最 高 年 齢			
男 性		73.3歳		男 性		89歳	
女 性		72.7歳		女 性		93歳	
全 体		73.1歳					

(2) 希望職群別構成 (*1人1職種、第1希望によって集計)

	技術	技能	事務整理	管理	折衝外交	一般作業	サービス	その他	計
男	21	34	2	110	12	116	1	0	296
女	1	6	11	21	4	77	12	1	133
計	22	40	13	131	16	193	13	1	429

(3) 年度別会員数の推移



(4) 令和3年度事故発生状況

傷害事故

年月日	作業内容	年齢	性別	事故の状況	事故の程度
3. 11. 22	施設夜間 管理業務	70歳代	男性	施設入口門扉開閉時、当日雨の為左手で傘を持ち、門扉の車輪がレールから落ちない様に右手で車輪を懐中電灯で照らしながら、門扉を押し開けていた際、途中で車輪がレールから落ち、手が滑り勢い余って右上部の腕から転倒した。	通院12日
4. 3. 14	派遣業務	70歳代	女性	自宅から原付バイクで派遣就業先へ出勤する際、運転操作を誤って転倒した。	治療中 (3月末現在)

賠償事故

年月日	作業内容	年齢	性別	事故の状況
3. 4. 7	施設夜間 管理業務	60歳代	男性	夜間、仮眠等をとるための居所からトイレに行き、戻る際に部屋の30cm程度の小上がりになっている部分に躓き転倒しそうになり、手をついたところがガラスであったため勢いで破損した。
3. 4. 8	機械草刈 作業	70歳代	男性	個人宅の庭を機械による草刈り作業の後、飛び石によるものと思われる2cm程度の傷が掃き出し窓についていたのを後日(2~3日後)発注者が気付き、センターへ連絡があった。防護ネットは使用していたが、あまり範囲が広くない場所であったので一人での作業となったこともあり、防護ネットをガラス戸に立てかけての作業であった。
3. 4. 22	機械草刈 集積作業	60歳代	男性	草刈り作業において、一人が防護ネットを持ち、もう一人が草刈り機で作業をしていたところ、ネット脇から飛んだ小石が窓ガラスに当たり破損した。

4. 事業実績

(1) 月別受注状況

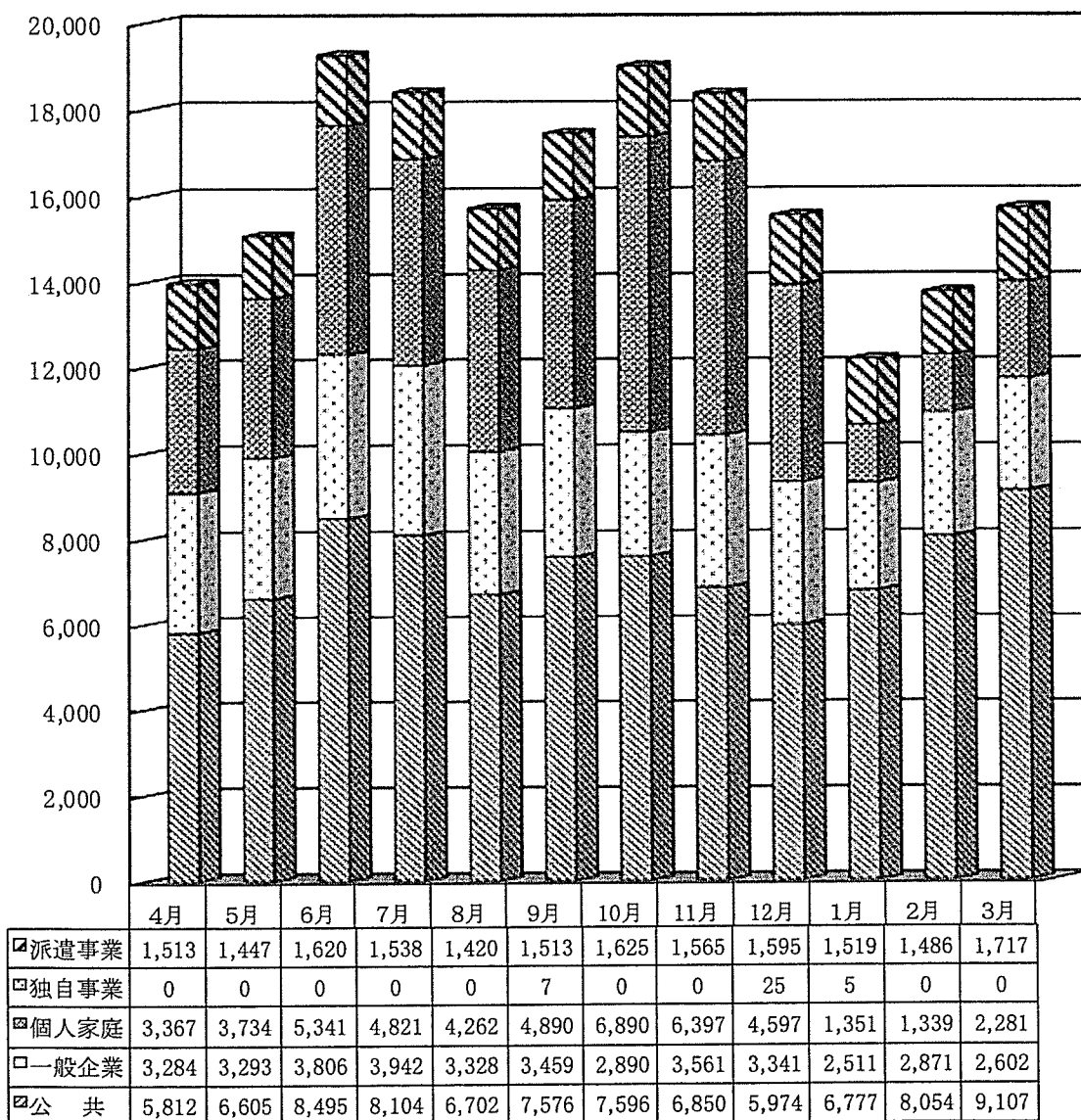
区分 月	件数	契約金額	就業 実人員	就業 延人員	就業率 (月別)	就業率 (延べ)	1日当り 平均単価
	件	円	人	人日	%	%	円
4	293	12,463,682	258	2,347	62.3	62.3	4,296
5	229	13,632,102	259	2,531	63.5	66.4	4,386
6	345	17,642,261	279	3,326	68.7	71.2	4,169
7	337	16,866,653	270	3,155	66.8	73.3	4,248
8	318	14,292,813	267	2,817	65.3	73.1	4,047
9	322	15,932,432	278	3,048	67.6	75.2	4,130
10	375	17,375,495	275	3,204	66.4	75.8	4,273
11	313	16,807,429	274	3,178	65.7	76.7	4,163
12	287	13,937,334	267	2,720	63.7	77.3	4,179
1	96	10,643,790	230	2,056	54.9	77.8	4,426
2	90	12,263,504	262	2,146	61.5	79.1	4,632
3	128	13,989,221	260	2,510	60.6	78.8	4,480
請負計	3,133	175,846,716	338	33,038	—	78.8	4,029
派遣	15	18,558,048	29	3,247	100.0	100.0	4,479
合計	3,148	194,404,764	367	36,285	—	83.9	4,284
前年度	3,137	190,292,905	382	37,493	86.7	86.7	4,082

(2) 職群別就業状況 (派遣を含む)

職群	受注先		公共事業		民間事業		独自事業		合計	
	延人員	受注額	延人員	受注額	延人員	受注額	延人員	受注額	延人員	受注額
技術	0	0	465	3,790,362	0	0	465	3,790,362		
技能	435	3,157,790	5,153	27,234,966	0	0	5,588	30,392,756		
事務整理	81	265,709	307	1,315,425	0	0	388	1,581,134		
管理	9,765	52,110,184	2,577	14,234,776	0	0	12,342	66,344,960		
折衝外交	174	2,642,352	73	104,661	42	37,200	289	2,784,213		
一般作業	4,309	29,476,317	9,318	40,708,700	0	0	13,627	70,185,017		
サービス	0	0	339	768,274	0	0	339	768,274		
請負計	14,764	87,652,352	18,232	88,157,164	42	37,200	33,038	175,846,716		
派遣計	942	6,438,568	2,305	12,119,480	0	0	3,247	18,558,048		
合計	15,706	94,090,920	20,537	100,276,644	42	37,200	36,285	194,404,764		
前年度	15,944	91,032,585	21,546	99,250,670	3	9,650	37,493	190,292,905		

(3) 月別契約金額対照表

千円



5. 技能講習会等の開催状況

<講習等>

名 称	開催年月日	場 所	参加者数
シルバードライビングスクール	3. 4. 9	長門自動車学校	(会員) 4人
女性限定入会セミナー 「介護サポート講習」 (高齢者活躍人材確保育成事業)	3. 7. 14 ～ 7. 15	ルネッサながと	(会員) 6人 (一般) 5人 (合計) 11人
「ドローン講習」 (高齢者活躍人材確保育成事業)	3. 7. 27 ～ 7. 28	美祢スポーツセンター	(会員) 1人 (一般) 3人 (合計) 4人
女性限定入会セミナー 「アイロン仕上げ講習」	3. 8. 17	ルネッサながと	(会員) 2人 (一般) 3人 (合計) 5人
シルバードライビングスクール	3. 11. 10	長門自動車学校	(会員) 6人
交通安全定期診断講習	3. 11. 16 ～ 12. 14	長門自動車学校	(会員) 30人
女性限定入会セミナー 「暮らしのおそうじ講習」	3. 12. 16	長門市シルバー人材センター	(会員) 5人 (一般) 1人 (合計) 6人
刈払機・チェーンソー安全講習	4. 3. 7	J A農機具センター	(会員) 12人

6. 会議等の開催状況

(1) 総会

名 称	開催年月日	内 容
定時総会	3. 5. 28	<ul style="list-style-type: none"> ・令和2年度事業報告の承認について ・令和2年度収支決算報告の承認について ・監査報告について ・公益社団法人長門市シルバー人材センター定款の一部変更の承認について ・役員を選任の承認について ・理事長に対する権限委任について

(2) 理事会等

名 称	開催年月日	内 容
第1回理事会	3. 4. 30	<ul style="list-style-type: none"> ・理事長専決による入会者の承認について ・令和2年度決算状況について ・定款の一部変更(案)の承認について ・役員候補者の推薦について ・理事長に対する権限委任について ・令和3年度被表彰者の決定について ・正会員加入申込者の承認について

名 称	開催年月日	内 容
第2回理事会	3. 5. 28	・代表理事及び常務理事の選任について
第3回理事会	3. 6. 30	・理事長専決による入会者の承認について ・令和3年度第1回収支補正予算(案)について ・正会員加入申込者の承認について
第4回理事会	3. 9. 30	・理事長専決による入会者の承認について ・臨時職員等の就業及び賃金に関する要綱の一部改正(案)について
第5回理事会	3.12.27	・理事長専決による入会者の承認について ・令和3年度第2回収支補正予算(案)について ・正会員加入申込者の承認について
第6回理事会	4. 2. 28	・理事長専決による入会者の承認について ・職員給与規則の一部改正(案)について ・嘱託職員の給与に関する規程の一部改正(案)について ・令和4年度D&O(役員賠償責任)保険の件について ・正会員加入申込者の承認について
第7回理事会	4. 3. 28	・令和3年度第3回収支補正予算(案)について ・令和4年度事業計画(案)について ・令和4年度収支予算(案)及び資金調達及び設備投資の見込みについて ・令和4年度定時総会の招集の決定について ・正会員加入申込者の承認について

(3) 監査会

名 称	開催年月日	内 容
監査会	3. 4. 23	・令和2年度事業報告及び収支決算について ・帳簿並びに事業関係書類について
監査会	3.10.29	・令和3年度上半期予算執行状況について ・令和3年度上半期就業状況について ・未収金の状況について

(4) 第4次中期基本計画検討委員会

名 称	開催年月日	内 容
第1回会議	3. 9. 16	・第4次中期基本計画の策定方法について ・その他
第2回会議	4. 1. 28	・第4次中期基本計画(案)の策定について ・その他

名 称	開催年月日	内 容
第3回会議	4. 3. 25	<ul style="list-style-type: none"> ・第4次中期基本計画(案)の策定について ・その他

(5) 安全委員会

名 称	開催年月日	内 容
第1回委員会	3. 7. 9	<ul style="list-style-type: none"> ・委員長の選出について ・安全委員会の任務について ・令和3年度の安全就業の取り組みについて ・令和2年度及び令和3年度事故発生状況について ・安全パトロールの実施方法について ・その他
第1回安全就業パトロール	3. 7. 28	<ul style="list-style-type: none"> ・安全パトロール ・意見交換会(報告)
第2回安全就業パトロール	3. 10. 13	<ul style="list-style-type: none"> ・安全パトロール ・意見交換会(報告)
第3回安全就業パトロール	3. 11. 24	<ul style="list-style-type: none"> ・安全パトロール ・意見交換会(報告)
第2回委員会	4. 3. 9	<ul style="list-style-type: none"> ・令和3年度活動状況報告について ・令和3年度安全パトロールの報告 ・令和3年度事故発生状況について ・令和4年度安全就業の取り組み(案)について ・その他

(6) 業務委員会

名 称	開催年月日	内 容
第1回委員会	3. 8. 30	<ul style="list-style-type: none"> ・委員長の選出及び副委員長の指名について ・業務委員会の任務について ・第4次中期基本計画の策定について ・配分金見積り単価について ・その他
第2回委員会	3. 12. 17	<ul style="list-style-type: none"> ・継続就業について ・第4次中期基本計画の策定について ・配分金見積り単価基準について ・その他
第3回委員会	4. 2. 9	<ul style="list-style-type: none"> ・継続就業の新規及び期間延長者の検討・決定について ・配分金単価について ・その他

名 称	開催年月日	内 容
第4回委員会	4. 3. 16	<ul style="list-style-type: none"> ・継続就業の新規及び期間延長者の結果報告について ・配分金見積単価基準の検討・決定について ・その他

(7) 総務委員会

名 称	開催年月日	内 容
第1回委員会	3. 6. 18	<ul style="list-style-type: none"> ・委員長の選出及び副委員長の指名について ・総務委員会の役割について ・基盤拡大等について ・会報第59号の編集全般について ・その他
第2回委員会	3. 7. 1	<ul style="list-style-type: none"> ・会報第59号の編集全般について ・基盤拡大について ・その他
第3回委員会	3. 10. 19	<ul style="list-style-type: none"> ・第4次中期基本計画策定(案)の検討について ・シルバーフレンドリーショップの実施検討について ・会員拡大等の方策について ・その他
第4回委員会	3. 11. 17	<ul style="list-style-type: none"> ・会報第60号の編集全般について ・第4次中期基本計画(案)の策定について ・会員拡大等の方策について ・その他
第5回委員会	3. 12. 10	<ul style="list-style-type: none"> ・会報第60号の編集全般について ・第4次中期基本計画(案)の策定について ・就業及び会員拡大について ・その他
第6回委員会	4. 2. 2	<ul style="list-style-type: none"> ・シルバーフレンドリーショップ制度の実施について ・その他
第7回委員会	4. 3. 18	<ul style="list-style-type: none"> ・令和3年度総務委員会の開催状況報告について ・令和4年度事業計画(案)について ・令和4年度予算の概要について ・規定等の改正(報告)について ・シルバーフレンドリーショップ(経過報告)について ・就業及び会員拡大について ・その他

(8) 職群班長会議

<草刈班>

名 称	開催年月日	内 容
第1回会議	4. 2. 21	<ul style="list-style-type: none">・令和3年度就業状況について・令和4年度草刈班編成について・安全就業について・その他

<剪定班>

名 称	開催年月日	内 容
第1回会議	4. 2. 21	<ul style="list-style-type: none">・令和3年度就業状況について・令和4年度剪定班編成について・ランク推薦について・安全就業について・その他

(9) 職員会議

名 称	開催年月日	内 容
第1回会議	3. 8. 13	<ul style="list-style-type: none">・業務体制等について・配分金の単価改定について・その他、要望、意見交換等

(10) 全国シルバー人材センター事業協会関係

開催年月日	内 容	場 所
3. 8. 23 ～ 8. 31	会員拡大・就業開拓担当者会議(オンライン聴講)	長門事務所
3. 10. 18 ～10. 25	適正就業担当者会議(オンライン聴講)	長門事務所
3. 11. 12	派遣元責任者講習会	福岡市
3. 11. 15 ～12. 17	会計・経理担当者会議(オンライン聴講)	長門事務所
3. 12. 20 ～12. 28	福祉・家事援助サービス担当者会議(オンライン聴講)	長門事務所
4. 1. 31 ～ 2. 25	安全就業指導員会議(オンライン聴講)	長門事務所

(11) 中国ブロックシルバー人材センター連合協議会関係

開催年月日	内 容	場 所
3. 12. 17	役職員研修会 (オンライン聴講)	長門事務所

(12) 山口県シルバー人材センター連合会等関係

開催年月日	内 容	場 所
3. 6. 7	第1回理事会	山口市
3. 6. 17	第1回事務局長会議	山口市
3. 6. 22	定時総会	山口市
〃	臨時理事会	〃
3. 7. 13	第1回会員拡大検討チーム委員会(沓野局長)	山口市
3. 7. 16	第1回事業委員会(木下理事長)	山口市
3. 7. 29	第1回第4次中期基本計画策定検討委員会(木下理事長)	山口市 山口市
3. 8. 26	派遣事業担当者研修会(zoom、沓野局長)	長門事務所
3. 9. 3	第2回第4次中期基本計画策定検討委員会(木下理事長)	山口市 山口市
3. 9. 15	第2回理事会	山口市
3. 10. 21	第2回事務局長会議	山口市
3. 10. 27	第2回会員拡大検討チーム委員会(沓野局長)	山口市
3. 11. 20	第2回事業委員会(木下理事長)	山口市
3. 12. 2	第3回第4次中期基本計画策定検討委員会(木下理事長)	山口市 山口市
3. 12. 16	臨時理事会	山口市
4. 1. 18	シルバーフレンドリーショップ制度に係る検討会議(zoom、沓野局長)	長門事務所
4. 2. 4	第3回事務局長会議(zoom)	長門事務所
4. 2. 24	安全就業研修会	山口市
4. 3. 2	シルバー人材センターに対する支援(インボイス制度の取扱い)を求める要望(木下理事長)	下関市
4. 3. 23	第3回理事会	山口市

7. 主要業務、行事实施状況

開催年月日	行 事 等
3. 4. 1～ 4. 3. 31	入会説明会(毎月第2及び第4木曜日)
3. 4. 1～ 4. 3. 31	新入会員研修会(毎週第2火曜日)
3. 4. 1～ 4. 3. 31	就業相談会(奇数月/第3水曜日)
3. 4. 1～ 4. 3. 31	事務局だより毎月発行
3. 4. 19	税理士会計監査
3. 4. 27	ごみ搬入事業者説明会(萩市「はなもゆ」)
3. 7. 1	会報第59号発行
3. 7. 2	第9回北浦三市シルバー人材センター協議会(美祢市)
3. 7. 15～16	NRI「業務システム基礎セミナー」(オンライン聴講)
3. 8. 3	安全運転管理者講習(ラポールゆや)
3. 8. 19、24	NRI「システムユーザー研修会」(オンライン聴講)
3. 9. 7	第1回女性会員座談会
3. 10. 11	奉仕作業(仙崎地区・センザキッチン周辺) 参加者 25人
3. 10. 15	奉仕作業(三隅地区・三隅農業者トレーニングセンター) 参加者 34人
3. 10. 20	奉仕作業(日置地区・日置支所及びJR古市駅周辺) 参加者 22人
3. 10. 20	奉仕作業(油谷地区・油谷支所周辺) 参加者 37人
3. 10. 27	奉仕作業(俵山地区・俵山公民館) 参加者 10人
3. 11. 12	第10回北浦三市シルバー人材センター協議会(美祢市)
4. 1. 1	会報第60号発行
4. 2. 24	NRI「らくWeb活用セミナー ～センターHPの情報発信力アップ～」(オンライン聴講)
4. 3. 8	働き方改革関連法に関する説明会(zoom)

8. 附属明細書

事業報告の附属明細書

令和3年度事業報告には、一般社団法人及び一般財団法人に関する法律施行規則第34条第3項に規定する「事業報告の内容を補足する重要な事項」に該当する事項はありません。