

令和4年度事業報告

1. 概 況

我が国では、『ウィズコロナ』の考えが一段と強まり、日常を取り戻す動きは加速を続け、景気についても上向きな動きを見せている。

一方、内閣府の令和4年版高齢社会白書によると、我が国の高齢化率(総人口に占める65歳以上人口の割合)は令和3年10月現在28.9%に達し、その増加傾向は令和24年まで続くと推計されている。また、その後減少に転じても総人口の減少により高齢化率は上昇を続けるといわれており、超高齢化社会と同時に長期の人口減少過程も迎え、これによる労働力人口の減少が問題となっている。長門市においてはその傾向がさらに顕著となっており、令和4年時点の高齢化率は45.1%と、全国平均を大きく上回り、県内の市では最も高い数値となっている。

このような社会情勢において、国の『高齢社会対策大綱』では、「現在の65歳以上を一律に高齢者と位置付ける考え方はもはや現実的ではなくなりつつある」とされ、その働く意識についても変わり、労働力人口総数に占める65歳以上の割合も令和3年時点で13.4%と、毎年右肩上がりの上昇を続けていることから、これまでも働く高齢者を支え続けてきたシルバー人材センター事業(以下「シルバー事業」という。)のさらなる発展・拡充は、年齢にかかわらず活躍し続ける「生涯現役社会」の確立に向けますます重要となっている。

長門市シルバー人材センター(以下「センター」という。)においても全国シルバー人材センター事業協会の「第二次会員百万人達成計画」を目標とし、基盤拡大員を中心として、新規会員獲得に向けた活動を積極的に取り組み、昨年度7年ぶりに前年度会員数を上回ることができたところであり、今年度についても退会抑止策の一つとして『シルバーフレンドリーショップ制度』を新たに開始するなど、会員、役職員が一体となり会員増加への取り組みをさらに強めたが、コロナ禍による活動の制限等も影響し、前年度会員数を上回ることにはできなかった。

一方、事業実績についても、公共をはじめ企業、団体及び市民の皆様の温かいご支援とご理解をいただく中で、親切かつ丁寧な就業を通じて、会員及び役職員が一体となって受注の拡大に努めたところであるが、派遣を含めた総契約額は対前年度比で約0.2%の減となった。内訳として請負・委任等の契約額については、対前年度比で公共以外の企業、個人・家庭の分野において増加し、昨年度減少した派遣についても前年度比0.3%とわずかではあるが増加となった。

こういった状況を踏まえながら、今後も地域社会の要望に応じていけるよう、会員及び役職員一丸となり引き続き会員の増強及び就業機会の確保に努めなければならない。

以下、令和4年度の事業計画に基づいて実施した事業について、報告する。

2. 事務事業と実施状況

(1) 受託事業の推進

ア 会員の動向

シルバー事業運営の根幹をなす会員の確保については、コロナ禍においても基盤拡大員や女性専門コーディネーターを中心とした普及啓発活動に可能な限り努めたところである。年度末の会員数は421人で、当年度目標値428人からは下回り、7年ぶりに前年度会員数を上回ることができた昨年度と比べると再び減少に転じるという残念な結果となった。内訳は、新規入会者35人、退会者43人となっている。しかしながら、今年度についても近年続く女性会員が増加したことについては喜ばしいことであったが、一方で平成15年度以降、多少増加した年もあったものの、全体的には減少の一途をたどる男性会員については今年度も減少に歯止めがかからない結果となり、次年度以降、引き続き全体の会員数増加を目指すことはもちろん、屋外作業等の中心的役割を担っている男性会員においてもより一層の会員確保および退会抑止への取り組みを強化していく必要がある。

イ 事業実績

派遣を除く請負・委任等でみると、受注実績は、3,123件で、前年度に比べ10件の減となり、契約金額は、目標値178,000千円を下回る結果となった。民間事業、個人・家庭の分野で増加したが、公共は減少となり全体の金額は、175,468千円で前年度に比べ379千円、率にすると0.2%の減少となった。また、就業実人員は、329人で前年度より9人の減、就業延人員は33,587人日で、前年度に比べ549人日増加したが、就業率は3月末の会員数に対して78.1%で、前年度と比べて0.7ポイントの減少となった。

(2) 職業紹介事業の推進

臨時的かつ短期的な仕事又はその他の軽易な業務に係る仕事を希望する市内の高齢者を対象に、法令を遵守した職業紹介による就業機会の提供を行うため、有料の職業紹介事業を実施したが、事業実績はなかった。

(3) 労働者派遣事業

新型コロナウイルス感染症拡大はなかなか収束しないものの、コロナ禍における制限は徐々に少なくなり始める中で、発注者への派遣事業へのご理解、受け入れを求め、受注件数は18件で前年度に比べ3件の増、契約金額も前年度に比べ57千円、率にして0.3%とわずかながらではあるが増加となった。しかしながら就業会員不足により、対応できなかった業務や一部契約中止とな

った業務もあり、人材の確保が派遣業務拡大において最大の課題である。

(4) 調査研究について

シルバー事業に係る顧客満足度調査及び会員の意識調査を実施し、会報、ホームページ等に結果を掲載した。その結果に基づき、今後もシルバー事業の発展・拡充を目指し、引き続き研究する。

(5) 普及啓発

今年度においても、新型コロナウイルス感染症拡大の影響によるイベント中止や、感染拡大防止の観点から、普及啓発用リーフレットの配布や役職員による家庭への戸別訪問等による人と直接対面する普及啓発活動については、自粛せざるをえず、コロナ禍以前に行っていた一部普及啓発活動は縮小または中止することになったが、そのような状況においても昨年に続き10月の普及啓発月間における市内各地区のボランティア清掃活動は参加会員130名および長門市をはじめとする関係機関のご協力により、予定どおり実施することができた。また、昨年度から2巡目に入った基盤拡大員による市内全域の家庭への地道なポスティング活動や当センター独自での新聞へのセンター広告折込の実施、女性セミナーの開催等、可能な限りの普及啓発活動に取り組んだ。

(6) 安全・適正就業の推進

安全就業の推進については、毎年最重点課題として取り組み、今年度も安全委員による就業現場への安全パトロールを3回実施し、安全チェックリストによる就業状況の確認と安全指導を行うなど、事故の未然防止に取り組んだ。

また、毎月の「事務局だより」へ安全啓発情報を掲載するとともに職群班長会議や委員会、3年ぶりの開催となった各地区における会員研修会において安全意識の啓発に努めた。

本年度の事故の発生状況は、傷害事故と損害事故合わせて4件発生しており、昨年度の5件と比較すると減少はしたものの、今年度も「事故ゼロ」は達成できなかった。あらためて事故防止に対する会員一人ひとりの細心の注意と安全に対する自覚が強く望まれ、それぞれの就業先において環境に十分配慮した安全対策および始業前ミーティングを徹底し、会員間での危険個所やお互いの体調等の情報共有をすることが重要である。

一方、適正就業の推進については、業務委員会を中心に就業機会の公平かつ適正な提供を図るため就業情報を開示し、適正就業基準要綱及びガイドラインによる就業の適正化に努めた。

(7) 就業分野の開拓・拡大

昨年度に続き、コロナ禍において、対面での開拓・拡大活動が難しい状況となったが、就業時を利用した会員の口コミによる就業開拓をはじめ、基盤拡大専門員による市内家庭等へのリーフレット配布や新聞折込チラシ等を活用したシルバー事業のPR等、可能な範囲で就業拡大に努めた。また、福祉・家事援助分野の就業拡大を目指し、以前から女性会員による座談会等でも話し合われていた福祉家事援助サービスを、今年度から『よりそい』の名称で事業化した。また、まだまだ認知度も低く、今年度の利用件数は2件であった。

今後もすでに事業化し年々利用者を増やしている『空き家管理サポート事業』や、独自事業として2年前から開始した『しめ縄製作販売』とともに、PRを行い、その他の業務と加えてさらに拡大していくこととする。

(8) 関係機関との連携強化

平成30年度から市と協定して、相互に連携・協力し『空き家管理サポート事業』を実施しているが、今年度からは福祉家事援助サービス事業『よりそい』を新たに開始した。こういった事業の内容をさらに充実させ、利便性を高めながら発展・拡大を図るとともに、今後もさらに有効な事業が企画できるよう、引き続き関係機関等との連携を強化していく。

(9) 研修事業

コロナ禍による厳しい社会情勢の折、感染予防対策に気を配りながら、高齢者活躍人材育成事業との合同開催による剪定作業体験をはじめ、当センター独自による、女性セミナー3講習やパソコン講習2回、『女性のつどい』でのスマホ講習及び各地区の会員研修会において救命講習を開催し、会員や市内一般高齢者に対する技能習得と資質の向上を図る機会を提供するとともに、当地域における高齢者の雇用・就業に向けた支援に努めた。

(10) 相談・情報提供

入会説明会については、平成30年度6月から毎月2回開催に増やしたところであり、その他にも講習会やセミナー等での開催を含み合計25回開催し、参加者に対し就業情報の提供やシルバー事業の役割・しくみ等の説明を行い、入会の勧誘と入会までのスピーディ化に努めた。また、入会後の新入会員研修会についても対象者があれば毎週1回開催し、受講しやすい環境をつくることとともに、就業相談についても随時対応し、相談および情報提供等を実施した。

(11) 財政基盤の強化及び運営体制の整備

国や市をはじめとする関係機関等のご支援により、補助金については事業仕

訳以前の水準に戻ったものの、近年続く物価の高騰や令和5年10月から導入される『インボイス制度』への対応など、センターを取り巻く環境はさらに厳しさを増すものと予想される。

今後も当センターが持続・発展していくためには可能な限り自主財源の確保に努めるとともに効率的な運営体制の構築および財政基盤の強化を図っていくことが必要とされ、その一つとして令和5年10月からは事務費率を14%への引き上げを決定した。引き続き制度の動向や社会情勢を注視しながら必要な対応策を決定していくこととする。

3. 会員の状況

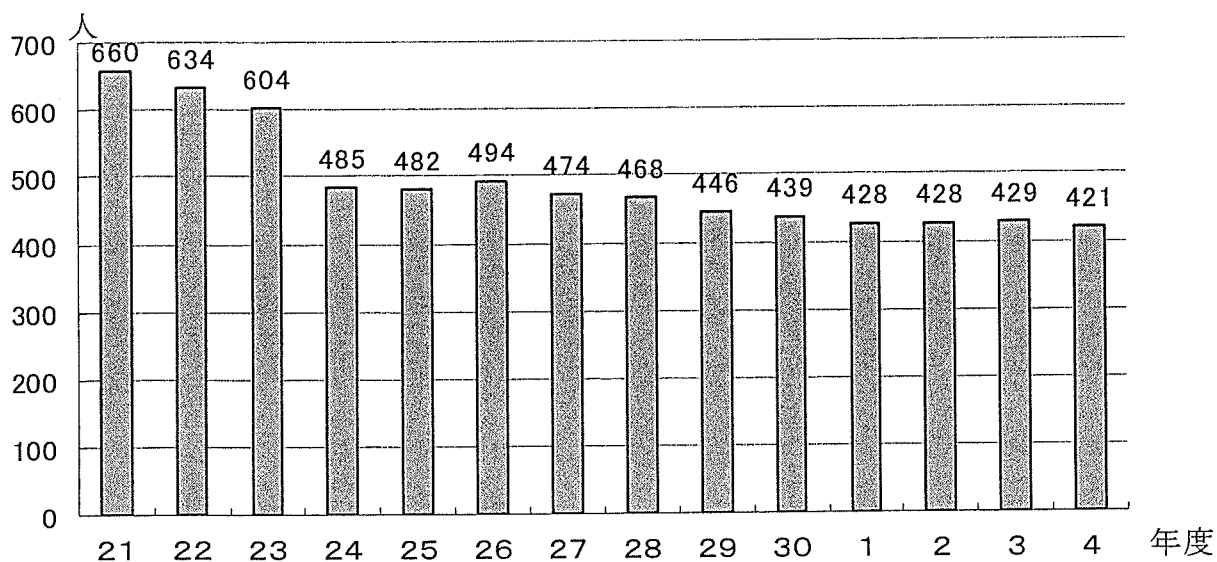
(1) 会員の構成 (令和5年3月31日現在)

年 齢 別							
	60歳未満	60～64歳	65～69歳	70～74歳	75～79歳	80歳以上	計
男	0	8	60	94	76	41	279
女	1	10	45	44	28	14	142
計	1	18	105	138	104	55	421
平均年齢				最高年齢			
男性		73.9歳		男性		90歳	
女性		72.3歳		女性		94歳	
全体		73.4歳					

(2) 希望職群別構成 (*1人1職種、第1希望によって集計)

	技術	技能	事務整理	管理	折衝外交	一般作業	サービス	その他	計
男	19	31	2	101	11	114	1	0	279
女	1	5	10	23	4	83	16	0	142
計	20	36	12	124	15	197	17	0	421

(3) 年度別会員数の推移



(4) 令和4年度事故発生状況

傷害事故

年月日	作業内容	年齢	性別	事故の状況	事故の程度
5. 2. 27	草刈作業	60歳代	男性	斜面の枝切伐採中、防護マスク眼鏡等をしてしたが、下を向いた際、マスク下から、小枝が左鼻に刺さり、出血した。	通院2日

賠償事故

年月日	作業内容	年齢	性別	事故の状況
4. 4. 22	生垣の剪定	70歳代	男性	生垣の剪定中、根本付近を刈込バサミで作業のところ、同軸ケーブルの存在に気付かず、誤って切断してしまった。
4. 6. 12	庭木の伐採・処分	60歳代	男性	庭木の伐採作業中に、イブキの木を根元から切る際、上部から徐々に枝を落としていたら、そのうちの一本が玄関部の郵便受に落下し、郵便受をへこませた。
5. 2. 11	剪定	70歳代	男性	剪定作業中に、切った枝が落下した際、地面でバウンドして跳ね返った枝が家の窓ガラス(下半分が磨りガラス)の下部分に当たり、破損した。

4. 事業実績

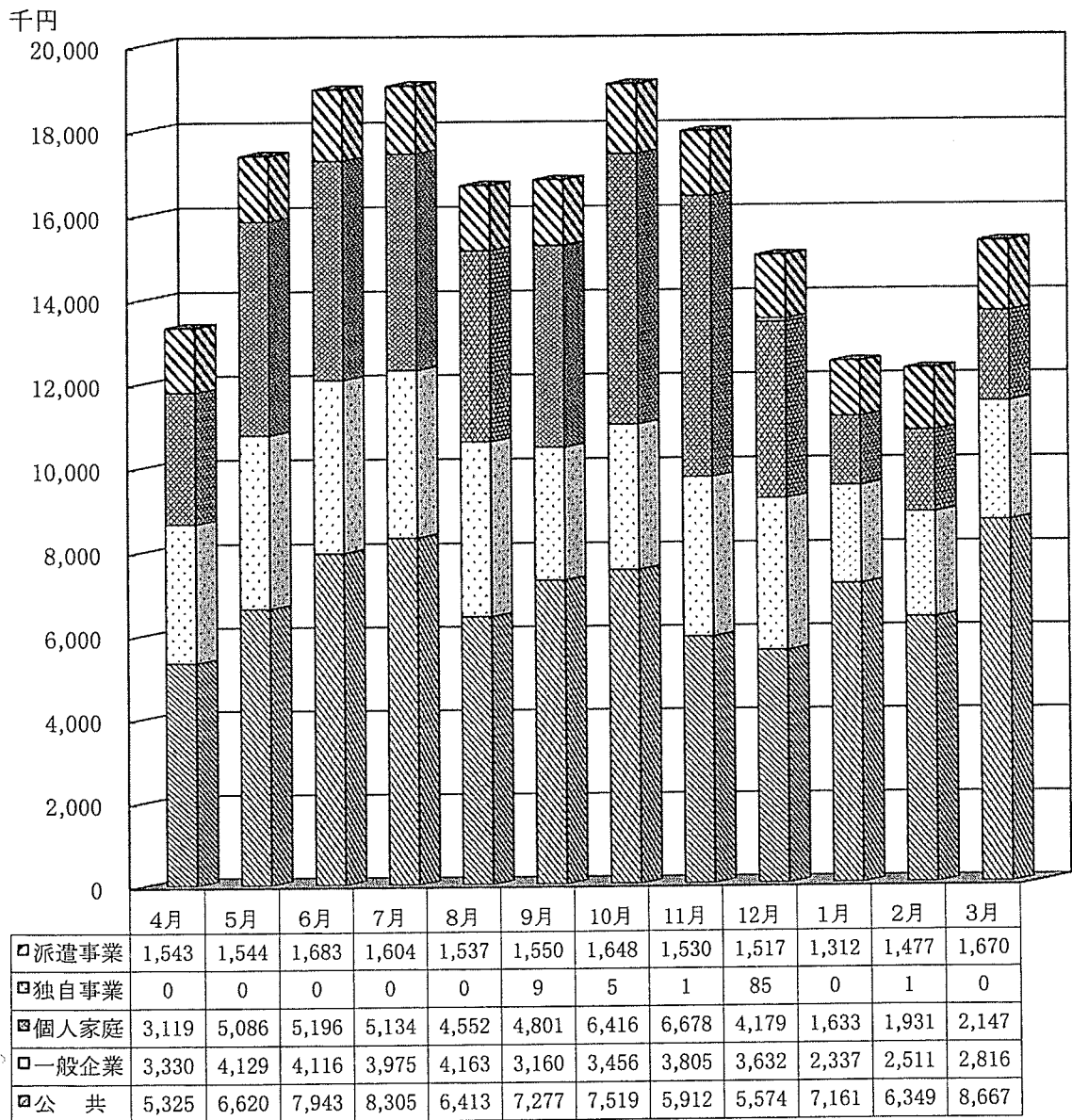
(1) 月別受注状況

区分 月	件数	契約金額	就業 実人員	就業 延人員	就業率 (月別)	就業率 (延べ)	1日当り 平均単価
	件	円	人	人日	%	%	円
4	293	11,774,719	251	2,331	60.6	60.6	4,110
5	284	15,834,555	266	3,003	64.3	66.9	4,135
6	355	17,255,804	266	3,361	65.4	71.0	4,025
7	369	17,414,334	271	3,412	66.7	73.4	4,012
8	317	15,128,428	273	3,023	66.9	74.5	3,998
9	281	15,246,132	265	2,945	64.8	75.6	4,103
10	351	17,396,128	269	3,299	65.5	75.2	4,161
11	340	16,396,016	267	3,072	64.5	75.1	4,222
12	255	13,470,198	264	2,723	63.2	75.4	3,955
1	76	11,129,998	248	2,001	58.9	75.3	4,639
2	85	10,792,107	239	1,952	56.1	75.1	4,464
3	117	13,629,600	266	2,465	63.2	78.1	4,459
請負計	3,123	175,468,019	329	33,587	—	78.1	4,164
派遣	18	18,614,920	28	2,992	100.0	100.0	4,877
合計	3,141	194,082,939	357	36,579	—	82.9	4,221
前年度	3,148	194,404,764	367	36,285	—	83.9	4,284

(2) 職群別就業状況(派遣を含む)

職群	受注先		公共事業		民間事業		独自事業		合計	
	延人員	受注額	延人員	受注額	延人員	受注額	延人員	受注額	延人員	受注額
技術	0	0	463	3,754,218	0	0	463	3,754,218		
技能	446	2,880,333	5,563	27,830,681	0	0	6,009	30,711,014		
事務整理	74	250,750	339	1,104,244	0	0	413	1,354,994		
管理	9,133	48,350,358	2,587	14,038,628	0	0	11,720	62,388,986		
折衝外交	212	3,166,748	27	45,532	26	100,550	265	3,312,830		
一般作業	4,210	28,417,405	10,021	44,072,154	0	0	14,231	72,489,559		
サービス	0	0	486	1,456,418	0	0	486	1,456,418		
請負計	14,075	83,065,594	19,486	92,301,875	26	100,550	33,587	175,468,019		
派遣計	618	5,825,089	2,374	12,789,831	0	0	2,992	18,614,920		
合計	14,693	88,890,683	21,860	105,091,706	26	100,550	36,579	194,082,939		
前年度	15,706	94,090,920	20,537	100,276,644	42	37,200	36,285	194,404,764		

(3) 月別契約金額対照表



5. 技能講習会等の開催状況

<講習等>

名 称	開催年月日	場 所	参加者数
第1回女性限定入会セミナー「ガーデニング教室」	4. 6. 15	ルネッサながと	(会員) 2人 (一般) 10人 (合計) 12人
第2回女性限定入会セミナー「調理講習」	4. 7. 22	長門市保健センター	(会員) 3人 (一般) 8人 (合計) 11人
スマホ教室	4. 11. 17	日置農村環境改善センター	(会員) 12人
剪定就業体験 (高齢者活躍人材育成事業)	4. 11. 24	東深川中山(個人宅)	(会員) 2人
パソコン講習会	4. 11. 28	ルネッサながと	(会員) 5人
第3回女性限定入会セミナー「笑いヨガ」	4. 12. 7	ルネッサながと	(会員) 1人 (一般) 8人 (合計) 9人
救命講習	5. 2. 2	仙崎公民館	(会員) 13人
	5. 2. 6	長門市物産観光センター	(会員) 23人
	5. 2. 8	三隅農業者トレーニングセンター	(会員) 21人
	5. 2. 10	日置農村環境改善センター	(会員) 16人
	5. 2. 10	ラポールゆや	(会員) 19人
パソコン講習会	5. 3. 6	ルネッサながと	(会員) 8人

6. 会議等の開催状況

(1) 総会

名 称	開催年月日	内 容
定時総会	4. 5. 31	<ul style="list-style-type: none"> 令和3年度事業報告の承認について 令和3年度収支決算報告の承認について 監査報告について 理事長に対する権限委任について

(2) 理事会等

名 称	開催年月日	内 容
第1回理事会	4. 4. 28	<ul style="list-style-type: none"> 令和3年度決算状況について 理事長に対する権限委任について 令和4年度被表彰者の決定について 正会員加入申込者の承認について
第2回理事会	4. 6. 29	<ul style="list-style-type: none"> 理事長専決による入会者の承認について 令和4年度第1回収支補正予算(案)について 個人情報保護に関する規程の一部改正(案)について 正会員加入申込者の承認について

名 称	開催年月日	内 容
第3回理事会	4. 9. 30	<ul style="list-style-type: none"> ・ 理事長専決による入会者の承認について ・ 臨時職員等の就業及び賃金に関する要綱の一部改正(案)について
第4回理事会	4. 12. 26	<ul style="list-style-type: none"> ・ 理事長専決による入会者の承認について ・ 令和4年度第2回収支補正予算(案)について ・ 事務费率引上げ(案)の決定について ・ 理事・監事候補者選考委員会委員の選任について ・ 正会員加入申込者の承認について
第5回理事会	5. 2. 28	<ul style="list-style-type: none"> ・ 理事長専決による入会者の承認について ・ 令和4年度第3回収支補正予算(案)について ・ 職員給与規則の一部改正(案)について ・ 嘱託職員の給与に関する規程の一部改正(案)について ・ 退職金規程の一部改正(案)について ・ 理事及び監事候補者選考基準の一部改正(案)について ・ 令和5年度D&O(役員賠償責任)保険の件について ・ 正会員加入申込者の承認について
第6回理事会	5. 3. 24	<ul style="list-style-type: none"> ・ 理事長専決による入会者の承認について ・ 令和5年度事業計画(案)について ・ 令和5年度収支予算(案)及び資金調達及び設備投資の見込みについて ・ 令和5年度定時総会の招集の決定について

(3) 監査会

名 称	開催年月日	内 容
監査会	4. 4. 20	<ul style="list-style-type: none"> ・ 令和3年度事業報告及び収支決算について ・ 帳簿並びに事業関係書類について
監査会	4. 10. 28	<ul style="list-style-type: none"> ・ 令和4年度上半期予算執行状況について ・ 令和4年度上半期就業状況について ・ 未収金の状況について

(4) 理事及び監事候補者選考委員会

名 称	開催年月日	内 容
第1回委員会	5. 1. 27	<ul style="list-style-type: none"> ・ 理事及び監事候補者の選考について ・ 規定の改正について

名 称	開催年月日	内 容
第 2 回委員会	5. 3. 13	<ul style="list-style-type: none"> ・ 理事及び監事候補者の選考について ・ その他

(5) 安全委員会

名 称	開催年月日	内 容
第 1 回委員会	4. 6. 22	<ul style="list-style-type: none"> ・ 安全委員会の任務について ・ 令和 4 年度の安全就業の取り組みについて ・ 令和 3 年度及び令和 4 年度の事故発生状況について ・ 安全パトロールの実施方法について ・ その他
第 1 回安全就業パトロール	4. 7. 29	<ul style="list-style-type: none"> ・ 安全パトロール ・ 意見交換会（報告）
第 2 回安全就業パトロール	4. 10. 3	<ul style="list-style-type: none"> ・ 安全パトロール ・ 意見交換会（報告）
第 3 回安全就業パトロール	4. 12. 5	<ul style="list-style-type: none"> ・ 安全パトロール ・ 意見交換会（報告）
第 2 回委員会	5. 3. 8	<ul style="list-style-type: none"> ・ 令和 4 年度活動状況報告について ・ 令和 4 年度安全パトロールの報告 ・ 令和 4 年度事故発生状況について ・ 令和 5 年度安全就業の取り組み(案)について ・ その他

(6) 業務委員会

名 称	開催年月日	内 容
第 1 回委員会	4. 9. 14	<ul style="list-style-type: none"> ・ インボイス制度について ・ 配分金見積り単価基準について ・ 請負方式について
第 2 回委員会	4. 12. 21	<ul style="list-style-type: none"> ・ 継続就業会員の適正就業について ・ 請負方式について ・ インボイス制度について ・ その他
第 3 回委員会	5. 2. 13	<ul style="list-style-type: none"> ・ 継続就業の新規および期間延長者の検討・決定について ・ 規約（要綱）の改定について ・ 職群班のあり方について（完全請負方式への移行） ・ 配分金単価について ・ その他

名 称	開催年月日	内 容
第 4 回委員会	5. 3. 15	<ul style="list-style-type: none"> ・継続就業の新規及び期間延長者の結果報告について ・配分金見積単価基準の検討・決定について ・その他

(7) 総務委員会

名 称	開催年月日	内 容
第 1 回委員会	4. 6. 13	<ul style="list-style-type: none"> ・基盤拡大等について ・会報第 61 号の編集全般について ・その他
第 2 回委員会	4. 6. 27	<ul style="list-style-type: none"> ・会報第 61 号の編集全般について ・その他
第 3 回委員会	4. 10. 11	<ul style="list-style-type: none"> ・規程等の改正について ・会報第 62 号の編集全般について ・会員拡大等の方策について ・第 4 次中期基本計画に伴う今後の検討計画について
第 4 回委員会	4. 11. 14	<ul style="list-style-type: none"> ・会報第 62 号の編集全般について ・インボイス制度への対応方針について ・就業および会員拡大について ・その他
第 5 回委員会	5. 3. 17	<ul style="list-style-type: none"> ・令和 4 年度総務委員会の開催状況報告について ・令和 5 年度事業計画(案)について ・令和 5 年度予算の概要について ・規定等の改正および改正報告について ・就業および会員拡大について ・その他

(8) 職群班長会議

<草刈班>

名 称	開催年月日	内 容
第 1 回会議	5. 2. 20	<ul style="list-style-type: none"> ・令和 4 年度就業状況について ・令和 5 年度草刈班編成について ・完全請負方式への移行について ・安全就業について ・その他

< 剪定班 >

名 称	開催年月日	内 容
第 1 回会議	5. 2. 20	<ul style="list-style-type: none"> ・ 令和 4 年度就業状況について ・ 令和 5 年度剪定班編成について ・ ランク推薦について ・ 完全請負方式への移行について ・ 安全就業について ・ その他

(9) 職員会議

名 称	開催年月日	内 容
第 1 回会議	4. 5. 27	<ul style="list-style-type: none"> ・ 定時総会について ・ 業務体制等について ・ その他、要望、意見交換等

(10) 全国シルバー人材センター事業協会関係

開催年月日	内 容	場 所
4. 8. 15 ～ 8. 29	会員拡大・就業開拓担当者会議(オンライン聴講)	長門事務所
4. 10. 17 ～10. 30	適正就業担当者会議(オンライン聴講)	長門事務所
4. 10. 14	職業紹介事業責任者講習会	福岡市
4. 12. 2	派遣元責任者講習会	福岡市
5. 1. 31 ～ 2. 17	安全就業指導員会議(オンライン聴講)	長門事務所
5. 3. 3 ～ 3. 24	シルバー事業情報交換会(オンライン聴講)	長門事務所

(11) 中国ブロックシルバー人材センター連合協議会関係

開催年月日	内 容	場 所
4. 10. 31 ～11. 1	役職員研修会	岡山県

(12) 山口県シルバー人材センター連合会等関係

開催年月日	内 容	場 所
4. 5. 19	第1回被表彰者検討委員会	山口市
4. 6. 6	第1回理事会	山口市
4. 6. 16	第1回事務局長会議	山口市
4. 6. 21	定時総会	〃
〃	臨時理事会(第2回)	山口市
4. 7. 5	第1回事業委員会(木下理事長)	山口市
4. 7. 25	シルバーフェスティバル説明会(Zoom会議)	長門事務所
4. 7. 26	安全就業推進大会	山口市
4. 8. 24	第1回会員拡大検討チーム委員会(沓野局長)	山口市
4. 8. 30	県シ連シルバー人材センター事業指導事業の実施	長門事務所
4. 9. 16	第3回理事会	山口市
4. 9. 27	役職員研修会	山口市
4. 10. 21	シルバーフェスティバル	山口市
4. 10. 24	安全パトロール	長門市
4. 11. 8	第2回事務局長会議	山口市
4. 12. 16	第2回会員拡大検討チーム委員会(沓野局長)	山口市
5. 1. 30	第2回事業委員会(木下理事長)	山口市
5. 2. 7	第3回事務局長会議	山口市
5. 2. 14	第4回理事会	山口市
5. 2. 15	会計経理担当者研修会	山口市
5. 2. 21	班長・リーダー研修会	山陽小野田市
5. 3. 23	第5回理事会	山口市
5. 3. 23	女性会員拡大に係る協議会	山口市

7. 主要業務、行事实施状況

開催年月日	行 事 等
4. 4. 1～ 5. 3. 31	入会説明会(毎月第2及び第4木曜日)
4. 4. 1～ 5. 3. 31	新入会員研修会(毎週第2火曜日)
4. 4. 1～ 5. 3. 31	就業相談会(奇数月/第3水曜日)
4. 4. 1～ 5. 3. 31	事務局だより毎月発行
4. 4. 18	税理士会計監査
4. 5. 25	ごみ搬入事業者説明会(萩市「はなもゆ」)

4. 6. 24	長門市介護人材確保協議会	
4. 7. 1	会報第61号発行	
4. 7. 6	第11回北浦三市シルバー人材センター協議会(美祢市)	
4. 8. 18	NRI「社会情報システム ユーザー研修会」(オンライン聴講)	
4. 8. 23	安全運転管理者講習 (ラポールゆや)	
4. 10. 12	奉仕作業(仙崎地区・センザキッチン周辺)	参加者24人
4. 10. 12	奉仕作業(三隅地区・三隅農業者トレーニングセンター)	参加者35人
4. 10. 15	入会&お仕事説明会	
4. 10. 20	奉仕作業(日置地区・日置支所及び JR 古市駅周辺)	参加者30人
4. 10. 20	奉仕作業 (油谷地区・油谷支所周辺)	参加者35人
4. 10. 25	奉仕作業(俵山地区・俵山公民館)	参加者8人
4. 11. 11	第12回北浦三市シルバー人材センター協議会(美祢市)	
4. 11. 17	女性会員の集い(日置農村環境改善センター)	参加者12人
5. 1. 1	会報第62号発行	
5. 2. 2	会員研修会 (仙崎公民館)	参加者13人
5. 2. 6	会員研修会 (長門市物産観光センター)	参加者23人
5. 2. 8	会員研修会 (三隅農業者トレーニングセンター)	参加者21人
5. 2. 10	会員研修会 (日置農村環境改善センター)	参加者16人
5. 2. 10	会員研修会 (ラポールゆや)	参加者19人
5. 2. 17	山口労働局経理監査	
5. 2. 22	NRI 「デジタル化整備促進事業」 ミニセミナー(オンライン聴講)	

8. 附属明細書

事業報告の附属明細書

令和4年度事業報告には、一般社団法人及び一般財団法人に関する法律施行規則第34条第3項に規定する「事業報告の内容を補足する重要な事項」に該当する事項はありません。