



## 長門湯本温泉 恩湯(おんとう)

約 600 年前、大寧寺の定庵禅師が住吉大明神からのおつげによって発見したと伝えられる長門湯本温泉。泉源の真上に建てられた浴室からは岩盤から温泉が湧き出る光景を眺めることができ、岩盤の上に鎮座する住吉大明神像とあわせて、神秘的な雰囲気が漂う立ち寄り湯です。入浴後は、三方がガラス張りになった開放的な休憩スペースで、音信川を眺めながらくつろぐこともできます。2020 年 3 月 18 日にリニューアルオープン

*Be a Friend*

# 令和二年度 定時総会

五月二十九日(金)午後一時三十分から公益社団法人長門市シルバー人材センター二階研修室において、令和二年度定時総会が開催されました。



当初は、例年通りラポールゆや大ホールにて長門市長及び長門市議会議長をはじめとした来賓をお招きし、多数の会員出席のもと定時総会を開催する予定でありましたが、現在、世界的に猛威を振るっている新型コロナウイルス感染症拡大防止のため、今年度の定時総会においては規模縮小、時間短縮という制約の中で開催に変更となり、今総会は来賓のご出席を賜ることは自粛し、会員につきましても委任状または書面議決権行使書での出席に限定し、出席人数を限りなく少人数にして行うという、これまででない異例な形での定時総会開催となりました。

総会は、事務局が開会の宣言をした後、木下理事長が挨拶、その後早速議事に移りました。はじめに三隅地区の末永寛子氏を議長に選出し、議案審議に入りました。

議案審議は、第一号議案の令和元年度事業報告の承認を含め、提出四議案について順次提案理由の説明及び質疑が行われ、いずれも原案のとおり可決、承認されました。

議事が終了し、閉会のことばをもって定時総会を終えました。

## 第一号議案

「令和元年度事業報告の承認について」  
第二号議案  
「令和元年度収支決算報告及び監査報告について」

シルバー人材センター事業を取り巻く環境は、依然として厳しく当センターも会員拡大を重点課題として、基盤拡大職員の雇用や役員による家庭訪問活動など積極的に取り組んだものの、継続雇用制度の影響などにより増加に結びついていない状況が続いており、会員の増強及び就業機会の拡大が引き続き最大の課題となっていること、事業実績は、請負・委任の総受注額が対前年度比五・九%の減となったことが報告された。

続いて収支決算報告並びに監事の堀喜一郎氏による監査報告が行われた後、両議案は、原案のとおり承認されました。

## 第三号議案

「補欠役員の選任の承認について」

一身上の都合による役員の辞任に伴い、補欠役員候補一名が推薦され、賛成多数により承認されました。

## 第四号議案

「理事長に対する権限委任について」

これにつきましては、山口県知事に提出する事業報告及び収支決算報告等の関係書類、また一般の閲覧に供する書類等に関しまして、会員の権利義務に関しない軽微な字句の修正、違算や誤字の修正並びに行政庁からの修正指示があった場合にのみ、その修正を理事長に一任いただきたく総会の承認をお願いするものである。という事務局からの提案理由の説明があり、賛成多数により原案のとおり承認されました。

## 報告第一号

「令和二年度事業計画について」  
報告第二号

「令和二年度収支予算及び資金調達及び設備投資の見込みについて」

我が国ではすべての者が生涯現役



を続ける「一億総活躍社会」実現のため、高齢者の就職支援を充実する必要がある、それらに積極的に取り組むシルバー人材センターの期待はますます高まっている。そのためにも会員拡大の取り組みを強める必要があり、当センターも夫婦会員会費割引制度等により会員拡充に取り組む。

しかしながら当センターを取り巻く情勢は依然厳しい状況にあり、関係諸機関のご支援、ご協力を賜りながら、効率的な事業運営と活性化に努めていく。

続いて令和二年度収支予算及び資金調達及び設備投資の見込みについて事務局から内容の説明があり、両報告を終わりました。

## 報告第三号

「会員会費規程の一部改正について」

年々減少傾向にある会員数の減少防止及び増加促進策の一つとして、夫婦で正会員となった者に会費の減免を行う制度を新設したこと、また、その他会費の減免について、より具体的な整備を行ったことについて事務局から説明の後、全ての報告が終わりました。



# 理事長あいさつ



理事長  
木下紀一郎

令和二年度公益社団法人長門市シルバー人材センター定時総会の開催にあたり一言ご挨拶を申し上げます。

現在、全国的な新型コロナウイルスの感染拡大による社会不安の高まりを背景に、一時は政府が全国に緊急事態宣言を発令するなど、感染拡大の深刻度は計り知れないものがあります。この影響により、多くの人命が危機にさらされるだけでなく、経済的にも大きな脅威となっており、シルバー人材センター事業にも暗い影を落としかけています。

当センターにつきましても、例年の定時総会は、会員の皆様のご出席と長門市長様をはじめご来賓の皆様ご臨席のもとに開催していましたが、今年度の定時総会は、新型コロナウイルスの感染拡大防止および会員、関係者各位の健康、安全を第一と考え、これまでとは大きく異なる少数規模での開催にすることといたしました。会員の皆様には開催方法の

変更についてご理解、ご協力を賜り厚くお礼を申し上げます。

さて、新型コロナウイルスの感染拡大により先行きの見えない社会不安が高まる中、日本という国全体を見ると、少子高齢化で若い世代が減り、政府は高齢者を労働力に繰り入れようとしています。

そのように少子高齢化による生産年齢人口が急速に減少し、「生涯現役社会」が目前に迫っている中で、社会の担い手として活躍を期待されているのがシルバー人材センターですが、企業の定年延長や再雇用制度の拡充などの影響により、会員数は全国的に伸び悩んでいます。

そのため、全国シルバー人材センター事業協会においては、「第二次会員百万人達成計画」を策定し、入会促進だけでなく、退会抑制の取り組みを一層強化するよう各都道府県シルバー人材センター連合会や拠点センターに強く呼びかけています。

当センターにおきましても「会員の拡大」にいろいろな対策を講じてまいりましたが、残念ながら会員数は年々減少の一途をたどっており、契約金額の減少と相まって非常に厳しい状況となっています。

こうした中、国及び市などの関係機関からのご支援、特に長門市においては補助金の支援や公共事業等発

注の維持に特段のご配慮をいただいていることに対し衷心より厚くお礼を申し上げます。

令和元年度の事業実績の概要につきましては、公共をはじめ、企業や団体及び市民の皆様からの温かいご支援により受注の拡大に努めました。が、前年度に比べて派遣契約金額は十七・八%の大幅増となりましたが、請負契約金額が五・九%の減少となったため、請負・派遣を合わせた総契約金額は四・二%の減少となりました。

会員数、総契約金額とも減少するという憂慮すべき結果を十分反省し、今後は会員・役職員が一丸となって「会員の拡大」と「就業機会の拡大」に全力で取り組むことが何よりも重要となります。

また、安全就業の取り組みでは、安全委員による就業現場への安全パトロールの実施をはじめ、職群班長会議や会員研修会等において安全意識の啓発に努めました。が、傷害事故が二件、賠償事故が一件発生しました。

改めて言うまでもなく、シルバー人材センター事業において安全就業は何よりも重要です。そのため、会員の皆様一人ひとりが安全意識を高めて、周辺環境に配慮した安全対策を行い、安全就業に努めることが大

切です。

人生百年時代の到来が目前に迫っている我が国においては、一億総活躍社会を実現することが、少子高齢化を克服するカギであり、今こそシルバー人材センターや会員の皆様の出番であり、国策の一助を担う絶好のチャンスです。

どうか会員の皆様には、健康維持には十分気を付けて地域社会に貢献されとともに、今後のシルバー人材センター事業発展のために一層ご尽力いただきますようよろしくお願い申し上げます。

結びになりますが、長門市をはじめ関係機関、関係事業所等の限りないご発展と、会員並びにご家族の皆様のご健勝とご多幸を心から祈念いたします。ご挨拶といたします。

## 役職員の紹介

〈役員〉

|     |       |
|-----|-------|
| 理事長 | 木下紀一郎 |
| 理事  | 木下和江  |
| 理事  | 三浦政雄  |
| 理事  | 田村耕治  |
| 理事  | 横田新吾  |
| 理事  | 長富隆士  |
| 理事  | 宗重宏和  |
| 理事  | 廣田隆男  |
| 理事  | 光田洋一郎 |
| 理事  | 伊藤和久  |
| 理事  | 杉村京子  |
| 理事  | 堀喜一郎  |

# 事業実施状況（令和2年3月31日現在）

## ●会員数

（単位：人）

|   | 60歳未満 | 60～64歳 | 65～69歳 | 70～74歳 | 75～79歳 | 80歳以上 | 計   |
|---|-------|--------|--------|--------|--------|-------|-----|
| 男 | 0     | 17     | 70     | 112    | 78     | 30    | 307 |
| 女 | 0     | 9      | 33     | 43     | 21     | 15    | 121 |
| 計 | 0     | 26     | 103    | 155    | 99     | 45    | 428 |

## ●職群別就業状況

（単位：千円）

|       |         |
|-------|---------|
| 技術群   | 3,690   |
| 技能群   | 29,357  |
| 事務整理群 | 1,281   |
| 管理群   | 63,555  |
| 折衝外交群 | 3,538   |
| 一般作業群 | 73,426  |
| サービス群 | 1,815   |
| 計     | 176,662 |

## ●業種別就業状況

（単位：千円）

|       |         |
|-------|---------|
| 公共事業  | 84,766  |
| 一般企業等 | 44,502  |
| 個人・家庭 | 47,345  |
| 独自事業  | 49      |
| 計     | 176,662 |

## ●派遣事業実績

|          |        |
|----------|--------|
| 件数（件）    | 11     |
| 契約金額（千円） | 16,784 |
| 就業実人員（人） | 29     |
| 就業延人員（人） | 3,181  |

## 長門市シルバー人材センター 会員表彰



令和二年六月三十日（火）、第二回理事会開催前に、令和二年度の長門市シルバー人材センター表彰式が執り行われました。本来であれば定時総会にて表彰式を行う予定でしたが、今年度につきましては新型コロナウイルス感染症拡大防止のため、出席人数を制限し規模を縮小しての総会開催となりました。出席で、この日へと日時を変更し、代表して各地区一名ずつの受賞者にご出席いただき表彰状及び記念品の授与が行われました。

なお、記念すべき第一回目の会員表彰は、会員在籍二十年表彰者九名、在籍十年表彰者百二十七名の計百三十六名の方が受賞されました。

受賞者の皆様、誠におめでとうございます。



# 「いつまでも 働く喜び 無事故から」

## 全国安全・適正就業強化月間

（7月1日～7月31日）

◆◆◆ 安全が全てに優先する ◆◆◆

### ●シルバー人材センターで取り組む事項

- （1）安全・適正就業委員会の開催、「安全・適正就業対策基本計画」の策定及び事故の要因分析と具体的な防止策の徹底
- （2）重篤事故につながる就業の見直し
- （3）ヒヤリ・ハット体験事例を収集し、要因を分析した対策を講じた事故の防止の徹底
- （4）損害賠償責任保険事故の防止
- （5）就業途上における交通事故の防止
- （6）安全就業対策の総点検の実施
- （7）安全就業の研修及び点検
- （8）適正就業ガイドラインに沿った業務運営の実施
- （9）会員からの安全標語の募集、シルバー人材センター・施設・就業現場等への安全標語、垂れ幕、ノボリ等の掲示などによる会員すべての安全意識の徹底
- （10）会報等への安全意識啓発のための特集記事の掲載
- （11）会員に対して安全意識啓発及び情報の共有化を図るための資料等の配布など
- （12）月間中における「安全意識高揚の日」の設定及び安全表彰の実施



# 会員の ひろば

## シルバー人材センターに入会して

長門地区 糸永 俊明

私は昨年九月に七十五歳で入会をしました。働ける体力が維持できるか不安もありましたが、健康な体に感謝をしながら家族の為や社会の役に立てるよう、笑顔と思ひやりの心で頑張りたいと思います。

毎日の健康管理のために、免疫力を高めるサプリメントを摂りながら毎朝ストレッチや運動



を約五十分欠かさずに継続して行っています。

会員の皆様、お世話になります。



## 私の健康法

日置地区 迎田 延義

シルバー人材センターに入会してから就いた業務もなんとか無事勤めることができています。

気が付けば七十二歳、年男になります。体力の衰えを感じるようになり、少しでも今の体力維持に努めたいと、週に何回か笑うことがいいと聞き、成功しては笑い、失敗しても笑うように心がけています。

これからでもできるかぎり声を出して笑うことを意識しながら頑張りたいと思います。

## 趣味と健康

油谷地区 藤永 利明

私の趣味は旅行、釣り、テニス、映画鑑賞、読書など、たくさんあります。今はウォーキングとテニスを主に楽しんでいます。

退職の時には七十四kgあった体重が、今は六十三kgにまで減り、それと同時にタバコと缶コーヒを飲むのをやめました。しかし、その後入院と抗がん剤治療の生活が始まったときには『人生も終わった・』と思いましたが、何とか病が寛解して二年目に入りました。

次は糖尿病を克服する決意で食事制限と毎日一万歩を目標にウォーキングを頑張っています。



## 新しい出会いを求めて

長門地区 山根 淳夫

今年三月に勤めていた会社を退職し、これから何をしようかと思っていたところ、

「シルバー人材センターに入会したら？」

と、近所の方に声をかけていただきました。何もしないよりは何かをした方が生活のメリハリもつくし、「健康にもいいかな?」と思い入会することにしました。

新しい出会いと発見を求め、また自身のスキルアップを目指して働いていければと思っています。これから仕事で一緒にさせていただく時には、どうぞよろしくお願いします。





ひと

とき



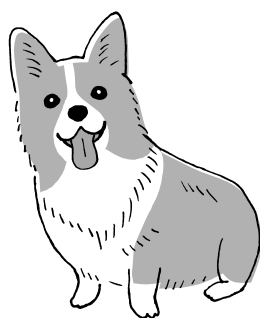
「犬のこころ」

長門地区 佐貫 勝代

「僕は犬のコウ太です。静かなこの家に来て二年半余りになります。年齢は七歳半、人間でいえば五十を過ぎたおっさんです。これから僕の家族を紹介します」

八十近いジジ、ババとの暮らしですが、僕にとっては目に入れても痛くない友人であり愛人・・・ハハハ。

次は九歳と六歳の女の子。すなわち、ジジ、ババの孫。僕のことを世界一可愛い犬と言ってくれます。この二人に何をされても痛い痒いはいません。甲高い声が近づいてくるのが待ちきれず、走り回る僕を抱っこしてくれてその



小さな肩にあごを乗せて目を瞑る・・・僕にとって一番幸せな時間。たまに僕の取り合いでケンカになり、泣かれて困っているときには決まってババがしゃしゃり出てきますが、そこは慣れたもの。また、よくお弁当を作り皆で野山に出かけますが、皆についていくのは疲れる・・・帰った後は『ヘトヘト日記』を書きたくなります。

今、世界中の人達がコロナ騒ぎでいろんな問題が起きています。これからどうなるのか不安もたくさんあるけど、僕の毎日はのんびり変わりなし。外は雨。

『外は雨 溜息二つ 檻の中』

## シルバー文芸

### 俳句

- ・地蔵待つ 若葉晴れたり 旧参道
- ・待望の 湯の香うれしや つばめ舞う
- ・再生の 里や柳の 晴舞台

長門地区 大田 浩己

- ・振り向けば 照らす月有り おらが村

長門地区 佐貫 勝代

- ・雲の峰 センター帽子 誇りなり

長門地区 福島 英夫

### 短歌

- ・湯の町や 新型コロナ 恐々と 若葉輝き 人の集まる

深川湯本 大田 浩己

- ・一言が 宙ぶらりんの 会話なり 蓑虫のごと 揺れてる私

長門地区 佐貫 勝代

### 川柳

- ・マスクして 目が物を言う マーケット

長門地区 佐貫 勝代

- ・よく切れる スマホの電池と オレの妻
- ・意見出し 出したとたんに あなたヤレ
- ・言ったけど 誰に言ったか 忘れたよ

長門地区 山根 雅尚



# 女性のひろば

当センターでは様々な職種において、現在約120名の女性会員がいきいきと働かれています。  
今後もますます女性の力が必要とされていますので、会員の皆様もさらにたくさんの仲間が増えるよう、お知り合いの方がいらっしゃいましたら是非、お声かけ等ご協力をお願いいたします。





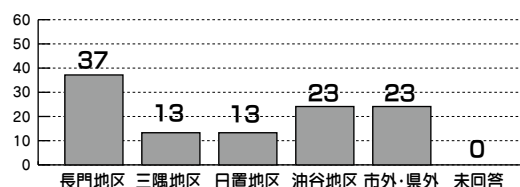
# ■シルバー人材センターの利用に関するアンケート調査結果■

個人家庭・事業所200件に調査、回収数は109件(回収率 54.5%)でした。ご協力いただきました皆様、ありがとうございました。

令和2年3月実施

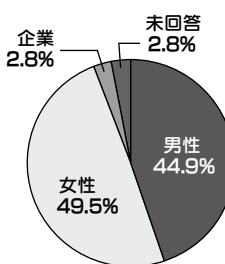
## 問1 回答者について

### ①住まいの地域

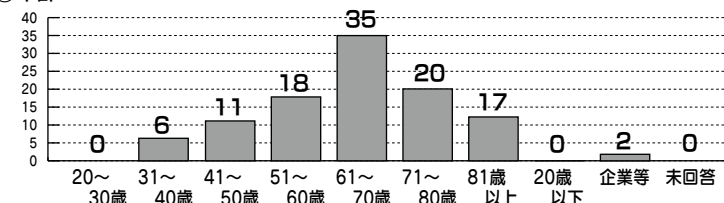


### ②性別

| 性別  | 人数  | %      |
|-----|-----|--------|
| 男性  | 49  | 44.9%  |
| 女性  | 54  | 49.5%  |
| 企業  | 3   | 2.8%   |
| 未回答 | 3   | 2.8%   |
| 合計  | 109 | 100.0% |

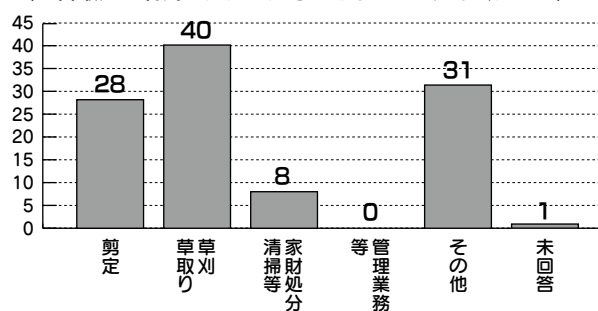


### ③年齢

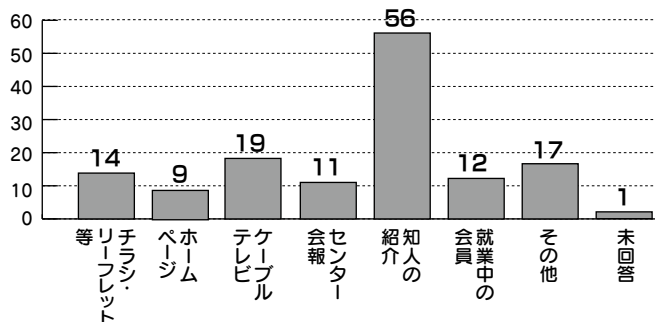


## 問2 シルバー人材センターについて

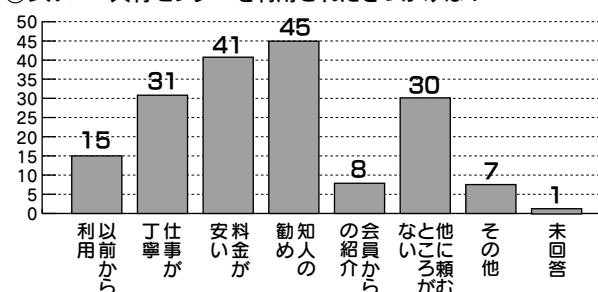
### ①今回ご利用された仕事の内容は？ (一番最近ご利用いただいたものをひとつお選びください)



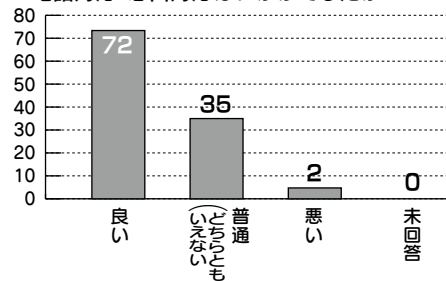
### ②シルバー人材センターを何でお知りになりましたか？



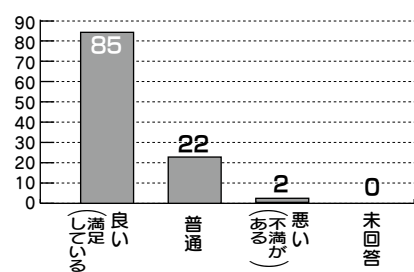
### ③シルバー人材センターを利用されたきっかけは？



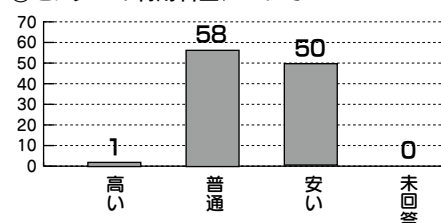
### ④センターへ仕事を依頼されたときの職員の 電話対応・窓口対応はいかがでしたか？



### ⑤ご利用されたときの仕事の出来栄はいかがでしたか？



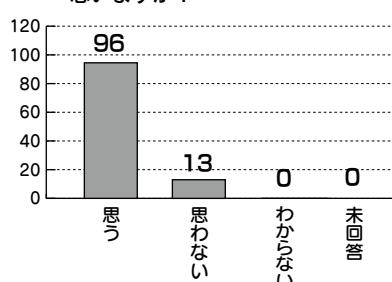
### ⑥センターの利用料金について



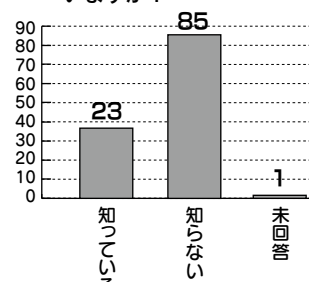
### ⑦会員の態度(就業中の態度や、あいさつ等のマナー等) はいかがでしたか？



### ⑧今後も仕事を頼んでみよう と思いますか？



### ⑨空き家見回りを知って いますか？



## 会員募集中

### 公益社団法人 長門市シルバー人材センター 令和2年度 入会説明会日程

|            |            |
|------------|------------|
| 7月 9日 (木)  | 7月22日 (水)  |
| 8月13日 (木)  | 8月27日 (木)  |
| 9月10日 (木)  | 9月24日 (木)  |
| 10月 8日 (木) | 10月22日 (木) |
| 11月12日 (木) | 11月26日 (木) |
| 12月10日 (木) | 12月24日 (木) |
| 1月14日 (木)  | 1月28日 (木)  |
| 2月12日 (金)  | 2月25日 (木)  |
| 3月11日 (木)  | 3月25日 (木)  |

◆長門会場…シルバー人材センター事務局  
午前10時～ (東深川正明市4区)

◆油谷会場…シルバー人材センター油谷事務所  
午後1時半～ (油谷新別名)

- ・おおむね60歳以上の健康で働く意欲のある方をお待ちしています！
- ・所要時間は、約1時間30分。
- ・現在、雇用保険(失業保険)を受給中の方が、センターの仕事をするとは保険が停止します。不都合な方は終了後の入会をお願いします。
- ・都合により変更する場合がありますので、電話でご確認のうえ、お越しください。

## 編 集 後 記

世界各国に蔓延、震撼、そして世界経済を停滞させているコロナ禍。どこもかしこもコロナ禍…。もう聞きたくもないが、この状況下では黙視も出来ない。これを書いているのは六月二十九日ですが、メディア(テレビ等情報番組)による有識専門家の解説を聞くと、未知なる新型コロナウイルスのためなのか諸説紛糾、第二波襲来も含めて誠に喧しかったが、最近はその正体が全く解らないのか口が重い。

約十日前、国内の新型コロナウイルス感染者数がおおむね落ち着いてきたので、政府は経済回復を目指し、県境をまたぐ移動および接待を伴う飲食店の営業を制約付きで全国的に解除しました。しかしながらマスク装着から解き放され、コロナ禍以前のようない日常生活に戻るためには既存業の改良および特効治療薬やワクチンの新薬開発を待たなければならぬようです。

この会報誌が会員皆様のお手元に届くころには、この状況がどうなっているのか私には想像もできませんが、国内は言うに及ばず世界各国もコロナ禍に打ち勝ち、社会経済が立ち直っていることを望みたいものです。

# シルバー人材センターが お手伝いします！

お申込み・お問い合わせは、お気軽にご相談ください。

### 技能を必要とする分野

- 植木剪定
- 塗装
- 大工・左官
- 網戸張替 など



### 専門技術分野

- 経理事務
- パソコン編集 など



### 事務分野

- 毛筆筆耕
- 受付事務
- 文書整理
- 調査事務 など



### 折衝・外交の分野

- 広報等の配布
- 検針・集金 など



### 屋内外の一般作業

- 公園清掃
- 園芸
- 除草・草刈
- 包装 など



### サービス分野

- 買い物や通院の付き添い
- 家事援助 など



### 管理分野

- 駐車場管理
- 施設管理 など



## 安全・適正就業について

センターには、会員の総意により定められた就業規則があります。もし、万一の事故等が発生した場合は、シルバー傷害保険等(傷害・賠償責任)で対応します。

## 総 務 委 員 会

|      |       |    |       |
|------|-------|----|-------|
| 委員長  | 松尾 邦憲 | 委員 | 長富 隆士 |
| 副委員長 | 廣田 隆男 | 委員 | 山根 雅尚 |
| 委員   | 木下 和江 | 委員 | 横田 新吾 |

# 公益社団法人 長門市シルバー人材センター

〒759-4101 山口県長門市東深川正明市4区  
TEL(0837)22-5639 FAX(0837)22-6547  
ホームページ <https://webc.sjc.ne.jp/nagato/>



チエブクロー

### 三隅 事務所

〒759-3803  
長門市三隅下豊原  
TEL 43-2588  
FAX 43-2588

### 日置 事務所

〒759-4401  
長門市日置上市  
TEL 37-2515  
FAX 37-2515

### 油谷 事務所

〒759-4503  
長門市油谷新別名  
TEL 33-0009  
FAX 33-0009