

# シルバー ふれあい 特集号

連合マスコット  
  
 いぎいぎさん はつらつさん  
 会員数 132名  
 (R5.3.1現在)



宝登山山頂のロウバイ



カタクリ



ミニデイ利用者作品



シルバーHP

令和5年4月1日発行 特集号

## 公益社団法人 長瀬町シルバー人材センター



〒369-1311  
 埼玉県秩父郡長瀬町大字岩田1720-2  
 TEL 0494-66-0948  
 FAX 0494-66-4555  
 eメール nagatoro01@sjc.ne.jp  
<https://webc.sjc.ne.jp/nagatoro/>

シルバー人材センターは、「高齢者等の雇用の安定等に関する法律」に基づき運営する公益的・公共的な非営利団体です。



## 超高齢社会に求められるシルバー

公益社団法人 長瀬町シルバー人材センター  
理事長 大澤 タキ江

町民及び関係者の皆様には、日ごろより、長瀬町シルバー人材センターの運営に対しまして、ご支援、ご協力をいただいておりますことに感謝申し上げます。

依然として新型コロナウイルスの影響やロシアのウクライナ侵攻などによる物価高騰、エネルギー危機などによる様々な影響を受けていますが、センターの令和4年度の契約実績は、コロナ禍前の状況に近づきつつあります。これもひとえに、発注者皆様方のご理解と改めて感謝申し上げます。又、会員の皆様には、ウイズコロナの中、感染予防対策を講じつつの就業には大変なご苦労もあろうかと思いますが引き続きの活躍をよろしく願いいたします。

会員数は、年々減少傾向で、さらに会員の高齢化も進んでおり、今後も車の両輪である新規会員の拡大と新たな就業場所の確保を積極的に進める必要があるなかで80歳を過ぎた会員でも活躍出来る事業の開拓など、これからの環境変化にも対応できる取組みが求められています。

センターといたしましては、各会員に対して地域に密着した就業の提供、社会参加や生きがいづくり、健康の保持増進などのほか、地域社会への貢献などの役割を果たすことを引き続き求めてまいります。

さて、今年は、センターの第2次中期計画のスタートの年でもあります。会員の増強、就業機会の拡大、安全就業、適正就業などの取組みを進めるほか、秋から始まるインボイス制度への対応、デジタル社会やSDGsへの取組み

などセンターの存在意義を問われる年になるかと思っておりますのでそれらへの対応策も講じてまいります。

以前のように会員間の交流などなかなか出来ない状況ですが、早くアフターコロナの世の中になることを祈念しながら、今年度も、会員の皆様にはシルバーの基本理念である「自主・自立、共働・共助」そして「安全就業」を十分理解され就業していただくとともに、町民、地域、発注者様のお役に立てる「長瀬町シルバー人材センター」会員として活動していただくことをお願いいたします。

町民及び関係者の皆様には令和5年度も変わらぬご支援、ご協力を賜りますよう心よりお願い申し上げます。

### 事業実績

区分		年度	2年度	3年度	4年度 (2月末)
会員数	男		72人	82人	78人
	女		54人	52人	54人
	計		126人	134人	132人
就業実人員	請負・委託		116人	117人	116人
	派遣		14人	13人	13人
就業延人員	請負・委託		11,776人	12,094人	11,100人
	派遣		915人	881人	941人
受注件数	請負・委託		626件	604件	499件
	派遣		14件	12件	12件
契約金額	請負・委託		66,770,169円	60,687,485円	58,579,446円
	(公共)		16,363,373円	16,342,553円	14,928,600円
	(民間)		39,479,265円	33,724,983円	34,198,844円
	(個人)		10,927,531円	10,619,949円	9,452,002円
	派遣		5,848,890円	5,816,156円	6,488,608円
	合計		72,619,059円	66,503,641円	65,068,054円

## ○ 契約価格の改定のお願い ○

昨今の物価高騰等により、センターでも必要経費の支出が年々増加しており、事業運営に影響がはじめています。

また、厚生労働省からの指導により、会員に支払う配分金（報酬）は、同種の業務を行う労働者の賃金を勘案した水準に設定することを求められています。

さらに、令和5年10月1日から、複数税率に対応した消費税の仕入税額控除の方式として「適格請求書等保存方式（インボイス制度）」の導入が予定され、会員に支払う配分金に含まれる消費税相当額が仕入税額控除の対象外（経過措置あり）となるため、センターの納税額が大幅に増加することが予想されています。

つきましては、センターの持続的な運営を維持するため、現在、当センターが業務（福祉有償運送サービスも含まれます。）をお請けしているお客様に対し、令和5年4月からやむなく料金を値上げさせていただきますことになりました。

今後とも、より一層お客様のニーズに対応したサービスが提供できますよう努力してまいりますので、特段のご理解ご了承をいただきますよう重ねてお願いいたします。

## 中期計画及び 持続可能な開発目標

高齢者が地域で必要とされ、活躍できることを目的としたセンター事業を推進するために、第2次中期計画を策定しました。併せて、SDGs（持続可能な開発目標）達成に向けた取組みも定めましたので、その概要をお知らせします。なお、計画は、センターホームページ又は事務所で閲覧することができます。

### 中期計画

#### 1 計画の期間

令和5年度から令和9年度までの5か年

#### 2 基本計画

##### (1) 会員の増強

ア 新規会員の確保      イ 女性会員の確保      ウ 退会の抑制

##### (2) 就業機会の拡大

ア 新規受注及び受注先の拡大・拡充      イ シルバー派遣事業の拡大・充実

ウ 福祉分野への取り組みを充実

##### (3) 安全就業

ア 安全就業意識の向上      イ 安全就業講習会の開催      ウ 安全パトロールの強化

エ 交通安全講習会へ参加      オ 会員の健康状態の把握      カ ペナルティー制度の検討

キ 事故の検証等

##### (4) 適正就業の推進

ア 業務先企業等への説明      イ 契約書等の自主点検      ウ 就業現場への巡回

エ ローテーション就業の推進      オ 専門家による助言

##### (5) 普及啓発の促進

ア 広報紙ふれあい（特集号・毎月発行）の内容充実      イ センターホームページの内容充実

ウ 町広報紙にセンターの記事を掲載依頼      エ 住民と直接触れ合える地域の催物等へ積極的に参加

##### (6) 組織の運営体制と財政基盤の強化

ア 事業運営体制の強化      イ 財政基盤の強化      ウ 事務局体制の強化      エ 行政機関等との連携強化

### SDGs（持続可能な開発目標）達成に向けた取組

#### 取組方針

センターは、高齢者の「生きがい」「健康」「社会参加」のために事業を推進していますが、役職員はじめ会員一人一人が誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献します。

#### 重点項目

1. 女性会員の更なる拡大に向けた活動
2. 新しい生活様式に対応した就業機会の確保
3. デジタル社会への対応
4. 80歳を超えても活躍できる就業環境等の創出
5. 「シルバー人材センターの適正就業ガイドライン」に沿った業務運営
6. シルバー事業の更なる推進に向けた関係機関との連携
7. 地域社会との信頼関係確立



## 父ちゃん元気で留守がいい

大澤 栄三

私は61歳で定年退職しました。定年後職業訓練校の造園科へ入学、6か月間学びました。

会社員の頃は家へ帰るのが夜遅く休みの日も土日のどちらかは会社から呼び出され、家に戻ることがなく、妻にはうちは母子家庭だと軽口を言われました。

職業訓練校卒業後は、家の植木の手入れや野菜作りを楽しみにしていたら、今度は頼むから家に居ないでくれと頼まれ家に居られず、シルバーの会員となりました。



シルバーでの初めての仕事は矢那瀬旧セブンの近くから山に入った別荘周辺の草刈りでした。草刈りといっても草ではなく篠で、這って登る斜面、そして、大人の指ほどの太さ、長さ4m以上から刈ると自分の頭に被さり、横から刈ってもつるで倒れず心が折れそうになった時、ある先輩会員さんの優しい気遣いによって初めての仕事も無事に終わることが出来ました。



## シルバー4年目に向かって

久保田 穂積

私はシルバーの会員になり早いもので4年目を迎えました。その間、多くの皆様と出会えて指導を頂き今日に至っています。

仕事は、刈払機を使っての草刈りが主で、竹の伐採、細木の伐採などのほか色々な作業をさせて頂いています。

健康が第一ですが、作業に関しては常に安全第一を考え、現場の状況に応じて作業を行っている毎日です。

趣味は、最近始めたペタンクという球技と鮎釣りです。ペタンクは目標に向かって鉄球を投げ目標に近い球で点を取り合う競技で、毎週木と土曜日の午後が練習日です。鮎釣りは6月が解禁の為、今は待ち遠しい日々です。



多くの会員の方々と出会え仕事ができることに感謝して体力が続く限り働けたらと思います。



2月・福寿草



4月・ミツバツツジ



6月・アナベル



4月・桜（北桜通）



2月・雪降る北桜通



7月・サルスベリ

な  
の  
場



## 60歳になって

前の仕事を辞めたのが、丁度60歳という事もあって、長瀬町シルバー人材センターの会員になりました。初めていただいた仕事は、シルバー人材センターの事務所のお手伝いでした。その後長瀬町高齢者障がい者いきいきセンターで、週1日仕事をさせていただいています。仕事の内容は施設内外の掃除、利用者さんのお昼を並べたり、お茶を入れたり、「のぞみ工房ぽっぽ長瀬店」でのラスクやパンの販売のお手伝い、利用者さんが並べたパンのチェックなどです。このコロナ禍では、1日に数回テーブル、椅子、ドアノブなどの消毒、換気も大事な仕事になりました。

週に1日ですが、清心会の職員さんや利用者さんの元気な顔に会えるのが楽しみです。

田野 ひとみ



## 仕事と人生の両立

今、私が心がけているのは、この先出かけるのが不自由になった時、過去を振り返ることができるよう近隣の都県に出かけて行き、ビデオと写真の撮影をすることです。私の趣味となっています。

撮影が終わり、家に帰ってからかなりの時間をかけて写真・ビデオを編集して、作品に仕上げるのを楽しんでいます。

作品の数もかなり多くなりました。自分が出歩けなくなった時、懐かしい景色や思い出を楽しみたいと制作に勤めています。

一方、シルバーの仕事も、写真撮影やそれをデータにして、官庁に提出したり、報告するのが主な仕事内容で、それもカメラやパソコン使用の業務となっており、趣味と仕事がリンクしてると思いつつ現場に通っています。又、月に一度ですが関東ふれあいの道の巡視で、山道を歩き危険箇所を写真に撮り報告する業務も有り、健康増進も兼ね合わせて頑張っています。

井深 俊男



9月・ヒガンバナ



11月・紅葉



会員作



ミニデイ利用者作品



10月・コスモス



働くよろこびを得るには  
健康第一

ウォーキングしているときに撮影  
：一会員

【表紙の写真】

西澤美知子

探梅と言ふも裏山三千歩  
たがやして一句でくくる日記かな  
五十嵐元克

大寒も過ぎて作業も楽になり  
石上 稔

梅香りマスクを外し深呼吸  
襟を立て地下足袋はいて春を待つ  
大澤 栄三

文  
芸  
欄





花の里播種作業



きれいに咲きました♪



清掃業務



保育業務



長年の活動に感謝（6月）



駐車場業務



ミニデイサービス【みんな家】



植木の剪定作業



気合を入れて畑を耕してます（9月）



北桜通作業前打合せ (10月)



安全第一 (11月)



ピッカピカにしています (12月)



刈込指導に熱が入ります (12月)



旧新井家住宅にて防火訓練を実施 (1月)



今年もイケメン達と美女が大集合です  
【安全祈願祭】(1月)

## シルバー会員が請負・委任、派遣で就業している主な業務です

### 官庁関係

- 公共施設等の管理受付・清掃  
(中央公民館、郷土資料館、ふれあいベース、げんきプラザなど)
- 公園内除草作業・植木剪定、道路除草作業、公衆トイレ清掃、町道安全パトロール
- 学校校務員、生活支援(訪問・通所)事業

### 民間企業等

- 敷地内の除草・植木剪定
- 駐車場業務
- 介護施設での食事介助・清掃

### 個人

- 除草作業、植木剪定
- 家事援助
- 墓地の清掃
- 福祉有償運送
- 空き家の見回り

※ 不用品の処分は、原則、行っていません。

暮らしの  
サポート隊



## ～お仕事を頼みたい方へ～

こんなことでお困りの時は、ぜひお電話ください

施設の受付・管理、駐車場の業務

施設等の清掃

そのほか高齢者に適した仕事



空き家の管理



墓地の清掃



植木剪定



除草



簡単な大工・塗装作業



家事援助

(洗濯・清掃・食事づくり)

※安全に配慮し高齢者に適さない危険・有害な仕事はお受けできない場合があります。

### 編集後記

なんと「速いのだ」 夢のような「人生・百年」4分の3までできてしまった。年のせいだろうか、アツという間に1年が過ぎて、もう「こんな時期」になりました。会員・役職員一同、頑張った「年間活動の一端」をお知らせできること。大変うれしく思います。

3年を越すコロナ禍。進む少子高齢化。激しい物価上昇。平和？・軍事費の突出。なんとも騒々しい昨今だと、考えるのは私だけでしょうか。小さな仕事でも、お客様から「ありがとうの一声」、生活費「一部の助け」として、これからも大切にしながら、頑張ればと思います。①

総務部会（編集委員）  
石上 稔 杉村 保  
鈴木 清吉 鶴田 明夫  
山口嘉世子

### 事業主・事業所の皆様へ

60歳以上の会員をニーズに合わせ派遣します！

「請負・委任」と異なり、他の従業員の方と同様、事業所の指揮命令の下で就業することができます。

センターは、企業のニーズに合わせ、月10日程度又は週20時間を超えない範囲で会員を就業させることができます。

※適用除外業務（建設業務、警備業務、病院などにおける医療関連業務など）には、派遣することができません。

### 長瀬町シルバー人材センター

電話 0494-66-0948

e-メール：nagatoro01@sjc.ne.jp

会員募集中

## シルバーの仲間と一緒に 働きませんか？

会員募集中です

- 町内にお住まいで、原則60歳以上の方
- 健康で働く意欲のある方
- 技能や知識を活かしてみたい方



シルバーで生きがいを見つけてみませんか!?

※毎月15日(土日祝の場合はその翌日)10時より入会説明会を行っています。ぜひ一度、足を運んでください。