

女性活躍推進法及び次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画

公益社団法人愛知県シルバー人材センター連合会

男女問わずワークライフバランスのとれた働き方ができる職場環境を実現するため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間

令和4年4月1日 ～ 令和7年3月31日

2 目標及び取組内容

(1) 目標1

派遣労働会員の女性割合を29.16%以上とする。

令和4年度 派遣労働会員の女性割合を増加させるための方策を検討する。

令和5年度 検討した方策を実行し、効果検証を行う。

令和6年度 検証結果を基に方策を再検討する。

(2) 目標2

派遣労働会員の年次有給休暇取得率を35.11%以上とする。

令和4年度 年次有給休暇取得実績を分析し、取得率上昇に効果的な方策を検討する。

令和5年度 検討した方策を実行し、効果検証を行う。

令和6年度 検証結果を基に方策を再検討する。