

公益社団法人 中野広域シルバー人材センター 行動計画

職員が仕事と家庭生活の藤和を図り、働きやすい職場環境のもと、職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 令和8年1月1日～令和11年12月31日の4年間

2 内 容

目標1 育児休業を取得しやすくするための環境の整備を行う。

<対策>

○令和8年1月～

育児休業取得者の休業中における代替職員として臨時職員を雇用する制度を導入する。

○令和8年4月～

公益社団法人中野広域シルバー人材センター職員育児・介護休業等に関する規程の制度について周知を行う。

目標2 年次有給休暇の取得を促進する。

<対策>

○令和8年4月～

年次有給休暇の取得の促進を図るため、ゴールデンウィーク、夏季休暇（7月～9月）、シルバーウィーク、年末年始休業など長期休暇前後に有給休暇の取得を促進するため周知を図る。