

# 令和3年度 事業実施計画

## 1. 会員数の増強と就業率の向上

- ① 会員数は、当センター事業を推進していく上で根幹をなしており、活性化を図る上で不可欠である。働く意欲のある方が安心して入会できるような環境整備に努める。
- ② 会員による「一人1名勧誘」運動を展開する。
- ③ 広報や新聞等を利用した宣伝、広報活動を行う。
- ④ 女性会員による「和多の会」を充実させ、趣味や興味のある講座等を積極的に開催し、新規女性会員の勧誘にも繋げる。
- ⑤ 会員が、より多く就業できるよう、就業開拓に努力すると共に積極的にローテーションを推進して就業機会を確保し就業率の向上に努める。

目標会員数 270人                      就業率 100%

## 2. 普及啓発活動の推進

- ① 地域社会に対しシルバー人材センター事業の目的や仕組み、活動状況を広く紹介し普及拡大、会員確保を行う。
- ② 公共施設の清掃、「ゴミ拾いボランティア」等の奉仕活動を行う。
- ③ 10月の「シルバー普及強化月間」を中心にシルバーの活動を宣伝する。

## 3. 就労機会の拡大と提供

- ① 地域社会が求める就業情報の分析を行い、新規就業の開拓、継続契約の確保拡大に努めます。（空き家管理・耕作放棄地の適正管理等）
- ② 高齢者向けの家事、清掃等一般家庭からの受注拡大に努めます。
- ③ 顧客からのハガキによる作業依頼（主に選定・消毒作業）の予約制を活用し、効率的な就業に努めます。
- ④ 派遣事業、職業紹介事業の充実に努めます。

目標人員 派遣就業延人員 4,000人

## 4. 安全・適正就業の推進

- ① 安全就業は、シルバー人材センター事業の原点であり、常に「事故ゼロ」を目指す。
- ② 安全・適正就業委員会によるパトロールを定期的実施し、安全管理意識を高める。