

令和3年度 事業報告

概 要

令和3年度の国内情勢を振り返ると、新型コロナウイルス感染症は未だ収束には至らず、変異ウイルスの出現による感染状況に対応した生活を強いられた一年でした。今後は感染拡大を抑えつつ社会経済活動を継続させる方向へ向かうものと思われませんが、国際情勢も不安定さを増しており、国内経済へのさらなる影響が懸念されるところであります。

こうした中、当センターでは、事業計画に基づき各種事業に取り組みました。運営面では、2年ぶりに一般会員出席の下で定時総会を開催することができました。また、委員会活動も概ね予定どおり実施できましたが、コロナ禍の影響で会員一泊研修は2年連続で中止となり、地区懇談会も開催できたのは一部の地区に限られるなど、会員相互の交流機会は十分ではありませんでした。

重点課題への取組状況としては、会員の拡大に向け、多様な入会説明会の開催や各種媒体によるPR活動を積極的に実施するとともに、ゴールド会員制度の導入や未就業会員への就業のマッチングを図り退会の抑制に努めましたが、会員数は前年度に比べて34人減の749人となりました。会員の高齢化、企業等における就業年齢の延長に加え、コロナ禍により会員の親睦事業の中止がセンターの魅力低下につながったことなども要因として考えられます。

就業機会の拡大に向けた取組としては、会員の協力の下、新たに「シルバーふれあい市」を本格実施に移したほか、サービス向上による受注の確保を図るため発注者アンケートを実施しました。

事業全体としては、コロナ禍や天候不順、会員不足などの影響もあり、契約金額は前年度に比べて2,537千円(▲0.7%)減の366,918千円となりました。就業率は、運営員による新規就業開拓や会員と就業のマッチングに努めた結果、前年度に比べて1.7ポイント増の92.5%に向上しました。

安全就業に向けた取組については、安全対策の強化と会員の安全意識の高揚により、事故件数は3年連続して前年度を下回りました。

◇過去3年間の推移

項 目	令和元年度	令和2年度	令和3年度	前年度差
会 員 数 (人)	800	783	749	▲ 34
契約金額 (千円)	404,175	369,455	366,918	▲ 2,537
就 業 率 (%)	94.4	90.8	92.5	1.7

事業実績

1 会員の状況

(1) 年齢別構成

65～74歳の会員の減少が続いており、定年の引き上げ等による影響もあると思われます。会員の高年齢化が進んでいることから、75歳以上の会員が増加しています。60歳代の会員拡大に向けた対策が必要となっています。

(単位：人)

項目	令和元年度	前年度差	令和2年度	前年度差	令和3年度	前年度差	構成比 (%)
60歳～64歳	32	0	21	▲ 11	19	▲ 2	3
65歳～69歳	155	▲ 32	145	▲ 10	127	▲ 18	17
70歳～74歳	279	1	309	30	285	▲ 24	38
75歳～79歳	231	▲ 12	200	▲ 31	204	4	27
80歳以上	103	13	108	5	114	6	15
計	800	▲ 30	783	▲ 17	749	▲ 34	100

(2) 男女別会員数

男女の比率は、ほぼ6対4と前年度と変わらない状況です。

(単位：人)

項目	令和元年度	前年度差	令和2年度	前年度差	令和3年度	前年度差	構成比 (%)
男	489	▲ 11	481	▲ 8	455	▲ 26	61
女	311	▲ 19	302	▲ 9	294	▲ 8	39
会員数	800	▲ 30	783	▲ 17	749	▲ 34	100

(3) 入退会状況

新規入会者数は、会員加入促進奨励事業、女性限定入会説明会、出前入会説明会、運営員による勧誘のほか、チラシ等によるPRを強化しましたが、前年度に比べ10人減の84人となりました。

一方、退会者数は、高齢化や病気に起因する理由等の増加により、前年度に比べ7人増の118人となりました。

(単位：人)

項目	平成30年度	令和元年度			令和2年度			令和3年度		
		入会	退会	年度末計	入会	退会	年度末計	入会	退会	年度末計
会員数	830	75	105	800	94	111	783	84	118	749

(4) 地域別会員数の状況

(単位：人)

項目	城端・平・上平			井波・利賀			福野・井口			福光			合計		
	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計
令和3年度	117	62	179	65	47	112	126	82	208	147	103	250	455	294	749
令和2年度	119	63	182	71	45	116	139	91	230	152	103	255	481	302	783
前年度差	▲ 2	▲ 1	▲ 3	▲ 6	2	▲ 4	▲ 13	▲ 9	▲ 22	▲ 5	0	▲ 5	▲ 26	▲ 8	▲ 34

2 受注件数と契約金額

シルバーの事業は受託事業と労働者派遣(シルバー派遣)事業に大別されますが、契約金額はいずれも前年度より減少しました。

受託事業の受注件数は増加したものの、契約金額は2,049千円減の296,964千円となりました。受託先別では、民間事業所の減少幅が大きく、新型コロナウイルス感染拡大の影響や会員不足による継続就業の終了等により、1,313千円減の156,480千円となりました。

労働者派遣事業については、新規就業先の開拓と派遣会員とのマッチングに努めましたが、コロナ禍の影響もあり、契約金額は前年度に比べ488千円減の69,954千円となりました。

(1) 受託事業実績

項目	令和元年度		令和2年度		令和3年度	
		前年度差		前年度差		前年度差
受注件数 (件)	6,780	▲ 290	6,692	▲ 88	6,724	32
配分金 (千円)	268,167	▲ 19,551	244,484	▲ 23,683	243,230	▲ 1,254
契約金額 (千円)	322,740	▲ 22,445	299,013	▲ 23,727	296,964	▲ 2,049
延日人員 (人日)	70,979	▲ 4,782	64,019	▲ 6,960	63,112	▲ 907
就業率 (%)	86.0	1.2	81.1	▲ 4.9	84.0	2.9

ア. 受託先別契約金額

項目	令和元年度		令和2年度		令和3年度		
	受注件数 (件)	契約金額 (千円)	受注件数 (件)	契約金額 (千円)	受注件数 (件)	契約金額 (千円)	前年度差 (千円)
公 共	900	75,512	983	75,353	1,037	74,998	▲ 355
民間事業所	1,596	182,273	1,307	157,793	1,304	156,480	▲ 1,313
一般家庭	4,284	64,955	4,402	65,867	4,383	65,486	▲ 381
計	6,780	322,740	6,692	299,013	6,724	296,964	▲ 2,049

(2) 労働者派遣（シルバー派遣）事業実績

項目	令和元年度		令和2年度		令和3年度	
		前年度差		前年度差		前年度差
受注件数 (件)	80	▲ 12	82	2	82	0
派遣賃金 (千円)	63,270	2,696	54,900	▲ 8,370	54,219	▲ 681
契約金額 (千円)	81,435	4,291	70,442	▲ 10,993	69,954	▲ 488
延日人員 (人日)	14,655	306	11,940	▲ 2,715	12,264	324

重点事業の推進

1 会員の拡大

あらゆる情報媒体や機会を捉えてセンターをPRし、会員・役職員が一体となって会員の拡大を推進するとともに、就業のミスマッチによる退会会員の減少に努めました。

(1) 会員が新規の会員を紹介する「会員加入促進奨励事業」の充実

会員の皆さんからの声掛けにより、28人が入会されました。

(単位：人)

会員加入促進奨励事業による入会者数			
平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度
32	25	33	28

※6月～8月の会員加入促進奨励事業強化月間中、6人の入会者がありました。

(2) 入会説明会の充実

就業体験談を盛り込み、シルバーの活動や良さを身近に感じていただき、入会に結びつけました。また、女性限定入会説明会を開催し、女性会員の拡大に努めました。

※印…出前説明会 ◎印…女性限定説明会 (単位：人)

No.	令和2年度					令和3年度				
	開催日	受講者			入会者	開催日	受講者			入会者
		男	女	計			男	女	計	
1	4月20日	7	2	9	7	4月20日	7	6	13	10
2	5月(随時)	7	3	10	9	◎ 5月10日	0	0	0	0
3	6月(随時)	5	6	11	8	5月20日	2	2	4	2
4	7月(随時)	7	1	8	7	6月18日	5	2	7	5
5	8月(随時)	2	2	4	4	※ 7月 9日	8	2	10	8
6	9月(随時)	2	3	5	4	7月20日	5	0	5	4
7	10月20日	6	3	9	7	8月20日	1	4	5	4
8	◎11月13日	0	15	15	5	9月(随時)	5	2	7	4
9	11月20日	7	2	9	7	◎10月 8日	0	10	10	5
10	12月18日	6	3	9	4	10月20日	3	0	3	2
11	1月20日	3	5	8	2	※11月10日	4	2	6	4
12	2月19日	7	9	16	5	11月19日	3	0	3	1
13	※ 3月10日	6	6	12	0	12月20日	2	1	3	1
14	3月19日	8	8	16	0	◎ 1月11日	0	10	10	1
15						1月20日	2	1	3	0
16						2月18日	4	4	8	1
17						※ 3月10日	4	2	6	0
18						3月18日	8	11	19	0
	計	73	68	141	69	計	63	59	122	52

※本年度84人の入会者のうち52人が本年度の入会説明会受講者、32人が前年度の入会説明会受講者。

◇ ハローワーク砺波 出張相談会 (毎月第1水曜日)

入会説明会への新たな受講経路として、引き続きハローワーク砺波において出張相談会を実施しました。

	令和2年度	令和3年度
相談者数	12人	15人
入会説明会 受講者数	4人	3人

※令和2年度は、令和2年10月～令和3年3月実施

(3) 入会説明会と就業相談会の同時開催

毎月の入会説明会後に運営員による就業相談会を実施し、入会に繋げています。また、平行して未就業の会員に対する就業のマッチングを図る機会として、就業率の向上に努めました。

(4) 未就業会員へのコンタクト (接触・連絡)

運営員が電話や戸別訪問を行い、会員の状況を調査して就業機会のマッチングを図り、退会の抑制に努めました。

(5) チラシ等による積極的なPR活動の推進

受講経路が多い新聞折込みチラシを11回に増やし、入会説明会受講者数の拡大を図るとともに、ラジオ出演のほか、市報「広報なんと」にも毎月会員募集広告を掲載しました。

新聞折込日	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	3社 (北日本・富山・読売)
	4/7	5/12	6/29	7/10	9/27	10/4	10/30	11/14	12/28	1/14	2/28	

市報掲載	号	R3. 5月～R4. 4月	掲載内容 (会員募集、入会説明会ほか)
	掲載日	毎月25日発行	

ラジオ番組出演	出演日	備考
	R4. 2. 16	

(6) 会報「げんき南砺」の充実

センターの活動状況や会員の紹介など、読みたくなるような紙面を心掛け、3回発行しました。

発行号	第50号	第51号	第52号
発行日	R3. 5. 10	R3. 9. 10	R4. 1. 10

(7) 地域のイベントや「シルバーの日」ボランティア活動等を通じたシルバーのPR

地域のイベントにおけるPRは、新型コロナウイルス感染拡大の影響により中止となったため、女性部役員で「道の駅」においてチラシの配布を行いました。

活動内容	実施日	場 所	参加人数	備考
「シルバーの日」ボランティア活動	R3. 9～10月	市内29カ所の公共施設等	265人	
チラシ配布	R3. 11. 2	道の駅福光「なんと一福茶屋」	3人	140部配布

(8) 女性会員の拡大と連帯感の醸成

会員同士の絆を深めるとともに、女性会員の拡大を図ることを目的とした「女性部の集い」を開催しました。しかし、恒例となったイベント会場でのPR活動や遊休品バザーは、新型コロナウイルス感染拡大防止のため中止となりました。

活動名	開催日	活動内容	参加人数
女性部の集い	R3. 10. 19	”越中の小京都”城端めぐり	17人

(9) ゴールド会員制度の導入及び賛助会員制度創設の検討

就業が困難になった場合でも引き続きセンターに所属しながら、シルバーの行事等に参加し、生きがいづくりや社会参加を行うことができる「ゴールド会員」制度を創設しましたが、初年度の登録者はありませんでした。

当センターの目的に賛同いただける市内の企業・団体・個人に賛助会員として登録いただき、会員の拡大や就業機会の拡大など、センター事業へご協力をいただく制度について検討し、創設する方向でまとまりました。

(10) 就業体験を通じた新規会員の確保

体験講座名	開催日	開催場所	参加人数(人)	入会者数(人)
剪定就業体験 (県連合会主催)	R3. 5. 18	福野シルバーワークプラザ	5	3
	R3. 6. 17	城端連絡所	3	0

2 就業機会の拡大

地域の多様なニーズに応じた就業機会の拡大を図るとともに、会員の希望と能力が発揮できるよう、就業機会の拡大に努めました。

(1) 会員の口コミによる「一会員一就業開拓運動」の推進

会員の身近なところから就業機会の拡大を目的に開拓運動を実施し、多くの皆さんから紹介をいただきました。

就業紹介会員数(人)	受注件数(件)	就業延人数(人)	契約金額(千円)
76	79	236	1,595

(2) グループ就業を基本に、受託の多い職種を中心とした技能講習会による会員の養成

安全就業と技術の向上を目的とした講習会を開催しました。

講習名	開催日	開催場所	受講者(人)
刈払機取扱安全講習会	R3. 5. 21	福野シルバーワークプラザ	46
	R3. 5. 27	平 春光荘	21
	R3. 6. 7	シルバー城端連絡所	38
	R3. 6. 29	福野シルバーワークプラザ	7
	R3. 7. 27	福野シルバーワークプラザ	9
チェーンソー講習会	R3. 7. 15	福野シルバーワークプラザ	12

(3) 剪定等枝葉堆肥化事業の拡充

安居チップ場を拡張して事業の効率化を図るとともに、上原チップ場との2箇所体制で事業を推進しました。

項目	令和元年度	令和2年度	令和3年度	前年度差
件数(件)	593	813	834	21
就業延人員(人)	643	657	553	▲ 104
配分金(千円)	1,820	2,017	1,988	▲ 29
事務費(千円)	198	218	209	▲ 9
堆肥売上げ(千円)	504	612	681	69

(4) 「高齢者活用・現役世代雇用サポート事業」の積極的な活用

サポート運営員が事業所等を訪問して地域ニーズを把握するとともに、新規就業分野の開拓に積極的に取り組み、就業の拡大に向けて会員とのマッチングを図りました。

◇高齢者活用・現役世代雇用サポート事業

新規就業開拓実績		就業相談実績	
企業・事業所訪問（件）	74	就業相談会員（人）	787
派遣契約（件）	20	就業者（人）	336
請負契約（件）	74	就業率（%）	42.7

(5) 「空き家・空き地等管理サービス事業」の推進

南砺市や地域と連携を図り、またホームページやチラシに掲載して、市内外にお住まいの方々に広くPRする等、事業の拡大に努めました。

項目	実績	項目	実績
受注件数（件）	454	空き家管理就業日数（日）	123
就業延べ人日数（日）	1,061	空き家・空き地点検管理業務（件）	123
就業会員数（人）	130	生活サポート業務（家屋・庭の点検修理等）（件）	44
配分金総額（千円）	3,595	環境保全業務（庭の除草・植木管理等）（件）	287
事務費（千円）	397	エコ業務（剪定等で出た枝葉の堆肥化等）（件）	22

(6) 介護予防・日常生活支援総合事業（訪問型サービスB）の推進

南砺市地域包括支援センターからの依頼に基づき、登録支援員が利用者託を訪問し、掃除、ゴミ出し、買い物などのサービスを行いました。

南砺市シルバー訪問型サービスセンター				利用実績			
事業開始	R2.4.1	登録支援員	17人	受注件数	8件	就業延人員数	19人

(7) 「シルバーふれあい市」の開設

一昨年度に実施した会員アンケートで要望が多かったアンテナショップとして、会員が持ち寄った野菜や手作り品などを販売する「シルバーふれあい市」を今年度から開催しました。

開催期日	7月2回	8月2回	10月2回	11月3回	出品物
出品者数(人)	18	18	21	25	季節野菜、山菜、ポン菓子、マスクほか

※ 開催日 第2, 4火曜日 10:00~13:00 開催場所 シルバー人材センター車庫内

3 就業能力の向上

会員個々のスキルアップとサービスの向上を図るための講習会を実施しました。

(1) 定期的な技能・技術講習会の開催

講習名	開催日	開催場所	受講者（人）
剪定講習会	R3. 7.29	南砺市園芸植物園	18
雪吊り講習会	R3. 10.21	高瀬交流センター・高瀬遺跡公園	12

(2) 会員に必要な知識・技能を付与する講習、セミナーの開催

講座名	開催日	開催場所	受講者(人)	備考
ドローン操作講座	R3. 10. 8	福野シルバーワークプラザ、旅川体育館	10	県連合会主催
クリーンスタッフ講習	R3. 10. 13, 14	福野シルバーワークプラザ	8	
家庭菜園講習会	R4. 3. 1	福野シルバーワークプラザ	10	
スマホ教室	R3. 4. 13	福野シルバーワークプラザ	10	
	R3. 5. 26	福野シルバーワークプラザ	20	
	R4. 2. 1	福野シルバーワークプラザ	17	
接遇マナー講習	R4. 3. 15	福野体育館	40	班長対象

(3) 発注者アンケートの実施

センターが発注した就業に対する率直な意見や感想を今後のサービス向上に結びつけるため、発注者アンケートを実施しました。

今回は、令和3年4月から7月に受注した市内の一般世帯を対象に、アンケート用紙を郵送し、返信用封筒により回収しました。

調査対象者数は154人で、92人から回答をいただきました(回答率60%)。

調査の結果、職群の種類に関係なく概ね良い評価をいただき、回答者全員が「次回も頼みたい」と回答されました。

調査の概要については、地区懇談会説明資料の中に掲載しました。

4 安全就業対策の推進

就業中や就業途上における事故「ゼロ」を目指して、安全パトロール、安全講習会の開催、安全チェックリストの徹底などにより安全対策の周知に努めるとともに、事故原因を分析し再発防止対策を講じました。

(1) 安全確保と事故防止に向けた安全パトロールの実施

県連合会と合同安全パトロールを5回実施し、危険予知(指差呼称)による作業前の安全チェックの徹底を図るとともに、就業途上での安全運転を呼びかけました。

回	開催日	活動内容
第1回	R3. 6. 25	刈払い機作業の飛び石対策、剪定作業の落下防止対策等を中心に安全パトロールを実施(計3ヶ所)
第2回	R3. 7. 16	連合会と合同で派遣現場へ特別パトロールを実施(計2ヶ所)
第3回	R3. 8. 27	刈払い機作業の飛び石対策、剪定作業の落下防止対策等を中心に安全パトロールを実施(計3ヶ所)
第4回	R3. 9. 16	剪定作業の落下防止対策等を中心に安全パトロールを実施(計3ヶ所)
第5回	R3. 11. 18	雪吊り作業時の安全带・三脚等の適正使用や、転倒・転落防止対策等を中心に安全パトロールを実施(計3ヶ所)

(2) 安全チェックリスト記入とヘルメット着用の徹底

作業前後の安全確認を確実にを行うため、チェックリスト記入の徹底を図るとともに、危険現場におけるヘルメット着用の徹底に努めました。

(3) 運転業務会員への自動車安全運転講習の実施

派遣運転業務会員に、教育訓練として運転適性検査や実車による運転技能診断を行い、自己の運転技術や判断能力を自覚し、安全運転を心掛けるよう注意喚起を行いました。

開催日	実施内容	受講者数(人)	開催会場
R3. 10. 29	運転適性検査による診断、実車による運転技能診断、 運転技能診断結果に基づく安全運転の助言	45	南砺自動車学校
R3. 10. 30			

(4) 「安全だより」による安全と健康意識の醸成

新入会員には入会時に、また既存会員には毎月発行している「安全だより」で健康診断の受診や、熱中症対策など日頃からの体調管理を呼びかけました。また、日々の健康管理に向けて「健康講座」を開催しました。

発行回数	「安全だより」の主な掲載内容
15回	安全チェックリストの徹底依頼ほか、事故情報や講習会の報告などタイムリーな情報を提供

講習名	開催日	開催場所	受講者(人)
健康講座	R4. 2. 22	福野シルバーワークプラザ	6

(5) 安全装備の利用推進

草刈作業における飛石事故を防止するため飛石減少刃を、危険現場でのヘルメット着用を徹底するためヘルメットを、それぞれ安価で販売し利用の推進を図りました。

(6) 安全推進大会の開催

第1回職群班・就業班長会議に併せて、安全推進大会を実施しました。

開催年月日	開催場所	内 容	参加人数
R3. 4. 13	地域包括ケアセンター	講演「危険を知って安全作業」、南砺市の安全就業の取組	31人

◇過去3年間の事故発生状況(件)

項 目	令和元年度	令和2年度	令和3年度
団体傷害保険	12	6	4
賠償責任保険	12	10	7
計	24	16	11

※ 令和3年度は骨折事故、草刈による飛石事故、運転による接触事故が多く発生しました。

5 適正就業対策の推進

シルバー事業の理念に基づく適正な事業運営が求められていることから、法令遵守(コンプライアンス)、公益性・公平性による適正就業の徹底を図りました。

(1) 会員の就業状況の把握と公平な就業機会の確保

定期的に就業先を訪問し、適正な就業の確保とワークシェアリングの推進を図りました。

(2) 「適正就業ガイドライン」の周知

法令遵守に基づき、発注者・就業会員に適正就業ガイドラインの周知徹底を図りました。

(3) 適正就業遵守による派遣業務への切替

随時、請負から派遣事業へ切替えが必要な就業形態がないか調査しました。

6 会員による自主的運営と組織の活性化

センター事業の基本理念に基づき、会員相互の連帯と組織の帰属意識が高まるよう、組織体制の充実・強化に努めました。

(1) 専門委員会の担当制による自主的運営の推進

センターの基本理念である「自主・自立、共働・共助」に基づき、効率的かつ効果的な運営に努めました。

委員会名	開催日	主 な 活 動 内 容
総務委員会	R3. 5. 7	令和3年度事業計画、第1回理事(役員)会提出案件、定時総会の運営について 会員研修について
	R3. 9. 2	賛助会員制度の検討、第2回理事(役員)会提出案件について
	R3. 11. 24	賛助会員制度の導入について 第3回理事(役員)会提出案件について
	R4. 3. 17	令和4年度会員研修について 令和4年度事業計画、令和4年度定時総会、第4回理事(役員)会提出案件について
(会員研修班)	R3. 4. 30	令和3年度会員一泊研修計画について
	R3. 6. 24	令和3年度会員一泊研修について
	R4. 2. 22	令和4年度会員研修について
女性部	R3. 4. 28	女性会員状況、令和3年度事業計画、女性会員相互の交流と情報交換(女性部の集い)について
	R3. 9. 27	女性会員相互の交流と情報交換(女性部の集い)、女性会員の入会促進(遊休品バザーについて)、役員改選について
	R3. 12. 14	女性部の集いについて、就業機会の拡充(講習会)について、女性会員状況
	R4. 3. 7	令和4年度事業計画、新総合事業(訪問型サービスB)について
広報・地区活動委員会	R3. 4. 12	令和3年度事業計画、入会説明会、会員加入促進活動強化月間について
	R3. 8. 27	シルバーの日実施計画、担当班報告、入会説明会の実施状況について
	R3. 11. 25	シルバーの日実施報告、担当班報告、入会説明会、第2回地区班長会議について
	R4. 3. 8	入会説明会実施状況、担当班報告、令和4年度事業計画について、入会申込書の取扱いについて
(広報班)	R3. 4. 12	げんき南砺第50号 編集会議：作業状況の確認と校正
	R3. 7. 8	げんき南砺第51号 発行会議：発行内容と担当者の決定
	R3. 8. 5	〃 編集会議：作業状況の確認と校正
	R3. 8. 27	〃 編集会議：作業状況の確認と校正
	R3. 10. 29	げんき南砺第52号 発行会議：発行内容と担当者の決定
	R3. 11. 25	〃 編集会議：作業状況の確認と校正
	R3. 12. 14	〃 編集会議：作業状況の確認と校正・門松づくり
	R4. 2. 10	げんき南砺第53号 発行会議：発行内容と担当者の決定・令和4年度事業計画について
R4. 3. 8	〃 編集会議：作業状況の確認と校正	
安全・適正就業委員会	R3. 4. 13	安全推進大会
	R3. 4. 23	令和3年度事業計画、事故報告、独自講習会について
	R3. 10. 12	令和4年度就業単価、事故報告、第2回職群班・就業班長会議について
	R4. 2. 25	令和4年度事業計画、事故報告、第1回職群班・就業班長会議について
(安全班)	R4. 1. 27	令和4年度安全対策について、令和3年度事故発生状況について
(就業班)	R3. 9. 8	就業単価、新規事業への取組み、独自講習会について
	R4. 1. 28	新規事業への取組み、独自講習会、自動車運転業務について

◇ 組織機構改革検討委員会の活動

第2次中長期計画(前期年度計画)及び第4次運営改革実施計画の実施状況とその効果を検証しました。また、南砺市からの依頼に基づき、施設の方向性について協議しました。

委員会名	開催日	主な協議内容
組織機構改革検討委員会	R3. 7. 5	協議 理事の定数について 第4次運営改革実施計画の実施状況について 第2次中長期計画実施計画(前期年度計画)の実施状況について 施設再編について
	R3. 11. 17	協議 施設再編計画に対する要望について

(2) 地区班、職群班・就業班の組織強化

地区班長は、地区会員との緊密な連絡体制の下、会員とセンターのパイプ役として活動しました。また、職群班長・就業班長は、共働・共助の就業体制の実践によって、組織体制の充実・強化に努めました。

会議名	開催日	主な協議内容
地区班長会議	R3. 4. 15	地区班長の役割と活動費、入会説明会の実施状況と会員募集、「シルバーの日」の実施計画について
	R3. 12. 10	入会状況について、シルバーの日実施報告、「げんき南砺」第52号について、令和4年度就業単価、地区班長改選について、地区懇談会について
職群班長・就業班長会議	R3. 4. 13	職群班・就業班長の役割、令和3年度就業単価、安全就業対策、独自講習会について(会議前、代表者により高瀬神社で安全祈願)
	R3. 12. 17	上半期における業務執行状況、令和4年度就業単価、事故報告・安全パトロール実施報告、令和4年度安全対策(案)について

◇地区懇談会開催状況

今年度の地区懇談会は、1月下旬から各地区において始まりましたが、5地区を終えた段階で、新型コロナウイルスの感染拡大により、以降の地区は全て中止になりました。

開催地区	5地区(4会場)	参加人数	50人
------	----------	------	-----

(3) 女性部による女性会員の増強と就業拡大の推進

南砺市健康出前講座で、健康に関する講習会を実施しました。

講習名	開催日	開催場所	受講者数
あなたの血管年齢はいくつ? 座学	R3. 11. 12	福野シルバーワークプラザ	17人

7 効率的な運営と財政基盤の安定

(1) 円滑な業務の遂行

地域の会員や発注者への連絡・調整に齟齬が生じないように、円滑な業務の遂行に努めました。また、受注の取りこぼしがないよう、業務間のコミュニケーションを図りました。

(2) 指定管理受託施設の適正管理

指定管理者として「南砺市福野高齢者共同作業センター」及び「南砺市福野シルバーワークプラザ」の適正な管理に努めました。

(3) 補助事業の活用による運営財源の確保

「高齢者活用・現役世代雇用サポート事業」を積極的に活用し、人件費をはじめ必要な運営財源の確保に努めました。

8 事務局体制の整備・充実

発注者や会員の満足度の向上に努めるとともに、迅速かつ的確に業務を遂行し、信頼と安心できる事務局体制づくりに努めました。

定員適正化計画(H30終了)の理念に基づき、プロパー職員の退職補充に嘱託職員を充てるとともに、財源に国の補助事業を活用した運営員・臨時の事務補助職員を配置しました。

また、公益法人として、コンプライアンスの徹底や会計基準に基づいた適正な会計処理に努めました。

会議等の開催状況

(1) 定時総会

開催年月日	会議等の名称	主な内容
R3. 6. 3	令和3年度定時総会	議案 令和2年度事業報告・決算報告について 定款の一部変更・正会員会費規程の一部改正について 報告 令和2年度補正予算について 令和3年度事業計画・収支予算について ゴールド会員規程の制定について

(2) 理事（役員）会等

開催年月日	会議等の名称	主な内容
R3. 5. 14	第1回理事(役員)会	承認 正会員としての入会承認について 議案 令和2年度補正予算・事業報告・決算報告について 令和3年度定時総会の書面による議決権行使について 令和3年度優良会員表彰及び優良職員表彰被表彰者の選定について、会計関係書類の廃棄について 協議 令和3年度会員研修について 報告 代表理事及び専務理事職務執行報告について
R3. 9. 10	第2回理事(役員)会	承認 正会員としての入会承認について 議案 理事及び監事候補者選考委員会の選任について 協議 役員改選について、表彰規程の一部改正について 令和4年度要望について 報告 令和3年度事業実施状況について 運営改革実施計画・中長期計画年度計画(令和2年度実績)の報告について、施設再編について

R3. 11. 29	第3回理事(役員)会	承認 正会員としての入会承認について 議題 職員給与規程・表彰規程(内規)の一部改正について 令和3年度上半期における業務・経理執行状況について 令和3年度補正予算について 協議 令和4年度配分金単価及び派遣事業賃金単価について 令和4年度当初予算(素案)について 職群班の設置及び運営基準(内規)の一部改正について 南砺市施設再編計画に係る要望について 令和4年度のシルバー保険について 報告 令和3年度事業実施状況・令和3年度地区懇談会での説明事項・代表理事及び専務理事の職務執行状況について
R4. 3. 23	第4回理事(役員)会	承認 正会員としての入会承認について 議題 職員就業規則・正会員規程・事業運営事務処理規程の一部改正について、令和3年度補正予算について 特定資産改良資金の保有について 令和4年度事業計画・収支予算・配分金単価について 令和4年度定時総会の日時及び場所について 令和4年度役員賠償責任保険の加入について 協議 定款の一部変更、正会員会費規程の一部改正について 令和4年度会員研修について 報告 令和3年度事業実施状況・地区懇談会での質疑について 令和4年度地区班長、職群班・就業班長の委嘱、専門委員会の構成員について、令和4年度事務局体制について

(3) 監査会

開催年月日	会議等の名称	主な内容
R3. 4. 27	定例監査会	令和2年度業務及び会計の監査
R3. 11. 9	中間監査会	令和3年度上半期における業務及び経理執行状況の監査

(4) 富山県シルバー人材センター連合会関係

開催年月日	会議等の名称	主な内容	開催場所
R3. 4. 16	第1回安全・適正就業対策推進委員会	令和3年度活動方針、令和2年度事故総括	ボルファートとやま
R3. 5. 25	第1回理事(役員)会	定時総会議案	ボルファートとやま
R3. 6. 22	第26回定時総会	事業報告・決算・役員承認	ボルファートとやま
	第2回理事(役員)会	副会長・役員選定	
R3. 6. 28	第1回専務理事・事務局長会議	都道府県シルバー連合事務局長会議伝達	オンライン会議
R3. 7. 13	第2回安全・適正就業対策推進委員会	令和3年度事故発生状況	ボルファートとやま
	安全・適正就業推進大会	安全宣言、講演	
R3. 7. 20	第2回専務理事・事務局長会議	インボイス制度について	ボルファートとやま
R3. 8. 4	第1回会員拡大・就業拡大推進委員会	令和3年度会員拡大・就業拡大推進事業	ボルファートとやま
R3. 9. 22	派遣事業担当者実務研修会	派遣システムの新機能、事業の実施状況	オンライン会議
R3. 10. 26	第3回専務理事・事務局長会議	都道府県連合事務局長会議伝達、インボイス制度	ボルファートとやま
R3. 10. 28	役員研修会	全シ協会長との意見交換会	ホテルグランテラス富山
R3. 11. 2	第3回理事(役員)会	上半期の業務・経理執行状況	ボルファートとやま

R3. 11. 16	経理担当者会議	インボイス制度について	ボルフアートとやま
R3. 12. 17	第2回会員拡大・就業拡大推進委員会	会員拡大・就業拡大推進事業の取組について	富山サンフォルテ
R4. 1. 25	理事長会議	インボイス制度の対応について	ボルフアートとやま
R4. 1. 26	第4回専務理事・事務局長会議	都道府県シルバー連合事務局長会議伝達	ボルフアートとやま
R4. 2. 2	第4回理事(役員)会	令和3年度収支補正予算	ボルフアートとやま
R4. 2. 16	第2回理事長会議	インボイス制度に係る意見書について	ボルフアートとやま
R4. 2. 24	第5回理事(役員)会	インボイス制度に係る各センターの意見書対応方針	ボルフアートとやま
R4. 3. 1	インボイス制度検討会	インボイス制度について	ボルフアートとやま
R4. 3. 25	第6回理事(役員)会	令和4年度事業計画・令和4年度収支予算	ボルフアートとやま

(5) 北信越シルバー人材センター連絡協議会

開催年月日	会議等の名称
R3. 7	定期総会（書面による議決権行使）

(6) その他

開催年月日	会議等の名称	開催場所
R3. 4～R4. 3	職員全体会議（13回開催）	事務所（会議室）
R3. 4～R4. 3	あおぞら経営会計定期指導（4回開催）	事務所（会議室）
R3. 7. 8	富山市シルバー人材センター来所（女性部立上げ）	事務所（研修室）
R3. 8. 2	南砺福野高校視察（独自事業）	上原チップ場
R3. 10. 7	職業紹介責任者講習会	大阪府
R3. 12. 7	令和5年度事業要望活動（市長・市議会）	南砺市
R4. 2. 16	インボイス制度導入に係る意見書提出に関する要望書提出	南砺市議会