

令和8年度 事業計画

I 基本方針

当シルバー人材センター事業は、社会参加の意欲のある健康な高齢者のために、地域社会と連携を保ちながら、正会員に希望と知識及び経験に応じた就業等の活動の機会を確保し、提供することで、高齢者の生きがいの充実及び福祉の増進を図るとともに、高齢者の能力を生かした活力ある地域社会づくりに寄与することを目的とします。

II 事業概要

我が国では、急速な少子高齢化と人口減少が進む中、令和7年における労働力人口は、女性や高齢者の就労、外国人労働者の増加により、初めて7千万人を超えました。一方、労働力不足が深刻な社会問題となる中、昨年、いわゆる団塊の世代が全て後期高齢者となり、労働力としての高齢者に対する期待とニーズは、益々高くなっています。

当センターでは、こうした期待やニーズに応えるため、引き続き会員の拡大を最重要課題として取り組んでまいります。特に、昨年度増加に転じた女性会員のさらなる拡大に向け、女性に適した就業の開拓や、80歳を超えても安心して働ける環境の整備、さらには健康の保持・増進、新たな生きがい対策としての同好会活動の推進など、就業に留まらず時代や社会の要請、価値観の多様化に沿った取組を推進することにより、シルバー人材センターの新たな魅力につながるよう取り組んでまいります。

一方、2年続けて事故が多発していることから、会員一人一人の安全意識が高まるよう、安全講習会をはじめ、あらゆる機会を捉えて、安全就業の周知・徹底を図ります。

また、令和8年度は、新たな契約方法（包括的契約）へ全面移行します。フリーランス法の趣旨が発注者の皆様や会員に適切に行き渡るよう、センターとしての役割を果たしてまいります。

このほか、令和8年度の施策全般については、第2次中長期計画（後期計画）における基本目標に基づき、具体的な成果が上がるよう以下の事業に取り組んでまいります。

1 就業機会提供事業

会員の希望に応じて、臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務を提供します。

2 就業開拓提供事業

会員に提供する就業機会（仕事）の確保を図ります。

3 安全・適正就業推進事業

会員が安心して就業等に専念できるよう、安全意識を高め事故防止を図るとともに、契約・法令に沿った就業等の実施であることを確認します。

4 普及啓発事業

地域社会に向けてシルバー人材センター事業を広く宣伝することにより、就業等を通じて社会参加を希望する高齢者の入会を促進します。また、シルバー人材センター事業に対して地域社会に理解と協力を求め、就業開拓の一助とします。

5 研修・講習事業

会員が技能、技術及び知識を習得することによって、就業に必要な能力の確保・向上を図るほか、さらに複数の職種の技能等を習得することにより、就業可能な業務の幅を増やすことができるよう、研修や講習会を積極的に実施します。

6 会員による自主的運営と組織の活性化

シルバー人材センターの基本理念「自主・自立、共働・共助」に基づき、会員による自主的・主体的運営と組織の帰属意識が高まるよう、組織の活性化に努めます。

7 効率的な業務運営と財政基盤の安定化

将来を見据え、計画的な人員配置と公益充実資金等の確保により、効率的・効果的な業務の運営と財政基盤の安定化に努めます。

III 実施計画

1 就業機会提供事業

人手不足分野への会員派遣や高齢社会への対応など、地域の多様なニーズに応じた就業機会の拡大を図るとともに、会員の希望と能力が発揮できるよう就業の開拓に努めます。

(1) 受託事業

民間事業所、公共団体、一般家庭等からの依頼に応じて、請負業務や委任業務を会員に提供します。

■令和8年度目標値（受託事業）

就業実人数 560人 就業延日人員 52,700人日 契約金額 281百万円、就業率 80%

(2) 独自事業

① 剪定等枝葉堆肥化事業

剪定・伐採作業等で切り落とした枝葉を、会員がチップ化して堆肥として販売しています。堆肥の有効性のPRに努め、就業の拡大と売上の増加を図ります。

■令和8年度目標値（剪定等枝葉堆肥化事業）

就業延日人員 550 人日、堆肥売上 500 千円

② シルバーふれあい市

会員が持ち寄った農作物や手作り品などを定期的に販売し、会員の就業機会の拡大を図ります。

■令和8年度目標値（シルバーふれあい市）

開催回数 14 回 就業延日人員 150 人日、売上金額 500 千円

(3) シルバー派遣・有料職業紹介事業

就業先の指揮・命令を受ける受託業務に馴染まない業務について、富山県シルバー人材センター連合会が行う労働者派遣事業の派遣労働者として会員を斡旋し、事業の拡大を図ります。

■令和8年度目標値（労働者派遣事業）

就業実人数 190 人 就業延日人員 13,200 人日 契約金額 78 百万円、就業率 65%

また、雇用を希望するシルバー会員や地域の高年齢退職者を対象に就職を斡旋する有料職業紹介事業についても実績に結びつくよう取り組みます。

(4) 高齢者活用・現役世代サポート事業

少子高齢化の進展に伴い、労働力人口の大幅な減少が見込まれる中、現役世代の雇用環境の向上や、労働市場から退出した団塊世代に新たな活躍の場を創造するため、国、市の補助を受けて、シルバー会員を含む地域高齢者を対象に、育児支援分野や人手不足分野等における指揮命令のある職種での就業機会を開拓し、労働者派遣事業による臨時的かつ短期的その他軽易な業務に係る就業を推進・拡大します。

(5) 地域就業機会創出・拡大事業

市や商工会と連携して地域社会の維持・発展のため「南砺市空き家・空き地等管理サービス事業」の拡充に努めます。

〈事業内容〉

① 空き家・空き地点検管理業務

② 生活サポート業務(高齢者世帯の生活支援・家屋・庭の点検修繕等)

③ 環境保全業務(家屋内清掃や庭の除草・植木管理等)

④ エコ業務(剪定等が出た枝葉の堆肥化等)

⑤ ドローンの空撮業務

■令和8年度目標値(空き家・空き地等管理サービス事業)

受注件数 360 件 就業実人数 110 人 就業延人数 730 人 契約金額 3,600 千円

(6) 介護予防・日常生活支援総合事業「訪問型サービスB」

高齢者や高齢者のみ世帯が増える中で、従来のホームヘルプ(訪問介護)やデイサービス(通所介護)ではなく、買い物や掃除支援など軽度の支援を必要とする高齢者のニーズに対してシルバー会員が支え手となることにより、地域への貢献と就業機会の拡大を図ります。

■令和8年度目標値(訪問型サービスB)

受注件数 90 件 就業実人数 10 人 就業日数(就業延会員数)300 日

2 就業開拓提供事業

(1) 「一会員一就業開拓運動」の推進

全員が一丸となって新規の就業の開拓に努め、就業実績がないかあるいは比較的少ない会員のために、希望する職種とのマッチングに努めます。また、一般家庭向けに、新聞折込チラシへの「お仕事募集」掲載や、ホームページから仕事を依頼できる「WEB受注」などの利便性を活用し、就業の拡大を図ります。

■令和8年度目標値(一会員一就業開拓運動)

就業紹介会員数 50 人 受注件数 50 件 就業延人員 220 人 契約金額 2,000 千円

3 安全・適正就業推進事業

「安全はすべてに優先する」をスローガンに、組織的な安全対策の取組を推進し、会員一人一人が安全意識の向上と健康管理に努めるとともに、法令順守を第一に適正就業を推進します。

(1) 安全就業対策の推進

① 安全講習会、安全推進大会の開催

■令和8年度計画 刈払機安全講習会、チェンソー講習会、安全推進大会 等

② 安全パトロールを通じた安全用具の使用及び安全チェックリスト徹底の呼びかけ

■令和8年度計画 安全パトロール5回

③ 安全就業情報の発信と「ヒヤリハット報告書」の取組推進

■令和8年度計画 安全就業情報の発信6回 ほか SNS を利用した情報配信

- ④ ヘルメット、飛石減少刃の低額販売
- 拡**⑤ 飛石ガード、ポイズンリムーバー（毒吸引器）の貸出し
- ⑥ 健康講座の開催及び健診の受診勧奨

■令和8年度計画 健康講座6回 受講人数80人

- ⑦ 無事故継続班の表彰

■令和8年度目標値

◎最重点目標：死亡・重篤事故ゼロ

◎数値目標：傷害事故7件以下、損害賠償事故4件以下

(2) 適正就業対策の推進

- ① 会員の就業実態の把握と公平な就業機会の確保
- ② 「適正就業ガイドライン」の周知徹底
- ③ 法令順守（コンプライアンス）を基本とした就業の推進
- 拡**④ フリーランス法の適正な対応と包括的契約への移行

4 普及啓発事業

社会参加や生きがい、健康維持を求める高齢者に対して、あらゆる機会を捉えてシルバーをPRし、新規会員の加入促進を図ります。

また、会員の退会抑制に向け、未就業会員の減少に努めるとともに、シルバーの魅力拡大に取り組みます。

(1) 入会促進に向けた取組

- ① 会員が新規の会員を紹介する「会員加入促進奨励事業」の推進

■令和8年度目標値 紹介による入会者数30人

- ② ホームページ、SNS、新聞折込みチラシ、地域イベント、その他マスメディアを積極的に利用したシルバーのPR
- ③ WEB入会、出前入会説明会、女性限定入会説明会など、多様な入会機会の設定

■令和8年度目標値 入会説明会参加人数115人

- ④ 「シルバーの日」ボランティア活動での普及啓発
- ⑤ シルバーのイメージアップ
- ⑥ 賛助会員制度の普及と連携促進

(2) 退会抑制に向けた取組

- ① 未就業会員に対する就業のマッチング強化
- ② ゴールド会員制度の普及啓発

③ シルバーポイント制度の利用推進

新④ フレンドリーショップ（会員優待割引）制度の導入検討

5 研修・講習事業

会員の技能向上及び後継者育成を目指した講習会を実施します。

■令和8年度計画 ドローン操作講座、雪吊り講習会、薬剤散布講習会、家庭菜園講習会、剪定講習会

6 会員による自主的運営と組織の活性化

① 専門委員会の担当制による自主的運営の推進

② 地区班、職群班・就業班の維持と地域の枠を越えた連携の推進

③ 「シルバーの日」ボランティア活動、地区懇談会など、センター事業への会員参加の促進

④ 女性会員の連帯感醸成を目的とした「集い」の実施

⑤ シルバーポイント制度の普及啓発

新⑥ 同好会やサークル活動による仲間づくりの推進

7 効率的な業務運営と財政基盤の安定化

① 業務のデジタル化の推進

② 組織機構の見直しによる効果的な業務運営

新③ 公益充実資金の計画的な運用

■令和8年度保有資産 事務所等施設改修積立資産（令和10年度床修繕工事实施予定）
消費税支払積立資産（計画期間 令和4年度～令和11年度）

④ 補助金及び自主財源の確保と経費節減の取組の推進

⑤ センター施設の適切な維持管理

新⑥ 新公益法人会計基準に基づいた適正な財政運営