

# 令和7年度 事業報告

## I 概要

令和7年度の国内情勢は、賃上げの進展や個人消費の持ち直し、企業収益の改善等を背景に、緩やかな回復基調で推移いたしました。一方で、物価上昇の影響や海外経済の減速、国際情勢の不安定さなどにより、景気の先行きは依然として不透明な状況が続いております。こうした中、地域においては人口減少や高齢化の進行、人手不足の深刻化が一層顕著となっております。

当センターにおきましては、地域社会における短期的・臨時的業務を中心に高齢者の就業機会を提供しており、多様な働き方の受け皿としての役割が一層重要となっております。

会員拡大への取組では、新聞折込チラシやSNSを活用し、当センターの活動内容を広く周知するためのPR活動、また、既存会員による紹介制度も強化し、声掛けによる入会促進にも取り組みました。会員数は前年度実績を14人下回り685人となりましたが、女性会員は272人と前年度より9人増加しました。

就業機会拡大への取組では、受託事業においては、新規就業先の開拓や既存の就業先での増員、派遣就業においては、発掘作業等の受注により前年度を上回る実績となりました。

安全就業への取組では、前年度に比べわずかに事故件数は減少しましたが、引き続き安全講習会の開催や安全情報の提供などを通じて安全意識の高揚を図っていきます。

組織の活性化に向けた取組では、令和6年度導入したシルバーポイント制度の内容を見直し、ポイント数の繰越や年会費への充当を可能としました。引き続き制度の周知に努め、会員の各種事業への参加の促進を図っていきます。

令和7年度は公共、個人（一般家庭）との契約を新たな契約方法（包括的契約）へ移行しました。令和8年度は、新たな契約方法（包括的契約）へ全面移行します。

### ◇過去3年間の推移

項目	令和5年度	令和6年度	令和7年度	前年度差
会員数(人)	734	699	685	▲14
契約金額(千円)	352,973	352,965	354,840	1,875
就業率(%)	90.1	89.1	90.4	1.3

## II 事業実績

### 1 会員の状況

#### (1) 年齢別構成

雇用延長の影響や高齢化の進展により、60歳代は減少の傾向が続く一方、最多の年齢層は70歳代前半から後半へシフトしています。

(単位：人)

項目	令和5年度	前年度差	令和6年度	前年度差	令和7年度	前年度差	構成比(%)
60歳～64歳	20	3	15	▲5	16	1	2
65歳～69歳	100	▲3	98	▲2	85	▲13	13
70歳～74歳	248	▲37	220	▲28	200	▲20	29
75歳～79歳	230	12	233	3	258	25	38
80歳以上	136	13	133	▲3	126	▲7	18
計	734	▲12	699	▲35	685	▲14	100

## (2) 男女別会員数

男女の割合は6対4と変わりませんが、男性会員が減少し、女性会員が増加しています。

(単位：人)

項目	令和5年度	前年度差	令和6年度	前年度差	令和7年度	前年度差	構成比 (%)
男	447	1	436	▲ 11	413	▲ 23	60
女	287	▲ 13	263	▲ 24	272	9	40
会員数	734	▲ 12	699	▲ 35	685	▲ 14	100

## (3) 入退会状況

新規入会者数は前年度と同数の74人となりました。

一方、退会者数は、高齢化や病気等を主な理由として、前年度に比べ21人減となりました。

(単位：人)

項目	令和4年度	令和5年度			令和6年度			令和7年度		
		入会	退会	年度末計	入会	退会	年度末計	入会	退会	年度末計
会員数	746	83	95	734	74	109	699	74	88	685

## (4) 地域別会員数の状況

(単位：人)

項目	城端・平・上平			井波・利賀			福野・井口			福光			合計		
	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計
令和7年度	90	48	138	71	43	114	121	77	198	131	104	235	413	272	685
令和6年度	103	47	150	70	42	112	128	70	198	135	104	239	436	263	699
前年度差	▲ 13	1	▲ 12	1	1	2	▲ 7	7	0	▲ 4	0	▲ 4	▲ 23	9	▲ 14

## 2 受注件数と契約金額

シルバーの事業は、受託事業と労働者派遣（シルバー派遣）事業に大別されます。

受託事業では、夏の猛暑の影響は受けたものの、契約金額は前年度に比べ約100万円の増となりました。

労働者派遣事業では、年度当初に契約終了や中断、減員等の影響を受けましたが、発掘作業の就業等により、夏以降に挽回し契約金額は前年度に比べ約100万円の増となりました。

### (1) 受託事業実績

項目	令和5年度		令和6年度		令和7年度	
		前年度差		前年度差		前年度差
受注件数(件)	6,260	▲ 488	6,254	▲ 6	5,906	▲ 348
配分金等(千円)	223,137	▲ 18,161	221,619	▲ 1,518	235,386	13,767
契約金額(千円)	275,254	▲ 20,686	276,282	1,028	277,223	941
延日人員(人日)	57,355	▲ 5,218	54,924	▲ 2,431	54,104	▲ 820
就業率(%)	80.5	▲ 0.5	78.9	▲ 1.6	80.6	1.7

・受託先別契約金額

項目	令和5年度		令和6年度		令和7年度		
	受注件数 (件)	契約金額 (千円)	受注件数 (件)	契約金額 (千円)	受注件数 (件)	契約金額 (千円)	前年度差 (千円)
公 共	1,043	65,011	1,027	55,798	937	52,872	▲ 2,926
民 間 事 業 所	1,276	146,717	1,242	153,615	1,106	153,837	222
一 般 家 庭	3,941	63,526	3,985	66,869	3,863	70,513	3,644
計	6,260	275,254	6,254	276,282	5,906	277,222	940

(2) 労働者派遣（シルバー派遣）事業実績

項目	令和5年度		令和6年度		令和7年度	
		前年度差		前年度差		前年度差
受注件数（件）	120	26	126	6	130	4
派遣賃金（千円）	60,282	12,081	59,820	▲ 462	60,460	640
契約金額（千円）	77,719	15,752	76,683	▲ 1,036	77,618	935
延日人員（人日）	13,400	2,966	13,713	313	12,991	▲ 722

Ⅲ 重点事業の推進

1 会員の拡大

会員加入促進奨励事業、多様な入会説明会の開催、チラシの新聞折込などにより新規会員の入会を促進するとともに、ゴールド会員制度への移行や就業相談などの実施により、退会の抑制に努めました。

[入会促進に向けた取組]

(1) 会員が新規の会員を紹介する「会員加入促進奨励事業」の推進

紹介会員に対する報償費を引き上げるとともに、前年度に引き続き1月～3月を本事業の強化月間に設定し入会者の増加を図りました。

会員の皆さんからの声掛けにより、27人が入会されました。

(単位：人)

会員加入促進奨励事業による入会者数		
令和5年度	令和6年度	令和7年度
17	24	27

※ 強化月間中の受講者数33人（うち入会者数1人）

(2) ホームページ、SNS、新聞折込チラシ、地域イベント、会報発行等によるセンターのPR

入会説明会の受講が多い新聞折込みチラシによる会員募集の実施、イベント会場等におけるPRチラシの配布、ラジオ出演のほか、会報を3回発行しました。

新聞折込日	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	3社 (北日本・富山・読売)
	4/1	5/2	6/1	7/1	9/1	10/1	11/1	1/4	2/1	3/1	

会 報	発行号	第62号	第63号	第64号
げんき南砺	発行日	R7. 5. 10	R7. 9. 10	R8. 1. 10

ラジオ 番組出演	出演日	備 考
	R7. 7. 16	KNB「でるラジ」 会員2名

活動内容	実施日	場 所	参加人数	備 考
チラシ配布	R7. 5. 25	福光屋内グラウンド	5人(女性部)	PRチラシ200部配布
	R7. 6. 7	井波小学校グラウンド	2人(地区活動班)	// 130部配布
	R7. 9. 27	城端小学校	4人(女性部)	// 200部配布
	R7. 11. 11	KAWADAアリーナ福野	2人(地区活動班)	// 130部配布
	R8. 2. 22	福光屋内グラウンド	2人(地区活動班)	// 100部配布
	R8. 3. 22	いのくち椿まつり会場	4人(女性部)	// 200部配布

(3) 入会説明会、Web入会説明会、出前入会説明会、女性限定入会説明会など多様な入会機会の設定

○印…出前説明会 ◎印…女性限定説明会 (単位：人)

No.	令和6年度					令和7年度				
	開催日	受講者			入会者	開催日	受講者			入会者
		男	女	計			男	女	計	
1	4月19日	3	2	5	2	4月18日	6	5	11	4
2	◎ 5月10日	0	2	2	0	◎ 5月9日	0	7	7	4
3	5月20日	3	2	5	5	5月20日	10	2	12	9
4	○ 6月10日	4	5	9	4	○ 6月9日	2	1	3	1
5	6月20日	5	0	5	4	6月20日	3	3	6	4
6	◎ 7月10日	0	5	5	1	◎ 7月10日	0	2	2	2
7	7月19日	1	0	1	0	7月18日	3	1	4	2
8	8月20日	4	2	6	6	8月20日	3	5	8	4
9	○ 9月10日	6	3	9	3	○ 9月10日	1	2	3	2
10	9月20日	3	3	6	2	9月19日	4	2	6	3
11	◎10月11日	0	1	1	0	○10月10日	3	0	3	0
12	10月18日	1	1	2	2	10月17日	4	0	4	2
13	○11月1日	1	1	2	1	◎11月10日	0	1	1	0
14	11月20日	3	2	5	3	11月20日	3	2	5	1
15	12月20日	2	0	2	0	12月19日	3	1	4	3
16	1月20日	3	6	9	0	1月20日	1	3	4	1
17	◎ 2月10日	0	3	3	0	◎ 2月10日	0	9	9	0
18	2月20日	6	1	7	0	2月20日	5	2	7	0
19	○ 3月10日	1	1	2	0	○ 3月10日	1	1	2	0
20	3月19日	5	6	11	0	3月19日	7	4	11	0
	計	51	46	97	33	計	59	53	112	42

↑強化月間  
↓

※令和7年度入会者74人のうち42人が令和7年度の入会説明会受講者、23人が令和6年度の入会説明会受講者、9人がホームページからの入会手続き（Web入会）による入会者。

(4) 賛助会員制度による連携強化

当センターの目的に賛同し、会員の拡大や就業機会の拡大などセンター事業へご協力をいただく賛助会員に、市内29の企業・団体から登録をいただき、センターに関する情報を発信しました。

## [退会抑制に向けた取組]

### (1) 就業相談会の開催及び未就業会員に対する就業のマッチング強化

#### ◇「高齢者活用・現役世代雇用サポート事業」の積極的な活用

サポート運営員が事業所等を訪問して地域ニーズを把握するとともに、新規就業分野の開拓に取組み、就業の拡大に向けて会員とのマッチングを図りました。

新規就業開拓実績	
企業・事業所訪問 (件)	21
派遣契約 (件)	14
請負契約 (件)	19

就業相談実績	
就業相談延べ会員数 (人)	1,281
就業者延べ人数 (人)	771
就業率 (%)	60.2

### (2) ゴールド会員制度による退会の抑制

就業が困難になった場合でも引き続きセンターに所属しながら、シルバーの行事等に参加し、生きがいづくりや社会参加を行うことができるゴールド会員に、10人の登録をいただいています。

### (3) 年会費の割引制度導入

令和7年度より、年会費の夫婦割引制度を導入し、夫婦会員のうち後から入会した32人の方の年会費を半額に減額しました。

## 2 就業機会の拡大

地域の多様なニーズに応じた就業機会の拡大を図るとともに、会員の希望と能力が発揮できるよう、就業の開拓と充実に努めました。また、会員個々のスキルアップとサービスの向上を図るための講習会を実施しました。

### (1) 会員の口コミによる「一会員一就業開拓運動」の推進

会員の身近なところから就業機会の拡大を目的に開拓運動を実施し、多くの皆さんから紹介をいただきました。

就業紹介会員数 (人)	受注件数 (件)	就業延人数 (人)	契約金額 (千円)
35	39	218	1,981

### (2) 剪定等枝葉堆肥化事業の拡充

安居チップ場（福野）と上原チップ場（城端）の2箇所体制で、事業を進めています。

項目	令和5年度	令和6年度	令和7年度	前年度差
件数 (件)	743	747	759	12
就業延人員 (人)	788	539	429	▲ 110
配分金等 (千円)	2,557	1,949	2,139	190
事務費等 (千円)	259	204	232	28
堆肥売上げ (千円)	514	517	453	▲ 64

### (3) 「空き家・空き地等管理サービス事業」の推進

南砺市や地域と連携を図り、またホームページやチラシに掲載して、市内外にお住まいの方々に広くPRする等、事業の拡大に努めました。

項目	実績
受注件数 (件)	353
就業延べ人日数 (日)	740
就業会員数 (人)	112
配分金等総額 (千円)	2,532
事務費等 (千円)	309

項目	実績
空き家管理就業日数 (日)	137
空き家・空き地点検管理業務 (件)	131
生活サポート業務 (家屋・庭の点検修理等) (件)	18
環境保全業務 (庭の除草・植木管理等) (件)	204
エコ業務 (剪定等で出た枝葉の堆肥化等) (件)	16

#### (4) 介護予防・日常生活支援総合事業（訪問型サービスB）の推進

南砺市からの依頼に基づき、登録支援員が利用者宅を訪問し、掃除、ゴミ出し、買い物などのサービス提供を行う「訪問型サービスB」事業に取り組んでいます。

◇ サービスの利用実績

事業所名	利用実績	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
南砺市シルバー訪問型サービスセンター [事業開始:R2.4.1]	登録支援員 (人)	23	22	25	23
	受注件数 (件)	33	76	86	84
	就業延人員数 (人)	75	251	295	297

#### (5) 「シルバーふれあい市」の充実

会員が持ち寄った野菜や手作り品などを販売する「シルバーふれあい市」を、5月から11月まで開催しました。

開催回数	出品者延べ人数	就業延日人員	ボランティア延人数	売上金額	配分金	事務費	材料費
14回	134人	166人日	23人	299千円	253千円	28千円	18千円

※ 開催日 隔週火曜日 9:00～12:00 開催場所 センター事務所車庫内

#### (6) 定期的な技能・技術講習会の開催

講習名	開催日	開催場所	受講者数(人)	備考
ドローン操作講座	R7. 9. 18	福野シルバーワークプラザ、旅川体育館	10	県連合会主催
雪吊り講習会	R7. 10. 9	高瀬交流センター	12	
薬剤散布講習会	R8. 1. 28	福野シルバーワークプラザ	9	
家庭菜園講習会	R8. 3. 5	福野シルバーワークプラザ	27	
剪定講習会	R8. 3. 25	南砺市園芸植物園	26	

#### (7) 会員に必要な知識・技能を付与する講習、セミナーの開催

講座名	開催日	開催場所	受講者(人)	備考
スマホ教室	R7. 4. 22	福野シルバーワークプラザ	9	
	R7. 7. 22		13	
	R7. 9. 9		6	
	R7. 11. 11		7	
	R8. 1. 27		15	
マネー講座	R7. 8. 20	福野シルバーワークプラザ	17	県連合会主催
教養講座 (派遣会員)	R7. 8. 28	福野ア・ミューホール	40	
なるほど！統計の世界	R8. 2. 25	福野シルバーワークプラザ	14	女性部

### 3 安全・適正就業対策の推進

就業中や就業途上における事故「ゼロ」を目指して、様々な安全対策を推進するとともに、法令順守（コンプライアンス）による適正就業を推進しました。

## [安全就業対策]

### (1) 安全講習会の開催

講習名	開催日	開催場所	受講者数(人)	備考
刈払機安全講習会	R7. 4. 30	福野シルバーワークプラザ	39	
	R7. 5. 16	平若者センター「春光荘」	22	
	R7. 5. 22	城端作業所	40	
チェンソー講習会	R7. 6. 20	福野シルバーワークプラザ	7	
派遣運転業務 教育訓練	R7. 10. 24 , 25, 31	南砺自動車学校	33	県連合会主催

### (2) 安全チェックリスト記入と安全パトロールの強化

安全パトロールを6回計画し、4回の実施（雨天により2回中止）しました。安全チェックリストに基づく作業前後の安全確認の徹底を図りました。

回	開催日	活 動 内 容
第1回	R7. 6. 18	草刈作業の飛石防止対策、剪定・伐採作業の落下防止及び電動工具の適正な使用を中心にパトロール
第2回	R7. 7. 15	草刈作業の飛び石対策を中心にパトロール
第3回	R7. 8. 26	剪定作業の落下防止対策等を中心にパトロール
第4回	R7. 9. 18	雨天中止
第5回	R7. 10. 17	剪定作業の落下防止対策、草刈作業の飛び石対策等を中心にパトロール
第6回	R7. 11. 26	雨天中止

### (3) 安全用具の使用徹底

草刈作業における飛石事故を防止するため飛石減少刃を、危険現場でのヘルメット着用を徹底するためヘルメットを、それぞれ安価で販売し利用の推進を図りました。

また、草刈作業や剪定作業で多発のおそれのある蜂刺され対策として、リムーバー（毒吸引器）を希望班に貸出しました。

### (4) 事故の防止と重篤事故ゼロ対策の推進

令和7年度は重篤事故がありませんでした。事故の発生件数については前年度と比較してわずかに減少しました。

◇過去5年間の事故発生状況 (件)

項 目	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
団体傷害保険	4	14	7	15	12
賠償責任保険	7	9	4	8	8
計	11	23	11	23	20

### (5) 「安全だより」による安全と健康意識の醸成

新入会員には入会時に、また既存会員には「安全だより」で事故情報や熱中症対策など日頃からの体調管理を呼びかけました。加えて、アラート発令時における就業ルールを作成し運用しました。

◇安全だより

発行回数	主な掲載内容
5回	安全チェックリストの徹底依頼ほか、事故情報や講習会の報告などタイムリーな情報を提供

◇健康講座

講座名	開催日	開催場所	受講者数(人)
介護予防（フレイル予防）	R7. 5.13	福野シルバーワーク プラザ	7
健康教室（コグニサイズ）	R7. 7. 8		12
介護予防（ロコモ）	R7. 9.24		9
健康教室（転倒予防の運動）	R7.11. 4		7
介護予防（リハビリ体操）	R8. 1.13		12
健康教室（口腔ケア）	R8. 3.10		9

[適正就業対策]

(1) 会員の就業状況の把握と公平な就業機会の確保

定期的に就業先を訪問し、適正な就業の確保とワークシェアリングの推進を図りました。

(2) 「適正就業ガイドライン」の周知

法令遵守に基づき、発注者・就業会員に適正就業ガイドラインの周知徹底を図りました。

(3) 適正就業遵守による派遣業務への切替

随時、請負から派遣事業へ切替えが必要な就業形態がないか調査しました。

4 会員による自主的運営と組織の活性化

センター事業の基本理念である「自主・自立、共働・共助」に基づき、会員相互の連帯と組織の帰属意識が高まるよう、組織体制の充実・強化に努めました。

(1) 専門委員会の担当制による自主的運営の推進

センターの基本理念に基づき、効率的かつ効果的な運営に努めました。

委員会名	開催日	主 な 活 動 内 容
総務委員会	R7. 5. 1	令和7年度事業計画、第1回理事（役員）会提出案件、定時総会運営、会員研修、定款の一部変更、シルバーポイント制度について
	R7. 9. 5	令和7年度会員日帰り研修、シルバーポイント制度の見直し、第2回理事（役員）会提出案件について
	R7.12.16	令和7年度会員日帰り研修報告、シルバーポイント制度の見直し、第3回理事（役員）会提出案件について
	R8. 3.17	令和8年度会員研修、令和8年度事業計画、令和8年度定時総会、同好会について 第4回理事（役員）会提出案件について
(会員研修班)	R7. 4.28	令和7年度会員日帰り研修計画について
	R7. 6.26	令和7年度会員日帰り研修計画、車内研修について
	R7. 8.28	令和7年度会員日帰り研修計画、車内研修について
	R7.12.16	令和7年度会員日帰り研修報告、令和8年度会員研修について
	R8. 3.10	令和8年度会員研修について
女性部	R7. 4.28	女性会員状況、令和7年度事業計画、女性会員相互の交流と情報交換（女性部の集い）について
	R7. 7.29	女性会員相互の交流と情報交換（女性部の集い）、女性会員の入会促進（PR活動）、女性会員状況について
	R7.12. 3	女性会員相互の交流と情報交換（女性部の集い）、女性会員の入会促進（PR活動）、就業機会の拡充（講習会）について
	R8. 3. 9	令和8年度事業計画、女性会員相互の交流と情報交換（女性部の集い）開催報告

広報・地区活動委員会	R7. 4. 30	令和7年度事業計画、入会説明会実施報告、担当班報告について
	R7. 8. 28	「シルバーの日」実施計画、担当班報告、入会説明会実施状況、PR活動について
	R7.12. 2	シルバーの日実施報告、担当班報告、入会説明会実施報告、第2回地区班長会議について
	R8. 3. 6	令和8年度事業計画、入会説明会実施報告、担当班報告、令和8年度第1回地区班長会議について
(広報班)	R7. 6. 27	「げんき南砺」第63号 発行会議：発行内容と担当者の決定
	R7. 8. 8	〃 編集会議：作業状況の確認と校正
	R7.10.28	「げんき南砺」第64号 発行会議：発行内容と担当者の決定
	R7.12. 2	〃 編集会議：作業状況の確認と校正
	R7.12.19	〃 編集会議：作業状況の確認と校正
	R8. 2. 19	「げんき南砺」第65号 発行会議：発行内容と担当者の決定・令和8年度事業計画について
	R8. 3. 23	〃 編集会議：作業状況の確認と校正
(地区活動班)	R7.4~R8.3	入会説明会（通常12回、出前4回、女性限定4回）
	R7. 4. 30	入会説明会の担当・進行、PR活動について
	R7. 8. 28	入会説明会に向けて意見交換・PR活動について
	R7.12. 2	令和8年度事業計画、入会説明会の担当・進行について
安全・適正就業委員会	R7. 4. 23	令和7年度事業計画、事故報告、独自講習会について
	R7. 8. 29	令和7年度就業単価改定（最賃引上げ）、事故報告、独自講習会について
	R7. 9. 29	令和8年度就業単価（案）、事故報告、第2回職群班長・就業班長会議について
	R8. 3. 4	令和8年度事業計画、事故報告、第1回職群班長・就業班長会議について
(安全班)	R7. 4. 23	安全対策、事故発生状況について
	R7. 9. 29	安全対策、事故発生状況について
	R8. 2. 20	令和8年度安全対策計画について
(就業班)	R7. 4. 23	就業拡大、独自講習会について
	R7. 8. 29	最低賃金額の状況、一会員一就業開拓運動、独自講習会等について
	R8. 2. 18	一会員一就業開拓運動、独自講習会の実施状況、ふれあい市について
組織機構改革検討委員会	R7. 7. 17	第2次中長期計画（後期計画）の令和6年度実績の検証について
		第2次中長期計画（後期計画）の令和7年度計画の目標値について
		新たな仲間づくり計画について、次期役員改選に向けての検討課題について

## (2) 地区班、職群班・就業班の組織強化

地区班長は、会員とセンターのパイプ役として情報の伝達並びに地区活動を推進しました。また、職群班長・就業班長は、共働・共助の就業体制の下、安全な就業と信頼性の確保に努めました。

会議名	開催日	主な協議内容
地区班長会議	R7. 4. 24	地区班長の役割と活動費、入会説明会の実施状況と会員募集、「シルバーの日」の実施計画について
	R7.12.12	「シルバーの日」実施報告、「げんき南砺第64号」、令和8年度就業単価（案）上半期における業務執行状況、入会説明会の実施状況と会員募集、地区懇談会について
職群班長・就業班長会議	R7. 4. 17	安全推進大会、職群班長・就業班長の役割、令和7年度就業単価、安全就業対策独自講習会について
	R7.12.18	上半期における業務執行状況、令和8年度就業単価（案）、事故発生状況報告安全パトロール実施報告について

### (3) 「シルバーの日」ボランティア活動、地区懇談会など、センター事業への会員参加

活動内容	実施日	場 所	参加人数	備 考
「シルバーの日」ボランティア活動	R7. 9～10月	市内24カ所の公共施設等	189人	清掃等の奉仕活動
地区懇談会	R8. 1～2月	31地区（19会場）	222人	

### (4) 女性会員の拡大と連帯感の醸成を目的とした集いの実施

活 動 名	開催日	活動内容	参加人数
女性部の集い	R7. 11. 19	世界遺産バスでいく秋の五箇山散策	28人
	R8. 2. 17	体と脳を鍛えよう！	23人

### (5) シルバーポイント制度の特典拡大

組織の活性化及び会員相互の連帯感の醸成を図ることを目的とし令和6年度より実施しているシルバーポイント制度については、交換品目を追加するなど見直しました。

また、ポイント数は翌年度への繰越が可能となり、有効期限は退会までとなりました。

ポイント付与者	ポイント交換実績			
	商品券	市ごみ袋	粗品	シルバー堆肥
585人	0人	2人	0人	1人

※ 交換は8ポイント以上

### (6) 役員研修視察

全国的に会員数が減少する中であって、会員の増加を続けているセンターの取組を視察しその状況について研修しました。

視察先	実施日	主な視察項目
福井県若狭 シルバー人材センター	R7. 7. 4	(1) 会員拡大への取組について
		(2) 女性委員会等の活動について
		(3) 独自事業の実施状況について
		(4) 各種同好会の実施状況について

## 5 南砺市の貸付施設としての適正管理

令和7年度より指定管理から貸付に変更し、南砺市福野高齢者共同作業センター及び南砺市福野シルバーワークプラザの適正な管理に努めています。

## 6 効率的な運営と財政基盤の安定化

### (1) 事業の効率化とデジタル化の推進

国のデジタル化整備促進事業を活用し、事務の効率化とサービスの向上に取り組みました。

デジタル化の取組状況	
事業の種類	実 績
会員専用サイト（Smile to Smile）登録会員数（率）	375人（54.7%）
ホームページからの入会手続き（Web入会）人数	9人
ホームページからの仕事の依頼（Web受注）件数	52件

### (2) 補助金の確保と補助事業の活用による事業の推進

高齢者活用・現役世代雇用サポート事業を活用し、人件費をはじめ必要な運営財源の確保に努めました。

#### IV 会議等の開催状況

##### (1) 定時総会

開催年月日	会議等の名称	主な内容
R7. 5. 30	令和7年度定時総会	<p>議題 令和6年度事業報告、決算報告について 定款の一部変更について 会員会費規程の一部改正について</p> <p>報告 令和6年度補正予算について 令和7年度事業計画、収支予算について 配分金規約の一部改正について</p>

##### (2) 理事（役員）会等

開催年月日	会議等の名称	主な内容
R7. 5. 8	第1回理事（役員）会	<p>承認 正会員としての入会承認について</p> <p>議題 令和6年度補正予算（第2号）について 令和6年度事業報告、決算報告について 定款の一部変更について 会員会費規程の一部改正について 基盤拡大事業会員加入促進奨励規程の一部改正について 令和7年度優良会員表彰及び優良組織部会表彰被表彰者の選定について 令和7年度定時総会の書面による議決権行使について</p>
R7. 9. 16	第2回理事（役員）会	<p>承認 正会員としての入会承認について</p> <p>議題 令和7年度配分金等単価の改定について 理事及び監事候補者選考委員の選任について</p> <p>協議 役員改選について</p>
R7. 12. 22	第3回理事（役員）会	<p>承認 正会員としての入会承認について</p> <p>議題 事務費率の改定について 就業規則の一部改正について 職員給与規程の一部改正について シルバーポイント制度の見直しについて 令和7年度補正予算（第1号）について 令和7年度上半期における業務・経理執行状況について</p> <p>協議 令和8年度配分金等単価について 令和8年度事業計画（素案）・当初予算（素案）について 令和8年度シルバー保険について 役員選任方法の見直しについて</p>
R8. 3. 24	第4回理事（役員）会	<p>承認 正会員としての入会承認について</p> <p>議題 同好会活動実施要綱の制定について 特定費用準備資金等取扱規程の全部改正について 会員就業規程の一部改正について 公益充実資金等計画の変更について 令和7年度補正予算（第2号）について 令和8年度事業計画・収支予算・就業基準単価について 令和8年度定時総会の日時及び場所について 令和8年度役員賠償責任保険（D&amp;O保険）の加入について 事務局長の任命について</p> <p>協議 令和8年度会員研修について</p>

(3) 監査会

開催年月日	会議等の名称	主な内容
R7. 4. 22	定例監査会	令和6年度業務及び会計の監査
R7. 11. 6	中間監査会	令和7年度上半期における業務及び経理執行状況の監査

(4) 理事及び監事候補者選考委員会

開催年月日	会議等の名称	主な内容
R7. 12. 9	第1回選考委員会	選考委員長の選出、理事及び監事候補者の選考、今後のスケジュール
R8. 2. 26	第2回選考委員会	理事及び監事候補者の最終選考、次期役員（案）
R8. 3. 23	第3回選考委員会	定時総会後の役員構成、今後の役員選考方法、今後の進め方

(5) 富山県シルバー人材センター連合会関係

開催年月日	会議等の名称	主な内容	開催場所
R7. 5. 27	第1回理事会	令和6年度事業報告・決算報告	ボルフアート とやま
R7. 6. 19	第30回定時総会	事業報告・決算報告	
R7. 7. 3	第1回事務局長会議	都道府県連合会議の伝達、県連合業務運営	
R7. 7. 15	第1回安全・適正就業対策推進委員会	令和7年度安全・適正就業活動方針	
	令和7年度安全・適正就業推進大会	事例発表、安全・適正就業宣言、講演会	
R7. 9. 30	令和7年度役職員研修会	講演（講師：富山労働局高齢者対策担当官）	
R7. 10. 16	第2回事務局長会議	都道府県連合会議の伝達、県連合業務運営	
R7. 10. 23	シルバー人材センター職員研修会	新会計基準への移行と必要な事前準備	
R7. 11. 6	第2回理事会	上半期業務・経理執行状況、事業実施状況	
R8. 1. 30	第3回事務局長会議	都道府県連合会議の伝達、県連合業務運営	
R8. 2. 16	シルバー人材センター経理担当者会議	契約方法の見直し後の会計処理の留意点	
R8. 3. 12	安全・適正就業対策推進研修会	事故状況、令和8年度の取組	
R8. 3. 25	第4回理事会	令和8年度事業計画・収支予算	

(6) 全国シルバー人材センター事業協会・北信越シルバー人材センター連絡協議会関係

開催年月日	会議等の名称	開催場所等
R7. 7. 22	北信越シルバー人材センター連絡協議会定時総会、役員・局長研修	福井市

(7) その他

開催年月日	会議等の名称	開催場所
R7. 7. 9	安全運転管理者講習会	井波総合文化センター
R7. 7. 18	公正採用研修会	砺波まなび会館
R7. 9. 24	富山県商工労働部による立入検査	事務所（会議室）
R7. 10. 20	令和8年度事業要望活動（市長・市議会議長）	南砺市役所
R7. 10. 24	会員日帰り研修（53人参加）	石川県
R7. 11. 28	射水市シルバー人材センター女性委員会来訪	福野シルバーワークプラザ
R7. 12. 9	可児市シルバー人材センター地域班長来訪	福野シルバーワークプラザ
R7. 4～R8. 3	職員全体会議（13回開催）	事務所（会議室）
R7. 4～R8. 3	課題検討会議（10回開催）	事務所（会議室）
R7. 4～R8. 3	運営員会議（12回開催）	事務所（会議室）
R7. 4～R8. 3	あおぞら経営会計定期指導（4回開催）	事務所（会議室）